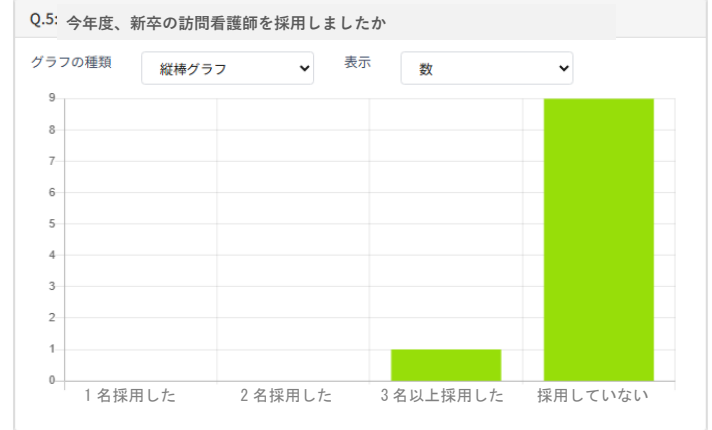
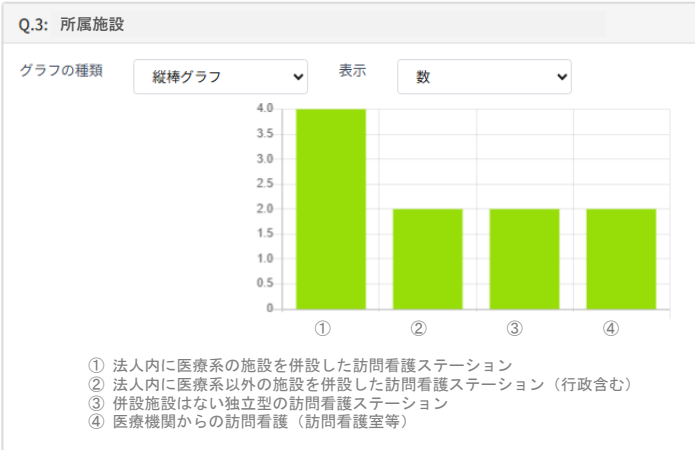
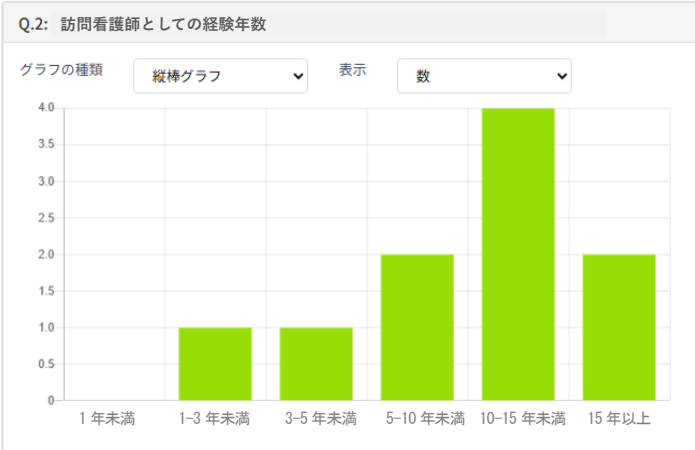
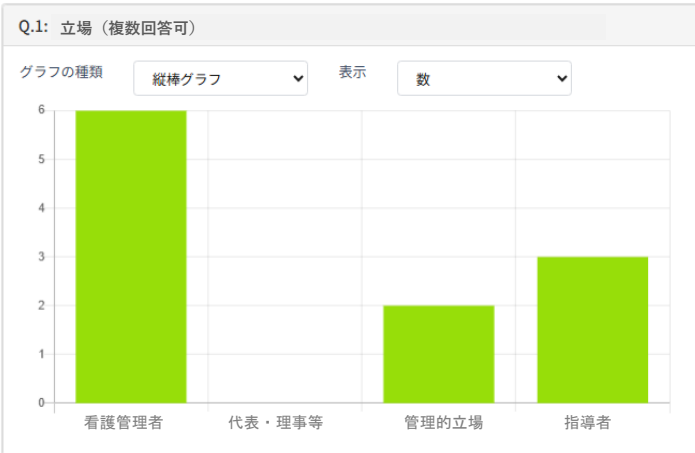


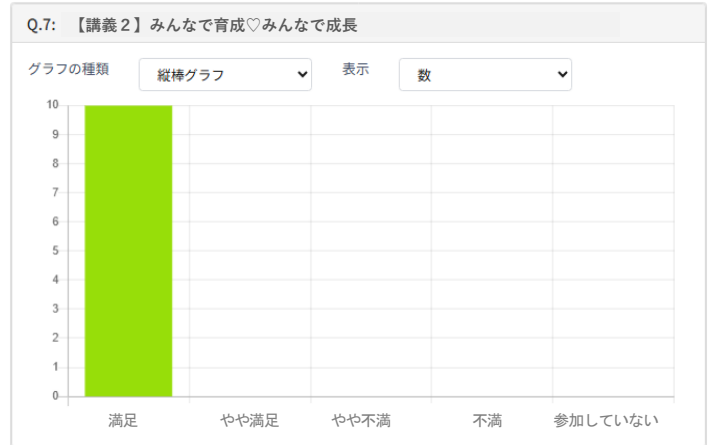
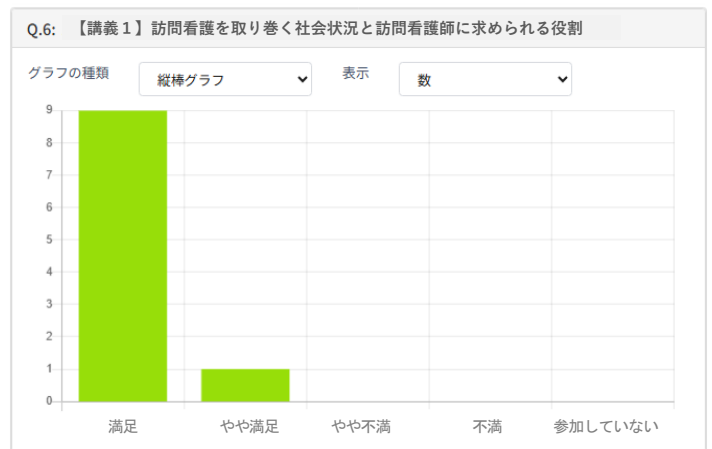
令和 8 年度 第 1 回 訪問看護師指導者育成研修会アンケート結果

開催日時：令和 8 年 9 月 17 日（木） 13:00～16:30、 参加者：16 名、回答者：10 名、回収率：62.5%

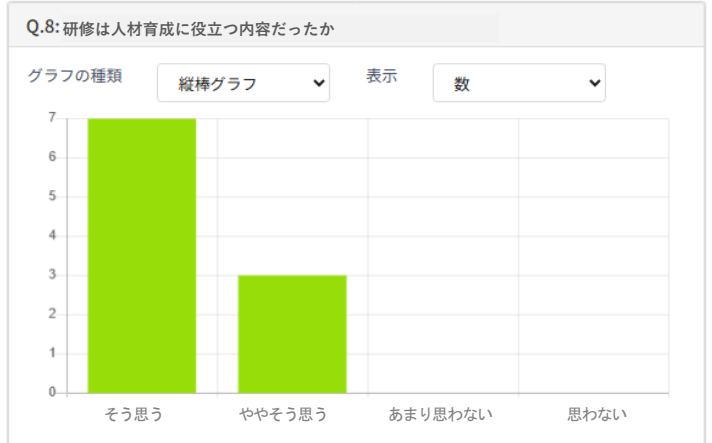
1. 役職・経験年数及び所属施設について



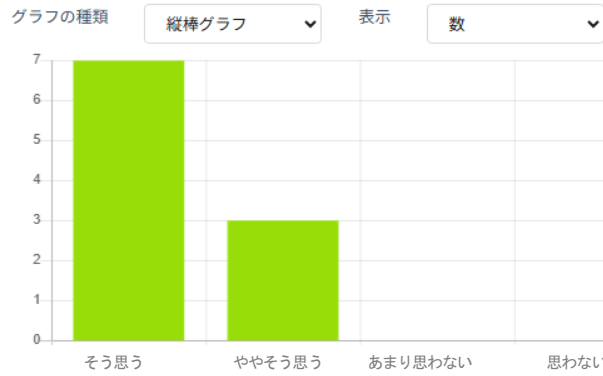
2. 研修の満足度について



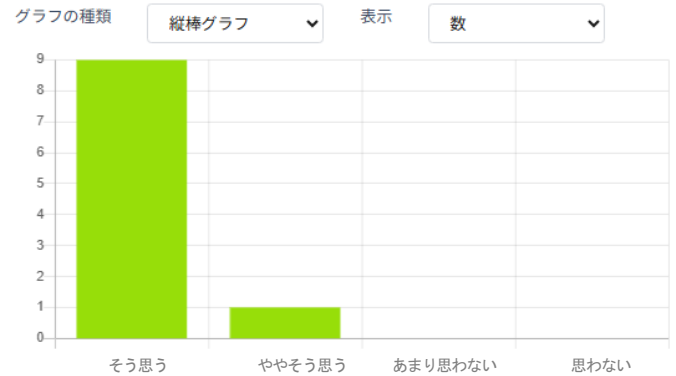
3. 経営安定化に向けた研修の効果について



Q.9: 研修の学びは経営の安定化につながりそうか



Q.10: リフレクションは人材育成に活用できそうか



Q8～10 のように回答した理由（100 文字以内）

- もやもやしたエピソードというのは誰しもあることで、それを今後に生かし、当事者も報われるというのは良いことだと思う。同じ立場になることも大いにあり、周囲に共有することで、より良い看護につなげていきたい。
- リフレクションを体験することで振り返りができた。 どこかのタイミングで当訪問看護でもやってみようと思う。
- 管理者自身のリフレクションになったので、人材育成に生かせるかは様子を見たい。
- 講義 1 では社会的背景から訪問看護師に求められる役割から組織における体制の重要性を学ぶことが出来た。講義 2 ではリフレクションを通して新たなフィードバック方法を学ぶことが出来た。
- 昨年も受講したがリフレクションを学べて満足。ステーションで今度こそ取り入れたいと思う。
- 新人や管理者など立場に関係なく、この習慣を身につけることで、自分で気づき、考え、行動を変える力が育ち、人としても成長できるのではないかと思った。
- 他の事務所の管理者の方の話を聞けて参考になった。
- 普段の取り組みや対応では気付けなかった気づきや学びがあった。
- 訪問看護の現場は孤独を感じることが多く、自分の問題は自分で解消しなければとの意識を持つスタッフもいる。今回のリフレクションの学びをステーションで活かしたいと思う。

4. 研修全体の感想やご意見など

- リフレクションはぜひ取り入れていきたいと思った。他のステーションの事情も聴けて、良い機会になった。
- いろいろな施設の方と話し合いができて楽しかった。
- 本日の学びを振り返りチームで共有していきたい。
- 管理者として日々考えること、感じることは自分だけでないことが実感できた。横の繋がりは改めて大切だと思った。
- 他の事業所の人と話す機会是这样ないので、管理者としての立場やスタッフとしての立場で話を聞けて、また悩みを共有できて良かった。
- 本日の研修での学びを、明日からの仕事に活かしていきたい。早速、リフレクションに取り組んでいきたいと思う。
- 5 年後 10 年後のビジョンをしっかりと持ち日々訪問・人材育成に携わっていききたいと思う。訪問看護の現場は孤独を感じることが多く、自分の問題は自分で解消しなければとの意識を持つスタッフもいる。今回のリフレクションの学びをステーション