

No. 091 教育担当者研修

日 時 令和8年10月20日(火)・21日(水)・28日(水)
11月27日(金)・12月11日(金) 10:00 ~ 15:45

会 場 千葉県看護会館 千葉市美浜区新港 249-4

ね ら い 新人看護職員の研修責任者および教育担当者として、支援方法を学び、活用できる

参加対象 保健師・助産師・看護師

事前課題 新人看護職員研修担当者または教育担当者の任に就く、もしくは予定の看護職
自施設の新人看護職員研修計画書を 11月27日(金)・12月11日(金)に持参してください

1日目(10月20日) 受付9:45~

時間	内 容	方法	講 師
10:00 10:05	オリエンテーション 千葉県内新卒者の動向について 千葉県内の新卒者の離職防止の取り組みについて	講義	千葉県看護協会 担当者 渡邊 彰 千葉県健康福祉部 医療整備課
10:35	新人看護師の基礎教育の状況 ・看護基礎教育課程(カリキュラム) ・看護学生の特徴 ・基礎教育における臨床実践能力の 習得状況	講義	金丸 友美 千葉県立保健医療大学 健康科学部看護学科
12:30	(昼休憩)		
13:15	新人看護職員研修ガイドラインの概要 ・新人看護職員研修 基本方針 ・研修体制における役割 ・新人看護職員を支える体制 新人看護職員研修体制について ・新人看護職員の到達目標を設定する意義 ・臨床実践能力の構造 ・自施設を知り到達目標を考える ・学習目標の設定 教育担当者、実施指導者の役割と支援 ・教育担当者への支援、実地指導者の育成 ・教育担当者と実施指導者の役割を遂行で きる能力 基本的な教育と生涯学習の捉え方 ・看護職の教育の特徴 ・生涯学習の捉え方 ・成人学習 ・新人看護職員の評価	講義	西村 宣子 千葉県立保健医療大学 健康科学部看護学科
15:45	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間に変更となる場合があります

2日目（10月21日） 受付9：45～

時間	内 容	方法	講 師
10:00	オリエンテーション		千葉県看護協会 担当者
10:05	新人看護職員研修の到達目標の 理解と設定 ・組織の理念と人材育成の考え方 ・施設における新人看護職員研修の 到達目標の設定と実際 ・部署内における新人看護職員研修 の到達目標の設定と実際	講義 演習	上野 恵子 独立行政法人 地域医療機能推進機構 船橋中央病院
12:30	（昼休憩）		
13:15	講義 演習 （演習の続き） 発表	講義 演習	
15:45	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間に変更となる場合があります

3日目（10月28日） 受付9：45～

時間	内 容	方法	講 師
10:00	オリエンテーション		千葉県看護協会 担当者
10:05	新人看護職員のメンタルサポート ・メンタルサポートの必要性 ・社会人の心理とうつ ・看護（対人援助）職のストレスと メンタルヘルス ・メンタルサポートの実際	講義 演習	宇於崎 郁
12:30	（昼休憩）		
13:15	新人看護職員研修に関わる看護職員 のメンタルサポート		瀬尾 智美 千葉大学医学部附属病院 精神看護専門看護師
15:45	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間に変更となる場合があります

4 日目（11 月 27 日） 受付 9：45～

時間	内 容	方法	講 師
10:00	オリエンテーション	講義 演習	千葉県看護協会 担当者
10:05	新人教育プログラム作成の実際 ・新人看護師研修到達目標の指導の実際 ・新人看護師年間教育プログラムの作成		田辺 幸子 帝京平成大学 健康医療スポーツ学部 看護学科
12:30	（昼休憩）		
13:15	・新人看護師指導プログラムの企画・実施・ 評価の実際 発表 まとめ		
15:45	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間に変更となる場合があります

5 日目（12 月 11 日） 受付 9：45～

時間	内 容	方法	講 師
10:00	オリエンテーション	講義 演習	千葉県看護協会 担当者
10:05	自施設の課題を抽出する「持参した課題を もとに教育計画を見直す」 テーマ： 年間教育で効果的な新人教育を行うには		田辺 幸子 帝京平成大学 健康医療スポーツ学部 看護学科
12:30	（昼休憩）		
13:15	（演習の続き） 発表 まとめ		
15:45	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間に変更となる場合があります