



公益社団法人 千葉県看護協会

看護 ちば

新公式LINE
スタート
友だち受付中



千葉県看護協会
公式 LINE



千葉県ナースセンター
Instagram

2026

7 夏号

No.156

令和8(2026)年7月15日発行

定時総会

特集

夏の銚子大橋（生成AIによるイメージ）

- 02 特集 定時総会
- 04 会長あいさつ／新役員紹介
- 05 理事・監事／職能委員会委員
- 06 四職能合同集会／保健師職能／助産師職能
看護師職能(領域Ⅰ)／看護師職能(領域Ⅱ)
- 08 看護の未来に向けて
- 09 シリーズ 医療安全 看護業務と法律
- 10 ヘルシーワークプレイス
- 11 フィジカルアセスメント
- 12 看護の日／医療安全推進講座のご案内
- 13 会員福利厚生／公式LINEアカウントのご案内
- 14 教育部からのお知らせ
- 15 ナースセンターだより
- 16 春の叙叙／理事会報告／わたしのイチ推し／編集後記



令和8年度

定 時 総 会

日 時 令和8年6月26日(金)

場 所 TKP東京ベイ幕張ホール

令和8年6月26日(金)、TKP東京ベイ幕張ホールにおいて、
会員16,874名(委任状16,605名)、役員22名の参加を得て
令和8年度定時総会を開催しました。



← 会長挨拶



→ 戸島議長・北議長

プログラム

- 9:20 ● オリエンテーション
- 9:30 ● 開 会
 - 会長挨拶
 - 公益社団法人 千葉県看護協会会長表彰
 - 公益社団法人 千葉県看護協会会長表彰
受賞者謝辞
 - 各受賞者紹介
 - 叙勲・千葉県知事表彰、日本看護協会会長表彰
 - 来賓祝辞・祝電披露
- 10:10 ● 議長団・議事録署名人選出
- 10:20 ● 審議事項
 - 第1号議案 令和7年度決算報告及び
監査報告について
 - 第2号議案 令和8年度改選役員及び
推薦委員の選任について
 - 第3号議案 外部理事の選任について
 - 第4号議案 2027年度公益社団法人
日本看護協会通常総会
代議員・予備代議員の
選出について
- 11:00 ● — 休憩(昼食) —
- 11:50 ● 報告事項
 - ・令和7年度事業報告について
 - ・令和8年度重点事業・事業計画・
収支予算等について
 - ・令和7年度理事会、
常任委員会等報告について
- 13:30 ● 新旧役員・委員の紹介
(旧役員等挨拶)
- 13:45 ● 閉 会

式典

増淵会長のあいさつに続き、千葉県看護協会会長表彰385名の代表者へ表彰状および記念品の授与と謝辞、叙勲・千葉県看護功労者知事表彰・日本看護協会会長表彰をご紹介しました。また、熊谷千葉県知事、今井千葉県医師会会長からはビデオメッセージによる来賓祝辞、日本看護協会会長からはメッセージ、看護職議員の皆様からは祝電をいただきました。

審議及び報告

議長団の選出の後、戸島議長、北議長の進行により、審議事項第1号議案から第4号議案まで全て承認され、報告事項等を終え閉会となりました。

第1号議案 令和7年度決算報告及び監査報告について

令和7年度決算報告では、収益は約4.0億、費用は約3.9億で、当期経常増減額は約1,020万で、質疑なく承認されました。

第2号議案 令和8年度改選役員及び推薦委員の選任について

11名の理事及び1名の監事、7名の推薦委員は選挙によらず候補者を確定し、承認により選任しました。

第3号議案 外部理事の選任について

定款第21条の規定による外部理事の選任について、理事会から推薦のあった候補者を承認により選任しました。

第4号議案 2027年度公益社団法人日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の選出について

推薦委員会から推薦のあった代議員28名、予備代議員29名の承認を得ました。

審議事項・報告事項終了の後、新旧役員・委員の皆様をご紹介し、感謝の言葉で総会を終了しました。

公益社団法人千葉県看護協会 令和8年度 定時総会



令和8年度 重点事業



1 地域における 看護職の定着・確保の推進

- 1-1 第6次看護職定着・確保推進計画の普及・推進
- 1-2 健康で安全な職場づくりの推進
- 1-3 安定的な定着・確保対策の実践(ナースセンター事業)
- 1-4 看護職の魅力の発信による次世代を担う人材の確保



2 質の高い看護の 提供体制の構築・推進

- 2-1 生涯学習支援
- 2-2 看護研究学会の充実
- 2-3 認定看護師・専門看護師・認定看護管理者の活動推進に向けた啓発
- 2-4 特定行為研修制度の普及・活用
- 2-5 医療安全対策の推進



3 全世代の健康を支える 地域包括ケアの推進

- 3-1 全世代を対象とした看護提供体制の推進強化
- 3-2 訪問看護の推進



4 地域における 健康危機管理体制の強化

- 4-1 災害発生時の対応体制の整備
- 4-2 新興感染症等への対応体制の整備



5 組織基盤の強化

- 5-1 会員の定着・確保
- 5-2 看護政策推進力の強化



千葉県看護協会会長表彰



新任役員紹介



退任役員紹介

会長あいさつ

Message



公益社団法人 千葉県看護協会

会長 増淵 美恵子

令和8年度の千葉県看護協会定時総会が無事に終了いたしました。
会員の皆様には、日頃より千葉県看護協会事業の活動にご支援とご協力を賜り、心より感謝申し上げます。私は、本総会において、理事として再任され、同日の理事会にて会長職に選任されて2期目を迎えることになりました。どうぞよろしくお願い申し上げます。

さて、いよいよ2040年に向けて、「新たな地域医療構想」に基づく議論が都道府県において始まります。

国では、この4月より「2040年に向けた看護職員の養成・確保の在り方に関する検討会」が始まり、2040年に向けた看護職員の養成・確保への対応や需給見通しについて議論される予定です。これにより、各都道府県における看護職の需給予測が立てられ、医療資源の計画にも反映されることになります。

また、県では今年、千葉県保健医療計画の中間見直しが行われます。「新たな地域医療構想」は、保健医療計画の上位に位置付けられましたので、医療圏、市町村単位で、さらに具体的な検討がなされてまいります。医療圏の見直しの検討が行われ、今までとは異なる医療圏の中で、現在ある地域や領域偏在などの課題に、看護も対応が求められてまいります。

一方で、「看護の将来ビジョン2040」には3つの目標に挑戦していくことが掲げられております。2040年に向けて、3つの目標を実現させていくためには、個々の看護師が健康で安全に充実感を持って働くために看護

職自身のウェルビーイングが重要です。個々の看護師が能力向上に努めていくことは大変重要です。しかし、個人の力だけでは解決できない看護の課題に対して、看護協会は職能団体として取り組んでまいります。千葉県看護協会は、日本看護協会や千葉県看護連盟と協働して、看護職の処遇改善に取り組むとともに、ヘルシーワークプレイスの推進や看護DX導入支援など、今ある事業を土台にしながら進めてまいります。

このような千葉県看護協会の活動を会員の皆様にご知っていただくために、この4月より公式LINEを開始いたしました。研修やイベントの発信に活用してまいります。また、LINEのポイントカードを活用して、総会や研修などの参加によりポイントを付与し、それに伴うプレゼントを行う予定です。本年度は、協会からの情報の発信に力を入れてまいりますので、楽しみながら協会事業にご参加をいただければ、大変うれしく思います。

引き続き会員の皆様のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

新役員紹介

New Members



副会長
筈内 博子(看)

看護の温かな寄り添いと専門性の力を次世代へつなぎ、地域の人々に安心を届ける体制づくりに努めます。看護の魅力を広く発信し、看護職が学び続け成長できる協会運営に貢献します。



専務理事
福田 浩子(保)

地域で暮らす全ての人の健康・療養・生活を支えてくださる看護職の皆様が、生き生きと働きがいを実感でき、立場や役割を工夫しながら長く働き続けられるよう、職能団体として支援してまいります。



常任理事
久保木 知子(保)

これまでの保健師としての経験を活かし、千葉県の看護を取り巻く現状と課題を踏まえ、更なる看護の質の向上や、やりがいを持って働き続けられる環境づくり、他職種との協働等に取り組んでまいります。



助産師職能理事
東 亜紀(助)

現在、千葉県では分娩施設の集約化や少子化の加速により助産師の役割はこれまで以上に多様化し、地域での活躍が強く求められています。私は助産師職能理事として臨床や教育の場で働く皆様の声を届け、助産師がどのライフステージにおいても専門性を発揮し続けられるよう貢献していきたいと思います。



看護師職能理事(領域I)
今村 真由美(看)

一人ひとりの声に耳を傾け、看護職が安心して働き続けられる環境づくりに努めます。地域とともに歩む看護の発展に尽力いたします。

令和8年度 千葉県看護協会 理事・監事

役名	職種	氏名	所属
会長	助	増 渕 美 恵 子	公益社団法人 千葉県看護協会
副会長	保	佐 藤 紀 子	千葉県立保健医療大学
副会長	看	箭 内 博 子	千葉大学医学部附属病院
専務理事	保	福 田 浩 子	公益社団法人 千葉県看護協会
常任理事	看	長谷川 美穂	公益社団法人 千葉県看護協会
常任理事	保	久保木 知子	公益社団法人 千葉県看護協会
(保)職能理事	保	出井 美知子	千葉県香取保健所 (香取健康福祉センター)
(助)職能理事	助	東 亜 紀	秀明大学 看護学部
(看)職能理事 (領域I)	看	今村 真由美	医療法人社団 創進会 みつわ台総合病院
(看)職能理事 (領域II)	看	吉 江 悟	訪問看護ステーション ビュートゾルフ柏
理事	看	入 江 昭 子	帝京大学ちば総合医療センター
理事	看	開保津 貴子	独立行政法人 地域医療機能推進機構 本部医療部看護担当部

令和8年度 職能委員会委員

氏名	職種	役職	所属
保健師職能委員会			
出井 美知子	保	委員長	千葉県香取保健所 (香取健康福祉センター)
原 田 静 香	保	委員	順天堂大学 医療看護学部
秋 吉 尚 香	保	委員	千葉県安房保健所 (安房健康福祉センター)
前 田 由 希 子	保	委員	成田市 福祉部 障がい者福祉課 心の健康支援係
堤 雅 子	保	委員	佐倉市 総務部 人事課 健康管理担当
宇 井 教 恵	保	委員	横芝光町役場 健康子ども課
舘 岡 文	保	委員	鎌ヶ谷市役所 健康増進課
助産師職能委員会			
東 亜 紀	助	委員長	秀明大学 看護学部
樺 木 野 裕 子	助	委員	帝京平成大学 助産別科
上 野 典 子	助	委員	SBC東京医療大学 健康科学部 看護学科
勝 又 由 美	助	委員	東邦大学医療センター 佐倉病院
秋 山 真 知 子	助	委員	国際医療福祉大学 成田病院
林 優 子	助	委員	松戸市立総合医療センター
山 口 綾 乃	助	委員	地方独立行政法人 総合病院国保旭中央病院

役名	職種	氏名	所属
理事	看	木 村 純 子	社会医療法人社団 新都市医療研究会 君津会 玄々堂君津病院
理事	看	神 明 直 美	在宅
理事	看	栗 原 美 穂	国立研究開発法人 国立がん研究センター中央病院
理事	看	鈴木 たまえ	公益社団法人 地域医療振興協会 東京ベイ・浦安市川医療センター
理事	看	藤 岡 久 恵	日本医科大学千葉北総病院
理事	看	小 安 麻 子	千葉県立佐原病院
理事	准	河 合 恵 美 子	医療法人 成春会 北習志野花輪病院
外部理事	－	大 野 義 弘	公益財団法人 千葉県生活衛生営業指導センター
外部監事	－	青 木 隆	千葉県松戸保健所 (松戸健康福祉センター)
監事	看	茅 野 香 子	在宅
監事	看	伊 藤 恵 美	公益財団法人 日産厚生会 佐倉厚生園病院

氏名	職種	役職	所属
看護師職能Ⅰ委員会 (病院領域)			
今村 真由美	看	委員長	医療法人社団 創進会 みつわ台総合病院
安 田 友 恵	看	委員	学校法人 鉄蕉会 亀田医療技術専門学校
笹 嶋 法 恵	看	委員	IMSグループ 医療法人財団 明理会 新松戸中央総合病院
田 山 レ イ 子	看	委員	医療法人社団 千葉光徳会 千葉しすい病院
鈴 木 尚 美	看	委員	医療法人社団 協友会 柏厚生総合病院
伊 東 都	看	委員	医療法人社団 誠誓会 セコメディック病院
野 上 美 華 子	看	委員	医療法人社団 葵会 柏たなか病院
後 藤 憲 太	准	委員	個人会員
看護師職能Ⅱ委員会 (介護及び福祉関係施設・在宅等領域)			
吉 江 悟	看	委員長	訪問看護ステーション ビュートゾルフ柏
三 辻 暁 美	看	委員	合同会社 artrings 訪問看護ステーション 花くじら
木 村 由 美 子	看	委員	ラミーナ訪問看護ステーション
高 島 美 智 子	看	委員	訪問看護ステーション かなで
小 川 由 佳	看	委員	医療法人財団 明理会 介護老人保健施設 我孫子ロイヤルケアセンター
内 海 操	看	委員	SOU訪問看護ステーション花見川
安 藤 綾 子	看	委員	医療法人 徳洲会 わらび訪問看護ステーション四街道

四職能合同集会を開催しました

日 時 令和8年6月26日(金) 14:00～15:30

会 場 TKP 東京ベイ幕張ホール

テーマ 千葉県の看護職のための元気チャージ
～仕事の壁を乗り越える思考整理と仕事術～

千葉県看護協会 四職能合同集会
千葉県の看護職のための
元気チャージ 参加費 無料

～仕事の壁を乗り越える思考整理と仕事術～

令和8年 6月26日 金 14:00-16:00

会場 TKP東京ベイ幕張ホール 千葉県幕張区ひびの2-3-3

対象 県内在住・在勤する保健師・助産師・看護師
(協賛員でない方も参加可)

第1部 講演会 14:10～15:10 (60分)
千葉県の看護職のための元気チャージ
日々の業務で感じる課題を前向きに整理し、明日からの一歩につなげる多職種連携のヒントをお伝えします。

講師 人気YouTuber NIKU氏
YouTubeチャンネル登録者数は10万人超。看護師として15年の臨床経験を持ち、登録した「臨床ナースチャンネル」にて動画、書籍での発信者として、医療・看護・人間関係・マネジメントなど、働く人々の関心する話題に関する発信を継続中。医療職向け研修動画「ナースチャンネル」も人気。

第2部 トークセッション 15:20～15:50 (30分)
「仕事と人関係をもっとよくする方法」をテーマに、看護職がリアルな悩みを率直に語り合うトークセッションwith NIKU氏
(7月7日放送予定「ナースチャンネル」)

参加方法 千葉県看護協会ホームページ
登録申し込みサイトmanabla (スマホ) からお申し込みください
締切日: 令和8年6月15日 (月)

会場参加申込用 QRコード オンライン参加申込用 QRコード

問い合わせ 千葉県看護協会総務課 ☎ 043-245-1744

職能委員会の活動報告

保健師職能委員会

委員長 出井 美知子



令和7年度活動目標

- 1 保健師が専門性を発揮し、効果的な保健活動が推進できるよう、資質向上を図る
- 2 多様化する保健師活動に寄り添うような活動を検討し、多くの保健師とつながることを目指しつつ、会員数を増やすことで保健師職能の組織力(政策提言力)アップを図る

令和7年度活動内容

- 1 保健師職能集会 参加者:38名
日 時 令和7年6月25日(水) 14:00～16:00
テーマ 災害支援における多職種連携
- 2 保健師職能交流会 参加者:27名(Web)
日 時 令和8年1月27日(火) 14:00～16:00
テーマ 私も大事、仕事も大事
～保健師として輝き続けるために～
- 3 保健師職能だよりの発行
2025年冬号
2026年夏号(7月予定)
- 4 その他
全国保健師職能委員長会
地区別保健師職能委員長会

令和8年度検討事項

- 1 保健師の人材育成(現任教育)の現状と課題、あり方について
- 2 ホームページや、職能集会、交流会を通じた保健師職能のPRと入会促進について
- 3 保健師間、看護職間の連携強化について

助産師職能委員会

委員長 東 亜紀



令和7年度活動目標

- 1 助産師が実践能力を高め、その専門性を発揮できるよう課題達成に向けて支援する
- 2 会員相互の情報交換を図り、県内助産師間の連携を強化する

令和7年度活動内容

- 1 助産師職能集会 参加者:15名
日 時 令和7年6月25日(水) 14:00～16:00
テーマ いまここでもできる・考える母乳育児
～母乳育児支援に困っていませんか～
- 2 中堅助産師交流会 参加者:3名
日 時 令和8年2月4日(水) 13:00～16:30
テーマ いまここでもできる・考える母乳育児支援
～母と子を支える助産師の力・病院から地域へver.～
- 3 産科管理者交流会 参加者:5名
日 時 令和8年2月25日(水) 14:00～16:00
テーマ 産科管理者のリアルトークカフェ
- 4 その他
全国助産師職能委員長会
地区別助産師職能委員長会

令和8年度検討事項

- 1 助産師の活動や、アンケート結果からニーズに合った課題の検討
- 2 県内助産師職能の組織力の実践把握(出産などデータの分析)
- 3 助産師の情報交換と交流を推進する

保健師職能委員会、助産師職能委員会、看護師職能Ⅰ委員会、看護師職能Ⅱ委員会の四職能委員会合同による職能集会を開催しました。

今年度は、「千葉県の看護職のための元気チャージー仕事の壁を乗り越える思考整理と仕事術」をテーマに、YouTubeなどで仕事術や思考整理について発信されているNバク氏を講師にお迎えしました。

当日は、台風の影響を考慮し、急遽Web開催へ変更しました。

また、プログラムも一部変更しての開催となりましたが、多くの皆様にご理解とご協力をいただき、無事に講演会を実施することができました。

集会では、「働き続けるって正直しんどい」と感じる背景には、自分が置かれているキャリアステージと働き方・考え方が一致していないことがあるという視点が示されました。そして、「働く負

荷や目指す方向性は、自分のキャリアステージに合わせて主体的にコントロールしていくことが大切である」というメッセージは、多くの参加者の印象に残りました。

また、「自分軸」と「他人軸」の違いについても紹介され、看護職は患者や家族、同僚を優先するあまり、他人軸で物事を考えがちであることに気づかされました。自分自身の価値観や目標を大切にしながら働くことの重要性を改めて考える機会となり、忙しい日々を送る看護職にとって長く働き続けるためのヒントとなる集会でした。

開催後アンケートでは、回答者の98%超が「日頃の業務に役立つヒントを見つけることができた」と回答し、好評を得ました。

四職能委員会では、今後も職能の枠を越えて学び合い、県内の看護職が専門性を高めながら安心して働き続けられるよう、研修や交流の機会を企画してまいります。

文責：助産師職能委員会委員長 東 亜紀

看護師職能Ⅰ委員会

(病院領域)

前委員長 田中 且子



令和7年度活動目標

- 1 看護師が看護専門職として自信と誇りをもって働き続けられるよう、看護師職能Ⅰ(病院領域)が抱える課題に取り組む
- 2 社会医療制度の動向を踏まえ看護師の役割を果たすため、看護師職能Ⅰ(病院領域)が抱える課題に取り組む
- 3 看護師職能Ⅰ(病院領域)が抱える課題や要望を会長に助言する
- 4 准看護師の進学を支援する
- 5 会員相互の情報交換を図り、病院間の連携を強化する

令和7年度活動内容

1 看護師職能集会 参加者：143名

- 日 時 令和7年6月25日(水) 14:00～16:00
テーマ これからの看護師に求められること
～未来の看護について考える～

2 看護師職能交流会 参加者：101名／30名(Web)

- 日 時 令和7年12月6日(土) 13:00～16:00
テーマ ペイシェント・ハラスメントへの対応について

3 令和6年度准看護師交流会参加者追跡アンケート調査

4 その他

全国看護師職能Ⅰ委員長会
地区別看護師職能Ⅰ委員長会

令和8年度検討事項

- 1 活動目標が達成できるよう、看護師職能Ⅰ(病院領域)の抱える課題を明確にし、活動の成果を可視化する
- 2 地域の人々の健康と生活を支える視点で、多様化する看護師の役割の明確化および看護機能を強化する
- 3 看護専門職としてのキャリア支援および確保・定着に向けた情報交換・共有をする
- 4 准看護師制度の動向を踏まえ、准看護師のスキルアップおよび進学支援を継続する

看護師職能Ⅱ委員会

(介護及び福祉関係施設・在宅領域)

委員長 吉江 悟



令和7年度活動目標

- 1 職場範囲の広い領域Ⅱの実態を把握し、領域Ⅱの看護師が抱える課題や悩みを抽出し、解決に向けた方策を考え、看護協会会長への助言を行う
- 2 地域共生社会の実現に向けて、看護職相互の情報交換を図り連携を強化する

令和7年度活動内容

1 看護師職能Ⅱ集会 参加者：39名

- 日 時 令和7年6月25日(水) 14:00～16:00
テーマ 暮らしの中にある看護をさがして
地域共生社会を“ぐるんと”ひらくヒント

2 看護師職能Ⅱ交流会 参加者：28名／56名(Web)

- 日 時 令和7年11月27日(木) 13:30～16:00
テーマ 施設を超えて共有したい
最新のエンゼルケアとは
～その人らしい最期を支えるために～

3 その他

全国看護師Ⅱ職能委員長会
地区別看護師Ⅱ職能委員長会

令和8年度検討事項

- 1 領域Ⅱで活躍する看護人材の確保に関する検討
- 2 領域Ⅱの看護職の交流、連携の方法を検討
※領域Ⅱ施設に所属する看護職向けのアンケートの実施について検討を行う



看護の未来に向けて

看護の将来ビジョン 2040 ～いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護～③

2040年に向けて、さらなる少子高齢化の進展、そしてDXの推進や働き方改革など、看護を取り巻く環境は大きく変化しています。私たち看護職がこれらに対応し、引き続き人々のいのち・暮らし・尊厳をまもり支え続けるために何をすべきか。

日本看護協会は、2025年6月に「看護の将来ビジョン2040」を公表し、将来を見据えて看護が進むべき方向性、果たすべき役割を明示しました。

看護は、新たな時代に挑戦していきます。

「看護ちば」でご紹介する『看護の将来ビジョン2040 ～いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護～』は、今回が最後となります。



1 2040年のすがた

人々がいきいきと健康に暮らしていくことができる社会の実現には、公共性の高い専門職である看護職が、その力を十分に発揮できる環境が欠かせません。

このセクションでは、その基盤となる3つの柱が示されています。

- (1) 看護職一人ひとりのウェルビーイングの重視
- (2) 自己研鑽と主体的なキャリア形成の推進
- (3) 多様で柔軟な働き方への転換

(1) まず何よりも不可欠な基盤となるのが、看護職自身のウェルビーイングです。看護職も一人の生活者であり、個人としての生活や心身の健康が成り立ってこそ、専門性の持続的な向上が可能になります。ワーク・ライフ・バランスの推進とともに、身体的・精神的・社会的に満たされた状態で過ごせる職場風土を醸成し、看護の社会的価値に対する国民の理解を深めることが求められています。

(2) 専門職としての自律を支えるために、各自が望むキャリアを主体的に築ける仕組みを整えていく必要があります。キャリアの中断や活動領域の変化があっても、本人の意欲に応じて力を発揮し続けられるよう、キャリア情報を一元管理できるポータルサイト「NuPS（ナップス）」などの基盤活用を強力に推進します。また、医療提供の場が在宅領域へと広がるなか、多職種連携を担うコーディネート能力の育成を強化し、すべての看護職が看護管理の視点を持って現場を牽引していく体制を構築します。

(3) あわせて、これらを実現する上での喫緊の課題である処遇改善についても、すべての職場において役割と能力に応じた適切な評価がなされるよう取り組む必要があります。多様で柔軟な働き方への転換は、持続可能な看護を提供するための土台です。特に夜勤交代制勤務については、労働科学のエビデンスに基づき、勤務間インターバ

2 次なるビジョンへ、看護の変革

ルの確保や長時間夜勤の制限を確実に実施し、負担軽減を実現しなければなりません。さらに、働く人が時間や場所を主体的に選択できる「新しい雇用のあり方」へと意識を変革していくことが重要となります。

さらに、看護の果たす役割を社会に可視化するため、今後はビッグデータの活用をより一層加速させます。日々の看護実践をデータとして収集・分析し、看護による成果を客観的なエビデンスとして示すことで、より質の高い看護提供に資する政策の実現に貢献します。

2040年に向け、看護職には人々の健康と生活を守るため、病院はもとより地域でのより一層の活躍が期待されています。この期待に応えるには、看護職がその専門性をさらに高めるとともに、その能力を存分に発揮できる基盤となる制度的な対応・実現が重要です。日本看護協会と都道府県看護協会は、看護職の職能団体として、個人の力だけでは解決できない看護を取り巻く課題を、組織の力で解決し、看護を発展させ、社会に貢献することをその使命としています。

日本看護協会ホームページ
ホーム>国民の皆さまへ>日本看護協会とは>看護の将来ビジョン
<https://www.nurse.or.jp/home/about/vision/>



日本看護協会 HP



PDF



動画

採血による橈骨神経本幹損傷の有無

松本・山下綜合法律事務所 弁護士 山下 洋一郎

① はじめに

採血による神経損傷については何度も紹介していますが、橈骨神経本幹損傷の有無が争点になった裁判例を紹介します。

② 事案

Aさん（女性）は、在学している大学看護学科の学校健診による採血時に、採血者が橈側皮静脈から採血しようとして一旦は針が同静脈に入ったが、途中で抜けてしまい、そのままの状態ですぐぐりと血管を探した際に橈骨神経本幹を損傷したことにより神経障害が残存しているとして約5000万円の損害賠償を求めて訴訟提起しました。

Aさんは、採血の翌日に痛みを訴え、脳神経内科、整形外科等の複数のクリニック、大学病院を受診しています。クリニックでは「左橈骨神経麻痺」の判断をしていますが、大学病院神経内科では、橈骨神経の神経伝導検査やMRI検査を行い、橈骨神経損傷の可能性は否定的としています。

採血を担当した看護師は、採血の翌日にAさんが痛みを訴えたことから事故報告書を作成しましたが、そこには採血時にAさんが痛みを訴えたという記載はありません。

③ 裁判所の判断

福岡地方裁判所はAさんの請求を棄却しました（R7.9.26判決）。

まず、橈骨神経の解剖学的位置について触れ、橈骨神経の走路は正中神経よりも深いため、穿刺の時にほど針を深く刺さない限り橈骨神経を損傷する可能性は低く、神経を直接穿刺した場合には激痛が走ると述べ、橈骨神経に達するほど深く穿刺したことを認める証拠はなく、また、激痛を訴えてもいないと判示しました。そして、神経損傷を認めるクリニックの診断もあるが、大学病院では種々の検査を行っているが、クリニックではそうした検査が行われていないことを挙げて、クリニックの判断を否定しました。

④ まとめ

正中神経損傷は責任ありと判断されることが多いですが、正中神経よりも深いところを走行している橈骨神経本幹については、そこまで深く穿刺することは考えにくいという判断と思われます。

ただ、穿刺したまま血管を探る行為は、患者からも評判が悪く、また、こうした訴えにつながり易いことのように思えますので注意が必要です。そして、記録をすること、その内容を正確にすることが大事であることを教えてくれる裁判例です。

バックナンバーは「会員専用サイト」に掲載しています



松本・山下綜合法律事務所

私達の事務所は、医療事件だけでなくその他の案件（相続、離婚、債務整理、刑事事件等）も取り扱っています。医療の現場は専門知識があるかないとでは全く違いますが、法的な場面でもそうです。何か行動する前にちょっと相談するだけで違うことがあります。気軽にご相談ください。

千葉市中央区中央三丁目3番8号 日進センタービル7階
電話：043-225-5242

健康で安全な職場とは

- 一人ひとりが健康で安全に自分らしく働きながら自己実現していくことができる職場環境・風土
- 組織が職員を業務上の危険から守り、一人ひとりの健康支援に取り組む職場環境・風土
- 職員と組織の活力を生み出し、患者（利用者）へのケアの質が向上し、社会への貢献を目指す職場

意義

- ▶ 職員一人ひとりが参画することで職務満足度や組織へのコミットメントが高まる
- ▶ 多様な人材の確保（流出しない）
- ▶ 組織力の強化
- ▶ 患者（利用者）への医療・ケアの質向上・・・より良い看護を継続的に提供
- ▶ 組織の持続可能で良好な経営

パワハラの定義とは

（労働施策総合推進法第30条の2第1項）

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して

パワハラの 3要素

- ① 職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に
- ② 業務の適正な範囲を超えて
- ③ 精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為



パワハラであるといえるためには、上記①～③の要素を全て満たす必要があり、いずれか一つでも欠けていればパワハラにあたらない。

パワハラに該当しない事例

- ・遅刻や服装の乱れなど社会のルールやマナーを逸脱した言動に再三注意したが改善されない部下への上司からの強い叱責（②③に該当しない）
- ・キャリアアップのため、現状より高度で横断的な業務を任せる（②に該当しない）

ヘルシーワークプレイス 交流会を開催します

- 日時 令和8年10月6日（火）午後
- 会場 千葉県看護会館 大研修室
- 対象 看護管理者



プログラム・申込方法については、
近日中にお知らせします。

匿名可
内容厳守

ヘルシーワークプレイス 相談窓口のご案内

就業規則等に関わる働き方、メンタルヘルス、ハラスメント、労働安全衛生等、健康に働き続けられるよう、看護職の働き方に関する相談窓口を開設しています。相談には、ヘルシーワークプレイス推進アドバイザーが応じます。

- 専用回線 043-247-2884
火・水・木 10時～15時（祝日除く）
- 専用メール healthy@cna.or.jp
（返信にはお時間をいただきます）

詳しくはこちら▼



…………… 取組宣言施設を紹介します ……………



訪問看護ステーションひとみ

私たちの取組宣言

子育てや介護等との両立を支援します。訪問調整し、中抜けや他の日との時間を柔軟に調整しています。また、やりがいやキャリアアップのため研修の参加を奨励し、有給休暇とは別に研修日や研修費を付与しています。

肺うっ血におけるフィジカルアセスメント (心不全の看護①)

鵜名山 峻一

心不全の症状は、その病態から主に「肺うっ血」(左心不全)、「体液貯留」(右心不全)、「低心拍出」の3つに分類されます。これらの症状は、心不全を初めて発症した初期段階から、増悪を繰り返す慢性期への移行に伴い、出現する特徴や重症度が変化していきます。

今回は、急性増悪時などにまず直面する「左心不全による肺うっ血」について解説します。

1) 左心不全による「肺うっ血」の病態生理

左心不全によって左室からの心拍出量が低下すると、行き場を失った血液が左房、さらには肺静脈へと滞り、肺静脈圧が上昇します。これにより、肺胞毛細血管の血液量が増加した状態が「肺うっ血」です。

うっ血が進行すると、血管内の水分が組織(間質や肺胞内)へ漏れ出す「肺水腫」へと進展します。水分貯留によってガス交換(酸素化)が阻害され、肺の広がりやすさ(コンプライアンス)も低下するため、患者は強い低酸素血症と激しい呼吸困難を自覚するようになります。

2) 重症度・時期に応じた呼吸症状の3ステップ

肺うっ血の程度(重症度)に応じて、出現する呼吸症状は以下のように変化します。初期の段階でこれらの早期徴候をキャッチすることが、看護実践において極めて重要です。

【初期・軽度】労作時呼吸困難

活動時に筋肉のポンプ作用で心臓へ戻る血液量(静脈還流量)が増加しますが、低下した左心機能では対応しきれず、一時的に肺うっ血が増強して息切れが生じます。

【中等度】発作性夜間呼吸困難

就寝後数時間で激しい息苦しさや咳嗽で目を覚まします。夜間に臥床(横になる)することで、日中に下肢に溜まっていた水分が血管内に再吸収され、静脈還流量が増加して肺うっ血が進行するために起こります。夜間の副交感神経優位による心拍出量低下も影響します。

【重度】起坐呼吸

横になると呼吸困難が悪化し、身体を起こすと軽減する重症のサインです。座位になることで重力により血液が下半身へ移動し、静脈還流量(心臓への負担)が減少して肺うっ血が一時的に軽減します。また、内臓が下がって横隔膜の圧迫が解除され、換気量が回復することも理由です。

3) ベッドサイドで行うフィジカルアセスメント

症状の段階を捉えるために、主観的情報(症状)と合わせて、以下の客観的情報を素早くアセスメントします。まず、問診では「いつ」「どのような時に」「どのような症状が」「どのくらい生じるのか」を具体的に確認し、続いて視診・触診で呼吸数・呼吸パターンの確認(頻呼吸、呼吸補助筋の作動、チアノーゼの有無)など、聴診では、肺胞内に水分が貯留すると、特に背側の下肺野で呼吸周期の終末に「細かい湿性ラ音(捻髪音)や粗い湿性ラ音(水泡音)」が聴取されます。うっ血の悪化に伴い、聴取範囲は下部から上部へと拡大することが多いです。そして、バイタルサインではSpO₂(経皮的酸素飽和度)の低下、頻脈、血圧の変動を観察し、これらをもとにアセスメントします。

4) 看護実践につなぐ

これらの病態生理を踏まえ、看護師は患者の「歩くと息が切れる」「夜苦しくて目が覚める」といった主観的な言葉から、症状の誘因や出現時間帯、重症度を的確にアセスメントする必要があります。

労作時呼吸困難に対しては活動と休息のバランス調整を行い、夜間の呼吸困難や起坐呼吸に対しては、枕やクッションを用いた上半身の挙上(ファウラー位など)による療養環境の整備をします。これにより、静脈還流量をコントロールして心負荷を軽減し、呼吸困難の速やかな緩和を図ることが重要です。

さらに重要なのは、症状や身体所見、バイタルサインの「増悪や緩解していく過程」を継続して捉えることです。これら日々の変化と「体重の増減」や「患者固有の症状パターン」の推移を合わせて評価し、看護ケアに統合することで、一般的なセルフケア支援から「個性の高いセルフケア支援」へと繋げることができます。フィジカルアセスメントを点で捉えるのではなく、この一連のプロセスとして捉えることこそが、看護の質を向上させるとも大切な視点です。

次回は、「体液貯留におけるフィジカルアセスメント(心不全の看護②)」を予定しています。

参考文献

- ・小林繁樹 監修・編集 救命救急ビジュアルナースング 学研 2020年
- ・山内豊明 フィジカルアセスメントブック 医学書院 第2版 2011年
- ・一般社団法人日本脳卒中学会 脳卒中治療ガイドライン 2021[改訂] 2023

- ・BeyondER 第2巻 第5号 2024年
- ・一般社団法人日本救急医学会 医学用語解説集 WEB <https://www.jaam.jp/dictionary>

5月12日は
看護の日

令和8年度 「看護の日・看護週間」 イベントレポート



かんごちゃん

今年の「看護の日中央イベント」は、「5月12日は看護の日」を県民の皆様にご紹介したいとカラフルな展示で地下通路をデコレーションしました。テレビの生中継が入って「地区部会イベント」の告知をするなど協会活動PRの場にもつながっています。

中央イベント

そごう千葉店地階ギャラリー パネル展示

4/14 (火) ~20 (月)

ただいま
生中継!



かんごちゃんと一緒に
「5月12日は看護の日」をPR



「忘れられない看護エピソード」をじっくり読んで
涙される方も多数

NHK首都圏ネットワーク
「おでかけしゅと犬くん」
で生中継されました



地区部会イベント

各種測定・健康相談・AED体験・キッズ白衣体験など (県内12か所)

5/9 (土) ~17 (日)



地区会場は地域の皆様をお迎えする準備も整えて
(今年はかんごちゃん顔出しパネルも作成しました)



AED体験



お買い物ついでに
栄養相談もできました



血圧や体脂肪測定後には
生活習慣についてのアドバイス



将来看護師になるには?
進路相談コーナー

キッズ白衣体験

医療安全推進講座を開講します!

昨年度好評をいただいた「医療版失敗学」を、内容・時間ともにさらに充実させて開催します。医療安全への理解を深め、日々の実践に活かせる講座です。今年は事例検討のグループワークも実施します。

令和8年度 医療安全推進講座

10月27日 (火) 10:00~15:45 千葉県看護会館2F 大研修室

講義:「医療版失敗学のすすめ~入門から事例展開まで~」

講師:三好 彰範 氏

一般社団法人さとやま遊人舎 代表理事

表彰:医療安全推進標語 受賞施設

※7月24日 (金) まで
標語を募集しています

標語のお申込みはこちら



参加費
無料

医療安全推進講座の
お申込みはこちら



manaable



医療安全担当者中央交流会を開催します!

開催日:9月30日 (水)

※医療安全管理者養成研修を終了した方が対象です
お申込みはこちら



2026年度 入会特典 千葉県看護協会会員向け 会員福利厚生

東京ディズニーリゾート®・コーポレートプログラム



お得にパークを楽しもう！ 東京ディズニーリゾート®・コーポレートプログラム

東京ディズニーリゾート・コーポレートプログラムデジタル利用券

東京ディズニーランド®/東京ディズニーシー®のパークチケットの購入時にご利用いただける利用券です。

詳しくはこちら



公式東京ディズニーリゾート・コーポレートプログラム 検索

- 【対象者】千葉県看護協会 正会員(各期締切時点で年会費納入済の方)
 【利用券の有効期限】2027年3月31日入園分 まで
 【補助金額】2,000円分
 【申込期間】2026年4月1日(水) 10:00~2026年11月30日(月) 23:59 ※毎月末締切(全8回)
 【配付数】毎月50名程度 ※各期の当選数までを当選者とし、当選数を超えた場合は抽選

優待情報 会員とご家族であればすぐに使える！

- 優待① サンクス・フェスティバル・パスポート(7/1~9/11)
 優待② ディズニーホテル宿泊割引

▲申込前に、必ず申込条件や注意事項等を会員専用サイトでご確認ください。

お問い合わせはこちら

<https://www.tokyodisneyresort.jp/info.html>



※写真・イラストはイメージです。 © Disney © Disney/Pixar

会員福利厚生は随時更新中

- S-QUE新人看護職員研修
- 乗馬クラブ クレイン
- アフラック
- 三井不動産ホテル・リゾート
- ホリプロステージ
- 弔慰金、災害見舞金
- よしもとの劇場
- ホテル日航成田
- ※規程をご確認ください
- サンリオピューロランド
- 鍼灸マッサージ



会員福利厚生は
キャリナース・会
員専用サイトから
ご利用ください



登録はこちら▶

公式LINEはじめました

千葉県看護協会公式LINEでは、研修やイベント情報など、看護職に役立つ情報をお届けします。



ポイントカードスタート！
公式LINEでポイントをためよう

公式LINE内のポイントカードで、研修や協会行事に参加してポイントをためよう！ためたポイントは特典と交換できます。

ためたポイントは特典と交換

特典

- 研修無料受講券
- テーマパーク利用券補助
- デジタル図書カード
- コンビニギフト券
- コーヒーショップeGIFT

ぜひご登録ください！

友だち追加はこちら



千葉県看護協会
公式LINE



教育部からの お知らせ

千葉県看護研究学会に参加して、未来の看護を創造しましょう！

千葉県内の看護職が取り組んだ看護研究や看護実践を共有し、一緒に「看護の未来」を創る一歩にしましょう。交流集会では、主催者と参加者が語り合い、課題を共有し明日からの看護に活かすヒントが得られます。前回に続き、ランチョンセミナーも開催します。看護研究への支援コーナーも、ぜひご活用ください。

参加費

	事前申し込み	当日申し込み
会 員	4,000円	5,700円
非 会 員	10,000円	11,350円
看護学生	1,260円	1,260円

参加はこちら



manaable



申込方法

事前申し込み

manaable (<https://cna.manaable.com>) からお申し込みください

- ・研修名の欄に、「201」（看護職用）または「202」（看護学生用）を入力して検索してください
- ・スムーズに入場できる事前申し込みをお勧めします！
- ・QRコードからもお申し込みいただけます

当日申し込み

あらかじめ manaable で申し込みを済ませてから、総合受付にお越しください
・お支払いはクレジットカード決済のみとなります

注目の新規研修のご案内（抜粋）

月1回開催 /

【研修No.039】看護の原点と実践

【開催日】10/28(水)・11/27(金)・12/16(水) 半日

申込締切8/10



Web研修

大好評だった令和6年千葉県看護研究学会特別講演の講師金井一薫先生（ナイチンゲール看護研究所長）と「看護の原点」を学び直す機会です。「看護のものさし」を活用し、自分の看護を振り返り実践したい看護を考える過程で、看護の楽しさとやりがいを再確認しワクワクする内容です。

申込期限間近！リニューアル研修のお勧めポイント

【研修No.037】看護倫理～事例検討・カンファレンスの進め方～

【開催日】12/18(金)

申込締切10/10



Web研修

日々の看護実践でモヤモヤすることはありませんか。看護倫理の学びを深めるとともに、職場で共有しやすい事例検討やカンファレンスの効果的な進め方も学べます。



【研修No.033】チーム力アップをめざすファシリテーションとリフレクション 【開催日】1/28(木)・1/29(金)

申込締切11/10



対面研修

チーム力向上には、ファシリテーション力を身につけることが大切です。自己成長や他者支援につながるリフレクションを取り入れ、効果的な振り返りの方法を学びます。

※No.075とNo.076をニーズに合わせて受講しやすいように単独研修としてリニューアルしました。

【研修No.075】自分の考えをまとめる・記述するためのコツ（初級編） 【開催日】12/14(月)

申込締切10/10



対面研修

自分の考えをまとめること、それを正確に相手に伝えることは、簡単そうで難しいことですね。初級編では、文章を読む・書く・添削する演習を通して「考えを文章にする」コツを学び、日々の記録に活かします。

【研修No.076】自分の考えをまとめる・記述するためのコツ（中級編） 【開催日】12/16(水)

申込締切10/10



対面研修

さらに中級編では、概念化・論理的思考等を学び、自分の考えをまとめ表現する力をアップします。レポートやプレゼンテーションの力をつけたい方にお勧めです。演習も実践的です。

ナースセンターだより



今の職場でも、新しい職場でも、あなたらしいキャリアをサポート！

～看護管理者経験のある看護師が一人ひとりに寄り添い、将来のキャリアづくりをお手伝いします～

就業相談推進アドバイザーの就業支援

- 求人してもなかなか応募がない求人施設の方
- 再就業を目指している看護職の方
- 今のキャリアに悩んでいる方
- 定年後のセカンドキャリアについて悩んでいる方

相談者からの声

復職のイメージが
少しずつ見えてきました。
ご丁寧ありがとうございました。
(30代女性)

自分の気持ち、
看護技術への
不安など話せて
楽になりました。
(40代女性)

自分では考えたことがなかった
分野のアドバイスもあり、
参考になりました。(50代女性)

ぜひ、お気軽にご相談ください！

千葉県ナースセンター



来所



電話



メール



オンライン

ハローワークでの出張個別相談

ハローワーク千葉・船橋・松戸・成田・木更津

お好きな
方法で

詳細はこちら



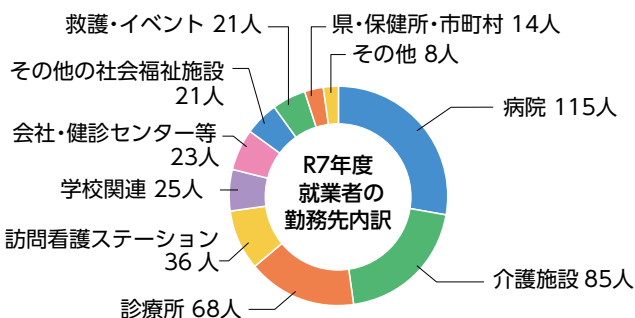
ナースセンター

就業に関するお問い合わせ【ナースセンター】電話：043-247-6371

令和7年度ナースセンター事業実績報告

看護職412人、看護補助者4人が就業!!

看護基礎技術講習会の参加者は、
63.5%が再就業に結びつきました。



自分に合った
職場って？

定年後の
働き方は？

どうすれば
求人がたくさん
来るの？



求人・求職のご相談お待ちしております
(ナースセンター職員一同)

千葉県ナースセンターは公式SNS(Instagram)やっています！

2025年4月に開設し1年で1,000名を超える方からフォローいただきました！
ありがとうございます。これからも千葉県ナースセンターから看護職、看護補助者を
希望する方や求人施設の皆様に役立つ情報を発信していきます。

皆さん、「いいね」と「フォロー」をお願いします。



看護職として、これまで積み重ねてきたキャリアや学びを一括管理！

看護職として自分らしいキャリアを描く…
そんなあなたのために

看護職のための
ポータルサイト

NuPS はじまります！

- キャリア情報の見える化
- 研修受講履歴のアウトプット
- システム連携で面倒な入力不要

この秋開始予定！
詳細はこちら



令和8年 春の叙勲

瑞宝双光章

竹内 美佐子
會田 知子

元 タムス浦安病院 看護部長
元 自衛隊中央病院 看護部長

瑞宝単光章

小田 美代子
小関 由美子
篠塚 民江
家守 絹枝
石原 照子

元 千葉県千葉リハビリテーションセンター 看護師長
元 東京城東病院 看護部長
元 聖隷佐倉市民病院 看護部課長
元 館山病院 看護副部長
元 千葉大学医学部附属病院 副看護部長

受章された方は、千葉県看護協会でお調べし掲載しております。上記の皆様以外で受章された方は、総務課（TEL 043-245-1744）までお知らせください。

理事会報告

令和7年度

【第6回】令和8年3月5日（木）17:00～19:09

- 出席者 理事19名 監事3名 定足数を満たしていることを確認
- 第1号 議案 令和8年度重点事業について
 - 第2号 議案 令和8年度事業計画について
 - 第3号 議案 令和8年度収支予算、資金調達及び設備投資の見込みについて
 - 第4号 議案 令和8年度における千葉県看護協会の運営体制について
 - 第5号 議案 令和8年度定時総会の招集について
 - 第6号 議案 役員賠償責任保険契約の締結について
 - 第7号 議案 経理規程の一部改正について
 - 第8号 議案 情報公開規程の一部改正について
 - 第9号 議案 施設等会員代表者会設置運営規程の一部改正について
 - 第10号 議案 理事報酬規程の一部改正について
- すべて承認された

令和8年度

【第1回】令和8年5月14日（木）17:00～18:45

- 出席者 理事18名 監事3名 定足数を満たしていることを確認
- 第1号 議案 令和7年度事業報告及び決算報告並びに監査報告について
 - 第2号 議案 令和8年度改選役員及び推薦委員の候補者について
 - 第3号 議案 外部理事の候補者について
 - 第4号 議案 2027年度公益社団法人日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の候補者について
 - 第5号 議案 令和8年度千葉県看護協会会長表彰の被表彰者の決定について
 - 第6号 議案 令和8年度地区部会役員の選任について
 - 第7号 議案 看護研究倫理審査委員会委員の選任について
- すべて承認された

【第2回】令和8年6月26日（金）15:45～16:54

- 出席者 理事18名 監事3名 定足数を満たしていることを確認
- 第1号 議案 会長、副会長、専務理事、常任理事、助産師職能理事、看護師職能Ⅰ（病院領域）理事の選定について
 - 第2号 議案 会長及び専務理事の職務代行の順位について
 - 第3号 議案 令和8年度業務執行理事の業務分担について
 - 第4号 議案 令和8年度役員の業務分担について
 - 第5号 議案 常勤理事の報酬額について
 - 第6号 議案 推薦委員会設置運営規程の一部改正について
 - 第7号 議案 職能委員会設置運営規程の一部改正について
 - 第8号 議案 常任委員会設置運営規程の一部改正について
 - 第9号 議案 公益社団法人 千葉県看護協会 職員就業規則の一部改正について
 - 第10号 議案 令和8年度職能委員の選任について
 - 第11号 議案 令和8年度常任委員会委員の選任について
 - 第12号 議案 令和8年度看護研究倫理審査委員会委員の選任について
- すべて承認された

わたしの“イチ押し”



青いネモフィラ畑を見ていたら白いネモフィラがぽつんと咲いていました。突然変異のネモフィラで、花言葉は「成功」だそうです。とても素敵な花言葉だと思いました。（おさゆ様）

掲載された方には

『東京ディズニーリゾート®・コーポレートプログラム利用券 2000 円分』をプレゼント♪

- ・本利用券は、会員本人およびその家族の福利厚生にご利用できるものです
- ・有償・無償を問わず、第三者へ譲渡することはできません
- ・利用の際に、本人確認書類の提示を求められる場合があります

【応募対象】千葉県看護協会 正会員

【応募先・応募方法】千葉県看護協会 koho-cna@cna.or.jp
件名『看護ちば「わたしのイチ押し」応募』として、メールに①氏名、②ニックネーム（あれば）、③千葉県看護協会会員番号、④メッセージ等、を明記のうえ、画像を添付してご応募ください。



↑応募はこちら

【その他】

- ・個人情報、看護ちばへの掲載及び賞品の送付以外の目的には使用しません。
- ・芸能人、著名人の写真、キャラクター等の肖像や他者が著作権を持つ画像データの投稿はお控えください。
- ・人物が写っている画像については、応募者にて掲載許可を得てください。
- ・誌面には、②ニックネーム（ない場合は①氏名）、④メッセージ、画像を掲載します。

賞品は応募時に登録のメールアドレス宛に、メールにてお送りします。

*趣旨や内容を変えずに文章の一部に手を入れていただく場合や、一部抜粋とさせていただきます。

編集後記

暑さが増す季節となりました。日頃のご支援ご協力に感謝申し上げます。今号の表紙にはAI生成画像を用いました。新しい手法も取り入れつつ、これからも情報をお届けしてまいります。（事務局 西岡）



ちば県かんごちゃん



千葉県看護協会シンボルマークの由来

ピンクとブルーのC(Chibaの頭文字)をイメージした形状が重なり合っています。これは中心の丸を人の頭として見た時に、大きく手を広げ向かい入れるブルーの看護する側に、身を任せるピンクの看護される側を表現しています。すなわち看護する側と看護される側の信頼関係をコンセプトとしています。