

# 令和7年度 事業報告

## 【重点事業】

- 1 地域における看護職の定着・確保の推進
- 2 質の高い看護の提供体制の構築・推進
- 3 全世代の健康を支える看護提供体制の構築・推進
- 4 地域における健康危機管理体制の強化
- 5 組織基盤の強化

### ●事業計画は、定款第4条の7つの事業に沿って掲載

- I 教育・研修等による看護の質の向上に関する事業
- II 看護師等の労働環境等の改善、就業促進等による、看護師等の人材確保・定着に関する事業
- III 訪問看護の推進に関する事業
- IV 県民の健康・福祉の増進に関する事業
- V 看護に関する調査研究、看護業務の開発及び看護制度への提言等に関する事業
- VI 介護保険法に基づく指定居宅サービス、居宅介護支援に関する事業並びに健康保険法に基づく訪問看護に関する事業
- VII その他、この法人の目的を達成するために必要な事業

## I 教育・研修等による看護の質の向上に関する事業

重点事業:強調、新規事業:太ゴシック

【目的】県民に安全で安心な看護サービスを提供するため、職能団体の責任において、専門職としての生涯学習の機会を提供し看護職の資質の向上を図る。

事業計画	実 績																																																
<p>1. 生涯学習支援 111 研修 <b>重点事業 2-1</b></p> <p>【目標】看護専門職として社会のニーズや医療の進歩に対応できる知識・技術を高め、より質の高い看護実践能力を習得できるように支援する。</p>	<p>1. 生涯学習支援 (111 研修中 3 研修中止 + 追加 2 研修 合計 110 研修)</p> <p>令和7年度生涯学習研修 実施状況 (別表1) 参照</p> <p>研修実施状況</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>定員 (名)</th> <th>受講者数 (名)</th> <th>受講率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5年度</td> <td>8,855</td> <td>4,966</td> <td>56.1</td> </tr> <tr> <td>6年度</td> <td>8,457</td> <td>6,134</td> <td>72.5</td> </tr> <tr> <td>7年度</td> <td>6,967</td> <td>5,708</td> <td>81.9</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">(7年度内訳)</td> </tr> <tr> <td>協会のみ</td> <td>5,815</td> <td>5,189</td> <td>89.2</td> </tr> <tr> <td>県・市委託のみ</td> <td>960</td> <td>421</td> <td>43.9</td> </tr> <tr> <td>ACLS協会のみ</td> <td>192</td> <td>98</td> <td>51.0</td> </tr> </tbody> </table> <p>教育部公式 LINE 登録者数推移</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年/月</th> <th>登録者数の推移</th> <th>ブロック数</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024年10月</td> <td>215</td> <td>1</td> <td>同年9/19～開設</td> </tr> <tr> <td>2025年4月</td> <td>450</td> <td>11</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2026年3月</td> <td>622</td> <td>28</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	年度	定員 (名)	受講者数 (名)	受講率 (%)	5年度	8,855	4,966	56.1	6年度	8,457	6,134	72.5	7年度	6,967	5,708	81.9	(7年度内訳)				協会のみ	5,815	5,189	89.2	県・市委託のみ	960	421	43.9	ACLS協会のみ	192	98	51.0	年/月	登録者数の推移	ブロック数		2024年10月	215	1	同年9/19～開設	2025年4月	450	11		2026年3月	622	28	
年度	定員 (名)	受講者数 (名)	受講率 (%)																																														
5年度	8,855	4,966	56.1																																														
6年度	8,457	6,134	72.5																																														
7年度	6,967	5,708	81.9																																														
(7年度内訳)																																																	
協会のみ	5,815	5,189	89.2																																														
県・市委託のみ	960	421	43.9																																														
ACLS協会のみ	192	98	51.0																																														
年/月	登録者数の推移	ブロック数																																															
2024年10月	215	1	同年9/19～開設																																														
2025年4月	450	11																																															
2026年3月	622	28																																															
<p>分類1: 専門職としての活動の基盤となる研修 80 研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・感染管理研修 (基礎編2日・感染対策強化実践編2日)</li> <li>・准看護師のためのスキルアップ研修～<b>フレイル予防のための食支援～</b></li> <li>・AHA(アメリカ心臓協会)心肺蘇生法トレーニング BLS (一次救命処置) HeartCode BLS コース</li> <li>・皆でつくるヘルシーワークプレイス (健康で安全な職場)</li> </ul>	<p>分類1: 専門職としての活動の基盤となる研修 (80 研修中 77 研修終了 3 研修中止)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>研修名</th> <th>定員 (名)</th> <th>応募数 (名)</th> <th>受講数 (名)</th> <th>受講率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>准看護師のためのスキルアップ研修～<b>フレイル予防のための食支援～</b></td> <td>20</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>25.0</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">(受講状況 R5: 6名 R6: 7名)</p> <p>「准看護師のためのスキルアップ研修～<b>フレイル予防のための食支援～</b>」</p> <p>アンケート n=4 名 (%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>アンケート項目</th> <th>大いに</th> <th>ある程度</th> <th>あまり</th> <th>全く</th> <th>無回答</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>活用できる</td> <td>2(50.0)</td> <td>1(25.0)</td> <td></td> <td></td> <td>1(25.0)</td> </tr> <tr> <td>期待に沿っている</td> <td>2(50.0)</td> <td>1(25.0)</td> <td></td> <td></td> <td>1(25.0)</td> </tr> </tbody> </table> <p>アンケート 研修の感想・意見の記述</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講義内容がわかりやすく、実践の参考になる内容であった。</li> <li>・講師の進行が良く、時間配分も適切だった。</li> </ul>	研修名	定員 (名)	応募数 (名)	受講数 (名)	受講率 (%)	准看護師のためのスキルアップ研修～ <b>フレイル予防のための食支援～</b>	20	5	5	25.0	アンケート項目	大いに	ある程度	あまり	全く	無回答	活用できる	2(50.0)	1(25.0)			1(25.0)	期待に沿っている	2(50.0)	1(25.0)			1(25.0)																				
研修名	定員 (名)	応募数 (名)	受講数 (名)	受講率 (%)																																													
准看護師のためのスキルアップ研修～ <b>フレイル予防のための食支援～</b>	20	5	5	25.0																																													
アンケート項目	大いに	ある程度	あまり	全く	無回答																																												
活用できる	2(50.0)	1(25.0)			1(25.0)																																												
期待に沿っている	2(50.0)	1(25.0)			1(25.0)																																												

事業計画	実 績																																																	
<p>・ <b>糖尿病看護の基本</b></p> <p>・ 成長を支えるためのレジリエンス（回復力）とセルフ・コンパッション（自分を思いやる力）</p> <p>・ フレッシュセミナー（春・秋）</p> <p>・ 2年目看護師として自己の成長をみつめて</p> <p>・ レポートや小論文の記述力を高めるために 他</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>研修名</th> <th>定員 (名)</th> <th>応募数 (名)</th> <th>受講数 (名)</th> <th>受講率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>糖尿病看護の基本</b></td> <td>60</td> <td>50</td> <td>45</td> <td>75.0</td> </tr> </tbody> </table>					研修名	定員 (名)	応募数 (名)	受講数 (名)	受講率 (%)	<b>糖尿病看護の基本</b>	60	50	45	75.0																																			
研修名	定員 (名)	応募数 (名)	受講数 (名)	受講率 (%)																																														
<b>糖尿病看護の基本</b>	60	50	45	75.0																																														
分類2：看護・医療政策に関する研修 12 研修	<p>「糖尿病看護の基本」アンケート n=37 名 (%)</p>																																																	
<p>・ <b>看護補助者標準研修（看護補助体制充実加算該当パッケージ）</b></p> <p>・ 認知症高齢者の看護実践に必要な知識</p> <p>・ 災害支援ナース養成研修 他</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>アンケート項目</th> <th>大いに</th> <th>ある程度</th> <th>あまり</th> <th>全く</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>活用できる</td> <td>25 (67.6)</td> <td>12 (32.4)</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>期待に沿っている</td> <td>22 (59.5)</td> <td>14 (37.8)</td> <td>1(2.7)</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>アンケート 研修の感想・意見の記述</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 非常に勉強になりました。明日から活用させていただきます。</li> <li>・ 今回の研修で糖尿病についての理解が深まりました。</li> <li>・ 研修内容はとても分かりやすく、時間が足りずに聞けなかったことが残念なぐらいでした。病院勤務の看護師目線での話が聞けてとてもためになりました。</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>研修名</th> <th>定員 (名)</th> <th>研修 方法</th> <th>受講数 (名)</th> <th>受講率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2年目看護師として自己の成長をみつめて</td> <td>120</td> <td>対面</td> <td>126</td> <td>105.0</td> </tr> <tr> <td>2年目看護師として自己の成長をみつめて</td> <td>120</td> <td>対面</td> <td>104</td> <td>86.7</td> </tr> <tr> <td>2年目看護師として自己の成長をみつめて</td> <td>120</td> <td>対面</td> <td>110</td> <td>91.7</td> </tr> <tr> <td>2年目看護師として自己の成長をみつめて</td> <td>120</td> <td>ライブ</td> <td>58</td> <td>48.3</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>480</td> <td></td> <td>398</td> <td>82.9</td> </tr> </tbody> </table> <p>(受講状況：R6 455名(51.7%) 全6回開催(対面4回 ライブ2回))</p> <p>アンケート 研修についての感想の記述</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 1年から2年にかけて振り返ることで、自分ができることに気づけて、成長できていることを実感できた。</li> <li>・ ネガティブな部分も肯定しつつ仕事に活かしたい。また、ポジティブさは仕事や人間関係の円滑化にもつながるため意識していきたい。</li> <li>・ 他の病院の2年目の同期と話ができて楽しかった。</li> <li>・ これから仕事をしていく上でとても大切な考え方について学ぶことができ、改めて人生について考え選択し、行動につなげていきたい</li> <li>・ 自分のことを客観的に振り返ることができ、自己の成長を感じることができ、これからは精進していきたいと感じることができた。</li> </ul>					アンケート項目	大いに	ある程度	あまり	全く	活用できる	25 (67.6)	12 (32.4)	0	0	期待に沿っている	22 (59.5)	14 (37.8)	1(2.7)	0	研修名	定員 (名)	研修 方法	受講数 (名)	受講率 (%)	2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	対面	126	105.0	2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	対面	104	86.7	2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	対面	110	91.7	2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	ライブ	58	48.3	合計	480		398	82.9
アンケート項目	大いに	ある程度	あまり	全く																																														
活用できる	25 (67.6)	12 (32.4)	0	0																																														
期待に沿っている	22 (59.5)	14 (37.8)	1(2.7)	0																																														
研修名	定員 (名)	研修 方法	受講数 (名)	受講率 (%)																																														
2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	対面	126	105.0																																														
2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	対面	104	86.7																																														
2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	対面	110	91.7																																														
2年目看護師として自己の成長をみつめて	120	ライブ	58	48.3																																														
合計	480		398	82.9																																														
分類2：看護・医療政策に関する研修（12 研修中 12 研修終了）	<p>「看護補助者標準研修（看護補助体制充実加算該当パッケージ）」アンケート</p> <p>1回目：n=6 2回目：n=3 名 (%)</p>																																																	
<p>・ <b>生涯学習ガイドラインの理解と活用</b></p> <p>・ 人を育てる臨地実習</p> <p>・ 実地指導者研修</p> <p>・ 教育担当者研修 他</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>理解度について</th> <th>良く理解</th> <th>ある程度</th> <th>あまり</th> <th>全く</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>アンケート項目</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1回目</td> <td>6(100)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2回目</td> <td>3(100)</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>アンケート 研修の感想・意見の記述</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 1つ1つの手技を3役（患者・補助者・観察者）で行うことによって、それぞれの動きや気持ちを理解することができた。また、手技でわからないことが、自ら行うことで理解が深まった。</li> <li>・ 今まで支援を行っていた中で、きちんとした方法が理解し直せてよかった。</li> </ul>					理解度について	良く理解	ある程度	あまり	全く	アンケート項目					1回目	6(100)	0	0	0	2回目	3(100)																												
理解度について	良く理解	ある程度	あまり	全く																																														
アンケート項目																																																		
1回目	6(100)	0	0	0																																														
2回目	3(100)																																																	
分類3：人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修 6 研修	<p>分類3：人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修（6 研修中 6 研修終了）</p>																																																	
<p>・ <b>生涯学習ガイドラインの理解と活用</b></p> <p>・ 人を育てる臨地実習</p> <p>・ 実地指導者研修</p> <p>・ 教育担当者研修 他</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>研修名</th> <th>定員 (名)</th> <th>応募数 (名)</th> <th>受講数 (名)</th> <th>受講率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>生涯学習ガイドラインの理解と活用</b></td> <td>60</td> <td>28</td> <td>27</td> <td>45.0</td> </tr> </tbody> </table>					研修名	定員 (名)	応募数 (名)	受講数 (名)	受講率 (%)	<b>生涯学習ガイドラインの理解と活用</b>	60	28	27	45.0																																			
研修名	定員 (名)	応募数 (名)	受講数 (名)	受講率 (%)																																														
<b>生涯学習ガイドラインの理解と活用</b>	60	28	27	45.0																																														

事業計画	実 績					
<p>分類 4：看護管理者を対象とした研修 8 研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護管理者ビギナー研修修了者フォローアップ</li> <li>・育休・介護休暇等取得者の復職を支援するための研修</li> <li>・【公開講座】認定看護管理者教育課程ファーストレベル 特別講演</li> <li>・【公開講座】認定看護管理者教育課程セカンドレベル 特別講演 他</li> </ul> <p>分類 5：資格認定教育 5 研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護師養成講習会</li> <li>・喀痰吸引指導者養成講習会</li> <li>・令和 7 年度千葉県看護教員養成講習会</li> <li>・認定看護管理者教育課程 ファーストレベル</li> <li>・認定看護管理者教育課程 セカンドレベル 他</li> </ul> <p>2. 千葉県看護研究学会 <b>重点事業 2-2</b></p> <p>1) 第 43 回千葉県看護研究学会</p> <p>開催日 令和 7 年 11 月 7 日 (金)</p> <p>場 所 TKP 東京ベイ幕張ホール</p>	「生涯学習ガイドラインの理解と活用」アンケート n=17 名 (%)					
	アンケート項目	大いに	ある程度	あまり	全く	
	活用できる	8(47.1)	9(52.9)	0	0	
	期待に沿っている	7(41.2)	8(47.1)	2(11.8)	0	
	アンケート 研修の感想・意見の記述					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部署長としても教育委員としても生涯学習を支援する立場としてどう行動すべきか、考えるヒントがたくさんあった。</li> <li>・組織として社会としてどう関わるべきかという重大な課題を学ぶことができた。</li> </ul>					
	分類 4：看護管理者を対象とした研修 (8 研修中 8 研修終了)					
	分類 5：資格認定教育 (5 研修中 5 研修終了)					
	2. 千葉県看護研究学会					
	<p>1) 第 43 回千葉県看護研究学会</p> <p>開催日 令和 7 年 11 月 7 日 (金)</p> <p>場 所 TKP 東京ベイ幕張ホール</p> <p>特別講演 「私たちが創ってきた未来と創っていく未来」</p> <p>講師 東京医療保健大学 宮本 千津子 氏</p> <p>演題数 34 題 (研究発表 21 題 実践報告 13 題) 26 施設から申込 (6 年度 研究発表 17 題 実践報告 18 題 23 施設から申込)</p> <p>交流集会 4 題 (6 年度 3 題)</p> <p>研究支援 無し (6 年度 2 件)</p> <p>参加者数 232 名 (6 年度 235 名)</p> <p>ランチョンセミナー 「健康のカギは『水』にある」</p> <p>講師 株式会社日本トリム 吉行 優 氏</p>					
アンケート 学会は有意義だったか n=112 名(%)						
大変有意義だった	ある程度有意義だった	あまり有意義でなかった				
62 (55.4)	50(44.6)	0				
アンケート 学会全体について						
<ul style="list-style-type: none"> <li>・大変有意義な時間を過ごすことができました。</li> <li>・今後の自分の活動をより考えて行っていきたくと思いました。</li> <li>・研究や実践報告を共有する場は重要であると感じました。</li> <li>・昨年の優秀演題の表彰があったので、その 2 題も抄録に載せてほしい。</li> <li>・事前にプログラムを電子媒体で共有してほしい。</li> </ul>						
アンケート 特別講演について n=106 名(%)						
とてもよかった	よかった	あまりよくなかった	よくなかった			
56(52.8)	50(47.2)	0	0			
アンケート 特別講演について						
<ul style="list-style-type: none"> <li>・未来を創ることにつながるイメージがついた</li> <li>・自分たちが築いていく今が、未来へのエビデンスになると考えると、日々の業務や看護をもっと丁寧に考えるきっかけになった。</li> <li>・参加者が参加する企画もとても良かった。前向きな問いだったのでワクワクして回答できた。</li> </ul>						

事業計画	実績																		
<p>3. 認定看護師・専門看護師・認定看護管理者の活動推進</p> <p style="text-align: right;"><b>重点事業 2-3</b></p> <p>1) 認定看護師・専門看護師・認定看護管理者の活用</p> <p>(1) 講師等人材登録事業の運用</p> <p>(2) 生涯学習研修における担当講師</p> <p>4. 特定行為研修制度の普及・活用</p> <p style="text-align: right;"><b>重点事業 2-4</b></p> <p>1) 特定行為研修制度の理解と資格取得の推進</p> <p>5. 委員会の開催</p> <p>1) 教育委員会 6回</p> <p>2) 看護研究委員会</p> <p>3) 看護研究倫理審査委員会 3回</p> <p>4) 認定看護管理者教育課程運営委員会 4回</p> <p>5) 千葉県看護教員養成講習会運営委員会 1回</p> <p>6. 医療安全対策の推進</p> <p style="text-align: right;"><b>重点事業 2-5</b></p> <p>【目的】 医療関係者の医療安全対策に関する意識の向上と普及啓発を図り、医療安全管理者の育成とスキルアップの支援、関係機関との連携による医療安全対策ネットワーク構築を促進する。また、県内の医療機関へ医療安全の周知を行うとともに医療事故調査制度に関する情報を提供していくことで、県民に安全・安心な質の高い医療・看護を提供する。</p> <p>1) 医療・看護に関する相談支援、情報提供</p> <p>(1) 相談支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療事故報告者、施設等への相談支援</li> <li>・医療事故調査に関する外部委員等、支援者紹介</li> </ul> <p>(2) 情報提供</p>	<p>アンケート 研究報告・実践報告について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・質問も活発で、若い方も質問にハキハキ答えられていていい雰囲気だった。</li> <li>・日常の実践現場に基づいたものが多く良かった</li> </ul> <p>アンケート 交流集会について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・他の病院や施設の看護師さんの意見を聞くことができとても勉強になった。</li> <li>・さまざまな職場の実態が聞けて学びになった。価値観が改められた。</li> </ul> <p>アンケート ランチョンセミナー <span style="float: right;">n=72 名(%)</span></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>とてもよかった</td> <td>よかった</td> <td>あまりよくなかった</td> <td>よくなかった</td> </tr> <tr> <td>25 (34.7)</td> <td>43(59.7)</td> <td>4 (5.6)</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>アンケート ランチョンセミナーの感想・意見の記述</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・手品のようなパフォーマンスもあり、話も面白かった。健康について考えられた。</li> <li>・短い時間の中に実験を組み入れて興味をそそる話となっていた</li> <li>・学会の内容としてはあまり相応しくないと思った。</li> </ul> <p>3. 認定看護師・専門看護師・認定看護管理者の活動推進</p> <p>1) 認定看護師・専門看護師・認定看護管理者の活用</p> <p>(1) 講師等人材登録事業の運用</p> <p style="padding-left: 20px;">新規登録者 22名 (総数 71名 12施設)</p> <p style="padding-left: 20px;">派遣依頼 2件</p> <p>(2) 生涯学習研修における担当講師 専門・認定看護師の講師</p> <p style="text-align: right;">29研修 65名</p> <p>4. 特定行為研修制度の普及・活用</p> <p>1) 特定行為研修制度の理解と資格取得の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設等会員代表者会</li> <li style="padding-left: 20px;">「千葉県における特定行為研修に関する課題と今後の活用について」</li> <li style="text-align: right;">千葉大学大学院 看護学研究院 酒井 郁子 氏</li> <li style="text-align: right;">1/20 152名</li> <li>・在宅療養を支える多職種向け研修会</li> <li style="padding-left: 20px;">「在宅領域における特定行為研修修了者の活動の実際と連携」</li> <li style="text-align: right;">医療法人社団小羊会 高洲訪問クリニック 田谷 美枝 氏</li> <li style="text-align: right;">2/19 24名</li> </ul> <p style="text-align: right;">在宅療養を支える多職種向け研修会 アンケート <span style="float: right;">n=15 名(%)</span></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>アンケート項目</td> <td>大いにできる</td> <td>できる</td> <td>ある程度</td> <td>あまり</td> </tr> <tr> <td>活用できる</td> <td>5(33.3)</td> <td>4(26.7)</td> <td>1(6.7)</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>アンケート 研修の感想・意見の記述</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定行為研修に興味を持ちました</li> <li>・在宅領域で実際に活躍している看護職の活動を知ることができて良かった。</li> </ul> <p>5. 委員会の開催</p> <p>1) 教育委員会 10/8 11/11 12/19 1/13 2/10</p> <p>2) 看護研究委員会 7/31 9/18 10/29 11/20 12/3 2/26</p> <p>3) 看護研究倫理審査 4件</p> <p>4) 認定看護管理者教育課程運営委員会 5/9 8/26 1/29</p> <p>5) 千葉県看護教員養成講習会運営委員会 1/22</p> <p>6. 医療安全対策の推進</p> <p>1) 医療・看護に関する相談支援、情報提供</p> <p>(1) 相談支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療事故報告者、施設等への相談支援</li> <li>・医療事故調査に関する外部委員等、支援者紹介 1件</li> </ul> <p>(2) 情報提供</p>	とてもよかった	よかった	あまりよくなかった	よくなかった	25 (34.7)	43(59.7)	4 (5.6)	0	アンケート項目	大いにできる	できる	ある程度	あまり	活用できる	5(33.3)	4(26.7)	1(6.7)	0
とてもよかった	よかった	あまりよくなかった	よくなかった																
25 (34.7)	43(59.7)	4 (5.6)	0																
アンケート項目	大いにできる	できる	ある程度	あまり															
活用できる	5(33.3)	4(26.7)	1(6.7)	0															

事業計画	実績																																																												
<p>・顧問弁護士による医療安全に係る情報提供「看護ちば」への記事掲載</p> <p>・ホームページ・機関誌等で最新情報の提供</p> <p>・看護職賠償責任保険制度の案内</p> <p>・「世界患者安全の日」9/17の啓発</p> <p>2) 医療安全の推進</p> <p><b>(1) 医療安全推進講座の開催</b></p> <p>開催日 令和7年11月10日(月)</p> <p>場 所 千葉県看護会館</p> <p><b>(2) 医療安全推進の普及啓発</b></p> <p>・医療安全に関する標語の募集</p> <p>・チラシによる普及啓発(ホームページに掲載)</p> <p>3) 医療安全管理者の育成</p> <p>(1) 医療安全管理者養成研修会(生涯学習)</p> <p>(2) 医療安全担当者中央交流会の開催 2回</p> <p><b>(3) 医療安全担当者地区交流会の開催 2地区</b></p>	<p>・顧問弁護士による医療安全に係る情報提供「看護ちば」への記事掲載</p> <p>・「世界患者安全の日」の啓発</p> <p>世界患者安全の日 ホームページへ掲載</p> <p>2) 医療安全の推進</p> <p><b>(1) 医療安全推進講座の開催 11/10</b></p> <p>テーマ 「医療版失敗学のすすめ～入門編」</p> <p>参加者 104名</p> <p>アンケート n=74 名(%)</p> <table border="1" data-bbox="947 649 1906 834"> <thead> <tr> <th>アンケート項目</th> <th>とても</th> <th>ある程度</th> <th>あまり</th> <th>全く</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講演は理解できましたか</td> <td>44(59.5)</td> <td>30(40.5)</td> <td>0(0.0)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> <tr> <td>内容は業務に役立ちますか</td> <td>63(85.1)</td> <td>11(14.9)</td> <td>0(0.0)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> <tr> <td>研修全体の満足度</td> <td>64(86.5)</td> <td>10(13.5)</td> <td>0(0.0)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> </tbody> </table> <p>参加者の意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・言い訳を明確にし原因を特定することで的確な改善策をたてることができるという自部署でも実践できることを学ぶことができた。</li> <li>・インシデントレポートの書き方と活かし方は、それを読む方の分析力によるものであることを実感した。また、レポートが罰のような思いが広がっているのも、風土であることもよくわかった。</li> </ul> <p><b>(2) 医療安全推進の普及啓発</b></p> <p>・医療安全に関する標語の募集</p> <p>7年度は個人応募から施設代表応募に変更</p> <p>応募総数 58施設(6年度 77施設 1135標語)</p> <p>最優秀賞 「守るのは手順の先にある命」</p> <p>優秀賞 「ミスの元 したはず みたはず 言ったはず」</p> <p>・チラシによる普及啓発(ホームページに掲載)</p> <p>3) 医療安全管理者の育成</p> <p>(1) 医療安全管理者養成研修会(生涯学習再掲)</p> <p>(2) 医療安全担当者中央交流会 9/8 67名</p> <p>1/14 57名 合計124名(6年度78名)</p> <p>9/8 医療安全担当者のネットワークづくり</p> <p>アンケート n=59 名(%)</p> <table border="1" data-bbox="947 1679 1906 1863"> <thead> <tr> <th>アンケート項目</th> <th>大変</th> <th>ある程度</th> <th>あまり</th> <th>全く</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講義内容の理解度</td> <td>38(64.4)</td> <td>21(35.6)</td> <td>0(0.0)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> <tr> <td>講義の満足度</td> <td>28(47.5)</td> <td>31(52.5)</td> <td>0(0.0)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> <tr> <td>グループワークは有意義だったか</td> <td>36(61.0)</td> <td>22(37.3)</td> <td>1(1.7)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> </tbody> </table> <p>ネットワークに関する意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設外での交流ができた。</li> <li>・地域で連携が取れると良いが、自分たちで立ち上げるのは敷居が高い。</li> </ul> <p>グループワークに関する意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・対面でのグループワークはその場で悩みや相談を解決できることも多い。</li> <li>・地区別のグループ分けで顔合わせができ良かった。</li> </ul> <p>1/14 日本医療安全調査・支援センターの活動を理解し活用できる</p> <p>アンケート n=47 名(%)</p> <table border="1" data-bbox="947 2199 1906 2383"> <thead> <tr> <th>アンケート項目</th> <th>大変</th> <th>ある程度</th> <th>あまり</th> <th>全く</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>講義内容の理解度</td> <td>27(57.4)</td> <td>20(42.6)</td> <td>0(0.0)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> <tr> <td>講義の満足度</td> <td>23(48.9)</td> <td>22(46.8)</td> <td>2(4.3)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> <tr> <td>GWで考えを整理できたか</td> <td>19(40.4)</td> <td>26(55.4)</td> <td>1(2.1)</td> <td>1(2.1)</td> </tr> </tbody> </table> <p>講義に関する意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事故調査センターの役割・活動がわかり、身近になった。</li> <li>・具体的な取り組みや支援を知ることができた。</li> </ul> <p>グループワークに関する意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・同じ役割の方のグループだったので、具体的に意見交換でき、ネットワークになりそうだった。いただいた機会を活用します。</li> <li>・他施設の現状など知ることができて良かった。繋がることができれば、さらに有効なグループワークになる。</li> </ul> <p><b>(3) 医療安全担当者地区交流会</b></p> <p>市川地区 7/30 31名</p>	アンケート項目	とても	ある程度	あまり	全く	講演は理解できましたか	44(59.5)	30(40.5)	0(0.0)	0(0.0)	内容は業務に役立ちますか	63(85.1)	11(14.9)	0(0.0)	0(0.0)	研修全体の満足度	64(86.5)	10(13.5)	0(0.0)	0(0.0)	アンケート項目	大変	ある程度	あまり	全く	講義内容の理解度	38(64.4)	21(35.6)	0(0.0)	0(0.0)	講義の満足度	28(47.5)	31(52.5)	0(0.0)	0(0.0)	グループワークは有意義だったか	36(61.0)	22(37.3)	1(1.7)	0(0.0)	アンケート項目	大変	ある程度	あまり	全く	講義内容の理解度	27(57.4)	20(42.6)	0(0.0)	0(0.0)	講義の満足度	23(48.9)	22(46.8)	2(4.3)	0(0.0)	GWで考えを整理できたか	19(40.4)	26(55.4)	1(2.1)	1(2.1)
アンケート項目	とても	ある程度	あまり	全く																																																									
講演は理解できましたか	44(59.5)	30(40.5)	0(0.0)	0(0.0)																																																									
内容は業務に役立ちますか	63(85.1)	11(14.9)	0(0.0)	0(0.0)																																																									
研修全体の満足度	64(86.5)	10(13.5)	0(0.0)	0(0.0)																																																									
アンケート項目	大変	ある程度	あまり	全く																																																									
講義内容の理解度	38(64.4)	21(35.6)	0(0.0)	0(0.0)																																																									
講義の満足度	28(47.5)	31(52.5)	0(0.0)	0(0.0)																																																									
グループワークは有意義だったか	36(61.0)	22(37.3)	1(1.7)	0(0.0)																																																									
アンケート項目	大変	ある程度	あまり	全く																																																									
講義内容の理解度	27(57.4)	20(42.6)	0(0.0)	0(0.0)																																																									
講義の満足度	23(48.9)	22(46.8)	2(4.3)	0(0.0)																																																									
GWで考えを整理できたか	19(40.4)	26(55.4)	1(2.1)	1(2.1)																																																									

事業計画	実績																																												
	船橋地区 8/20 39名 合計 70名 参加者職種内訳																																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職種</th> <th>7年度</th> <th>6年度</th> </tr> <tr> <th>2地区 合計</th> <th>3地区 合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>看護職</td><td>49</td><td>89</td></tr> <tr><td>看護補助者・介護士</td><td>2</td><td>0</td></tr> <tr><td>薬剤師</td><td>1</td><td>9</td></tr> <tr><td>リハ職</td><td>12</td><td>15</td></tr> <tr><td>放射線技師</td><td>1</td><td>5</td></tr> <tr><td>検査技師</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>臨床工学技士</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>栄養士</td><td>0</td><td>3</td></tr> <tr><td>MSW</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>事務</td><td>1</td><td>6</td></tr> <tr><td>その他</td><td>0</td><td>8</td></tr> <tr><td>未記載</td><td>1</td><td>3</td></tr> <tr><td>合計</td><td>70</td><td>146</td></tr> </tbody> </table>	職種	7年度	6年度	2地区 合計	3地区 合計	看護職	49	89	看護補助者・介護士	2	0	薬剤師	1	9	リハ職	12	15	放射線技師	1	5	検査技師	1	4	臨床工学技士	1	4	栄養士	0	3	MSW	1	0	事務	1	6	その他	0	8	未記載	1	3	合計	70	146
職種	7年度		6年度																																										
	2地区 合計	3地区 合計																																											
看護職	49	89																																											
看護補助者・介護士	2	0																																											
薬剤師	1	9																																											
リハ職	12	15																																											
放射線技師	1	5																																											
検査技師	1	4																																											
臨床工学技士	1	4																																											
栄養士	0	3																																											
MSW	1	0																																											
事務	1	6																																											
その他	0	8																																											
未記載	1	3																																											
合計	70	146																																											
	アンケート n=69 名 (%)																																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>アンケート項目</th> <th>強く思う</th> <th>やや思う</th> <th>あまり</th> <th>無回答</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>現場で活用できるか</td> <td>40(58.0)</td> <td>26(37.7)</td> <td>3(4.3)</td> <td>0(0.0)</td> </tr> </tbody> </table>	アンケート項目	強く思う	やや思う	あまり	無回答	現場で活用できるか	40(58.0)	26(37.7)	3(4.3)	0(0.0)																																		
アンケート項目	強く思う	やや思う	あまり	無回答																																									
現場で活用できるか	40(58.0)	26(37.7)	3(4.3)	0(0.0)																																									
4) 関係機関等との連携促進	意見・感想 ・チーム目標を共有し、仕組化を進めることで、現場全体の安全文化を強化できると感じた ・研修は体験型で楽しく学べ、グループワークを通して協力や振り返りの大切さを実感できた 広報 医療安全担当者地区交流会について、各職能団体へ開催通知を郵送 職能団体からの問い合わせ 2件																																												
5) 医療安全委員会の開催 6回	4) 関係機関等との連携促進 医療安全研修開催情報の共有 3件 5) 医療安全委員会の開催 9/11 10/29 11/21 12/10 1/28																																												
7. 図書室の運営管理	7. 図書室の運営管理																																												
1) 図書室の管理運営	1) 図書室の管理運営 雑誌の保存基準の改訂 著作権法施行令第一条の三に基づき関連規程の見直し 千葉県看護協会図書室管理・運営規程 千葉県看護協会図書室利用規程																																												
2) 資料・文献検索・レファレンス・メールによる文献複写等の相談 等	2) 資料・文献検索・レファレンス・メールによる相談 等																																												
	8. 4 都県看護協会教育担当者情報交換会 参加 千葉 東京 神奈川 埼玉 1/9 2/13 3/13 Web																																												

## II 看護師等の労働環境等の改善、就業促進等による看護師等の人材確保・定着に関する事業

【目的】ヘルシーワークプレイスを踏まえて、看護職が専門性を発揮し、働き続けられるための環境づくりを推進し、看護職の定着・確保を図る。

事業計画	実績
1. 第5次千葉県看護職定着・確保推進計画の推進、評価 <b>重点事業 1-1</b> 【目的】看護職が働き続けられる職場づくりを目指して、看護職の定着・確保を図る。	1. 第5次千葉県看護職定着・確保推進計画の推進、評価
1) 第5次看護職定着・確保推進計画の推進、評価	1) 第5次看護職定着・確保推進計画の推進、評価
2) 第6次看護職定着・確保推進計画の策定	2) 第6次看護職定着・確保推進計画の策定 (1) 作業部会の開催 8/19 9/24 10/22 1/19
3) 看護職定着確保対策協議会の開催 2回	3) 看護職定着確保対策協議会の開催 12/25 集合開催 2/4 書面会議
4) 看護職定着確保対策事業の普及啓発	4) 看護職定着・確保対策事業の普及啓発 (1) 「看護ちば」、ホームページ等による広報 (2) 各種協会事業を通じた普及

事業計画	実績
<p>5) 労働環境改善委員会の開催 6回</p> <p>2. 看護職の労働環境の向上 <b>重点事業 1-2</b>  <b>【目的】</b>県内に働く看護職の確保を図るとともに、専門性を発揮しヘルシーワークプレイスを踏まえ働き続けられるための環境づくりを推進する。</p> <p>1) ヘルシーワークプレイス推進事業  (1) ヘルシーワークプレイス取組宣言施設の増加  (2) 「ヘルシーワークプレイス推進週間 (10/1～10/7)」の推進  ・ヘルシーワークプレイス交流会の開催  (3) ヘルシーワークプレイス研修 (生涯学習)  (4) ヘルシーワークプレイス推進アドバイザーによる相談支援  ・電話、メール相談  ・施設支援</p> <p>2) 千葉県医療勤務環境改善支援センターにおける看護管理者支援 (千葉県委託)</p> <p>3. ナースセンター事業 (千葉県委託) の推進 <b>重点事業 1-3</b>  <b>【目的】</b>ナースセンターに登録している未就業看護職等に対する復職支援及び職業紹介を行うとともに、看護職の定着・確保に寄与する。</p> <p>1) 看護職の定着・確保に係る実態調査</p>	<p>5) 労働環境改善委員会の開催 8/7 9/4 11/13 12/3 1/8 2/3</p> <p>2. 看護職の労働環境の向上  1) ヘルシーワークプレイス推進事業  (1) ヘルシーワークプレイス取組宣言施設の増加 応募施設 3 施設  (総数 19 施設)  (2) ヘルシーワークプレイス推進週間」の推進 10/1～10/7  ホームページ及び「看護ちば」153号 154号 155号  ・ヘルシーワークプレイス交流会 10/7 会場 看護会館 大研修室  テーマ「看護職が健康で働き続けられる職場環境づくり」  目的 他施設と交流することにより、自施設の職場環境改善のヒントを得る。  事例発表 1 「イキイキ働き続けられる職場づくり～時間外削減と心理的安全性の取り組み～」  事例発表 2 「夜勤等負担軽減のための取り組みの工夫と採用促進のための仕組みづくり」  事例発表 3 「多様な勤務形態の導入と人材確保」  講義 1 「施設訪問・相談からみえてきたヘルシーワークプレイス実現に向けた看護管理者の役割」  参加者 91名 (看護部長 14名 看護副部長 5名 看護師長 38名  その他 34名)  アンケート 実際の事例を聞くことができ改めて認識できた、ハラスメントへの対応がわかりやすく参考になった等  (3) ヘルシーワークプレイス研修 (生涯学習再掲)  (4) ヘルシーワークプレイス推進アドバイザーによる相談支援  ・相談窓口による支援 延 34 件 (6 年度 52 件)  相談方法 来所 3 件 電話 28 件 メール 3 件  相談者属性 看護管理者 延 6 名 個人 延 28 名  相談内容別内訳 (延件数)  看護管理者 管理体制づくり 5 件 ハラスメント 4 件  離職・定着確保 2 件 労働安全・メンタルヘルス対策 1 件  就業規則 1 件  個人 ハラスメント・いじめ 12 件 夜勤 2 件 健康不安 2 件  勤務時間 1 件 休日・有給休暇 1 件 教育体制 1 件  育児・介護との両立 1 件 差別や偏見 1 件  その他 13 件 (人間関係 4 件 業務内容 2 件 就業活動 1 件  職場環境改善の報告 1 件 患者からの暴力 1 件 転職報告 1 件  患者虐待疑い 1 件 生活困窮 1 件 介護保険制度 1 件)  ・施設支援 30 件 (6 年度 32 件)  支援方法 訪問面談 21 件 オンライン 1 件 電話 8 件  施設種別 病院 21 件 診療所 1 件 訪問看護ステーション 2 件  看護師等養成校 5 件 自治体 1 件</p> <p>2) 千葉県医療勤務環境改善支援センターにおける看護管理者支援 (千葉県委託) 0 件</p> <p>3. ナースセンター事業 (千葉県委託) の推進  1) 看護職の定着確保に係る実態調査  (1) 病院看護管理者 期間 5/9～5/28 対象 287 施設  回収数 159 施設 (回収率 55.4%)  (2) 未就業看護職 期間 5/9～5/30 対象 153 名  回収数 22 名 (回収率 14.4%)</p>

事業計画	実績
<p>2) 看護職の無料職業紹介</p> <p>3) 届出制度</p> <p>4) 未就業看護職の就業支援</p> <p>(1) 看護基礎技術講習会</p> <p>(2) 合同就職説明会</p> <p>(3) 看護職への求人情報の提供</p> <p>(4) 公共職業安定所と連携した相談ブースの設置</p> <p>(5) サテライト事業の推進</p> <p>(6) 就業相談推進アドバイザーによる求人施設の情報収集</p> <p>(7) プラチナナース研修会</p>	<p>(3) 新人看護職 期間 9/30～10/16 対象 会員施設 596 施設 併せてフレッシュセミナー（秋）参加の新人看護職員 回収数 659 名</p> <p>(4) 訪問看護ステーション管理者 期間 6/16～6/30 対象 714 施設 回収数 198 施設（回収率 27.7%）</p> <p>(5) 統括保健師 期間 6/16～6/30 対象 県及び 54 市町村の統括保健師 回収数 39 名（回収率 70.9%）</p> <p>(6) 再就業実態調査 期間 5/30～6/20 対象 164 名 回収数 75 名（回収率 45.7%）</p> <p>2) 看護職の無料職業紹介（ ）内は 6 年度 e ナースセンター利用者数 11,008 名（11,239 名）【看護補助者の登録分除く】 ※6 年度までの ID 登録（仮登録）を削除したため利用者数が減少した 新規求人数 1,515 名（1,613 名） 新規求職者数 648 名（ 632 名） 紹介者数（応募者数） 356 名 延 425 名（ 425 名 延 501 名） 就業者数 412 名（ 363 名）</p> <p>3) 届出制度</p> <p>(1) 届出者数 597 名 代行届出数 300 名 代行届出率 50.3% （6 年同期 697 名 代行届出数 386 名 代行届出率 55.4%）</p> <p>(2) 一斉メール等による e ナースセンターへの登録の推進 月 1 回届出者にメール送信</p> <p>(3) 合同就職説明会開催情報、研修会、求人情報、施設概要等の提供</p> <p>(4) 届出者に対する就業支援（電話・メール等）</p> <p>(5) 郵送による就業調査（届出の 3 ヶ月後） 発送数 169 名 就業者数 77 名</p> <p>4) 未就業看護職の就業支援</p> <p>(1) 看護基礎技術講習会（5～7 回/月開催） 62 回実施 受講者 74 名（延 129 名） 就業者 47 名（就業率 63.5%） 内容 採血・点滴・筋肉注射・皮下注射・吸引・経管栄養・インスリン注射 膀胱留置カテーテル挿入・摘便・電子カルテ 褥瘡処置（見学）・CV ポート管理（見学）・人工肛門管理（見学） アンケート 実務に役立つ 100% 技術の確認ができた 100% 知識の確認ができた 100% 就職先の選択範囲は広がった・広げることを 考えてみようと思う 87.5%</p> <p>(2) 合同就職説明会の開催（年 2 回開催） 第 1 回 7/30（会場 松戸市） 東葛地域の求人施設 11 施設 求職者 20 名参加 就業者 2 名 第 2 回 11/6（会場 千葉市） 東葛地域を除く千葉県内の求人施設 30 施設 求職者 16 名 就業者 5 名</p> <p>(3) 看護職への求人情報の提供 6 月 9 月 12 月 3 月</p> <p>(4) 公共職業安定所と連携した相談ブースの設置 78 回 相談 200 名 （6 年度 74 回 相談 157 名） 社会福祉協議会と連携した相談ブースの設置 3 回 相談 8 名 自治体と連携した相談ブースの設置 2 回 相談 1 名</p> <p>(5) サテライト事業の推進 公共職業安定所と連携した相談ブースの設置（再掲） 合同就職説明会の開催（再掲）</p> <p>(6) 就業相談推進アドバイザーによる求人施設の情報収集と施設訪問 施設訪問 12 件（うち 1 件 オンライン） 内訳 病院 4 件 診療所 1 件 介護施設 4 件 訪問看護ステーション 3 件</p> <p>(7) プラチナナース研修会 7/25 ハイブリッド開催 参加者 集合 18 名 オンライン 60 名 計 78 名 （就業中 67 名 未就業者 11 名）</p>

事業計画	実 績
	<p>アンケート結果 今後の働き方 自分のやりたいことについてよく考えたいと思った 訪問看護や高齢者施設などもう少し具体的な業務内容が知りたかった 等</p>
(8) ナースセンター来所者、公共職業安定所相談者への就業確認	<p>(8) ナースセンター来所者 公共職業安定所相談者への就業確認 メールでの就業確認     発送数 7,298名     就業者 108名 メール返信のない支援者へはがきでの就業確認     発送数 203名     就業 21名</p>
(9) 未就業者へのeラーニング研修	<p>(9) 未就業者へのeラーニング研修 (各定員 49名) 実人数 43名申込 学研ナーシングサポート (GNS) 28名申込 総視聴時間 201時間 52分 ビジュアルナーシングメソッド (VNM) 25名申込 総視聴時間 106時間 35分 アンケート回収率 GNS46.4% VNM60.0% 修了証発行者 21名 就業者 20名 就業率 46.5%</p>
(10) 訪問看護基礎研修会	<p>(10) 訪問看護基礎研修会 1日コース (講義 技術体験) 7/29 10/23 12/9 半日コース (講義のみ) 7/29 9/4 Web 10/23 12/9 受講者 33名 (6年度 33名) 1日コース 12名 半日コース 21名 (うち Web12名) 訪問看護への就業 3名 (9.1%) アンケート 回答者 30名 回収率 90.9% 「就業意欲が高まった」 93.3%</p>
5) 看護補助者の無料職業紹介	<p><b>5) 看護補助者の無料職業紹介</b> (1) 看護補助者の無料職業紹介 e ナースセンター利用者数 76名 新規求人数 393名 新規求職者数 81名 紹介者数 (応募者数) 1名 就業者数 4名 看護補助者への相談支援 193件 (2) 看護補助者の仕事に関する周知・広報活動 周知媒体等の配布 チラシを作成し、ハローワークに配架 千葉労働局経由にてハローワーク、福祉人材センター、介護労働安定センターへ Web 情報発信の相互連携を実施 (3) 求職者に対する看護補助者の仕事に関する説明会 「看護補助者を知るお仕事セミナー」の開催 8/26 ハローワーク松戸 43名 9/3 ハローワーク成田 115名 9/5 ハローワーク千葉南 37名 10/10 ハローワーク千葉 44名 10/27 ハローワーク市川 39名 12/10 ハローワーク船橋 52名 計 330名 (4) 求職者に対する看護補助者の研修の提供 (日本看護協会委託事業) ナースセンターによる看護補助者の就業に向けたオンデマンド研修を実施 申込者 72名 (個人 63名 集合 9名) 受講修了者 61名 (個人 54名 集合 7名) アンケート ・ 1日の流れがイメージできた 100% ・ ナースセンターの研修や相談対応に満足 98.4% 自由記載 ・ 看護補助者の業務内容を具体的に理解することができた。 ・ 待遇やストレスマネジメントもあり、学びが多く大変参考になった。 ・ 看護チームの一員としての役割や責任を実感し、就業意欲が高まった。 (5) 看護補助者の仕事見学会</p>

事業計画	実績
<p>6) ナースセンター事業の広報</p> <p>7) ナースセンター運営委員会</p> <p>8) 日本看護協会・中央ナースセンターと公共職業安定所等との連携</p> <p>9) 看護職への相談支援</p> <p>10) 看護進路相談事業</p> <p>(1) 出前授業</p> <p>(2) ふれあい看護体験</p> <p>(3) 進路相談</p> <p>11) ナースセンター維持管理</p>	<p>参加者 4名 (施設 4件) 見学会後の就業者 1名</p> <p>(6) 看護補助者の合同就職説明会 ハローワーク松戸 8/26 (看護補助者のお仕事セミナー当日開催) 東葛地域の求人施設 5施設 求職者 43名参加 ハローワーク船橋 12/10 (看護補助者のお仕事セミナー当日開催) 船橋地域の求人施設 7施設 求職者 52名参加</p> <p>6) ナースセンター事業の広報 リーフレットの配布 「看護ちば」 153号 154号 155号掲載 ハローワーク、福祉人材センターと相互に連携し、ホームページにイベント等の情報を掲載した。 NuPSの周知 日本看護協会作成のラミネート定規を看護学校等卒業生に配布 公式 SNS の開設 Instagram の運用 投稿総数 93件 フォロワー数 1,007名 インタラクション 2,947件 閲覧数 58,478件 フォロワー以外の閲覧数 53% 閲覧回数上位年齢層 25～35歳</p> <p>7) ナースセンター運営委員会 1/8</p> <p>8) 日本看護協会・中央ナースセンターと公共職業安定所等との連携 (1) 2025年度ナースセンター事業担当者会議 (日本看護協会主催) 4/16 (2) 無料職業紹介事業の事務効率化の検討に関わるワーキンググループ説明会 (日本看護協会主催) 6/16 (3) 2025年度都道府県ナースセンター長会議 (日本看護協会主催) 7/23 (4) 令和7年度ナースセンター・ハローワーク連携事業調整会議 (千葉県主催) 8/27 3/5 (5) ナースセンター及びNuPSの効果的な周知に関する研修 (日本看護協会主催) 9/1 (6) 2025年度ナースセンター事業担当者情報交換会 (日本看護協会主催) 9/1 12/8 3/18 (7) 令和7年度都道府県担当者及び都道府県ナースセンター担当者説明会 (厚生労働省医政局看護課主催) 1/15</p> <p>9) 看護職への相談支援 4,040名 (6年度 3,566名)</p> <p>10) 看護進路相談事業 (1) 出前授業 (いのちの大切さ 看護進路等) 実施 41校 (小学校 11校 中学校校 23校 高校 6校 中高一貫校 1校) (令和6年度 48校 小学校 9校 中学校 27校 高等学校 10校 中高一貫校 2校) 参加者 3,966名 地区別内訳 千葉 10校 市原 1校 船橋 4校 市川 3校 松戸 2校 東葛 9校 印旛 4校 山武 3校 利根 2校 君津 3校 テーマ別内訳 いのちの大切さ 29校 看護の仕事 12校</p> <p>(2) ふれあい看護体験 協力施設 88施設 実施施設 (延) 127施設 参加者 670名 (令和6年度 協力施設 83施設 実施施設 112施設 参加者 625名) アンケート n=296 回収率 44.2% 学年 中学生 3.7% 高1 14.5% 高2 27.4% 高3 54.4% 応募の動機 (複数回答) ・看護師への進路希望 220件 ・医療系に興味がある 142件 ・看護師の仕事内容に興味がある 100件 実施結果 ・看護職になりたい気持ちが強まった 262件 ・興味本位だったが進路の選択肢に加えようと思った 30件</p> <p>(3) 進路相談 相談件数 25件</p> <p>11) ナースセンター維持管理</p>

事業計画	実績
	<p><b>4. 2025 年度地域の実情に応じた看護職確保推進事業（日本看護協会委託事業）</b></p> <p>1) 自治体保健師の確保・定着促進事業 自治体保健師の仕事説明会の開催 実施内容 事業名 自治体保健師 JOBFES ‘25 「保健師の未来を開きに行こう！」 日 時 11/29 13 時～16 時 会 場 ホテルポートプラザちば 2 階ロイヤル II 対 象 千葉県の自治体保健師に関心のある学生・保護者及び再就業を希望する者 広 報 保健師養成所等へのチラシの送付 協会 HP での広報 学校へ配布したチラシによる認知度 73.8% 参加自治体 千葉県及び 10 市町村 参加者 45 名 内容 第 1 部 自治体保健師（千葉県 船橋市 横芝光町）から活動紹介 第 2 部 各自治体の相談ブース 相談件数 104 件 なんでも相談ブース 相談件数 26 件 参加者アンケート 自治体保健師を目指したい 92.9% 自治体保健師の活動内容や魅力が伝わった 90.5% 自治体アンケート このようなイベントを継続してほしい。小さい町にも興味を持ってもらえて安心した。相談者全員と時間がなく面談できなかった等</p> <p>2) 求職者に対する看護補助者の研修の提供（日本看護協会委託事業）（再掲） ナースセンターによる看護補助者の就業に向けたオンデマンド研修を実施 申込者 72 名（個人 63 名 集合 9 名） 受講修了者 61 名（個人 54 名 集合 7 名）</p> <p>3) NuPS の周知（再掲） 日本看護協会作成のラミネート定規を看護学校等卒業生に配布</p>

### III 訪問看護の推進に関する事業

【目的】在宅医療の中核を担う訪問看護の質の向上を図り、安定的な供給を図る。

事業計画	実績
<p>1. 訪問看護推進事業（千葉県委託） <b>重点事業 3-2</b> 【目的】地域における看護提供体制の強化に向け 在宅医療の中核を担う訪問看護について 県民や看護職等専門職からの相談に応じるとともに 関係職種を理解を深め役割分担と連携強化を図ることにより 訪問看護を推進する。 併せて訪問看護に従事する看護職を増やすため 各種事業を通して訪問看護への関心を高め 就業への動機づけとする。</p> <p>1) 訪問看護推進協議会の開催 2 回</p> <p>2) 訪問看護に関する総合相談</p> <p>3) 地域連携フォーラムの開催</p>	<p>1. 訪問看護推進事業</p> <p>1) 訪問看護推進協議会の開催 1/26 目的 当県における訪問看護の課題把握と対策の検討及び資質向上のための対策等を協議する 議題 (1) 当県の訪問看護の現状（県報告） (2) 当協会の訪問看護推進事業について (3) 今後の当県の訪問看護推進について</p> <p>2) 訪問看護に関する総合相談 相談日 6/1 より電話相談回数を 1 回／週へ変更 メールフォームからの相談は随時受付 相談件数 33 件（6 年度 49 件） 相談者 看護職 15 件 事務職 4 件 その他医療職 4 件 県民 4 件 その他福祉職 4 件 その他 1 件 不明 1 件 相談者属性 訪問看護従事者 20 件 その他従事者 9 件 県民 4 件 相談内容 訪問看護サービスに関すること 14 件 運営管理に関すること 9 件 介護に関すること 2 件 その他 8 件</p> <p>3) 地域連携フォーラム 11/29 Web 参加者 29 名（病院 15 名 中外来 9 名 訪問看護 10 名 その他 4 名）</p>

事業計画	実績						
4) 訪問看護に係る周知	<p>内容 在宅看護専門看護師 訪問看護師からの連携事例報告 グループディスカッション 自身の目指す看護連携の形について考える 対象 県内で就業する看護職 アンケート n=20 名(%)</p> <table border="1"> <tr> <td>目標の達成度</td> <td>達成・やや達成 19 (95.0)</td> </tr> </table>	目標の達成度	達成・やや達成 19 (95.0)				
目標の達成度	達成・やや達成 19 (95.0)						
5) 訪問看護指導者育成研修会 2回	<p>4) 訪問看護に係る周知 ホームページを活用した訪問看護に関する情報発信 「訪問看護に関する相談窓口」の掲載(6月から新規掲載) アクセス数(6~3月) 342回 (6年度 205回)</p> <p>5) 訪問看護指導者育成研修会 10/11 Web 11/18 Web 参加者 53名(10/11 27名 11/18 26名) 内容 訪問看護師に求められる役割と人材育成について 方法 講義・グループディスカッション アンケート n=33 名(%)</p> <table border="1"> <tr> <td>人材育成に役立つ内容か</td> <td>該当・やや該当 33 (100)</td> </tr> <tr> <td>学びは経営安定化につながりそうか</td> <td>該当・やや該当 31 (93.9)</td> </tr> </table>	人材育成に役立つ内容か	該当・やや該当 33 (100)	学びは経営安定化につながりそうか	該当・やや該当 31 (93.9)		
人材育成に役立つ内容か	該当・やや該当 33 (100)						
学びは経営安定化につながりそうか	該当・やや該当 31 (93.9)						
6) 訪問看護基礎研修会 (再掲)	6) 訪問看護基礎研修会 (再掲)						
7) 訪問看護ステーション見学体験事業	<p>7) 訪問看護ステーション見学体験事業(8月~2月) 申込者7名 実施者5名 見学先 千葉県内の訪問看護ステーション アンケート n=4 名(%)</p> <table border="1"> <tr> <td>訪問看護への就業意欲</td> <td>高まった・やや高まった 4(100)</td> </tr> </table>	訪問看護への就業意欲	高まった・やや高まった 4(100)				
訪問看護への就業意欲	高まった・やや高まった 4(100)						
8) 訪問看護就職フェア 1回	<p>8) 訪問看護就職フェア 8/25 参加者 合計10名(求職者7名 学生1名 教員2名) 就業者 1名 講演 訪問看護師の役割と魅力 個別相談 訪問看護求人施設(13施設) 就業相談推進アドバイザー(2名) アンケート n=9 名(%)</p> <table border="1"> <tr> <td>訪問看護への就業意欲</td> <td>高まった・やや高まった 9 (100)</td> </tr> </table>	訪問看護への就業意欲	高まった・やや高まった 9 (100)				
訪問看護への就業意欲	高まった・やや高まった 9 (100)						
9) 訪問看護病院経営者(看護管理者)講習会 1回	<p>9) 訪問看護・病院経営者(看護管理者)講習会 12/16 Web 参加者 70アカウント 81名(同席者含む) 職 種 看護職63名 事務職11名 その他6名 不明1名 施 設 病院24名 訪問看護ステーション56名 その他1名 内 容 講演「訪問看護の経営の視点~最近のトピックスから」 アンケート n=43 名(%)</p> <table border="1"> <tr> <td>研修の満足度</td> <td>満足・やや満足 43 (100)</td> </tr> </table>	研修の満足度	満足・やや満足 43 (100)				
研修の満足度	満足・やや満足 43 (100)						
10) 学生向け訪問看護ガイダンスの実施	<p>10) 学生向け訪問看護ガイダンスの実施 申込み 13校 実施 11校(参加学生755名 教員24名) 内 容 講義1 在宅医療の現状(新卒者訪問看護師育成プログラムの紹介) 講義2 学生のみなさん!訪問看護師を目指してみませんか(動画) アンケート n=439 名(%)</p> <table border="1"> <tr> <td>訪問看護への理解</td> <td>参考になった 365 (83.1)</td> </tr> <tr> <td>訪問看護への興味・関心</td> <td>高まった・やや高まった 411 (93.6)</td> </tr> <tr> <td>就職先選択の一つにしたい</td> <td>思う・やや思う 313 (71.3)</td> </tr> </table>	訪問看護への理解	参考になった 365 (83.1)	訪問看護への興味・関心	高まった・やや高まった 411 (93.6)	就職先選択の一つにしたい	思う・やや思う 313 (71.3)
訪問看護への理解	参考になった 365 (83.1)						
訪問看護への興味・関心	高まった・やや高まった 411 (93.6)						
就職先選択の一つにしたい	思う・やや思う 313 (71.3)						
2. 関係機関との連携 【目的】在宅医療の中核を担う訪問看護に関する事業を円滑に推進するために 関係機関との連携を強化し 情報収集等を行い課題解決への参考とする。	2. 関係機関との連携						
1) 日本看護協会 訪問看護事業協会等との連携 2) 千葉県訪問看護ステーション協会等との連携	<p>1) 都道府県看護協会 都道府県訪問看護連絡協議会 11/13 Web 2) 千葉県訪問看護ステーション協会等との連携 両協会会長の事前打ち合わせ 8/18 千葉県看護協会と千葉県訪問看護ステーション協会との連携会議 11/22</p>						

#### IV 県民の健康・福祉の増進に関する事業

【目的】看護を通して、県民の健康の保持増進に寄与するとともに、看護への理解を深める。

事業計画	実績
1. 「看護の日・看護週間」事業 <b>重点事業 1-4</b>	1. 「看護の日・看護週間」事業

事業計画	実績																																																																																																																																																																																																																				
<p>【目的】若年層を中心とした県民に 実際の看護体験を伝え 看護への興味・関心を深め 看護職への就業促進を図る。</p> <p>1) 令和7年度「看護の日・看護週間」事業</p> <p>(1) 中央行事の開催</p> <p>開催日 令和7年4月15日(火)～21日(月)</p> <p>場 所 そごうギャラリー</p> <p>内 容 看護の日PR展示</p> <p>(2) 地区部会での行事の開催</p> <p>開催日 各地区部会で設定した日</p> <p>会 場 地区部会ごとに決定した施設</p> <p>内 容 若年層をターゲットとした看護の魅力が伝わる内容</p> <p>2) 実行委員会の開催 2回</p> <p>2.「まちの保健室」事業</p> <p>【目的】県民が気軽に自身や家族の健康について相談ができる場の確保を図るとともに 時代に応じた健康問題を取り上げ 予防の観点から健康教育を実施する。</p> <p>1) 常設型・イベント型の開催</p> <p>2) 県民へのPR</p>	<p>1) 令和7年度「看護の日・看護週間」事業</p> <p>(1) 中央行事の開催</p> <p>開催日 令和7年4月15日(火)～21日(月)</p> <p>場 所 そごう千葉店地階ギャラリー</p> <p>内 容 千葉県看護協会の活動紹介 看護の日PR 看護の魅力紹介 5月各地区「看護の日行事」の広報</p> <p>(2) 地区部会での行事の開催</p> <table border="1" data-bbox="951 685 1892 1353"> <thead> <tr> <th></th> <th>開催日</th> <th>会 場</th> <th>7年度 (名)</th> <th>6年度 (名)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>千葉</td><td>5/10</td><td>イオンタウンおゆみ野</td><td>381</td><td>192</td></tr> <tr><td>市原</td><td>5/11</td><td>ユニモちはら台</td><td>224</td><td>229</td></tr> <tr><td>船橋</td><td>5/10</td><td>ユアエルム八千代台</td><td>156</td><td>209</td></tr> <tr><td>市川</td><td>5/11</td><td>市川市生涯学習センター</td><td>104</td><td>72</td></tr> <tr><td>松戸</td><td>5/16</td><td>ヤオコー松戸上本郷店</td><td>67</td><td>81</td></tr> <tr><td>東葛</td><td>5/17</td><td>モラージュ柏</td><td>103</td><td>134</td></tr> <tr><td>印旛</td><td>5/10</td><td>夢咲くら館</td><td>20</td><td>55</td></tr> <tr><td>利根</td><td>5/10</td><td>イオンモール銚子</td><td>226</td><td>202</td></tr> <tr><td>山武</td><td>5/11</td><td>東金サンピア</td><td>87</td><td>85</td></tr> <tr><td>長夷</td><td>5/10</td><td>おおたきショッピングプラザオリブ</td><td>54</td><td>60</td></tr> <tr><td>君津</td><td>5/10</td><td>君津中央病院4階講堂</td><td>25</td><td>7</td></tr> <tr><td>安房</td><td>5/10</td><td>安房医療福祉専門学校看護科小池ホール</td><td>18</td><td>16</td></tr> <tr><td colspan="3">合計(延べ人数)</td><td>1,465</td><td>1,342</td></tr> </tbody> </table> <p>2) 実行委員会の開催 2回</p> <p>7/31 1/15</p> <p>2.「まちの保健室」事業</p> <p>1) 常設型・イベント型の開催</p> <table border="1" data-bbox="951 1804 1948 2546"> <thead> <tr> <th rowspan="3"></th> <th colspan="4">7年度</th> <th colspan="4">6年度</th> </tr> <tr> <th colspan="2">実施回数(回)</th> <th colspan="2">参加者(名)</th> <th colspan="2">実施回数(回)</th> <th colspan="2">参加者(名)</th> </tr> <tr> <th>常設</th> <th>イベント</th> <th>常設</th> <th>イベント</th> <th>常設</th> <th>イベント</th> <th>常設</th> <th>イベント</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>千葉地区</td><td>1</td><td>2</td><td>558</td><td>897</td><td>1</td><td>1</td><td>379</td><td>571</td></tr> <tr><td>市原地区</td><td></td><td>1</td><td></td><td>293</td><td></td><td>1</td><td></td><td>116</td></tr> <tr><td>船橋地区</td><td>2</td><td>1</td><td>127</td><td>191</td><td>2</td><td>1</td><td>55</td><td>175</td></tr> <tr><td>市川地区</td><td>2</td><td></td><td>125</td><td></td><td>3</td><td></td><td>248</td><td></td></tr> <tr><td>松戸地区</td><td>1</td><td></td><td>66</td><td></td><td>1</td><td></td><td>66</td><td></td></tr> <tr><td>東葛地区</td><td>2</td><td></td><td>525</td><td></td><td>2</td><td></td><td>230</td><td></td></tr> <tr><td>印旛地区</td><td>3</td><td></td><td>45</td><td></td><td>2</td><td>1</td><td>44</td><td>26</td></tr> <tr><td>利根地区</td><td>2</td><td></td><td>134</td><td></td><td>3</td><td></td><td>205</td><td></td></tr> <tr><td>山武地区</td><td></td><td>2</td><td></td><td>253</td><td></td><td>2</td><td></td><td>254</td></tr> <tr><td>長夷地区</td><td>3</td><td></td><td>89</td><td></td><td>3</td><td></td><td>53</td><td></td></tr> <tr><td>君津地区</td><td></td><td>2</td><td></td><td>281</td><td>1</td><td>1</td><td>57</td><td>106</td></tr> <tr><td>安房地区</td><td></td><td>1</td><td></td><td>91</td><td></td><td>1</td><td></td><td>274</td></tr> <tr><td>合計</td><td>16</td><td>9</td><td>1,669</td><td>2,006</td><td>18</td><td>8</td><td>1,337</td><td>1,522</td></tr> </tbody> </table> <p>2) 県民へのPR</p> <p>協会広報誌「げんき」vol.2に特集記事を掲載</p> <p>市町村広報誌の掲載</p> <p>市川市(7/12 1/31 市川地区)</p> <p>銚子市(9/27 11/15 利根地区)</p>		開催日	会 場	7年度 (名)	6年度 (名)	千葉	5/10	イオンタウンおゆみ野	381	192	市原	5/11	ユニモちはら台	224	229	船橋	5/10	ユアエルム八千代台	156	209	市川	5/11	市川市生涯学習センター	104	72	松戸	5/16	ヤオコー松戸上本郷店	67	81	東葛	5/17	モラージュ柏	103	134	印旛	5/10	夢咲くら館	20	55	利根	5/10	イオンモール銚子	226	202	山武	5/11	東金サンピア	87	85	長夷	5/10	おおたきショッピングプラザオリブ	54	60	君津	5/10	君津中央病院4階講堂	25	7	安房	5/10	安房医療福祉専門学校看護科小池ホール	18	16	合計(延べ人数)			1,465	1,342		7年度				6年度				実施回数(回)		参加者(名)		実施回数(回)		参加者(名)		常設	イベント	常設	イベント	常設	イベント	常設	イベント	千葉地区	1	2	558	897	1	1	379	571	市原地区		1		293		1		116	船橋地区	2	1	127	191	2	1	55	175	市川地区	2		125		3		248		松戸地区	1		66		1		66		東葛地区	2		525		2		230		印旛地区	3		45		2	1	44	26	利根地区	2		134		3		205		山武地区		2		253		2		254	長夷地区	3		89		3		53		君津地区		2		281	1	1	57	106	安房地区		1		91		1		274	合計	16	9	1,669	2,006	18	8	1,337	1,522
	開催日	会 場	7年度 (名)	6年度 (名)																																																																																																																																																																																																																	
千葉	5/10	イオンタウンおゆみ野	381	192																																																																																																																																																																																																																	
市原	5/11	ユニモちはら台	224	229																																																																																																																																																																																																																	
船橋	5/10	ユアエルム八千代台	156	209																																																																																																																																																																																																																	
市川	5/11	市川市生涯学習センター	104	72																																																																																																																																																																																																																	
松戸	5/16	ヤオコー松戸上本郷店	67	81																																																																																																																																																																																																																	
東葛	5/17	モラージュ柏	103	134																																																																																																																																																																																																																	
印旛	5/10	夢咲くら館	20	55																																																																																																																																																																																																																	
利根	5/10	イオンモール銚子	226	202																																																																																																																																																																																																																	
山武	5/11	東金サンピア	87	85																																																																																																																																																																																																																	
長夷	5/10	おおたきショッピングプラザオリブ	54	60																																																																																																																																																																																																																	
君津	5/10	君津中央病院4階講堂	25	7																																																																																																																																																																																																																	
安房	5/10	安房医療福祉専門学校看護科小池ホール	18	16																																																																																																																																																																																																																	
合計(延べ人数)			1,465	1,342																																																																																																																																																																																																																	
	7年度				6年度																																																																																																																																																																																																																
	実施回数(回)		参加者(名)		実施回数(回)		参加者(名)																																																																																																																																																																																																														
	常設	イベント	常設	イベント	常設	イベント	常設	イベント																																																																																																																																																																																																													
千葉地区	1	2	558	897	1	1	379	571																																																																																																																																																																																																													
市原地区		1		293		1		116																																																																																																																																																																																																													
船橋地区	2	1	127	191	2	1	55	175																																																																																																																																																																																																													
市川地区	2		125		3		248																																																																																																																																																																																																														
松戸地区	1		66		1		66																																																																																																																																																																																																														
東葛地区	2		525		2		230																																																																																																																																																																																																														
印旛地区	3		45		2	1	44	26																																																																																																																																																																																																													
利根地区	2		134		3		205																																																																																																																																																																																																														
山武地区		2		253		2		254																																																																																																																																																																																																													
長夷地区	3		89		3		53																																																																																																																																																																																																														
君津地区		2		281	1	1	57	106																																																																																																																																																																																																													
安房地区		1		91		1		274																																																																																																																																																																																																													
合計	16	9	1,669	2,006	18	8	1,337	1,522																																																																																																																																																																																																													

事業計画	実績																																																																						
<p>3. 自殺予防対策</p> <p>【目的】</p> <p>1 「健康問題」を始め様々な悩みの原因について受け止め ゲートキーパーの役割として 相談先の紹介等解決に向けた支援を行う「心の総合相談窓口」を継続する。</p> <p>2 県内看護職が 自他共に活かせるメンタルヘルス対策を習得し 看護の資質の向上を図る。</p> <p>1) 心の総合相談窓口</p> <p>(1) 専用電話・専用メールによる対応</p> <p>(2) 自殺予防に関する広報</p> <p>(3) 相談員研修</p> <p>2) 人材育成研修の開催(第2次千葉県自殺対策推進計画内研修(生涯学習))</p> <p>(1) 皆でつくるヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)</p> <p>(2) ハラスメントのない職場環境を目指して</p> <p>(3) 「メンタルヘルス不調のラインによるケア～看護管理者の役割～」</p> <p>3) 自殺対策関連会議への参加</p> <p>4. 関係機関・他団体への協力</p> <p>1) 千葉県小児救急電話相談事業への協力</p> <p>2) 健康ちば推進県民大会</p> <p>3) その他関連機関行事</p> <p>4) たばこ対策関係</p>	<p>3. 自殺予防対策</p> <p>1) 心の総合相談窓口</p> <p>(1) 専用電話・専用メールによる対応件数(3月末日まで)</p> <table border="1" data-bbox="949 661 1890 970"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>7年度</th> <th>6年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>相談件数(件)</td> <td>*延数</td> <td>145</td> <td>171</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">相談方法</td> <td>電話相談</td> <td>108</td> <td>144</td> </tr> <tr> <td>メール相談</td> <td>37</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>相談者数(名)</td> <td>*実数</td> <td>126</td> <td>158</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">相談者背景</td> <td>県民</td> <td>89</td> <td>120</td> </tr> <tr> <td>看護職</td> <td>10</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>27</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table> <p>希死念慮の訴え件数 8 件</p> <table border="1" data-bbox="949 1023 1890 1139"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>7年度</th> <th>6年度</th> <th>5年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">相談件数</td> <td>電話</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>メール</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 自殺予防に関する広報</p> <p>カード式広告の配布 県内病院や公的機関 会員施設等 配布施設数 720 施設 14,400 枚</p> <p>カード式広告の設置 看護会館・ナースセンター</p> <p>心の相談窓口を知った媒体(実数)</p> <table border="1" data-bbox="949 1406 1904 1531"> <thead> <tr> <th></th> <th>カード</th> <th>チラシ</th> <th>HP</th> <th>ミニコミ誌</th> <th>ポスター</th> <th>紹介</th> <th>その他</th> <th>不明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>相談者数(名)</td> <td>67</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>7</td> <td>15</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>割合(%)</td> <td>53.2</td> <td>5.6</td> <td>0.8</td> <td>3.2</td> <td>1.6</td> <td>5.5</td> <td>11.9</td> <td>18.2</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 相談員研修</p> <p>令和7年度自殺予防ゲートキーパーオンライン講座(全7回)</p> <p>2) 人材育成研修の開催(第2次千葉県自殺対策推進計画内研修)(生涯学習)</p> <p>「メンタルヘルス不調のラインによるケア～看護管理者の役割～」9/24</p> <p>(1) 皆でつくるヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)</p> <p>(2) ハラスメントのない職場環境を目指して</p> <p>(3) 「メンタルヘルス不調のラインによるケア～看護管理者の役割～」</p> <p>3) 自殺対策関連会議への参加</p> <p>千葉いのちの電話 評議員会 11/21 3/19</p> <p>4. 関係機関・他団体への協力</p> <p>1) 千葉県小児救急電話相談事業への協力</p> <p>千葉県小児救急電話相談事業運営協議会 10/28 3/24</p> <p>千葉県小児救急電話相談事業相談時間延長打合せ 4/24 1/28</p> <p>勤務表の作成(2ヶ月毎)</p> <p>相談員研修の開催 12/13 2/11</p> <p>2) 健康ちば推進県民大会 10/5</p> <p>開催方法 会場開催及びオンデマンド配信</p> <p>開催場所 千葉市生涯学習センター</p> <p>事前申込者 209名 講演当日参加者 134名 ブース来場者 150名以上</p> <p>オンデマンド配信事前申込者 110名</p> <p>3) その他関連機関行事</p> <p>がん予防展 9/6</p> <p>開催場所 イオンモール幕張新都心グランドモール1階ホビーコート</p> <p>参加者 147名</p> <p>千葉地区部会 5名参加</p> <p>4) たばこ対策関係</p> <p>2025年世界禁煙デー ホームページに掲載</p>			7年度	6年度	相談件数(件)	*延数	145	171	相談方法	電話相談	108	144	メール相談	37	27	相談者数(名)	*実数	126	158	相談者背景	県民	89	120	看護職	10	13	その他	27	25			7年度	6年度	5年度	相談件数	電話	4	0	7	メール	4	3	5		カード	チラシ	HP	ミニコミ誌	ポスター	紹介	その他	不明	相談者数(名)	67	7	1	4	2	7	15	23	割合(%)	53.2	5.6	0.8	3.2	1.6	5.5	11.9	18.2
		7年度	6年度																																																																				
相談件数(件)	*延数	145	171																																																																				
相談方法	電話相談	108	144																																																																				
	メール相談	37	27																																																																				
相談者数(名)	*実数	126	158																																																																				
相談者背景	県民	89	120																																																																				
	看護職	10	13																																																																				
	その他	27	25																																																																				
		7年度	6年度	5年度																																																																			
相談件数	電話	4	0	7																																																																			
	メール	4	3	5																																																																			
	カード	チラシ	HP	ミニコミ誌	ポスター	紹介	その他	不明																																																															
相談者数(名)	67	7	1	4	2	7	15	23																																																															
割合(%)	53.2	5.6	0.8	3.2	1.6	5.5	11.9	18.2																																																															

事業計画	実績
<p>5. 災害支援対策事業 <b>重点事業 4-1</b></p> <p>【目的】災害時において 日本看護協会 各都道府県看護協会 千葉県 県内 12 地区部会と連携し 迅速に支援ナースの派遣・受援等ができるよう 平常時より連携を強化し 支援体制を整備する。</p> <p>1) 災害支援ネットワークの強化</p> <p>(1) 災害時における関係機関との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・千葉県 関係団体等</li> <li>・日本看護協会及び都道府県看護協会</li> </ul> <p>(2) 平常時における連携</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害支援ナース派遣調整合同訓練等</li> <li>・九都県市合同防災訓練 市町村等訓練への参加</li> </ul> <p>2) 災害支援ナースの派遣調整 (千葉県委託)</p> <p>3) 災害対策委員会の開催</p> <p>6. 感染症対策事業 <b>重点事業 4-2</b></p> <p>【目的】新興感染症等の感染対策に関する最新の知識 技術を習得し看護の対象者や自身及び職場の感染を防ぎ 安全な看護を実践できる看護職を育成する。</p> <p>1) 支援体制の整備</p> <p>2) 感染症対策を担う看護職の育成</p> <p>(1) 安全と安心を守る感染症対策の基本 (生涯学習)</p> <p>(2) 感染管理研修 (基礎編 2 日・感染対策強化実践編 2 日) (生涯学習)</p> <p>3) 感染症対策委員会の開催 6 回</p> <p>7. 災害支援ナース養成研修 (生涯学習)</p> <p>8. 事業継続計画 (BCP) の検討</p>	<p>5. 災害支援対策事業</p> <p>1) 災害支援ネットワークの強化</p> <p>(1) 災害時における関係機関との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・千葉県 関係団体等</li> <li>・日本看護協会及び都道府県看護協会</li> </ul> <p>(2) 平常時における連携</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害支援ナースのリスト管理 (千葉県委託事業)</li> <li>・災害支援ナース派遣調整合同訓練等 開催なし</li> <li>・九都県市合同防災訓練 市町村等訓練への参加</li> </ul> <p>九都県市合同防災訓練 (千葉県会場) 10/19</p> <p>場所 海上自衛隊 館山航空基地第 2 グラウンド (館山市)</p> <p>参加者 災害支援ナース 4 名 協会長と協会職員 2 名</p> <p>九都県市合同防災訓練 (千葉市会場) 8/31</p> <p>場所 JR 幕張豊砂駅前平面駐車場</p> <p>参加者 役員 1 名 千葉地区部会長</p> <p>大規模災害を想定したトリアージ及び通信・伝達訓練 8/31</p> <p>場所 千葉市役所本庁舎 1 階正庁</p> <p>参加者 千葉地区部会 2 名</p> <p>2) 災害支援ナースの派遣調整 (千葉県委託)</p> <p>名簿の管理・更新 照会先 67 件 249 名</p> <p>3) 災害対策委員会の開催 (今年度休止)</p> <p>6. 感染症対策事業</p> <p>1) 支援体制の整備</p> <p>2) 感染症対策を担う看護職の育成</p> <p>(1) 安全と安心を守る感染症対策の基本 (生涯学習再掲)</p> <p>(2) 感染管理研修 (基礎編 2 日 感染対策強化実践編 2 日) (生涯学習再掲)</p> <p>3) 感染症対策委員会の開催 7/24 9/25 10/23 11/27 2/26</p> <p>7. 災害支援ナース養成研修 (生涯学習)</p> <p>8. 事業継続計画 (BCP) の検討</p>

V 看護に関する調査研究、看護業務の開発及び看護制度への提言等に関する事業

【目的】看護を取り巻く課題を明確にし、看護職の専門性や看護の発展に寄与する。

事業計画	実績
<p>1. 職能委員会</p> <p>1) 保健師職能委員会 6 回</p> <p>2) 助産師職能委員会 6 回</p> <p>3) 看護師職能委員会(領域 I) 6 回</p> <p>4) 看護師職能委員会(領域 II) 6 回</p> <p>2. 職能集会・交流会</p> <p>1) 職能集会</p> <p>開催日 令和 7 年 6 月 25 日 (水)</p> <p>場 所 TKP 東京ベイ幕張ホール</p>	<p>1. 職能委員会</p> <p>1) 保健師職能委員会 8/14 10/1 11/10 12/23 1/27 3/16</p> <p>2) 助産師職能委員会 9/3 10/8 11/5 12/10 1/7 2/4</p> <p>3) 看護師職能委員会 (領域 I) 7/9 9/3 10/7 12/6 1/28 3/12</p> <p>4) 看護師職能委員会 (領域 II) 7/31 8/22 9/4 11/27 12/4 2/5</p> <p>2. 職能集会・交流会</p> <p>1) 職能集会</p> <p>開催日 令和 7 年 6 月 25 日 (水)</p> <p>場 所 TKP 東京ベイ幕張ホール</p> <p>(1) 保健師職能集会 参加者 38 名</p> <p>(2) 助産師職能集会 参加者 10 名</p>

事業計画	実 績
<p>2) 各職能別交流会</p> <p>(1) 保健師職能交流会 1回</p> <p>(2) 助産師職能交流会 1回</p> <p>(3) 看護師職能交流会(領域Ⅰ) 1回</p> <p>(4) 看護師職能交流会(領域Ⅱ) 1回</p> <p>3. 四職能委員長会 3回</p> <p style="text-align: right;"><b>重点事業 3-1</b></p> <p>4. 県行政等への要望・意見具申(看護制度)</p> <p>1) 県の令和8年度予算等に関する要望書の提出</p> <p>2) 県議会等の活動への協力依頼等</p> <p>3) 千葉県医療審議会等への参画</p> <p>4) 協定締結等による役割の明確化と連携強化 <b>重点事業 4-1</b></p> <p style="text-align: right;"><b>4-2</b></p> <p>5. 看護関連施策に対する提言(看護制度)</p> <p>1) 国・日本看護協会等の要望・提言</p> <p>2) 資格認定制度の推進</p> <p>(1) 専門看護師、認定看護師等の資格取得の促進</p> <p style="text-align: right;"><b>重点事業 2-3</b></p> <p>(2) 特定行為に係る看護師の研修制度の普及・資格取得の推進</p> <p style="text-align: right;"><b>重点事業 2-4</b></p>	<p>(3) 看護師職能集会(領域Ⅰ) 参加者 143名</p> <p>(4) 看護師職能集会(領域Ⅱ) 参加者 39名</p> <p>2) 各職能別交流会</p> <p>(1) 保健師職能交流会 1/27</p> <p>(2) 助産師職能交流会(管理者・中堅) 2/25 2/4</p> <p>(3) 看護師職能交流会(領域Ⅰ) 12/6</p> <p>(4) 看護師職能交流会(領域Ⅱ) 11/27</p> <p>3. 四職能委員長会</p> <p>四職能委員会合同会議 5/23 8/18 2/19</p> <p>4. 県行政等への要望・意見具申(看護制度)</p> <p>1) 県の令和8年度予算等に関する要望書の提出 7/29 11/4</p> <p>2) 県議会等の活動への協力依頼等 8/20 9/11</p> <p>3) 千葉県医療審議会等への参画</p> <p>千葉県・市町村等関係会議 56回 関係団体等会議 66回</p> <p>5. 看護関連施策に対する提言(看護制度)</p> <p>1) 国・日本看護協会等の要望・提言</p> <p>2) 資格認定制度の推進</p> <p>(1) 専門看護師、認定看護師等の資格取得の促進</p> <p>(2) 特定行為に係る看護師の研修制度の普及・資格取得の推進</p>

VI 介護保険法に基づく指定居宅サービス、居宅介護支援に関する事業並びに健康保険法に基づく訪問看護に関する事業

【目的】在宅療養者に質の高い訪問看護及び居宅介護支援を提供するとともに、訪問看護の普及啓発等を通して在宅療養者の環境づくりに寄与する。

事業計画	実 績																																																																												
<p>1. 訪問看護事業</p> <p>1) 質の高い訪問看護の提供</p> <p>2) 在宅ホスピス・医療ニーズの高い患者家族への支援</p> <p>3) 24時間 緊急時の訪問看護の提供</p> <p>2. 居宅介護支援事業</p> <p>1) ケアプランの提供</p> <p>2) 地域のネットワークづくり</p> <p>3) 利用者の申請代行</p> <p>3. 訪問看護の普及</p> <p>1) 訪問看護研修生の受入れ</p> <p>2) 看護学生実習の受入れ</p> <p>4. 地域ニーズに応じた運営体制の整備</p> <p>1) 在宅ホスピス・医療ニーズの高い患者家族への支援</p> <p>2) ちば訪問看護ステーション定例会議 10回</p>	<p>1. 訪問看護事業（訪問看護師常勤換算 現在 7.5人）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th style="text-align: center;">7年度</th> <th style="text-align: center;">6年度</th> <th style="text-align: center;">増減</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5">1) 質の高い訪問看護の提供</td> </tr> <tr> <td colspan="2">利用者数延（名）</td> <td style="text-align: center;">733</td> <td style="text-align: center;">840</td> <td style="text-align: center;">△107</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">内訳</td> <td>介護保険利用者</td> <td style="text-align: center;">391</td> <td style="text-align: center;">449</td> <td style="text-align: center;">△58</td> </tr> <tr> <td>医療保険利用者</td> <td style="text-align: center;">342</td> <td style="text-align: center;">391</td> <td style="text-align: center;">△49</td> </tr> <tr> <td colspan="2">訪問回数（回）</td> <td style="text-align: center;">4,744</td> <td style="text-align: center;">5,198</td> <td style="text-align: center;">△454</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">内訳</td> <td>介護保険利用者</td> <td style="text-align: center;">2,025</td> <td style="text-align: center;">2,269</td> <td style="text-align: center;">△244</td> </tr> <tr> <td>医療保険利用者</td> <td style="text-align: center;">2,719</td> <td style="text-align: center;">2,929</td> <td style="text-align: center;">△210</td> </tr> <tr> <td colspan="5">2) 在宅ホスピス・医療ニーズの高い患者家族への支援</td> </tr> <tr> <td colspan="2">在宅での看取り（名）</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">13</td> <td style="text-align: center;">△6</td> </tr> <tr> <td colspan="2">人工呼吸器装着患者（名）</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">小児（名）</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td colspan="5">3) 24時間 緊急時の訪問看護の提供</td> </tr> <tr> <td colspan="2">緊急訪問延（回）</td> <td style="text-align: center;">131</td> <td style="text-align: center;">159</td> <td style="text-align: center;">△28</td> </tr> <tr> <td colspan="2">休日緊急訪問延（回）</td> <td style="text-align: center;">42</td> <td style="text-align: center;">60</td> <td style="text-align: center;">△18</td> </tr> </tbody> </table> <p>2) 在宅ホスピス・医療ニーズの高い患者家族への支援</p> <p>(1) 重度認知症事例対応  千葉県認知症初期集中支援チーム活動  令和7年度第1回千葉県認知症疾患医療連携協議会 8/20  令和7年度千葉県認知症施策推進会議 3/31</p> <p>(2) 看護体制見直し強化  7月から介護保険「看護体制強化加算Ⅱ（再開）」と医療保険「精神科訪問看護基本療養費」の算定を開始</p> <p>(3) 精神科訪問看護準備のため研修・見学 9/11  千葉県総合救急災害医療センター  精神科リハビリテーションセンター アウトリーチセンター</p> <p>(4) 困難事例 高次脳機能障害者等の支援体制強化  ・千葉県健康福祉局健康福祉部福祉課福祉まるごとサポートセンター主催  千葉県刑務所見学 懇親会 7/10  ・千葉県地域リハビリテーション導入研修参加 7/29  ・第34回重症心身障害連絡協議会 懇親会 7/30  ・第8回高次脳機能障害生活版ジョブコーチ支援研修会 10/10  ・第5回千葉県神経難病意見交換会 1/28  ・第9回医療者向け高次脳機能障害就労支援研修会 2/7</p>						7年度	6年度	増減	1) 質の高い訪問看護の提供					利用者数延（名）		733	840	△107	内訳	介護保険利用者	391	449	△58	医療保険利用者	342	391	△49	訪問回数（回）		4,744	5,198	△454	内訳	介護保険利用者	2,025	2,269	△244	医療保険利用者	2,719	2,929	△210	2) 在宅ホスピス・医療ニーズの高い患者家族への支援					在宅での看取り（名）		7	13	△6	人工呼吸器装着患者（名）		5	5	0	小児（名）		3	3	0	3) 24時間 緊急時の訪問看護の提供					緊急訪問延（回）		131	159	△28	休日緊急訪問延（回）		42	60	△18
			7年度	6年度	増減																																																																								
	1) 質の高い訪問看護の提供																																																																												
	利用者数延（名）		733	840	△107																																																																								
	内訳	介護保険利用者	391	449	△58																																																																								
		医療保険利用者	342	391	△49																																																																								
	訪問回数（回）		4,744	5,198	△454																																																																								
	内訳	介護保険利用者	2,025	2,269	△244																																																																								
		医療保険利用者	2,719	2,929	△210																																																																								
	2) 在宅ホスピス・医療ニーズの高い患者家族への支援																																																																												
	在宅での看取り（名）		7	13	△6																																																																								
	人工呼吸器装着患者（名）		5	5	0																																																																								
	小児（名）		3	3	0																																																																								
	3) 24時間 緊急時の訪問看護の提供																																																																												
	緊急訪問延（回）		131	159	△28																																																																								
	休日緊急訪問延（回）		42	60	△18																																																																								
	<p>2. 居宅介護支援事業</p> <p>（ケアマネジャー常勤換算 現在 1.0人）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th style="text-align: center;">令和7年度</th> <th style="text-align: center;">令和6年度</th> <th style="text-align: center;">増減</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5">1) ケアプランの提供</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ケアプラン作成（件）</td> <td style="text-align: center;">374</td> <td style="text-align: center;">375</td> <td style="text-align: center;">△1</td> </tr> <tr> <td colspan="5">2) 地域のネットワークづくり（居宅サービス事業者との連携）</td> </tr> <tr> <td colspan="2">担当者会議（回）</td> <td style="text-align: center;">28</td> <td style="text-align: center;">48</td> <td style="text-align: center;">△20</td> </tr> <tr> <td colspan="5">3) 利用者支援（介護認定支援業務）</td> </tr> <tr> <td colspan="2">利用者の申請代行（件）</td> <td style="text-align: center;">34</td> <td style="text-align: center;">40</td> <td style="text-align: center;">△6</td> </tr> </tbody> </table>						令和7年度	令和6年度	増減	1) ケアプランの提供					ケアプラン作成（件）		374	375	△1	2) 地域のネットワークづくり（居宅サービス事業者との連携）					担当者会議（回）		28	48	△20	3) 利用者支援（介護認定支援業務）					利用者の申請代行（件）		34	40	△6																																						
			令和7年度	令和6年度	増減																																																																								
	1) ケアプランの提供																																																																												
	ケアプラン作成（件）		374	375	△1																																																																								
	2) 地域のネットワークづくり（居宅サービス事業者との連携）																																																																												
	担当者会議（回）		28	48	△20																																																																								
	3) 利用者支援（介護認定支援業務）																																																																												
	利用者の申請代行（件）		34	40	△6																																																																								
	<p>3. 訪問看護の普及</p> <p>1) 訪問看護研修生の受入れ 0名</p> <p>2) 看護学生実習の受入れ 7校 36名 延べ60日間</p>																																																																												
	<p>4. 地域ニーズに応じた運営体制の整備</p> <p>1) 在宅ホスピス・医療ニーズの高い患者家族への支援  ALS利用者に関わる複数の介護事業所に対して呼吸器等吸引研修 7件</p> <p>2) ちば訪問看護ステーション定例会議 11回  4/10 5/20 6/17 7/15 9/9 10/21 11/18 12/16 1/20 2/17 3/18</p>																																																																												

事業計画	実績																																								
<p>3) ちば訪問看護ステーション運営会議 3回</p> <p>5. 医療機関・介護サービス事業所及び他職種との連携</p> <p>1) 医療機関 介護支援専門員等との連携</p> <p>(1) 地域連携の会・交流会 ケア担当者会議への参加</p> <p>2) 利用者確保のための広報活動</p> <p>6. 職員の資質の向上</p> <p>1) 事例検討ミーティング 6回</p> <p>2) 研修会・学会等への参加</p> <p>3) 地域の行事・交流会 連絡会等への参加 美浜区民フェスティバルにて健康指導実施</p> <p>4) 訪問看護師クリニカルラダーの活用</p> <p>7. ちば訪問看護ステーション未来づくり計画の推進</p> <p>1) 看護協会立の訪問看護ステーションとしての公益的・先駆的な取り組み</p>	<p>3) ちば訪問看護ステーション運営会議 2回 4/10 2/17</p> <p>5. 医療機関・介護サービス事業所及び他職種との連携</p> <p>1) 医療機関 介護支援専門員等との連携</p> <p>(1) 地域連携の会・交流会 ケア担当者会議への参加 18回 4/23 5/12 5/29 6/10 6/13 6/24 7/4 7/7 7/25 8/25 9/10 9/21 9/29 10/29 11/13 11/26 12/11 3/20</p> <p>(2) 聞き取り調査 目的 訪問看護に求めるもの 要望や事業所を決める要件の実態把握 対象 居宅介護事業所 (22 事業所) 病院・診療所 (11 か所) 期間 4月～8月</p> <p>*調査結果</p> <table border="1" data-bbox="972 774 1906 1130"> <thead> <tr> <th colspan="2">【利用者に訪問看護を導入する理由】33 施設：複数回答可 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>医療的処置の実施</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>緊急時対応</td><td>90.9</td></tr> <tr><td>定期的な身体観察</td><td>84.8</td></tr> <tr><td>訪問リハビリに付随した看護の提供</td><td>72.7</td></tr> <tr><td>看護師による身体的ケアの提供</td><td>69.7</td></tr> <tr><td>家族指導・家族支援</td><td>9.1</td></tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="972 1175 1906 1828"> <thead> <tr> <th colspan="2">【訪問看護ステーション(事業所)を決める要件】33 施設：複数回答可 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>緊急対応ができる</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>連絡・連携がとりやすい</td><td>84.8</td></tr> <tr><td>医療的処置ができる</td><td>78.8</td></tr> <tr><td>PT/OT 等他の職種が併設されている</td><td>66.7</td></tr> <tr><td>利用者の居住場所から近い</td><td>60.6</td></tr> <tr><td>利用者・家族の希望</td><td>33.3</td></tr> <tr><td>利用者や家族へ生活指導ができる</td><td>30.3</td></tr> <tr><td>土日祝日 夜間の対応ができる</td><td>24.2</td></tr> <tr><td>看護ケアが安心して提供してもらえる</td><td>21.2</td></tr> <tr><td>周囲の人からの紹介</td><td>18.2</td></tr> <tr><td>多職種(医師やヘルパー業者など)との調整ができる</td><td>9.1</td></tr> <tr><td>HP などの広報から情報を得る</td><td>0.0</td></tr> </tbody> </table> <p>2) 利用者確保のための広報活動 美浜区民フェスティバルにおける介護相談 健康相談 10/5 認知症カフェにおける介護相談 健康相談 10/8 (100名) 10/14 (9名) 10/20 (12名) 11/12 (80名) 11/28 (11名)</p> <p>6. 職員の資質の向上</p> <p>1) 事例検討ミーティング 6回 4/10 5/20 6/17 9/9 11/18 1/20</p> <p>2) 研修会・学会等への参加 12名</p> <p>3) 地域の行事・交流会 連絡会等への参加(再掲) 美浜区民フェスティバルにおける介護相談 健康相談 10/5 認知症カフェにおける介護相談 健康相談 10/8 (100名) 10/14 (9名) 10/20 (12名) 11/12 (80名) 11/28 (11名) 美浜区民フェスティバルにおける介護相談 健康相談 10/5 (352人)</p> <p>4) 訪問看護師クリニカルラダーの活用 クリニカルラダーを運用と研修計画の立案 遂行</p> <p>7. ちば訪問看護ステーション未来づくり計画の推進</p> <p>1) 看護協会立の訪問看護ステーションとしての公益的・先駆的・基幹的な取り組み 千葉県認知症初期集中支援推進事業 会議 12回 対象事例 8件 令和7年度在宅療養を支える多職種向け研修会主催 2/19 Web 「在宅領域における特定行為研修修了者の活動の実際と連携」</p>	【利用者に訪問看護を導入する理由】33 施設：複数回答可 (%)		医療的処置の実施	100.0	緊急時対応	90.9	定期的な身体観察	84.8	訪問リハビリに付随した看護の提供	72.7	看護師による身体的ケアの提供	69.7	家族指導・家族支援	9.1	【訪問看護ステーション(事業所)を決める要件】33 施設：複数回答可 (%)		緊急対応ができる	100.0	連絡・連携がとりやすい	84.8	医療的処置ができる	78.8	PT/OT 等他の職種が併設されている	66.7	利用者の居住場所から近い	60.6	利用者・家族の希望	33.3	利用者や家族へ生活指導ができる	30.3	土日祝日 夜間の対応ができる	24.2	看護ケアが安心して提供してもらえる	21.2	周囲の人からの紹介	18.2	多職種(医師やヘルパー業者など)との調整ができる	9.1	HP などの広報から情報を得る	0.0
【利用者に訪問看護を導入する理由】33 施設：複数回答可 (%)																																									
医療的処置の実施	100.0																																								
緊急時対応	90.9																																								
定期的な身体観察	84.8																																								
訪問リハビリに付随した看護の提供	72.7																																								
看護師による身体的ケアの提供	69.7																																								
家族指導・家族支援	9.1																																								
【訪問看護ステーション(事業所)を決める要件】33 施設：複数回答可 (%)																																									
緊急対応ができる	100.0																																								
連絡・連携がとりやすい	84.8																																								
医療的処置ができる	78.8																																								
PT/OT 等他の職種が併設されている	66.7																																								
利用者の居住場所から近い	60.6																																								
利用者・家族の希望	33.3																																								
利用者や家族へ生活指導ができる	30.3																																								
土日祝日 夜間の対応ができる	24.2																																								
看護ケアが安心して提供してもらえる	21.2																																								
周囲の人からの紹介	18.2																																								
多職種(医師やヘルパー業者など)との調整ができる	9.1																																								
HP などの広報から情報を得る	0.0																																								

事業計画	実績
2) 職員が働きやすく 魅力ある職場づくり  3) 経営の安定化  4) 看護協会ちば訪問看護ステーション運営評価委員会の開催 1回	医療法人社団小羊会 高洲訪問クリニック 田谷 美枝 氏 参加者 24名 2) 職員が働きやすく 魅力ある職場づくり スタッフが自主的にステーション運営のための活動 (1) BCP の作成 (2) 業務改善 (学生オリエンテーションの効率化運用 緊急対応の役割分担 有休取得推進等) 3) 経営の安定化 看護師 1人 1日当たり訪問回数 2.9件 (前年 3.3件 目標訪問回数 3.4件以上) 4) 看護協会ちば訪問看護ステーション運営評価委員会 3/24

Ⅶ その他この法人が目的を達成するために必要な事業

【目的】

1. 県民の健康な生活の実現に貢献するために、地域の特性を考慮した看護の提供及び保健知識の普及を行う。
2. 情報提供及び広報を行う。
3. 当協会会員に対する相互扶助等の (福利厚生) 事業を行う。
4. 県民の健康な生活の実現に貢献するために、公益社団法人としての組織運営を円滑・適正に行う。

事業計画	実績
<p>【公益目的事業】</p> <p>1. 地区部会活動事業 <b>重点事業 5-2</b></p> <p>【目的】 地域において 看護職の資質の向上を図るとともに 医療の担い手として誇りをもち 安心して働き続けられる環境づくりと地域のニーズに応える保健・医療・福祉活動を推進することにより 看護を通じて県民の健康な生活の実現に貢献することを目的とする。</p> <p>1) 具体的な地区部会活動</p> <p>(1) 役員会 5回程度</p> <p>(2) 連絡会 2回</p> <p>(3) 研修会 2回程度</p> <p>(4) まちの保健室の開催 (再掲)</p> <p>(5) 「看護の日・看護週間」事業 (再掲)</p> <p>(6) その他 地区特有の事業</p> <p>2) 地区部会長会の開催 2回</p> <p>3) 地域連携強化と多職種連携会議への参画 <b>重点事業 3-1</b></p> <p>2. 広報事業</p> <p>1) ホームページの充実</p> <p>2) 機関誌「看護ちば」の発行 3回</p> <p>3) SNS の検討</p>	<p>【公益目的事業】</p> <p>1. 地区部会活動事業</p> <p>1) 具体的な地区部会活動</p> <p>(1) 役員会 61回            (千葉 4 市原 6 船橋 6 市川 5 松戸 5 東葛 4 印旛 4 利根 6 山武 5 長夷 5 君津 5 安房 6)</p> <p>(2) 連絡会 24回            (千葉 2 市原 2 船橋 2 市川 2 松戸 2 東葛 2 印旛 2 利根 2 山武 2 長夷 2 君津 2 安房 2)</p> <p>(3) 研修会 23回            (千葉 2 市原 2 船橋 2 市川 2 松戸 2 東葛 2 印旛 2 利根 2 山武 2 長夷 2 君津 2 安房 1)</p> <p>(4) まちの保健室の開催 (再掲)</p> <p>(5) 「看護の日」「看護週間」事業 (再掲)</p> <p>(6) その他 地区特有の事業            令和 7 年度会計担当者会議 7/2</p> <p>2) 地区部会長会の開催 7/31 1/15</p> <p>3) 地域連携強化と多職種連携会議への参画            医療審議会等外部会議 71回            (千葉 3 市原 10 船橋 8 市川 4 松戸 9 東葛 4 印旛 6 利根 5 山武 8 長夷 8 君津 4 安房 2)            地域イベント事業等への協力 21回            (千葉 2 市原 3 船橋 1 松戸 2 印旛 2 山武 2 長夷 1 君津 2 安房 6)</p> <p>2. 広報事業</p> <p>1) ホームページの充実            アクセス数 延 369,002 件 (6 年度同期比 90.4%)            更新回数 304 回 (前年度 314 回)</p> <p>2) 機関誌「看護ちば」の発行 3回 153号(7月) 154号(11月) 155号(3月)</p> <p>3) SNS の検討            SNS ワーキンググループの設置・開催 4回 1/6 1/22 2/4 3/9</p>



事業計画	実績
<p>看護職定着・確保対策協議会（再掲） 看護研究倫理審査委員会（再掲） 10) 関係団体との連携会議（千葉県看護連盟等）</p> <p>2. 会員増の促進 <b>重点事業 5-1</b></p> <p>1) 新規・再入会の促進 (1) 入会特典の充実 (2) 入会促進ツールの活用</p> <p>2) 継続会員への勧奨</p> <p>3) 千葉県内看護師等学生に向けた協会案内 (1) 看護学生の表彰 (2) 協会の機能と役割に係る特別講話 (3) 式典への出席 (4) 千葉県看護学生研究発表会への支援</p> <p>4) 会員増促進委員会の開催 6回</p> <p>3. 公益社団法人に係る届出事務（千葉県知事等） 1) 令和8年度事業計画・収支予算等の提出 2) 令和6年度定期報告（事業報告・決算報告等） 3) 役員等の変更登記及び届出</p> <p>4. 日本看護協会との連携 1) 通常総会 2) 法人会員会・理事会 3) 地区別法人会員会 4) 全国職能委員長会 5) その他関連会議等</p> <p>5. 行政等との連携 <b>重点事業 3-1</b> 1) 千葉県及び市町村主催の会議等への参画 2) 関係団体との連携</p> <p>6. 役員・職員の資質の向上と福利厚生 1) 研修の実施 (1) 担当業務に係る外部研修等の受講</p>	<p>看護職定着・確保対策協議会（再掲） 看護研究倫理審査委員会（再掲） 10) 関係団体との連携会議（千葉県看護連盟等） (1) 千葉県看護連盟 ①合同役員会 10/14 ②合同研修会 2/9</p> <p>2. 会員増の促進 会員数 26,691名（うち新規入会 1,442名） 入会率 41.9% （6年度から 1,100名減 うち新規入会者数は 438名）</p> <p>1) 新規・再入会の促進 (1) 入会特典の充実（再掲） (2) 入会促進ツールの活用 ①施設向け 延べ104施設 入会案内 1,644部 看護協会ガイドブック（千葉県版）1,744部 かんごちゃんしおり型・カード型ツール（入会QRコード付）1,798枚等 ②看護学生向け 40校 2,668名 かんごちゃんしおり型ツール・看護協会ガイドブック（千葉県版）等</p> <p>2) 継続会員への勧奨 入会後のご案内「入会されたあなたへ～information～」等の送付 1,442名</p> <p>3) 千葉県内看護師等学生に向けた協会案内 (1) 看護学生の表彰 対象 34校 35名 (2) 協会の機能と役割に係る特別講話 対象 15校（大学4校・専門学校11校） (3) 式典への出席 千葉県内看護師等学校・養成所 入学式・戴帽式等 17校 卒業式・学位授与式等 15校 (4) 千葉県看護学生研究発表会への支援 (5) 千葉県内看護師等学校・養成所卒業生に向けた協会案内 対象 7年度卒業生 40校 2,480名</p> <p>4) 会員増促進委員会の開催 7/30 9/24 10/22 11/26 1/28 2/25</p> <p>3. 公益社団法人に係る届出事務（千葉県知事等） 1) 令和8年度事業計画・収支予算等の提出 3/26 2) 令和6年度定期報告（事業報告・決算報告等） 6/30 3) 役員等の変更登記及び届出 役員の変更登記 8/13 変更届 9/24 定款変更に係る変更届 8/5</p> <p>4. 日本看護協会との連携 1) 通常総会 6/11 代議員 28名 全国職能別交流集会 6/12 2) 法人会員会・理事会 5/9 6/11 7/24・25 9/19 11/27・28 2/19・20 3) 地区別法人会員会 10/9・10 地区別職能委員長会 10/10 4) 全国職能委員長会 8/1 3/6 5) その他関連会議等</p> <p>5. 行政等との連携 1) 千葉県及び市町村主催の会議等への参画(再掲) 2) 関係団体との連携 行事等への後援等 39件</p> <p>6. 役員・職員の資質の向上と福利厚生 1) 研修の実施 (1) 担当業務に係る外部研修等の受講 職業紹介責任者研修 4/23 2名</p>

事業計画	実績
<p>(2) 集合研修の実施</p> <p>(3) デジタル化推進のための人材の育成</p>	<p>令和7年自殺予防ゲートキーパーオンライン講座 4/20～7/20 1名  千葉県保険医協会駐車禁止除外標章に関する講習会 6/10 2名  精神科訪問看護に使えるアセスメント～GAF 尺度による評価と看護モデル～ 7/1 1名  千葉市健康福祉局健康福祉部福祉課福祉まるごとサポートセンター主催 千葉刑務所ツアー 7/10 2名  令和7年度公益法人運営に関する勉強会第1回「基礎編」(公益制度部門及び公益会計部門) 7/16 5名  令和7年度認知症初期集中支援チーム員研修会 7/19 1名  第2回 JCHO 千葉病院地域連携意見交換会 7/25 1名  千葉県地域リハビリテーション導入研修 7/29 1名  第34回千葉県重症心身障害連絡協議会年度大会 7/30 1名  オンライン研修 最新の褥瘡ケア 8/18 1名  令和7年度第1回千葉市認知症疾患医療連携協議会意見交換会 8/20 1名  第29回 日本看護管理学会学術集会 8/22, 23 2名  看護管理者ビギナー研修～主任の役割と看護管理～ 8/28・29 1名  日本看護学会学術集会 9/12～9/14 2名  千葉県総合救急災害医療センター精神科リハビリテーション アウトリーチセンター見学 9/20 3名  令和7年度在宅ケア研修会 9/21 1名  令和7年度地域緩和ケア支援事業第1回緩和ケア研修会 9/25 1名  2025年度都道府県看護協会図書室担当者研修会 10/7 1名  医療現場のハラスメント対策 10/7 1名  第8回高次脳機能障害生活版ジョブコーチ支援研修会 10/10 1名  令和7年度訪問看護師指導者研修会 10/11 1名  日本訪問看護財団訪問看護管理者セミナー 10/11 1名  2025年第2回みはま地域連携会勉強会腹膜透析の地域連携 10/16 1名  令和7年度千葉県ハラスメント研修 10/17 1名  令和7年度暮らしの場づくりサポート事業事例報告会 10/25 1名  令和7年度プライマリーケア学術集会ポータルフォリオ症例検討会 10/26 1名  訪問看護サミット2025 11/8 1名  社会保障研究会「目指すべき共生の地域づくりとは」 11/13 1名  第11回在宅連携カンファレンス報告会 11/26 2名  タスク・シフト/シェアでの看護職の役割 12/7 1名  急性期から回復期へつなぐ皮膚排泄ケアの基本 12/11 1名  第14回日本公衆衛生看護学会学術集会 12/13・14 2名  日本看護協会看護職賠償責任保険制度研修会 12/17 1名  がん医療の再審知識と患者家族の療養支援 1/14 2名  Excel 徹底活用術&lt;3&gt;データ分析編 Ver.4 1/15 1名  医療介護福祉政策研究フォーラム新春座談会 1/22 1名  新興感染症対応力強化事業研修 1/23 1名  第5回千葉市神経難病意見交換会 1/28 1名  令和7年度公益法人運営に関する勉強会第2回「実務編」(公益法人会計) 2/13 3名  日本看護サミット2025 2/5 5名  皆でつくるヘルシーワークプレイス 2/5 1名  第9回医療者向け高次脳機能障害就労支援研修会 2/7 1名  第14回千葉県緩和医療学会学術集会 2/14 2名  その人らしい生き方を支える意思決定への支援 2/19 1名  東京ウィーク '26 第12回 Care TEX 東京 2/25・26 2名  令和7年度医療事故調査制度支援団体統轄者セミナー 3/1 1名  令和7年度公益通報者保護法の改正内容に関する説明会 3/12 2名  令和8年度診療報酬改定セミナー 3/27 8名</p> <p>(2) 集合研修の実施  公益法人制度に関する研修(オンデマンド) 10/16～12/26 22名</p> <p>(3) デジタル化推進のための人材の育成  受講 65講座修了 累計5,865分受講  内容 Excel UiPath AppSheet 怪しげイ対策 LookerStudio 生成AI notebookLM</p>

事業計画	実績
<p>2) 健康診断及びインフルエンザ等予防接種 3) 有給休暇の取得促進</p> <p>7. 協会資産の管理</p> <p>1) 看護会館等の管理</p> <p>(1) 看護会館の管理</p> <p>(2) 協会物品の管理</p> <p>(3) 公用車の管理</p> <p>2) 情報資産の管理・活用</p> <p>(1) グループウェア ファイルサーバー等による情報共有</p> <p>(2) 情報管理システムの管理・運用</p> <p>(3) 情報リテラシー教育</p> <p>3) 看護会館の再整備</p> <p>4) 資金運用</p>	<p>2) 健康診断及びインフルエンザ等予防接種 3) 有給休暇の取得促進</p> <p>7. 協会資産の管理</p> <p>1) 看護会館等の管理</p> <p>(1) 看護会館の管理</p> <p>(2) 協会物品の管理</p> <p>(3) 公用車の管理</p> <p>2) 情報資産の管理・活用</p> <p>(1) グループウェア ファイルサーバー等による情報共有</p> <p>(2) 情報管理システムの管理・運用</p> <p>(3) 情報リテラシー教育</p> <p>3) 看護会館の再整備</p> <p>4) 資金運用</p>