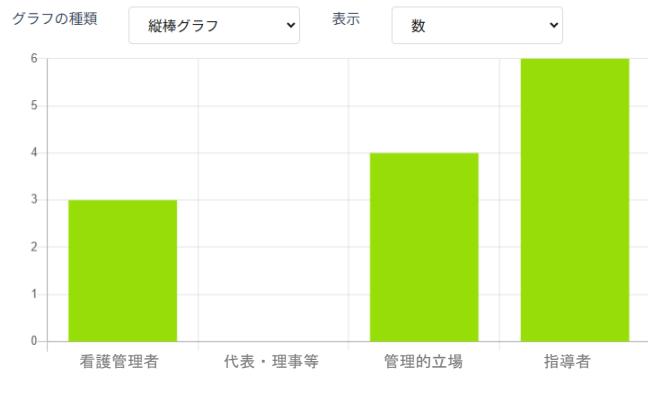


## 令和7年度 第2回 訪問看護師指導者育成研修会 アンケート結果

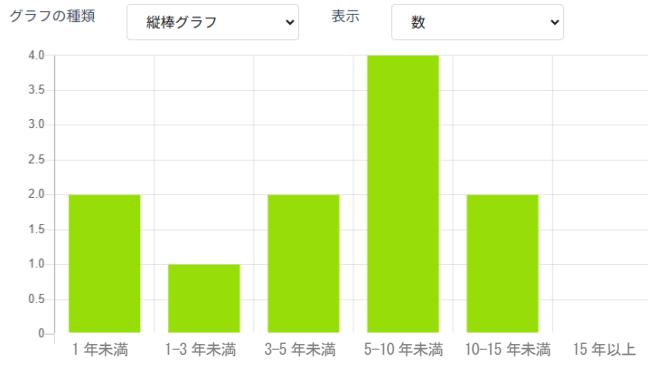
開催日時：令和7年11月18日（火） 13:00～16:30

参加者：26名、回答者：11名、回収率：42.0%

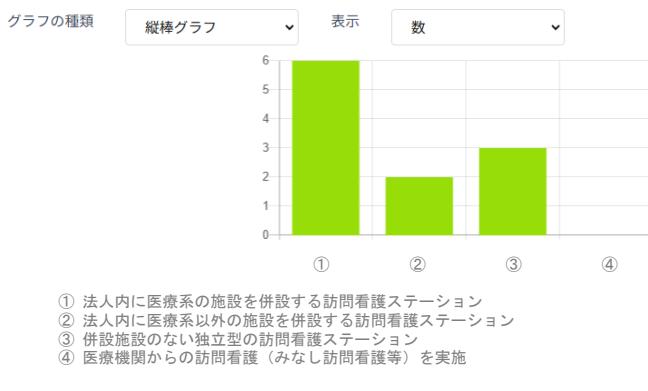
## Q.1: 立場（複数回答可）



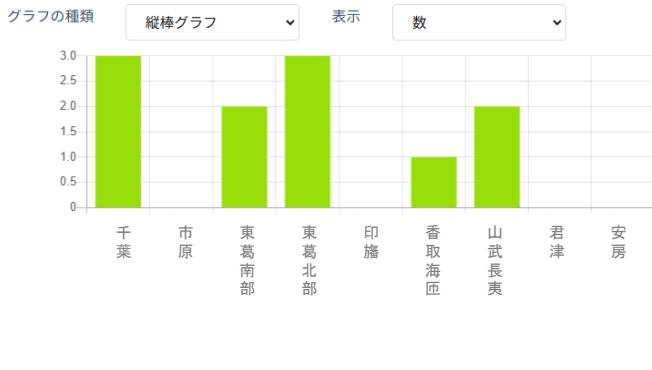
## Q.2: 訪問看護師としての経験年数



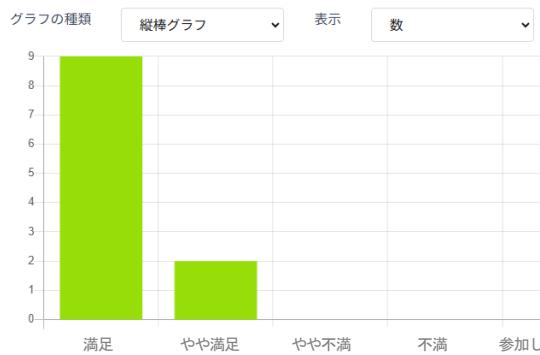
## Q.3: 所属施設



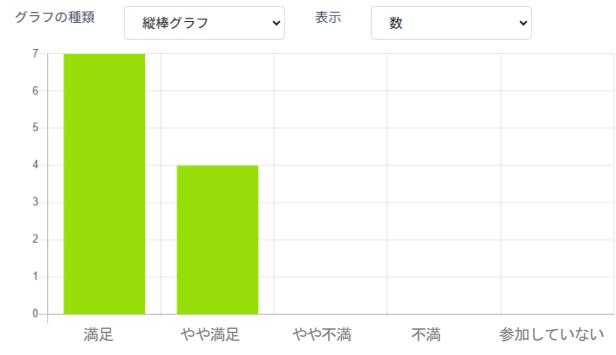
## Q.4: 所属施設の所在地（2次医療圏別）



## Q.5: 1) 【講義】訪問看護における人材確保と育成について

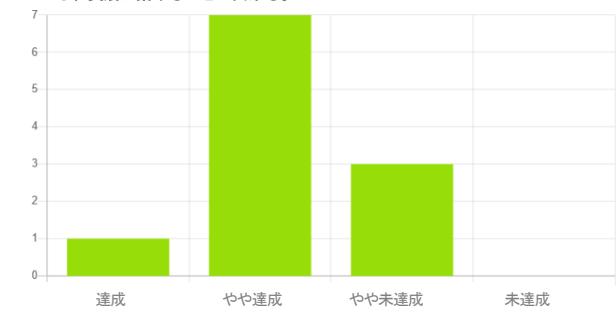


## Q.6: 2) 【意見交換】グループディスカッション

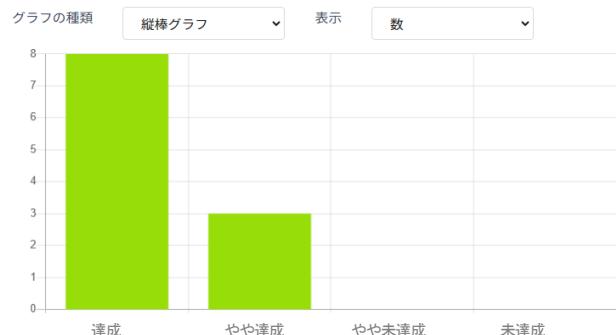


## Q.7:目標の達成度

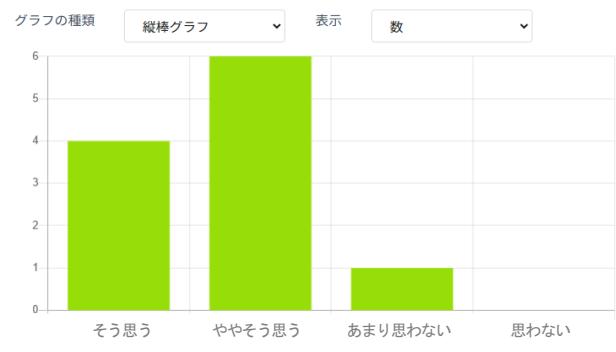
目標：ステーションにおける人材確保・育成について、自身に求められる役割を理解し、実践に繋げることが出来る。



## Q.8:研修は人材育成に役立つ内容だったか



## Q.9: 研修の学びは経営の安定化につながりそうか



## Q.10 : Q8. Q9のようご回答した理由（100文字以内）

- まだ具体的な経営には携わっていない。自分のできることで売上に関して貢献できるように動いていきたいと思う。
- 実際に新規人材を確保する立場にないため、現スタッフのストレスフォローと、入職した際は活かしていきたいと思った。対利用者にばかり視点がいっていたが、組織全体をみる視点が加わった。
- 今回初めて管理者研修というものを受けたため、これから自己学習をしていきます。今のステーションの状況を把握するためにもSWOT分析・リフレクションシートを活用したいと思います。
- SWOT分析のやり方がなんとなくわかり、事業所について客観的に見て人材育成について考えることができた。
- 看護師不足の中でも自施設のアピールポイントを打ち出すことで、働いてみたいと思う得るような組織作りが必要不可欠であると感じた。働いてくれるスタッフの笑顔がみられ事業所でなくてはならない。
- 管理者になって間もないため、スケジュール作成や、日々の業務で手いっぱいであることが事実であるが、そちらの面にもアンテナを伸ばしていかないといけないな、と感じました。まずは意識していくことをしたいです。
- 人材育成のための色々なツールがあることを知ることができました。もっと勉強して活用していきたいと思います。

## 感想・要望等（100文字以内）

- 貴重な学びと意見を拝聴させて頂きました。
- Webの研修でもスムーズにグループワークができ、研修に参加しやすくなったと思う。
- なかなかWEB上でのグループディスカッションが慣れません・・・
- 参加者名に事業所名も入れてもらえるとわかりやすいと思いました。
- 他事業所の方の意見も聞けて大変勉強になりました。
- 新規オープンしたばかりのステーションで、迷いながら誰にも聞く機会がなかったので、この研修でのグループワークを通して先輩方の意見や方法を聞く機会が得られてとても参考になり頑張れそうです。
- それぞれの訪看の悩みを共有できて元気付けられました。良い刺激をいただくことができました。
- ステーションとして今後の展望を多角的に考える必要性を認識できました。とても意義のある時間を過ごすことができました。