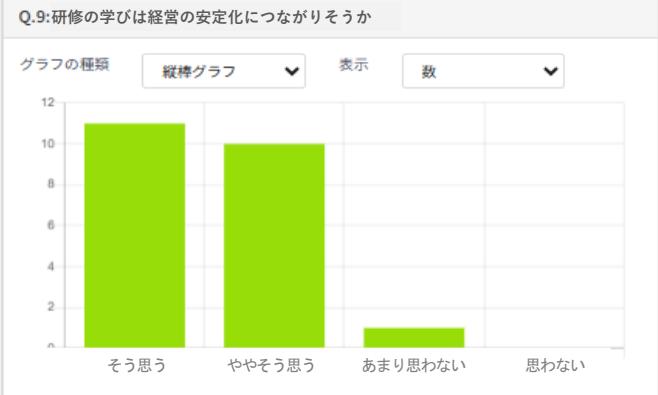
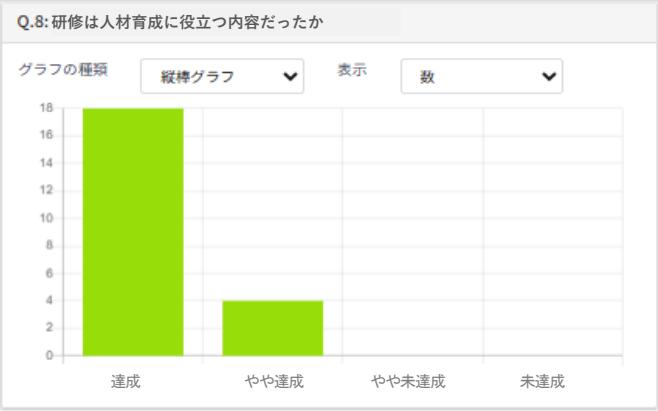
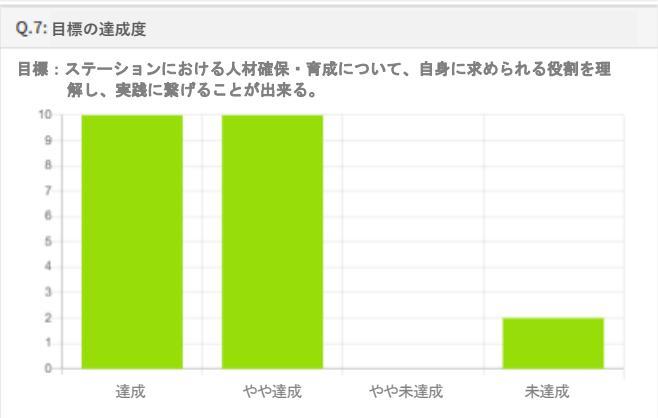
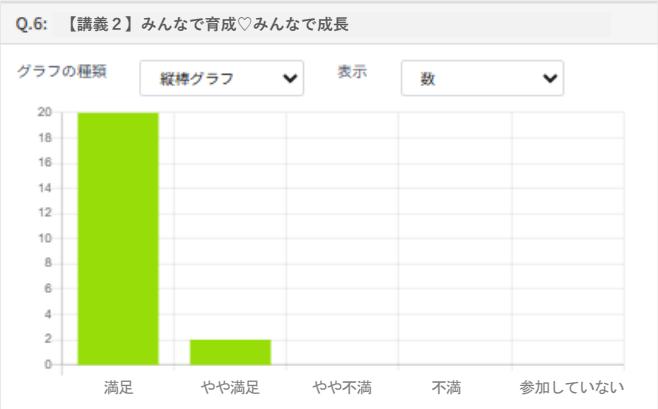
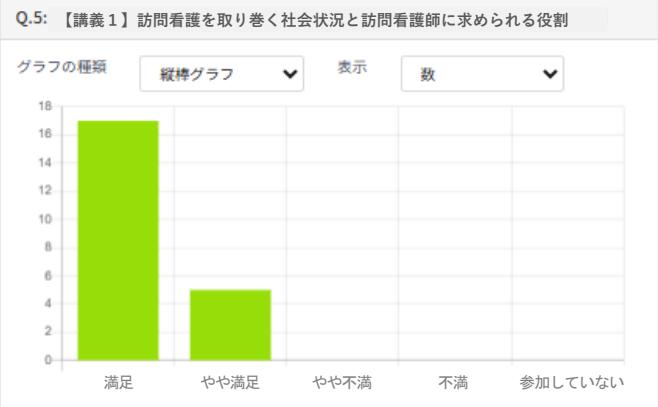


# 令和7年度 第1回 訪問看護師指導者育成研修会 アンケート結果

開催日時：令和7年10月11日（土） 13:00～16:30

参加者：29名、回答者：22名、回収率：75.9%



**Q.10 : Q8、Q9のように回答した理由（100文字以内）**

- スタッフの意欲向上と、心理的ストレスの緩和につながり、共有することで協力してより良いケアを提供できるようになると思います。
- 看護の質の向上にリフレクションが参考になったため・社会状況と訪問看護師に求められる役割など、将来性を含めた研修であり、学びが大きかった
- 人材育成によってスタッフ一人一人が、自走できる組織を作ることで、生産性が上がると考えるため。
- 人材育成をするにあたって、リフレクションシートを利用し、日々の困りごと等をスタッフ間で共有できたり、感情を表出したりできることで、風通しの良い職場環境を作っていくと感じたため、活用したいです。
- 独自で立ち上げたステーションでここまで規模を拡大できています。 講師の岡田さんのお人柄も含めリフレクションについて初めて学びました。今後に生かしていきたいです。
- リフレクションとしての考え方でスタッフに接することで信頼関係の構築ができ、スタッフが安心して帰属意識を高めて業務に就くことができる。さらに成果を出したいと意識高く働くことに繋がる。
- ステーションの環境が良くなることで、スタッフの勤務が安定し、看護職の技術・意識が高まり、利用者へ還元でき、ステーション経営の安定となると、考えられる。
- 新規立ち上げのステーションな為 何年もやられている他のステーションの話を聞く機会が得られ、なおかつ今後どのようにしていくべきいいかなど実践的なアドバイスをもらうことができ今後の課題の明確化が見えた。
- 自分自身のwell-beingを考えることが、スタッフや利用者への安心やケアの質の向上につながり、よい循環が生まれることを学んだ
- 人材育成という点においてとても学びが多かったです。スタッフへの関わり方など実践的なアドバイスをいただきとても参考になりました。
- 育成で悩んだ際には飯田先生の講義から基本に立ち返り、そして具体的な実践として岡田先生のリフレクションシートの活用を行っていき問題解決の糸口にしていきたいと思います。
- まだ自分自身が人材育成や経営・管理の知識がないため、これから学んでいく中で役立てようと思います。
- これから働く人材が減り、高齢者が増えていく中、訪問看護のニーズは高まる一方です。人材の確保、育成、定着は急務とおもいます。グループワークと座学で学びを深めることができました。
- 管理者的立場になり、どの様に指導、育成をしていけば良いのか迷っていたが研修を通して今後の役割や関わり方を学ぶ事が出来た。また、同じ様な思いを共有する事ができ有意義な研修であった。
- 看護師の内省により質の向上が望めることや不安などの共有が可能になりモチベーション向上に繋がると感じたため
- リフレクションシートを活用することで、医療安全に繋げたりスタッフが想いを表出しやすくなるのではと考えました。実践してみたいと思える内容でした。
- スタッフが定着する理想的な循環だと感じました。

**感想・要望等（100文字以内）**

- 他事業所の管理者と話ができる、グループワークでより問題点や今後の展開が深まりよかったです。とても学びになりました。
- ベテラン管理者の方とグループワークをとうして意見が聞けたことはとても勉強になりました。
- リフレクションの発表で、同じようなモヤモヤが聞かれ、それに対する皆さんの対応や考えを聞くことができ、とても参考になりました。
- WEB開催であっても、諸先輩方の意見を聞くことができとても勉強になった。今後も会場開催には参加は難しいが WEBでの研修には参加していきたいと思います。
- 個人的にはとても有意義な研修であり、定期的にこのような研修に参加する意義があると感じました。
- グループワーク参加者全員のリフレクション事例が時間的に取れず残念でした。参加者全員の事例が発表・意見交換できるよう計画（アンウンス？人数減？）できると参加者の満足感が高いかなと思います。
- とても有意義な研修でした。グループワークはやや時間が短いように感じましたので、もう少し時間を割いていただけるとより交流も深められたように感じました。素晴らしい研修、ありがとうございました。
- 都内で働いていた時には都、区単位で研修や横の繋がりを作り不安や悩みを共有し高めあえる場が看護協会以外にも沢山ありました。千葉県でもその様な場が増えることを期待しております。
- 訪問看護の現状や2040年問題などあまり考えずにいましたが、今回の講義で変化していく問題なんだなと認識できました。リフレクションシートも業務のなかで活用していきたいです。
- 充実した内容でとても良かったです、ありがとうございました。
- 普段お会い出来ない方々とのコミュニケーションや意見交換ができ有意義な時間であった。ディスカッションの時間がやや短いと感じたので、もう少し時間があると良いと感じた。
- グループワークは気が重いことも多いですが生の声を聞いて学びになると感じます
- 研修に出ることで他の方の考えや悩みに触れ、共感や気づきもあり、短い時間ではありましたが、気持ちを新たにまた頑張ろうと思えることができました。ありがとうございました。