

看護 ちば

リニューアル号



2025

7 夏号

No.153

令和7(2025)年7月15日発行

特集

定時総会

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| 02 特集 定時総会 | 12 地区部会活動 |
| 04 会長ごあいさつ | 14 Cheerful NURSE! / 医療安全推進講座のご案内 |
| 05 新役員紹介 | 15 教育部からのお知らせ |
| 06 保健師職能 / 助産師職能 | 16 看護の日・看護週間開催報告 |
| 看護師職能(領域Ⅰ) / 看護師職能(領域Ⅱ) | 17 ナースセンターだより |
| 08 看護の未来に向けて | 18 入会特典 千葉県看護協会会員向け 会員福利厚生 |
| 09 シリーズ 医療安全 看護業務と法律 | 20 春の叙勲 / 理事会報告 |
| 10 ヘルシーワークプレイス | わたしのイチ推し / 編集後記 |
| 11 フィジカルアセスメント | |

勝浦海中公園・海中展望塔



令和7年度 千葉県看護協会定時総会プログラム

- 9:00 オリエンテーション
- 9:10 開 会
 - 会長挨拶
 - 公益社団法人千葉県看護協会会長表彰
 - 公益社団法人千葉県看護協会会長表彰受賞者謝辞
 - 各受賞者紹介
 - 叙勲・厚生労働大臣表彰、千葉県知事表彰、
 - 日本看護協会会長表彰
 - 来賓祝辞・祝電披露
- 9:50 議長団・議事録署名人選出
- 10:00 審議事項
 - 第1号議案 令和6年度決算報告及び監査報告について
 - 第2号議案 令和7年度改選役員及び推薦委員の選任について
 - 第3号議案 令和7年度会員以外の者からの監事の選任について
 - 第4号議案 定款変更について
 - 第5号議案 2026年度公益社団法人日本看護協会通常総会 代議員・予備代議員の選出について
- 10:45 選 挙 令和7年度改選役員及び推薦委員の選任について
- 11:15 ― 休憩(昼食) ―
- 11:55 報告事項
 - ・令和6年度事業報告について
 - ・令和7年度重点事業・事業計画・収支予算等について
 - ・令和6年度理事会、常任委員会等報告について
- 13:20 令和7年度改選役員・推薦委員の選挙結果報告及び承認
- 13:35 新旧役員・委員の紹介(旧役員等挨拶)
- 13:50 総会閉会



令和7年6月25日(水)、TKP東京ベイ幕張ホールにおいて、会員18,053名(委任状17,816名)、役員21名の参加を得て令和7年度定時総会を開催しました。

【式典】

増淵会長のあいさつに続き、千葉県看護協会会長表彰360名の代表者への表彰状・記念品の授与と謝辞、叙勲・千葉県看護功労者知事表彰・日本看護協会会長表彰の紹介後、熊谷千葉県知事、入江千葉県医師会長からのビデオメッセージによる来賓祝辞や日本看護協会会長・看護職議員の皆様からの祝電等をいただきました。

【審議及び報告】

議長団の選出の後、川崎議長、平井議長の進行により、審議事項第1号議案から第5号議案まで全て承認され、報告事項等を終え閉会となりました。

第1号議案

令和6年度決算報告及び監査報告について

令和6年度決算報告では、収益は約3.9億、費用は約3.9億で、経常費用のうち

①公益目的事業会計は331,384千円、②収益事業等会計は3,613千円、③法人会計58,266千円で、公益社団

法人「財務3基準」を満たしていました。質疑なく承認されました。

第2号議案

令和7年度改選役員及び推薦委員の選任について

10名の理事及び1名の監事は選挙によらず候補者を確定し、承認により選任しました。推薦委員については、選挙により7名の委員を選任しました。

第3号議案

令和7年度会員以外の者からの監事の選任について

会員以外の監事の選任について、理事会から推薦のあった候補者を承認により選任しました。

第4号議案

定款変更について

公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法

律の改正に伴い、新たに公益認定の基準として、外部理事・外部監事の導入及び理事・監事間の特別利害関係の排除が追加されたこと等から、所要の規定を新設するとともに、その他所要の規定整備を行うことが承認されました。

第5号議案

2026年度公益社団法人日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の選出について

推薦委員会から推薦のあった代議員28名、予備代議員28名の承認を得ました。

審議事項・報告事項終了の後、新旧役員・委員の皆様をご紹介します、感謝の言葉で総会を終了しました。

令和7年度 重点事業

1 地域における看護職の定着・確保の推進

- 1-1 第5次看護職定着・確保推進計画の推進、評価
- 1-2 健康で安全な職場づくりの推進
- 1-3 安定的な定着・確保対策の実践（ナースセンター事業）
- 1-4 看護職の魅力の発信による次世代を担う人材の確保

2 質の高い看護の提供体制の構築・推進

- 2-1 生涯学習支援
- 2-2 看護研究学会の充実
- 2-3 認定看護師・専門看護師・認定看護管理者の活動推進に向けた啓発
- 2-4 特定行為研修制度の普及・活用
- 2-5 医療安全対策の推進

3 全世代の健康を支える地域包括ケアの推進

- 3-1 全世代を対象とした看護提供体制の強化
- 3-2 訪問看護の推進

4 地域における健康危機管理体制の強化

- 4-1 災害発生時の対応体制の整備
- 4-2 新興感染症等パンデミックへの対応体制の整備

5 組織基盤の強化

- 5-1 会員の定着・確保
- 5-2 看護政策推進力の強化



千葉県看護協会会長表彰



川崎議長・平井議長



退任役員紹介



公益社団法人 千葉県看護協会

会長 増渕 美恵子

令和7年度の千葉県看護協会定時総会が無事に終了いたしました。

会員の皆様には、日頃より千葉県看護協会事業の活動にご支援とご協力を賜り、心より感謝申し上げます。会長という重責を拝命し、令和6年度の事業が滞りなく終えることができましたのは、ひとえに会員の皆様のお力添えをいただいた結果と、深く感謝申し上げます。

さて今年は、団塊の世代が75歳を迎える2025年を迎え、さらなる2040年に向けて計画の検討が始まっています。

国では、令和6年12月に「新たな地域医療構想に関するとりまとめ」が提出されました。2040年に向け、①高齢者救急・在宅医療の需要増への対応、②医療の質や医療従事者の確保、③地域で必要な医療の機能の維持に対応した、新たな地域医療構想の策定が提案され、それに基づく法の改正が行われ、施行される予定です。

県では、令和6年度～令和11年度にかけて、国の第8次医療計画に基づいた、千葉県保健医療計画が始まっておりますが、この「新たな地域医療構想」は医療計画の上位に位置付けられましたので、医療圏、市町村単位で、さらに具体的な検討がなされてまいります。

このような背景を踏まえ、日本看護協会では令和7年度の通常総会において、「看護の将来ビジョン2040」が公表されました。変化に応じて看護のもつ力を十分に発揮していくために、次の3つの目標に挑戦していくことが掲げられております。第1に「その人らしさを尊重する生涯を通じた支援」、第2に「専門職としての自律した判断と実践」、最後に「キーパーソンとしての多職種との協働」です。この3つの目標を実現させていくために、「質の高い看護実践のための教育制度改革の実現」や「より高い自律性を持った専門職としての活躍」、そして「地域における看護の拠点の確保」を推進してまいります。これらの前提には、個々の看護職が健康で安全に充実感を持って働くことができる、看護職自身のウェルビーイングが重要です。個々の看護職が能力の向上に努めていくことは重要ですが、個人の力だけでは解決できない看護の課題に対して、会員の皆様と共に千葉県看護協会は、職能団体として取り組んでまいります。

物価の高騰や会員減が続いており、協会運営は大変厳しい状況にあります。可能な限り無駄を省き、協会運営を行うとともに、職能団体の存在理由と価値をご理解いただき、組織力強化に向け努力してまいりますので、引き続き会員の皆様のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

新役員紹介

副会長 佐藤 紀子 (保)  人生100年時代に突入し、多様な生き方を選択できる時代を迎えています。今は過渡期で不安定な時期ではありませんが、希望ある社会に向かう転換の時期ということもできます。人々が安心して自分らしい生活を送れる地域社会を目指して、健康と生活を支える看護職が十分に力を発揮できるよう、尽力してまいります。	専務理事 金子 恵子 (保)  人口減少・超高齢社会を迎え、看護職への期待はますます大きいものになっています。看護職がやりがいや幸福感を感じながら役割発揮ができ、長く働き続けられるよう、職能団体として支援してまいります。	常任理事 長谷川 美穂 (看)  大きく変化する社会情勢や災害等で、先が見通しにくい状況が続いています。その変化に柔軟に対応し、看護職の皆さんが、希望をもって安全に安心して看護を実践できるように、微力ながら尽力していきます。
常任理事 福田 浩子 (保)  看護協会の使命や役割を改めて学ぶとともに、常任理事としての役割を認識し、地域で暮らす全ての人々の健康・療養・生活を支えてくださる看護職の皆様と連携を深め、千葉県看護職の課題に取り組んでまいります。	保健師職能理事 出井 美知子 (保)  近年保健師職は会員数が減少し、会員数を増やし活動を活性化していくことが課題となっています。保健師職能委員会で他所属の保健師同士が互いの課題を共有し、みんなが参加したいと思う企画を考えていきたいと思っています。	看護師職能理事 (領域Ⅱ) 吉江 悟 (看)  臨床実務に携わる中で、一個人、一施設、一市町村では解決できない課題に多く直面します。看取りのニーズが最多となる2040年やその先を念頭に、千葉県の看護職の暮らしと仕事を、微力ながら応援できればと思います。

令和7年度 千葉県看護協会 理事・監事

役 名	職 種	氏 名	所 属
会 長 助		増 渕 美 恵 子	公益社団法人 千葉県看護協会
副 会 長 看		伊 藤 淳 子	国際医療福祉大学成田病院
副 会 長 保		佐 藤 紀 子	千葉県立保健医療大学
専 務 理 事 保		金 子 恵 子	公益社団法人 千葉県看護協会
常 任 理 事 看		長谷川 美穂	公益社団法人 千葉県看護協会
常 任 理 事 看		鈴 木 美 智 子	公益社団法人 千葉県看護協会
常 任 理 事 保		福 田 浩 子	公益社団法人 千葉県看護協会
(保)職能理事	保	出井 美知子	千葉県市川保健所 (市川健康福祉センター)
(助)職能理事	助	東 亜 紀	秀明大学看護学部
(看)職能理事 (領域Ⅰ)	看	田 中 且 子	一般社団法人巨樹の会 八千代リハビリテーション病院
(看)職能理事 (領域Ⅱ)	看	吉 江 悟	訪問看護ステーションピュートソルフ柏
理 事 看		入 江 昭 子	帝京大学ちば総合医療センター
理 事 看		大 塚 玲 子	地方独立行政法人 総合病院国保旭中央病院
理 事 看		開保津 貴子	独立行政法人地域医療機能推進機構 船橋中央病院
理 事 看		木 村 純 子	医療法人新都市医療研究会「君津」会 玄々堂君津病院
理 事 看		神 明 直 美	地方独立行政法人 東金九十九里地域医療センター 東千葉メディカルセンター
理 事 看		谷 口 弘 美	特定医療法人財団松園会 東葛クリニック病院
理 事 看		栗 原 美 穂	国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院
理 事 看		鈴木 たまえ	公益社団法人地域医療振興協会 東京ベイ・浦安市川医療センター
理 事 准		森 ひ と み	国保多古中央病院
監 事 一		青 木 隆	千葉県松戸保健所 (松戸健康福祉センター)
監 事 保		澤 田 い つ 子	在宅
監 事 看		茅 野 香 子	在宅

令和7年度 職能委員会委員

氏 名	職 種	役 職	所 属
保健師職能委員会			
出 井 美 知 子	保	委員長	千葉県市川保健所 (市川健康福祉センター)
原 田 静 香	保	委員	順天堂大学医療看護学部
秋 吉 尚 香	保	委員	千葉県安房保健所 (安房健康福祉センター)
小 川 美 智 子	保	委員	東金市保健福祉センター
森 田 美 佐 子	保	委員	旭市健康づくり課
前 田 由 希 子	保	委員	成田市 福祉部 障がい者福祉課 心の健康支援係
堤 雅 子	保	委員	佐倉市 総務部 人事課 健康管理担当
助産師職能委員会			
東 亜 紀	助	委員長	秀明大学 看護学部
橋 本 容 子	助	委員	国保直営総合病院 君津中央病院
鴛 田 裕 美	助	委員	千葉市立海浜病院
樺 木 野 裕 子	助	委員	帝京大学ちば総合医療センター
上 野 典 子	助	委員	SBC東京医療大学 健康科学部 看護学科
勝 又 由 美	助	委員	東邦大学医療センター佐倉病院
秋 山 真 知 子	助	委員	国際医療福祉大学 成田病院
看護師職能Ⅰ委員会 (病院領域)			
田 中 且 子	看	委員長	一般社団法人巨樹の会 八千代リハビリテーション病院
福 森 明 美	看	委員	地方独立行政法人 総合病院国保旭中央病院
清 宮 裕 美	看	委員	医療法人社団有相会 最成病院
安 田 友 恵	看	委員	医療法人鉄蕉会 亀田医療技術専門学校
笹 嶋 法 恵	看	委員	IMSグループ 医療法人財団明理会 新松戸中央総合病院
田 山 レ イ 子	看	委員	医療法人社団千葉光徳会 千葉しすい病院
鈴 木 尚 美	看	委員	医療法人社団愛友会 津田沼中央総合病院
後 藤 憲 太	准	委員	個人会員
看護師職能Ⅱ委員会 (介護及び福祉関係施設・在宅等領域)			
吉 江 悟	看	委員長	訪問看護ステーション ピュートソルフ柏
柴 崎 ゆ かり	看	委員	カンナ訪問看護ステーション
三 辻 暁 美	看	委員	合同会社 artrings 訪問看護ステーション 花くじら
鈴 木 哉 子	看	委員	千葉市桜木園
木 村 由 美 子	看	委員	ラミーナ訪問看護ステーション
高 島 美 智 子	看	委員	訪問看護ステーションかなで
小 川 由 佳	看	委員	医療法人財団明理会 介護老人保健施設 我孫子ロイヤルケアセンター

保健師職能委員会

前委員長 久保木 知子



令和 6 年度活動目標

1. 保健師が専門性を発揮し、効果的な保健活動ができるよう資質向上を図る。
2. 多様化する保健師活動に寄り添いながら、多くの保健師とつながることを目指し、会員を増やすことで保健師職能の組織力（政策提言力）アップを図る。

令和 6 年度の活動内容

1. 保健師職能集会（4 職能合同集会として開催）
令和 6 年 6 月 20 日（木） 14:00～16:00
参加者：173 名（うち保健師 18 名）
テーマ：地域共生社会における看護職の役割を考える
2. 保健師交流会
令和 7 年 2 月 27 日（木） 13:30～15:30 Web
参加者：44 名
テーマ：「保健師記録のデジタル化を考える」
講 師：慶應義塾大学 看護医療学部 地域看護学分野 教授 田口 敦子 氏
3. 保健師だより
冬号・春号の 2 回発行
4. その他
全国保健師職能委員長会
地区別保健師職能委員長会

令和 7 年度検討事項

1. 保健師の人材育成（現任教育）の現状と課題、あり方について
2. ホームページや職能集会、交流会を通じた保健師職能の PR と入会促進について
3. ネットワークの拡大のため、保健師・看護職間の連携強化

令和7年度 職能集会 令和7年6月25日(水) 14:00～16:00

講演

テーマ：災害支援における多職種連携

講 師：人間総合科学大学 保健医療学部看護学科 准教授 吉岡 留美 氏

貴重な災害支援の写真等を交えて、体験に基づく活動内容を知ることができました。

災害時に様々な支援チームが有機的に連携するためには情報収集と共有が重要であることや、物的・人的資源の限られた状況下で看護原点の基本に戻り、臨機応変に柔軟な対応・創意工夫がどれだけできるかが、一番大事であることを学び、人材育成の必要性も実感することができました。

助産師職能委員会

委員長 東 亜紀



令和 6 年度活動目標

1. 助産師が実践能力を高め、その専門性を発揮できるよう課題達成に向けて支援する
2. 会員相互の情報交換を図り、県内助産師間の連携を強化する。

令和 6 年度の活動内容

1. 助産師職能集会（4 職能合同集会として開催）
令和 6 年 6 月 20 日（木） 14:00～16:00
参加者：173 名
テーマ：地域共生社会における看護職の役割を考える
2. 助産師交流会
令和 7 年 3 月 12 日（水） 15:00～17:30 Web
参加者：39 名
テーマ：「アップデートしよう！母子感染対策」
CloCMip レベルⅢ 選択研修
3. 助産師だより
春号・秋号の 2 回発行
4. その他
全国助産師職能委員長会
地区別助産師職能委員長会

令和 7 年度検討事項

1. 助産実践能力向上について
助産師の活動状況から課題の検討
2. 専門性の発揮
3. 県内の助産師職能の組織力強化
助産師の情報交換と交流を推進する

令和7年度 職能集会 令和7年6月25日(水) 14:00～16:00

講演

テーマ：いまここのできる・考える母乳育児
～母乳育児支援に困っていませんか？～

講 師：日本赤十字看護大学

講師 稲田 千晴 氏

産科混合病棟が増加する中、母親の希望に沿った母乳育児支援にとまどう助産師は多いのではないのでしょうか。そこで、「母乳育児がうまくいくための10のステップ」に基づき、助産師が行う母乳育児支援の根拠について学習しました。自施設や自身の支援の課題を見出すきっかけになりました。

看護師職能Ⅰ委員会（病院領域）

委員長 田中 且子



令和6年度活動目標

1. 看護師が看護専門職として自信と誇りをもって働き続けられるよう、看護師職能Ⅰ（病院領域）が抱える課題に取り組む
2. 社会医療制度の動向を踏まえ看護師の役割を果たすため、看護師職能Ⅰ（病院領域）が抱える課題に取り組む
3. 看護師職能Ⅰ（病院領域）が抱える課題や要望を会長に助言する
4. 准看護師の進学を支援する
5. 会員相互の情報交換を図り、病院間の連携を強化する

令和6年度の活動内容

1. 看護師職能集会（4職能合同集会として開催）
令和6年6月20日（木） 14:00～16:00
参加者：173名
テーマ：地域共生社会における看護職の役割を考える
2. 看護師職能交流会
令和6年11月9日（土）9:30～12:10
千葉県看護会館 大研修室
参加者：46名
テーマ：「キラキラと輝き続けられる素敵な看護師になるために」
3. 准看護師交流会
令和6年12月17日（火）13:00～16:30
千葉県看護会館 大研修室
参加者：16名（管理者 Web23名）
テーマ：①准看護師の現状と今後の動向を知る
②准看護師間の交流を図り境遇を分かち合う
講演：「みんなで考えよう！准看護師制度」
4. 令和5年度准看護師交流会参加者追跡アンケート調査

5. その他

全国看護師職能委員長会
地区別看護師職能委員長会

令和7年度検討事項

1. 活動目標が達成できるよう、看護師職能Ⅰ（病院領域）の抱える課題を明確にし、活動の成果を可視化する
2. 地域の人々の健康と生活を支える視点で、多様化する看護師の役割の明確化および看護機能を強化する
3. 看護専門職としてのキャリア支援および確保・定着に向けた情報交換・共有をする
4. 准看護師制度の動向を踏まえ、准看護師のスキルアップおよび進学支援を継続する

令和7年度 職能集会 令和7年6月25日（水）14:00～16:00

講演

テーマ：これからの看護師に求められること
～未来の看護について考える～

講師：東京医療保健大学 東が丘看護学部
看護学科 大学院 看護学研究科
教授 中島 美津子 氏

少子高齢多死社会のいま、18歳人口も減少し、看護師不足は深刻化しています。

新たな地域医療構想が策定され、それぞれの病院には将来の地域をイメージした、先手の対応が求められています。医療のDX化、働き方改革、そして自施設が地域の中で果たすべく役割を見据え、未来の看護について考える機会となりました。

「看護職は他者を幸せにでき、自分も幸せにできる世界最「幸」の職種！という先生からいただいたエールを力に未来に向かって輝き続けていきましょう。

看護師職能Ⅱ委員会（介護及び福祉関係施設・在宅領域）

委員長 吉江 悟



令和6年度活動目標

1. 職場範囲の広い領域Ⅱの実態を把握し、領域Ⅱの看護師が抱える課題や悩みを抽出し、解決に向けた方策を考え、看護協会会長への助言を行う。
2. 地域共生社会の実現に向けて、看護職相互の情報交換を図り連携を強化する。

令和6年度の活動内容

1. 看護師職能Ⅱ集会（4職能合同集会として開催）
令和6年6月20日（木） 14:00～16:00
参加者：173名
テーマ：地域共生社会における看護職の役割を考える
2. 看護師職能Ⅱ交流会
令和6年11月7日（木）13:30～16:00
千葉県看護会館 大研修室及び オンライン（ハイブリッド）
参加者：会場19名 Web 41名
テーマ：「看護師が知っておきたい尿路感染対策
～カテーテルトラブルに対応できる力をつけよう～」
3. その他
全国看護師職能委員長会
地区別看護師職能委員長会

令和7年度検討事項

1. 領域Ⅱで活躍する看護人材の確保に関する検討
2. 領域Ⅱの看護職の交流、連携の方法を検討

令和7年度 職能集会 令和7年6月25日（水）14:00～16:00

講演

テーマ：暮らしの中にある看護をさがして
～地域共生社会を“ぐるんと”ひらくヒント～

講師：株式会社ぐるんとびー
看護小規模多機能型居宅介護事業所
ケアマネジャー・看護師 石川 和子 氏

2015年に神奈川県藤沢市で創業した株式会社ぐるんとびー。10年経過した現在、看護小規模多機能型居宅介護、訪問看護、居宅介護支援、放課後等デイサービスなど、個性あふれる事業を数多く展開されています。講演では、枠に収まらない実践、看護職や多職種チームのマネジメント、職員のワークライフバランスなど、さまざまな角度から大いに刺激をいただきました。2030年に向けて「社会において孤立する人の家族性を拡張する」を掲げるぐるんとびーから今後も目が離せません。

看護の 未来に 向けて

看護の将来ビジョン 2040

～いのち・暮らし・尊厳を まもり支える看護～

2040 年に向けて、さらなる少子高齢化の進展、そして DX の推進や働き方改革など、看護を取り巻く環境は大きく変化しています。私たち看護職がこれらに対応し、引き続き人々のいのち・暮らし・尊厳をまもり支え続けるために何をすべきか。

日本看護協会は、2025 年 6 月に「看護の将来ビジョン 2040」を公表し、将来を見据えて看護が進むべき方向性、果たすべき役割を明示しました。

「看護ちば」では、『看護の将来ビジョン 2040 ～いのち・暮らし・尊厳を まもり支える看護～』を 3 回に分けてご紹介します。

1 2040年のすがた

日本では少子高齢化が進み、2040 年には高齢者 1 人に対して現役世代が 1.5 人という人口構造になると予測されています。生産年齢人口の比率は減少を続け、高齢世帯の約 7 割は単独または夫婦のみとなり、特に単身高齢者の増加が懸念されています。

人口減少、人口密度の低下が進む地域ではインフラの維持も困難となり、高齢者の多い地域では共助機能が弱体化し、医療・福祉・公共交通の確保等の社会問題が深刻になります。地域差を踏まえ、一人ひとりを俯瞰的に捉え、医療・介護・福祉・行政など多職種の連携によって、適切な支援を届けることがより一層重要になります。

医療・看護の分野では、病床機能の再編が進み、病院は高機能かつ集中的な治療の場として集約され、回復に伴う治療や療養は病院のみならず在宅や介護施設などの生活の場へ広がっていきます。そのため、地域で暮らす人々の療養を支える体制整備が進みます。

外来での看護は、病院から生活の場に至るまで、切れ目のない療養支援を担い、生活の場と医療とをつなぎ、人々の療養生活を支える重要な要となります。

生活の場での療養を支える訪問看護ステーションは、大規模化により他職種との連携が拡充され、ニーズに応じたより多様な看護サービスの提供が促進されます。また、より専門性の高い看護師の在宅での活躍が推進されます。

医療 DX の進展により、医療・介護・自治体など異なる領域との効率的な情報共有が進みます。加えて病院内のデジタル機器や AI 活用等医療 DX の変化により効率化が進み、看護職は患者への直接的なケア等、看護の専門性を発揮できるようになります。

地域での療養を支えるには訪問看護、病院・診療所、薬局、介護事業所等、異なる専門職間の連携が必要となります。それぞれの役割を相互に発揮しあえる体制づくりをすることにより、療養生活を点ではなく面で支えることができるようになるため、これら連携のコーディネートを

2 次なるビジョンへ、 看護の変革

担う存在が重要となります。

さらに、生命科学の発展によりオーダーメイドの治療や予防が一般化し、患者の医療の選択の幅が広がるなか、看護職にはこれまで以上に意思決定支援の役割が必要となります。

人々はその生涯において長い期間働くようになり、働く人々が健康であることはより一層重要になります。健康管理の他、病気に罹っても、障害を有しても、その治療や重症化予防、仕事や社会的役割の遂行との両立が可能となるような支援の充実が必要になります。

また、社会経済的な要因（収入、教育、職業等）による健康格差が深刻化する中で、個別性を踏まえた医療や看護からのアプローチは重要な役割を果たします。

看護職の多くはそのニーズの高まりから地域へと活躍の場を広げ、人々の健康や療養を支えるために地域において欠かせない存在となっていきます。

3 看護職が活躍する 基盤となるもの

日本看護協会ホームページ
ホーム>国民の皆さまへ>
日本看護協会とは>
看護の将来ビジョン

<https://www.nurse.or.jp/home/about/vision/>



日本看護協会 HP



PDF



動画



今回は、「2. 次なるビジョンへ、看護の変革」を掲載します

注射針穿刺による神経損傷

松本・山下綜合法律事務所 弁護士 山下 洋一郎

1 はじめに

注射針穿刺による神経損傷については以前にも紹介しましたが、最新の裁判例を紹介します。

2 事案

Aさん（男性 58歳）は、献血のために看護師から左前腕部に注射針を穿刺されたとき電撃様疼痛があり、痛みとしびれを大声で訴えたが、看護師は直ちに抜針して採血を中止すべき義務があるのに、ようやく5秒後に抜針した過失があるとして、左前腕内側皮神経損傷による慰謝料など約770万円の損害賠償を求めて訴訟を提起しました。

医療機関側は、当該看護師は30年以上の経験があり、採血も4万回以上の経験があって、直ちに抜針すべきことは理解しており、実際にも直ちに抜針している等と主張しました。

3 裁判所の判断

東京地方裁判所はAさんの請求を棄却しました（R5.7.6判決）。注目するのはその理由です。Aさんは、看護師が直ちに抜針しなかったことが過失行為だと主張しました。しかし、状況を細分化して考察しますと、①穿刺により神経に触れて電撃痛が生じる、②患者が痛みを訴える、③それにより直ちに抜針する義務が生ずる、という流れです。直ちに抜針しなかったことにより更に神経損傷が増悪したのであれば、抜針しなかったことが過失になりますが（痛みの訴えがあった

のに更に針を数ミリ進めたことが過失だとして高額な賠償を命じた判決があります。）、最初の穿刺行為で疼痛・しびれがあっただけで、その疼痛・しびれの結果と抜針しなかったこととの間には因果関係がありません（時間的にも逆です）。

前腕皮神経を完全に回避して注射針を穿刺することはできず、前腕皮神経損傷は不可避の合併症とされています（上記判決）ので、抜針が遅れたことを過失と主張したのですが、過失の構成に無理があったと思われる。

4 まとめ

正中神経はおおよその位置が推定でき、しかも、深いところを走行しているので、注射針を深く刺さないことで損傷を避けられます。従って、正中神経損傷は過失ありと判断されます。これに対し、内・外側前腕皮神経は浅いところにあり、その走行位置を正確に確定できないので、損傷を確実に避けることはできません。上記判決もこのことを述べています。

採血等による神経損傷の事例報告は少なくありません。採血や静脈注射をするときは、刺針部位の選択に注意し、刺針による痛み（特に電撃痛）はないかの確認をする、痛みを訴えたときは直ぐに抜針する、刺した後に血管を探るようなことはしない、終了後も痛みやしびれはないかを聞き、しびれ等の訴えがあったり、血腫等があったら医師に報告して適切な処置をしてもらうことが必要です。

松本・山下綜合法律事務所

私達の事務所は、医療事件だけでなくその他の案件（相続、離婚、債務整理、刑事事件等）も取り扱っています。医療の現場は専門知識があるとないとでは全く違いますが、法的な場面でもそうです。何か行動する前にちょっと相談するだけで違うことがあります。気軽にご相談ください。

千葉市中央区中央三丁目3番8号 日進センタービル7階
電話：043-225-5242

看護職の働き方や場の多様化が進む中、看護職が健康で安全に働き続けられる、持続可能な職場環境の改善に取り組んでいる施設を【ヘルシーワークプレイス取組宣言施設】として募集しています。

..... 取組宣言施設を紹介します

医療法人社団城東桐和会 タムス浦安病院

私たちの取組宣言

「あんしん・まごころ」をモットーに、多職種でチーム医療を強化し、働きやすい組織づくりに取り組んでいます。



千葉県済生会 習志野病院

私たちの取組宣言

日勤では、業務調整時間を2回以上もち個人に負担が偏らないようにしつつ、看護師同士がペアを組み相談・協力しながら看護をしています。夜間は、緊急入院の受け入れ病棟を作り負担軽減を図っています。



船橋市立 医療センター

私たちの取組宣言

全部署で日勤の時間外労働時間削減のため業務改善し、成果を出すことができました。みんなの意見を取り入れ看護局一丸となって、さらに成果を積み上げていきます。



ヘルシーワークプレイス 交流会を開催します

日時 令和7年10月7日(火) 13:15 ~ 16:15

会場 千葉県看護会館 大研修室

対象 看護管理者



プログラム・申込方法については、
近日中にお知らせします。

ヘルシーワークプレイス (健康で安全な職場) 相談窓口を開設しています

就業規則等に関わる働き方、メンタルヘルス、ハラスメント、労働安全衛生等、健康に働き続けられるよう、看護職の働き方に関すること等、ヘルシーワークプレイス推進アドバイザーが相談に応じます。

専用回線 043-247-2884
火・水・木 10時~15時(祝日除く)

専用メール healthy@cna.or.jp
(返信にはお時間をいただきます)



意識障害のある人のフィジカルアセスメント

菅沢 直美

事例

心房細動の既往があり、不整脈治療のために入院していた70歳代男性のAさん。朝の検温時の会話は明瞭で、バイタルサインの異常はなく、自分でトイレに行くことができていました。朝食の配膳時の患者確認で名前をうかがうと、発声はあるものの不明瞭で名前が聞きとれません。配膳中の看護師が様子の変化に気がつきました。

意識と意識障害

意識とは、覚醒していて外界からの刺激を認知し、その刺激に反応する状態を指します。つまり、意識障害とは、刺激に対する認知機能と表出する機能が低下した状態を指します。

意識障害のおもな原因

- ・ 一次性脳障害
脳卒中（脳梗塞 脳出血 クモ膜下出血）
頭部外傷 脳炎 髄膜炎 痙攣 など
- ・ 二次性脳障害
循環不全 糖代謝異常 肝不全 腎不全
内分泌異常 体温異常 中毒 など

意識障害の観察のポイント

意識障害のある患者さんの観察を行うときのポイントは、必要な治療が一刻も早く受けられるように、評価尺度を用いて迅速かつ的確に行うことです。視診で意識の状態を把握しながら、問診を行い、症状出現の自覚があったか、それはいつからかを確認します。そして、四肢の動きの左右差を診ながら神経症状の有無を確認します。

今まで動いていた手足が動かせない・言葉が思うように話せないという状況に陥っている心情に配慮しながら、観察によるストレスが最小限になるように努めます。

Aさんに何が起こっていたのでしょうか

Aさんは自分でトイレに行くことができおり、意識と四肢の運動機能に異常はありませんでした。しかし、配膳時は発声することができても、明瞭に発音することができませんでした。これは構音障害といい、脳卒中を疑う症状です。名前を言おうとしていることから、看護師の伝えた「名前を言う」という刺激に対し反応することはできていますので、意識は保たれています。しかし、脳卒中を疑う構音障害の出現は、今後意識障害が起きる可能性を示唆しています。医師に報告し、検査を行った結果、脳梗塞を発症していることがわかりました。

Aさんの既往である心房細動は脳塞栓症の危険因子のひとつです。心房細動による不規則な脈拍は心拍出量が不十分となり、心内血栓を形成することがあります。その血栓が血流を介し脳血管に到達すると、血栓塞栓症を引き起こします。これを心原生脳梗塞といいます。

【尺度の紹介】

FAS (T)
①から③のうち、ひとつでも当てはまれば脳卒中を疑う
① Face 顔面の左右差
② Arms 挙上した腕の片方が落ちてこないか
③ Speech 「らりるれる」が言えるか

神経学的評価
NIHSS (National Institutes of Health Stroke Scale)

意識レベルの評価
GCS (Glasgow Coma Scale)
JCS (Japan Coma Scale)

まとめ

脳梗塞は発症後、早期に血流が再開すれば梗塞範囲を最小限にとどめることができると言われています。看護観察により「なにか変」に気づくことや疑問に思うことは異常の早期発見と対処の第一歩です。日々のフィジカルアセスメントが患者や対象者のQOLの維持・向上につながります。

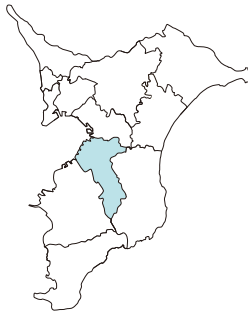
参考文献

- ・ 小林繁樹 監修・編集 救命救急ビジュアルラーニング 学研 2020 年
- ・ 山内豊明 フィジカルアセスメントブック 医学書院 第2版 2011 年
- ・ 一般社団法人日本脳卒中学会 脳卒中治療ガイドライン 2021[改訂] 2023]

- ・ BeyondER 第2巻 第5号 2024 年
- ・ 一般社団法人日本救急医学会 医学用語解説集 WEB <https://www.jaam.jp/dictionary>

地区部会活動

地区部会では、県内 12 地区（千葉・市原・船橋・市川・松戸・東葛・印旛・利根・山武・長夷・君津・安房）で、地域に根ざした活動を行っています。



市原市

市原地区



市原地区部会長



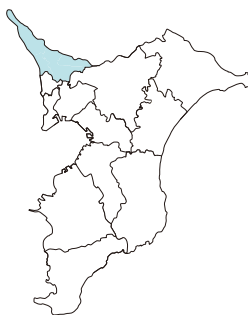
渡辺 優子

千葉県循環器病センター

市原市は、県内では最も広い市域を有し国内有数のコンビナート群がある一方で、水と緑豊かな美しい里山がある地域です。

看護の日のイベントでは、集客数の多いユニモちはら台をお借りして看護相談や進路相談の他、AED 体験や乳がん自己検診などの参加型として盛大なイベントを開催することができました。生産年齢人口が減少していく中で、未来の増加する医療需要に対応するためには、効率的な仕事をしつつ、職場への満足と自分の人生も満足が得られるような働き方が必

要とされています。そこで、令和 7 年度も「看護職の Well-being の重要性」として手島恵先生の研修会を開催します。さらに、「看護師が取り組む認知行動療法ことはじめ」と題して対人関係が円滑に育まれ、ストレスを最小に留め看護業務を有意義にするために蜂須賀智子先生の研修を企画しています。今後も看護職が良好な状態で明るく前向きに看護に取り組むことができるような研修企画と地域の方々や看護職員との交流を図っていきます。



柏市・野田市・流山市
我孫子市

東葛地区



東葛地区部会長



榎本 広美

医療法人社団聖和会
天王台消化器病院

東葛地区は、自然と都市の利便性が調和した住みやすい地域です。昨年度も地域住民とのつながりを大切にし、看護の専門性を発信する活動を行いました。

5 月には「看護の日」イベントを開催し、健康相談や子ども向け白衣体験、進路相談などを実施し看護職への関心を高めました。「まちの保健室」ではモラージュ柏様のご協力のもと毎回 100 人以上が参加し、参加者から「毎回楽しみにしている」との声もいただいています。

研修会は 2 回開催し、第 1 回は医療安全担当者地区交流会として「チームステップス研修」を実施し、多職種で楽しく交流を深めました。第 2 回は「能登半島地震から学ぶ災害対策」で、平時からの地域連携の重要性を再確認しました。今年度も災害研修を継続し地域の災害対策の強化を行う予定です。

今後も顔の見える関係を大切に、地域との交流や看護の質の向上に役員一同、努めてまいります。

千葉	市原	船橋	市川	松戸	東葛	印旛	利根	山武	長夷	君津	安房
5,512	1,176	3,658	2,099	1,673	2,561	2,864	1,674	633	536	1,401	1,461



東金市・大網白里市・山武市
山武郡

山武地区



山武地区部会長



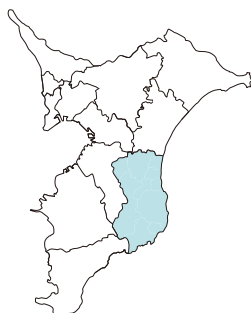
井上 純子
地方独立行政法人
さんむ医療センター

山武地区部会では、看護職不足の現状から、「看護師確保・定着に繋げ看護の質向上を図る」を目標に活動をしています。

- 1 地域看護職員の満足が得られる研修会企画
研修内容は前回の研修終了後アンケートを参考に決定します。昨年度第1回は、カスタマーハラスメントに関連した「医療訴訟について」第2回は、メンタルヘルスに関連した「こころを自ら整え癒すセルフ・コンパッション」の研修会を行いました。
- 2 「看護の日」「学園祭」「救急の日」などイベントの参加

年3回「まちの保健室」をイベント型で開催しています。参加者は約100名、50～80歳代が多いため、フレイル予防、認知症予防等の取り入れた内容で実施しています。

- 3 「まちの保健室」、研修会、連絡会を通じ施設間の情報交換、多職種との連携を行う
「まちの保健室」では学生ボランティアの参加があり、連絡会では、行政、病院、介護施設等からの代表が参加します。アットホームな雰囲気情報交換ができ、顔の見える関係づくりとなり、連携がスムーズに行えるようになります。



茂原市・勝浦市・いすみ市
長生郡・夷隅郡

長夷地区



長夷地区部会長



山崎 芳江
医療法人 SHIODA
塩田記念病院

長夷地区部会は、千葉県の南東部に位置して南東は九十九里浜、内陸部の丘陵と森林の自然に恵まれた地域です。

今年度は、城下町である大多喜町で「看護の日」のイベントを開催いたしました。理学療法士の方に協力いただき、フレイルチェックと「もばら百歳体操」の体験を通して地域の皆様と交流することができました。

「まちの保健室」は茂原市内で開催し

ています。ジム帰りの方などが健康相談に立ち寄ってくださっています。活動を継続することで住み慣れた地域でいつまでも元気に生活することができるよう地域に貢献していきたいと思っています。

活動を通して地域住民の方の健康維持と増進、看護に従事する方へ看護協会の役割を知っていただきイベントに参加していただけるよう、役員一同力を合わせて取り組みたいと思っています。



看護小規模多機能型居宅介護

～ 笑いが絶えない職場作りを目指して ～

カンナ・ナーシングホームかわど
管理者 柴崎 ゆかり

44年看護師として働けたのは、周りの人たちの支えがあったことはいまでもありません。そして私が大事にしてきたことは、マザーテレサの「目の前の人を大切にしてください」という言葉です。その目の前の人たちと様々なピンチをチャンスに変えながら歩いてきました。

看護小規模多機能型居宅介護の管理者になって、看護職だけではなく、介護職のスタッフと協力し合い、利用者様をいかにワクワクする毎日を送っていただけるか考えています。通い、泊り、訪問が同事業所内でできることで、常に顔なじみのスタッフと関わりを持つことが、利用者様には安心感が得られるシステムだと思います。もちろん一事業所で抱えることで大変なこともあります。利用者様のご家族から、カンナが自宅だと思っているようだと言くと、大変だと思うこともふき飛んでしまい、幸せな気持ちになります。利用者様や

スタッフの笑い声が絶えない職場を大切に「常にポジティブに、人にやさしく、自分にはもっと優しくストレスをかけずに」をモットーに。これからも自分のできることを探しながら、この職場で細く長く働いていきたいと思っています。



入り口では今の時期ラベンダーが咲き、良い香りです



今年はお天気に恵まれ、皆でお弁当持参で花見に行きました

医療安全推進講座を開講します！

平成17年より、医療安全の普及啓発と多職種協働の推進を目的に開催してきた「医療安全大会」をリニューアルし、今年度より看護職を対象とした「医療安全推進講座」を企画しました。

令和7年度 医療安全推進講座
11月10日（月）13:30～17:00
千葉県看護会館2F 大研修室
参加費無料（manaableより申込み）



「言い訳を書いた報告書で失敗のカラクリが明らかに」「失敗をおこす11の原因とその解決法」など、現場の課題解決に役立つ実践的な講座です。講義に加え、参加者同士のディスカッションの時間も設けています。看護職の皆様のご参加をお待ちしています。

講義：「医療失敗学のすすめ～入門編～」
講師：三好 彰範 氏
一般社団法人さとやま遊人舎 代表理事

表彰：医療安全推進標語 受賞施設
※9月5日まで標語を募集しています
標語のお申込みはこちら



要申込み
7/28～

令和7年度 千葉県看護協会
医療安全推進講座
医療失敗学のすすめ
～入門編～
11/10（月）▶ 13:30～17:00

参加費
無料

講師：三好 彰範 氏
友愛会グループ 一般社団法人さとやま遊人舎 代表理事

会場：千葉県看護会館2F 大研修室
募集対象：県内医療機関に勤務している看護職
募集人数：120人（先着順）

千葉県看護協会のホームページmanaableよりお申込みください。
お電話でのお申込みはできません。

千葉県看護協会 043-245-0025 平日 9:00～17:00

第43回 千葉県看護研究学会の参加者 募集中!

看護の質向上に向けたさまざまな看護実践の取り組みについて、各施設からの発表を聞くことができます。きっと皆様の施設でも活用できることがあると思います。是非、ご参加ください!今年度はランチョンセミナーも開催します。

今年度の交流集会では4題企画しました。一つのテーマについて、他施設の方と意見交換して、より深く考えられる機会です!

参加費

事前申し込み

会 員 : 3,660円 → 5,200円
非 会 員 : 8,800円 → 10,350円
看護学生 : 1,160円 → 1,160円

当日申し込み



申込方法

事前申し込み

manaable (<https://cna.manaable.com>) からお申し込みください

- ・研修名の欄に、「113」(看護職用)または「114」(看護学生用)を入力して検索してください
- ・スムーズに入場できる事前申込みをお勧めします!
- ・QRコードからもお申し込みいただけます

当日申し込み

あらかじめ manaable で申し込みを済ませてから、総合受付にお越しください
・お支払いはクレジットカード決済のみとなります

8月~10月申込締切研修の一部をご案内 (抜粋)

申込締切 8月10日

★対面です

● No. 041 成長を支えるためのレジリエンスとセルフコンパッション!

毎日、頑張っている看護職の心を支えたい思いで企画しました。ストレスから回復する力と自分のことも大切にできる力を育み、より成長を促します。

教育部公式アカウント
です。役立つ情報をお届けします!

申込締切 10月10日

● No. 080 レポートや小論文の記述力を高めるために

レポート等に苦手意識のある方にお勧めの研修です。論理的に伝えることを学ぶと、自分の考えや意見がスッキリと伝えやすくなります。

● No. 088 災害支援ナース養成研修 (無料)

ますます期待される存在の「災害支援ナース」。災害発生時、感染症拡大時にも安全に活動する力を養えます。受講後は災害支援ナースとして登録します。



新人看護職員研修「フレッシュセミナー」を開催しました

対面での研修を再開しました。職場は違いますが、新人ならではの悩みや不安が共有できました。

受講者の感想

- 先輩看護師が経験した話を聞けて、とても良かった
- 接遇マナーや電話対応を実際の体験を通して学ぶことができました
- 交流を通して、不安や焦りは自分だけでないことが分かり安心しました

参加された新人看護職員の皆さん、
また秋にお会いしましょう。



令和7年度

「看護の日・看護週間」イベント

5月12日は
「看護の日」

中央行事

【4/15(火)～21(月)】

「そごう千葉店地階ギャラリー」でパネル展示を行いました

当協会の紹介、活動内容、地区部会「看護の日・看護週間」イベントのPR、看護職の活躍の場紹介、これから看護職を目指す方に向けて等、盛りだくさんの内容で合計34枚のポスターをパネルに展示しました。お買い物ついでに見てくださる方や、県内のどのあたりに看護学校があるのかな？と足を止めて見てくださる方、忘れられない看護エピソードを熱心に読んでくださる方など、今までの集合開催とは違った形で県民の皆様に千葉県看護協会及び「看護の日」を知っていただく機会となりました。



↑本館からヨドバシカメラへ続く長い通路がすべて看護協会に



←「看護の日・看護週間」地区イベントのご案内に力を入れました

↓立ち止まって読んでくださる方も多数



→県内の学校養成所はどこにあるのかな？



地区部会行事

【5/10(土)～17(土)】

今年も12地区部会それぞれの場所で各種測定、健康相談、進路相談、キッズ白衣体験などを開催し、地域の方々と直接触れ合う場になりました。



↑各種測定は毎回人気があります



←キッズ白衣で
AED体験



←車イス体験



←緊張しながら沐浴体験



↑J:COMの番組取材もありました



↑血圧測定



↑親子で看護進路相談

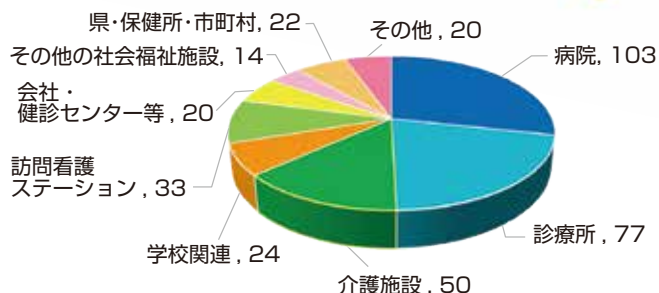
ナースセンターだより

令和6年度ナースセンター事業実績報告

／ 363 人が再就業しました !! ／

無料職業紹介所である「千葉県ナースセンター」では就業先を探している看護職（求職者）と看護職を雇用したいと考えている施設（求人施設）に登録いただき職業紹介を行っています。

看護基礎技術講習会は 60.2%、合同就職説明会は 31.9% の参加者が再就業に結びつきました。



看護補助者の無料職業紹介をはじめました

令和7年4月1日より千葉県から委託を受け、看護補助者の無料職業紹介を開始しました。

看護補助者を募集したいと考えている病院の担当者の方は、ナースセンターまでお問い合わせください。医療現場の人材不足の緩和につながるよう尽力してまいります。

就業相談推進アドバイザーの活動紹介

就業相談推進アドバイザーは、看護職が個人の事情に応じた多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるように、おひとりおひとりの状況に応じたきめ細やかな支援を行っています。ナースセンターでは電話・来所・オンラインでのご相談のほか、県内5か所のハローワーク出張相談（千葉・船橋・松戸・成田・木更津）で就業相談推進アドバイザーが相談対応を行っています。求人施設の相談も受けていますので、お気軽にご利用ください。



自分に合った職場って？

定年後の働き方は？

どうすれば求人がたくさん来るの？

令和7年度再就業支援情報のご案内



看護基礎技術講習会

また、看護がしたい！
復職に向けて全力でサポートします！

千葉県ナースセンター（無料職業紹介所）では、再就業を希望される看護職の方に向け、就業相談や講習会等（参加は、雇用保険の求職活動実績）を実施しています。詳しくはホームページをご覧ください。



千葉県ナースセンターは公式 SNS (Instagram) をはじめました！

看護職、看護補助者を希望する方や求人施設の皆様に役立つ情報を発信していきます。「いいね」と「フォロー」をお願いします。

@chiba_nurse_center



2025年度 入会特典 千葉県看護協会会員向け 会員福利厚生



東京ディズニーリゾート®・コーポレートプログラム



東京ディズニーリゾート・コーポレートプログラム利用券

東京ディズニーランド®/東京ディズニーシー®のパークチケットの購入時にご利用いただける利用券です。



コーポレートプログラム利用券



コーポレートプログラム
利用専用サイト



【対象者】 千葉県看護協会 正会員（各期締切時点で年会費納入済の方）

【利用券の有効期限】 2026年3月31日入園分 まで

【補助金額】 2,000円分

【申込方法】 会員専用サイトからお申込みください

【申込期間】 第3期（7/1～8/31）、第4期（9/1～10/31）、第5期（11/1～12/31）

【配布数】 各期100名程度（配布数を超える申込みがあった場合は抽選）

会員専用サイト



パーク情報およびコーポレートプログラム利用券の
利用方法についてのお問い合わせはこちら

東京ディズニーリゾート・インフォメーションセンター
050-3090-2613 10:00～15:00（年中無休）

※ 2025年 7月現在の情報です。

※写真・イラストはイメージです。 © Disney

- 注意事項 ■当選は、1会員につき 年間1枚です（各期に申込み可）
■本利用券は、会員本人およびその家族の福利厚生にご利用できるものです
■有償・無償を問わず、第三者へ譲渡（インターネットオークション等を含む）することはできません
■利用の際に、本人確認書類の提示を求められる場合があります

会員限定 会員とそのご家族であれば、すぐにご利用いただけます！



「サクス・フェスティバル」パスポート

実施期間：7月2日～9月12日

期間中、通常の1デーパスポート価格より、
大人（18歳以上）なら **1,000円お得**

東京ディズニーセレブレーションホテル。宿泊割引

宿泊期間：2026年3月31日まで

宿泊期間内の客室料金を **10%割引** にて
ご利用いただけます

『会員専用サイト』の利用方法

千葉県看護協会看護協会ホームページからご利用ください！

*一部パスワード等、会員専用ページ『キャリナース』に掲載しています



STEP1



千葉県看護協会ホームページの
[キャリナース/会員専用サイト]
のバナーをクリック

STEP2



[会員専用サイト] をクリック

STEP3



会員専用サイトにログイン
* 初回利用時は新規登録

会員福利厚生をご利用ください！

S-QUE 新人看護職員研修 (e-ラーニング)

新人看護職の方だけでなく、新人の指導に携わる先輩
看護師・看護管理者、再就業の方の学びなおし等……
それぞれの立場でご活用ください！

利用期間は最長2年間。

※会員専用サイトにログインせずにお申込みいただけます

乗馬クラブ クレイン

乗馬体験実施中！

鍛えたい人も、癒されたい人も、忙しい日常を乗馬で
リフレッシュしましょう！

マンツーマンレッスンで初めての方でも安心して受講
できます。

よしもとの劇場

関東エリアのよしもとの劇場（ルミネ the よしもと、
よしもと幕張イオンモール劇場）のチケットの特別販
売です

テレビで活躍中の人気タレントからベテラン漫才師ま
で、漫才・コント・落語に芝居等、盛り沢山の内容です！

ホリプロステージ

さまざまな公演が期間限定の特別優待！

対象の公演は、

会員専用サイト>会員福利厚生 >

TOPIX（公演・舞台・各種案内）

をご確認ください



ホテル日航成田

特別優待プラン

～Wedding Special Plan～

ウェルカムパーティ、チャペル挙式、フォトプラン、
お色直しカラードレスレンタル等をプレゼント！

三井不動産ホテル・リゾート

～特別オファーやキャンペーンも随時実施中～

三井ガーデンホテル、セレスティンホテル、
sequenceは、他の予約サイトと比べてベストプライ
スの公式価格の10%オフで利用可能です。

ハレクラニ沖縄をはじめとしたリゾート施設も利用で
きます。

東武百貨店

東武オンラインショッピング

～シークレット特売会～で、

会員価格でのお買い物をお楽しみください！

全品送料無料でお届け



サンリオピューロランド

限定eパスポートを購入できます！

来場予約付きの日付指定券です。

スマートフォンで購入から入場までが可能なので、当
日窓口には並ばず、スムーズに入場できます。

鍼灸マッサージ

協定治療院での鍼灸マッサージ施術料が割引！

初診料無料

消費税+施術料実費治療費 10%程度引き

（電気鍼、光線、温電法含む）

※往療料、保険治療は対象外

弔慰金、災害見舞金

会員の死亡（ご遺族に弔慰金）、火災、風水害、震災時等、
会員慶弔見舞金規程により弔慰金、災害見舞金を給付
しています

該当の場合は、規程をご確認のうえ、所定の様式にてご申請くだ
さい



詳しくは『**会員専用サイト**』をご覧ください
会員福利厚生は随時更新中！

会員専用サイト



瑞宝双光章

今 野 弘 子
大 木 百合子
横 井 勝 則
吉 川 淳 子

元 独立行政法人国立病院機構 千葉東病院 看護部長
元 医療法人三省会 本多病院 総看護師長
元 医療法人グリーンエミネンス 中村古峽記念病院 看護部長
元 千葉大学医学部附属病院 看護部長

瑞宝単光章

岩 澤 紀 子
和 田 みどり

渡 辺 郁 子

元 地方独立行政法人さんむ医療センター 看護部長
元 社会福祉法人千葉県身体障害者福祉事業団
千葉県千葉リハビリテーションセンター 副看護部長
元 医療法人社団徳風会 高根病院 看護部長

理事会報告

令和6年度

【第6回】令和7年3月6日（木）17:01～18:57

出席者 理事20名 監事3名 定足数を満たしていることを確認
第1号議案 令和7年度重点事業について
第2号議案 令和7年度事業計画について
第3号議案 令和7年度収支予算、資金調達及び設備投資の見込みについて
第4号議案 令和7年度における千葉県看護協会の運営体制について
第5号議案 令和7年度定時総会の招集について
第6号議案 役員賠償責任保険契約の締結について
第7号議案 千葉県看護協会職員給与規程の一部改正について
第8号議案 公益社団法人千葉県看護協会職員再雇用規程の一部改正について
○すべて承認された

令和7年度

【第1回】令和7年5月15日（木）16:58～18:54

出席者 理事17名 監事3名 定足数を満たしていることを確認
第1号議案 令和6年度事業報告及び決算報告並びに監査報告について
第2号議案 令和7年度改選役員及び推薦委員の候補者について
第3号議案 会員以外の者から選任する監事候補者について
第4号議案 定款変更について
第5号議案 2026年度公益社団法人日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の候補者について
第6号議案 令和7年度千葉県看護協会会長表彰の被表彰者の決定について
第7号議案 令和7年度地区部会役員の選任について
○すべて承認された

【第2回】令和7年6月25日（水）16:13～17:19

出席者 理事20名 監事3名 定足数を満たしていることを確認
第1号議案 副会長、専務理事、常任理事、保健師職能理事、看護師職能Ⅱ（介護及び福祉関係施設・在宅等領域）理事の選定について
第2号議案 会長及び専務理事の職務代行の順位について
第3号議案 令和7年度業務執行理事の業務分担について
第4号議案 令和7年度役員の業務分担について
第5号議案 常勤理事の報酬額について
第6号議案 役員の選任に関する規程及び役員の職務に関する規程の改正・統合について
第7号議案 令和7年度職能委員の選任について
第8号議案 令和7年度常任委員会委員の選任について
第9号議案 令和7年度認定看護管理者教育課程運営委員会委員の選任について
○すべて承認された

わたしの“イチ推し”



子供のリクエストでジブリパークへ行きました。あと何回一緒にお出かけできるかな?と、子供が大きくなる寂しさを感じるこの頃です。
(yutomo 様)

掲載された方には

『東京ディズニーリゾート®・コーポレートプログラム利用券 2000 円分』をプレゼント♪

- ・本利用券は、会員本人およびその家族の福利厚生にご利用できるものです
- ・有償・無償を問わず、第三者へ譲渡（インターネットオークション等を含む）することはできません
- ・利用の際に、本人確認書類の提示を求められる場合があります

【応募対象】千葉県看護協会 正会員

【応募先・応募方法】千葉県看護協会 koho-cna@cna.or.jp
件名『看護ちば「わたしのイチ推し」応募』として、メールに①氏名、②ニックネーム（あれば）、③千葉県看護協会会員番号、④郵便番号・住所、⑤電話番号、⑥メッセージ等、を明記のうえ、画像を添付してご応募ください。



↑応募はこちらから

【その他】

- ・ご記入いただいた個人情報（氏名・住所等）は、看護ちばへの掲載及び賞品の発送以外の目的には使用しません。
- ・芸能人、著名人の写真、キャラクター等の肖像や他者が著作権を持つ画像データの投稿はお控えください。
- ・人物が写っている画像については、応募者にて掲載許可を得てください。
- ・誌面には、②ニックネーム（ない場合は①氏名）、⑥メッセージ、画像、感想等を掲載します。

*趣旨や内容を変えずに文章の一部に手を入れさせていただく場合や、一部抜粋とさせていただく場合があります。あらかじめご了承ください。

編集後記

温室効果により太陽からの熱が逃げすぎないように必要だった「二酸化炭素」などのガス。しかしCO2が増え続けることにより、地表に熱がたまりすぎ「地球温暖化」となっています。カーボンニュートラルとともにCO2を吸収する草木を守りましょう。そして、食べてよく寝てお互い体調管理に気を付けましょう。（常任理事 鈴木 美智子）



千葉県看護協会シンボルマークの由来

ピンクとブルーのC(Chibaの頭文字)をイメージした形状が重なり合っています。これは中心の丸を人の頭として見た時に、大きく手を広げ向かい入れるブルーの看護する側に、身を任せるピンクの看護される側を表現しています。すなわち看護する側と看護される側の信頼関係をコンセプトとしています。