

【Web調査】訪問看護ステーション管理者

調査票（参考）

令和7年度 看護職の定着確保動向調査（訪問看護ステーション）

施設名	
管理者名	
介護事業所番号	

問1 貴訪問看護ステーションの概要について

1) 所在地区

- ①千葉（千葉市）
- ②市原（市原市）
- ③船橋（船橋市、習志野市、鎌ヶ谷市、八千代市）
- ④市川（市川市、浦安市）
- ⑤松戸（松戸市）
- ⑥東葛（柏市、野田市、流山市、我孫子市）
- ⑦印旛（成田市、佐倉市、四街道市、八街市、印西市、白井市、富里市、印旛郡）
- ⑧利根（銚子市、旭市、匝瑳市、香取市、香取郡）
- ⑨山武（東金市、大網白里市、山武市、山武郡）
- ⑩長夷（茂原市、勝浦市、いすみ市、長生郡、夷隅郡）
- ⑪君津（木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市）
- ⑫安房（館山市、鴨川市、南房総市、安房郡）

2) 設置主体

- ①営利法人（株式会社・有限会社・合同会社等）
- ②行政（国・県・市町村）
- ③独立行政法人
- ④医療法人（医療社団、医療法人社団等）
- ⑤社会福祉法人
- ⑥特定非営利活動法人（NPO）
- ⑦医師会、社団・財団法人（一般社団、公益財団等）
- ⑧各種組合（学校組合、生活協同組合、国保病院組合等）

3) 同一法人で併設している施設（複数回答）

- ①病院
- ②診療所（精神科標榜なし）
- ③診療所（精神科標榜あり）
- ④介護老人福祉施設
- ⑤介護老人保健施設
- ⑥介護医療院（介護療養型医療施設）
- ⑦有料老人ホーム
- ⑧ヘルパーステーション
- ⑨指定居宅介護支援事業所
- ⑩看護小規模多機能型居宅介護事業所
- ⑪サテライト型訪問看護ステーション（1か所）
- ⑫サテライト型訪問看護ステーション（2か所以上）
- ⑬定期巡回・随時対応型訪問介護看護（一体型）
- ⑭併設なし
- ⑮その他上記以外の施設（ ）

4) 開設してからの年数

- ①1年未満
- ②1年～3年未満
- ③3年～5年未満
- ④5年～10年未満
- ⑤10年以上

5) 訪問看護の算定実績の有無（令和6月11月～令和7年6月）

- ①介) サービス提供体制強化加算Ⅰ
- ②介) サービス提供体制強化加算Ⅱ
- ③介) 看護体制強化加算Ⅰ
- ④介) 看護体制強化加算Ⅱ
- ⑤医) 精神科訪問看護基本療養費
- ⑥医) 訪問看護ベースアップ評価料（ⅠまたはⅡ）
- ⑦介) 緊急時訪問看護加算または医) 24時間対応体制加算
- ⑧指定難病にかかる指定医療機関としての算定
- ⑨小児慢性特定疾病にかかる指定医療機関としての算定
- ⑩該当なし

問2 看護職員数及び常勤職員の採用・退職状況

1) 看護職員総数（令和7年4月1日現在）

※令和7年4月1日以降開設の場合は開設時の人数

常勤	人
非常勤	人

2) 看護職員の常勤換算数

（常勤換算 = 1週間分の合計勤務時間 ÷ 事業所が定めている常勤職員1週間分の勤務時間）

人	（小数点第一位まで記入）
---	--------------

3) 令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の常勤看護職員の新卒採用者数

人

4) 令和6年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日）の常勤看護職員の定年退職者数

人

5) 令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日）の常勤看護職員の定年退職予定者数

人

問3 離職率について

※ 法人内異動も退職者数に含めて算出してください

※ 退職者がいない場合、退職理由は「①上記に該当なし」を選択してください

1) - (1) 常勤看護職員の離職率

① 令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の常勤退職者数

② 令和6年4月1日現在の在籍常勤職員数

③ 令和7年3月31日現在の在籍常勤職員数

④ 離職率

$$\frac{\textcircled{1}}{(\textcircled{2} + \textcircled{3}) \div 2} \times 100 = \boxed{\hspace{1cm}} \%$$

人
人
人

1) - (2) 上記①の常勤退職者の離職理由について（複数回答）

- ①結婚・妊娠・出産・育児
- ②家族の介護
- ③健康上の理由
- ④メンタルヘルス不調
- ⑤利用者、家族からのハラスメント
- ⑥転居
- ⑦給与、手当等への不満
- ⑧職場の労働条件・労働環境への不満
- ⑨人間関係
- ⑩責任の重さ等のプレッシャー
- ⑪他の訪問看護ステーションへの転職
- ⑫訪看以外への転職
- ⑬進学、キャリアアップ等
- ⑭法人都合（定年・契約満了・法人内異動等）
- ⑰上記に該当なし（退職者なし含む）
- ⑯その他（ ）

2) - (1) 非常勤看護職員の離職率

- ① 令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の非常勤退職者数
- ② 令和6年4月1日現在の在籍非常勤職員数
- ③ 令和7年3月31日現在の在籍非常勤職員数

$$\text{④ 離職率} \quad \frac{\text{①}}{(\text{②} + \text{③}) \div 2} \times 100 = \boxed{} \%$$

人
人
人

2) - (2) 上記①の非常勤退職者の離職理由について（複数回答）

- ①結婚・妊娠・出産・育児
- ②家族の介護
- ③健康上の理由
- ④メンタルヘルス不調
- ⑤利用者、家族からのハラスメント
- ⑥転居
- ⑦給与、手当等への不満
- ⑧職場の労働条件・労働環境への不満
- ⑨人間関係
- ⑩責任の重さ等のプレッシャー
- ⑪他の訪問看護ステーションへの転職
- ⑫訪看以外への転職
- ⑬進学、キャリアアップ等
- ⑭法人都合（定年・契約満了・法人内異動等）
- ⑰上記に該当なし（退職者なし含む）
- ⑯その他（ ）

3) - (1) 令和6年度に採用された新卒看護職員の離職率

- ① 令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の新卒採用者数
- ② 上記①のうち令和6年度末までに退職した新卒採用者数

$$\text{③ 離職率} \quad \frac{\text{②}}{\text{①}} \times 100 = \boxed{} \%$$

人
人

3) - (2) 上記②の新卒採用者の離職理由について（複数回答）

- ①結婚・妊娠・出産・育児
- ②家族の介護
- ③健康上の理由
- ④メンタルヘルス不調
- ⑤利用者、家族からのハラスメント
- ⑥転居
- ⑦給与、手当等への不満
- ⑧職場の労働条件・労働環境への不満
- ⑨人間関係
- ⑩責任の重さ等のプレッシャー
- ⑪他の訪問看護ステーションへの転職
- ⑫訪看以外への転職
- ⑬進学、キャリアアップ等
- ⑭法人都合（契約満了・法人内異動等）
- ⑮上記に該当なし（退職者なし含む）
- ⑯その他（ ）

4) - (1) 令和6年度に採用された既卒看護職員の離職率

① 令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）の既卒採用者数

人
人

② 上記①のうち令和6年度末までに退職した既卒採用者数

③ 離職率

$$\frac{\textcircled{2}}{\textcircled{1}} \times 100 = \boxed{} \%$$

4) - (2) 上記②の既卒採用者の離職理由について（複数回答）

- ①結婚・妊娠・出産・育児
- ②家族の介護
- ③健康上の理由
- ④メンタルヘルス不調
- ⑤利用者、家族からのハラスメント
- ⑥転居
- ⑦給与、手当等への不満
- ⑧職場の労働条件・労働環境への不満
- ⑨人間関係
- ⑩責任の重さ等のプレッシャー
- ⑪他の訪問看護ステーションへの転職
- ⑫訪看以外への転職
- ⑬進学、キャリアアップ等
- ⑭法人都合（定年・契約満了・法人内異動等）
- ⑮上記に該当なし（退職者なし含む）
- ⑯その他（ ）

問4 新卒の看護職員採用について

1) - (1) 新卒訪問看護職員の採用実績と今後の意向について選択してください。



- ①採用実績あり（今後、採用を考えている）
 ②採用実績あり（今後、採用を考えてない～下記に理由を記載）
 ③採用実績なし（今後、採用を考えている）
 ④採用実績なし（今後、採用を考えてない～下記に理由を記載）

※②④今後、採用を考えていないと回答した施設に伺います

1) - (2) 採用を考えていない理由について教えてください

理由：

3) 千葉県看護協会新卒者等訪問看護師育成プログラムを知っていますか。

- ①知っている（利用、または参考にしたことがある）
 ②知っている（概要がわかる程度）
 ③知っている（存在を知っている程度）
 ④知らない

問5 定年制について

1) - (1) 定年制を定めていますか。



- ①定めている ⇒ 定年年齢は何歳ですか（ ）歳
 ②定めていない

※ 定年制の年齢について、諸事情によりばらつきがある場合は、現時点で設定している主たる定年年齢を記載してください。

※①定年制を定めている施設に伺います。

1) - (2) 再雇用制度はありますか。

- ①ある（上限年齢を定めている） ⇒ （ ）歳
 ②ある（上限年齢を定めていない）
 ③ない

2) 新規雇用は何歳までしていますか。

歳

問6 専門的な教育を受けた看護師の在籍状況について

1) 在籍している専門看護師の分野と人数を教えてください

- ①がん看護
 ②精神看護
 ⑤小児看護
 ⑦慢性疾患看護
 ⑩その他（分野番号一人数

人
人
人
人

)

下記分野については、その他の欄に分野番号と人数を記載してください。

- ③地域看護、④老人看護、⑥母性看護、⑧急性・重症患者看護、⑨感染症看護、
 ⑩家族支援、⑪在宅看護、⑫遺伝看護、⑬災害看護、⑭放射線看護

2) 在籍している認定看護師の分野と人数を教えてください

- ②B過程：緩和ケア (A過程：緩和ケア、がん性疼痛看護)
- ③B過程：がん薬物療法看護 (A過程：がん化学療法看護)
- ④B過程：在宅ケア (A過程：訪問看護)
- ⑦摂食嚥下障害看護
- ⑧B過程：小児プライマリケア (A過程：小児救急看護)
- ⑪B過程：心不全看護 (A過程：慢性心不全看護)
- ⑫皮膚・排泄ケア
- ⑯糖尿病
- ⑰乳がん看護
- ⑲認知症看護
- ⑰その他 (分野番号一人数)

人
人
人
人
人
人
人
人
人
人

下記分野については、その他の欄に分野番号と人数を記載してください。

- ①B過程：クリティカルケア (A過程：救急看護、集中ケア) 、
- ⑤B過程：生殖看護 (A過程：不妊症看護) 、
- ⑥B過程：腎不全看護 (A過程：透析看護) 、
- ⑨B過程：脳卒中看護 (A過程：脳卒中リハビリテーション看護) 、
- ⑩B過程：呼吸器疾患看護 (A過程：慢性呼吸器疾患看護) 、
- ⑬感染管理、⑯新生児集中ケア、⑰手術看護、⑲がん放射線療法看護

3) 認定看護管理者の在籍人数について

人

4) 在籍する特定行為研修修了者の分野と人数について (複数回答)

- ③呼吸器 (長期呼吸療法に係るもの)
- ⑧ろう孔管理
- ⑪創傷管理
- ⑯栄養及び水分管理に係る 薬剤投与
- ⑯感染に係る薬剤投与
- ⑰血糖コントロールに係る 薬剤投与
- ⑲精神および神経症状に係る 薬剤投与
- ⑰その他 (分野番号一人数)

人
人
人
人
人
人
人
人

下記分野については、その他の欄に分野番号と人数を記載してください。

- ①呼吸器 (気道確保に係るもの) 、②呼吸器 (人工呼吸療法に係るもの)
- ④循環器、⑤心嚢ドレーン管理、⑥胸腔ドレーン管理、⑦腹腔ドレーン管理、
- ⑨栄養に係るカテーテル管理 (中心静脈カテーテル管理) 、
- ⑩栄養に係るカテーテル管理 (末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理) 、
- ⑫創部ドレーン管理、⑬動脈血液ガス分析、⑭透析管理、
- ⑮術後疼痛管理、⑯循環動態に係る薬剤投与、⑰皮膚損傷に係る薬剤投与

問7 取組んでいる教育体制について該当する項目を選択してください（複数回答）

- ①ラダーに沿った研修計画の実施
- ②個別のプログラムがある（新卒者用）
- ③個別のプログラムがある（既卒者用）
- ④定期的な面談、交流会がある
- ⑤プリセプターシップやメンターシップの導入
- ⑥看護技術研修の実施
- ⑦eラーニングの活用
- ⑧社内・法人内研修の活用
- ⑨外部研修の活用
- ⑩上記に該当なし（または取り組んでいる教育体制等なし）
- ⑪その他（ ）

問8 施設で取組んでいる（取組もうとしている）訪問看護職員の定着・確保対策について該当する項目を選択してください（複数回答）

- ①給与等処遇改善
- ②休暇等の取得
- ③労働時間見直し（残業時間、短時間勤務、出勤日数等）
- ④オンコール当番の負担軽減（回数、手当、休息時間確保等）
- ⑤利用者、家族からのハラスメントへの対応
- ⑥教育・研修体制の充実
- ⑦育児・介護しやすい支援体制
- ⑧定年後の再雇用
- ⑨職場の人間関係
- ⑩面談や話し合い等のサポート体制
- ⑪ITツールの導入と活用
- ⑫自社のプロモーション活動の強化（ホームページ、SNS活用等）
- ⑬上記に該当なし（または取り組みたい対策等なし）
- ⑭その他（ ）

問9 利用者・家族による暴力・ハラスメント対策について**該当する項目を選択してください（複数回答）**

- ①契約書等に暴力・ハラスメント防止について記載
- ②施設・事業所として把握した際、ハラスメントの事実確認を行う
- ③職員に今後の対応について明確に示す
- ④複数人で対応する体制をとる
- ⑤担当職員を固定しない
- ⑥保険者・行政等と相談し対応を検討する
- ⑦上記に該当なし（または対策なし）
- ⑧その他（ ）

問10 ナースセンターの事業について

1) - (1) ナースセンターを知っていますか。

- ①知っている（利用したことがある）
 ②知っている（利用したことがない）→利用したことがない理由を下記に記載
 ③知らない

※②知っている（利用したことがない）と回答した施設に伺います。

1) - (2) 利用したことがない理由について教えてください

理由：

3) 求人の際に利用する紹介機関等をお答えください。

- ①ナースセンター
 ②ハローワーク
 ③福祉人材センター
 ④有料職業紹介所
 ⑤派遣会社
 ⑥タウン誌・新聞折込広告
 ⑦友人・知人・職員等の紹介
 ⑧自社ホームページやSNS等を活用
 ⑨その他

==質問は以上です。ご協力ありがとうございました==

- ◆ 調査結果につきましては、千葉県看護協会ホームページ、広報誌等へ掲載いたします。
- ◆ いただいた情報は、訪問看護ステーションにおける定着確保対策の基礎資料とするために使用することとし、適切に管理いたします。また、集計・分析において施設名等の個人情報を特定することはございませんが、内容について確認するためにご連絡させていただく場合がございます。
- ◆ ご回答をもって上記に同意いただいたものといたします。