

令和5年度ヘルシーワークプレイス交流会開催レポート

2024年4月から施行される医師の働き方改革に伴い推進されるタスク・シフト・シェアにより、私たち看護職の働き方も変化していきます。

令和5年度のヘルシーワークプレイス推進週間は、看護管理者を対象として、他施設の取り組み事例を知ることにより職場環境づくりのヒントを得るための交流会を開催しました。令和3年度にこの事業を実施して初めての集合開催となりましたが、グループディスカッションが活発に行われ、お互いの顔を見て直接話せる機会の良さを改めて感じる会となりました。

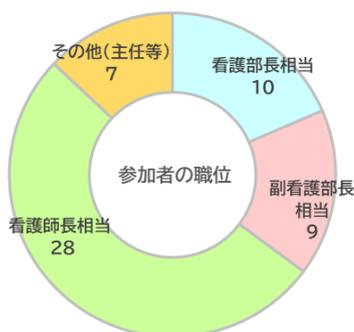
開催日時	令和5年10月5日(木) 13:30-15:50
開催場所	ホテルポートプラザちば「ルビーの間」
プログラム	<p>I.テーマ毎の取り組み紹介～他施設の取り組みを聞く～</p> <p>(1)「夜勤負担軽減の取り組み」 千葉県千葉リハビリテーションセンター 看護部長 飯田 直子 氏</p> <p>(2)「時間外勤務の削減」 名戸ヶ谷病院 副院長・看護部長 渡邊 由実 氏</p> <p>(3)「多様な勤務形態の導入」 東邦大学医療センター佐倉病院 副院長・看護部長 高橋 初枝 氏</p> <p>(4)「新人看護職の離職を防ぐ」 小張総合病院 看護部長 米山 あゆみ氏</p>
	<p>II.テーマ別グループディスカッション</p> <p>III.グループ毎の発表</p> <p>IV.全体意見交換</p>

参加者背景およびアンケート結果

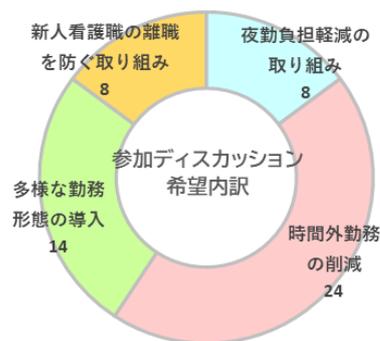
参加者:40 施設 54 名

アンケート回答者数:54 名(回収率 100%)

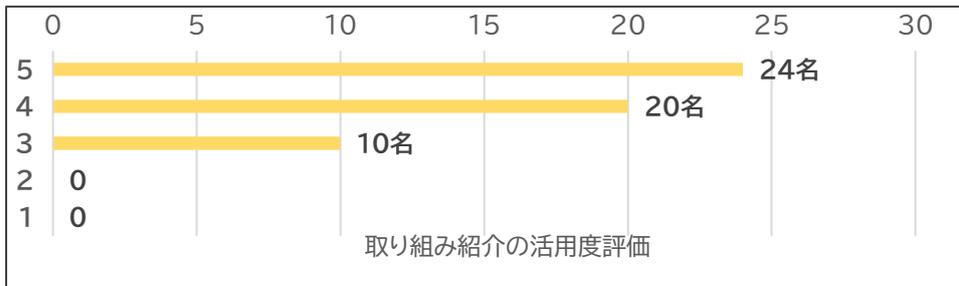
1. 職位



2. ディスカッショングループ希望内訳



3. テーマ毎の取り組み紹介の活用度(5段階評価で5を最高とする)

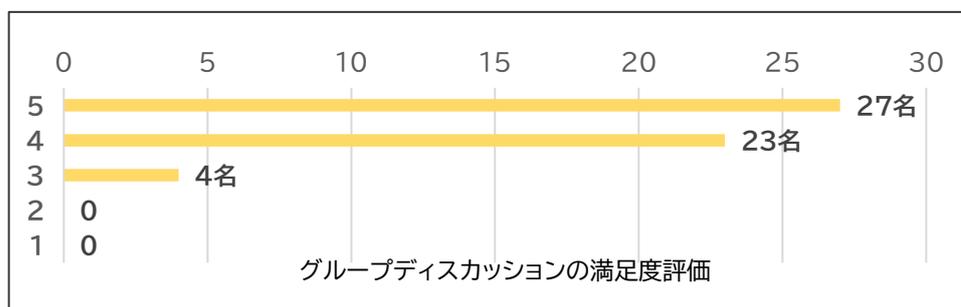


-この評価となった主な理由-

「それぞれの病院の発表を聞き、自施設で活用できそうなヒントがあった」(類似意見 25 件)

「簡潔で見やすかった。もう少しじっくりと聞いてみたかった」(類似意見 6 件)

4. テーマ別グループディスカッションの満足度(5段階評価で5を最高とする)



-この評価となった主な理由-

「管理者の方々なので積極的に意見が出て、取り組みや困っている事も非常に分かりやすく参考になりました」(類似意見 29 件)

「どこの師長も同じ事に悩みながら工夫して実施しており、取り組めるヒントを学ぶことができた」(類似意見他 5 件)

5. また参加したいと思いましたが？(複数回答)

参加したい	自施設の職員に勧めたい	参加しない
40	25	0

活用度・満足度共に半数以上の回答が 4 以上の高評価となり、全体として満足度の高い研修となりました。