

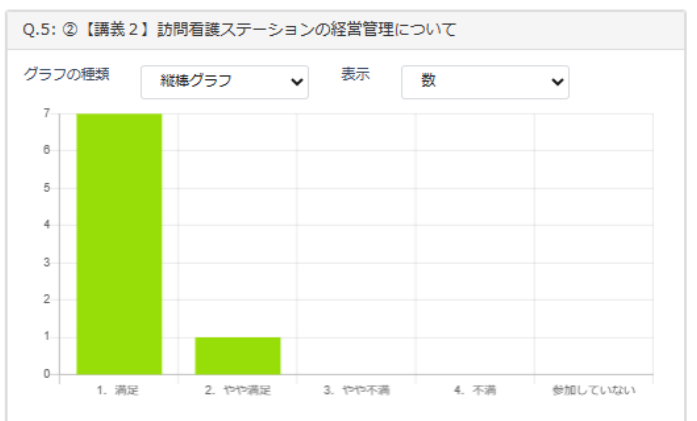
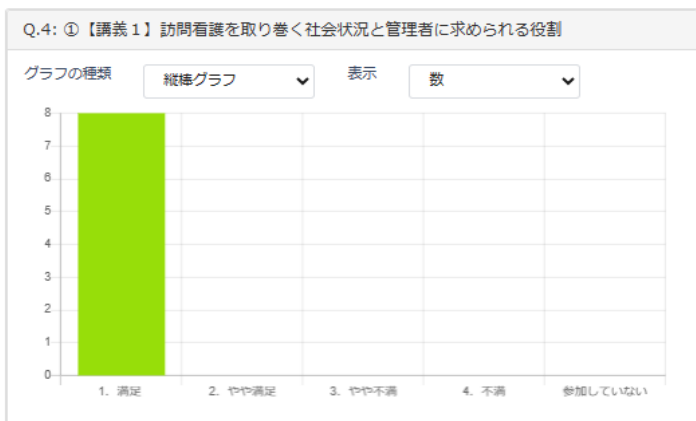
# 令和5年度第1回訪問看護指導者育成研修会 アンケート結果

参加者 17名 回答者 8名 回収率 47.1%

## 1. 役職・経験年数及び所属施設について、当てはまるものをひとつ選択してください



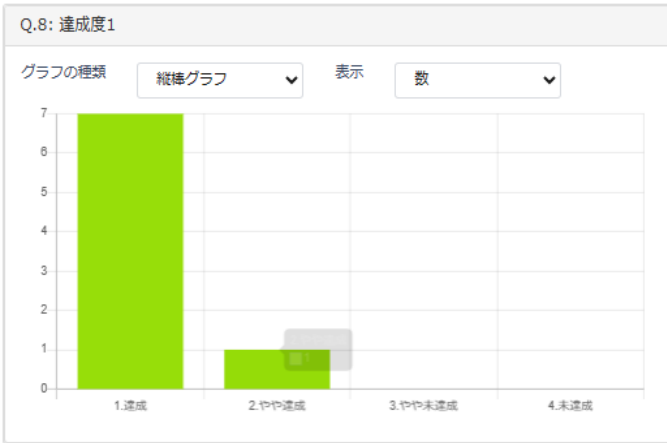
## 2. 研修の満足度について、当てはまるものを選択してください。



3. 研修目標の達成度について、当てはまるものを選択してください。

1) 経営管理と人材確保及び育成において、管理者に求められる役割を理解することができる。

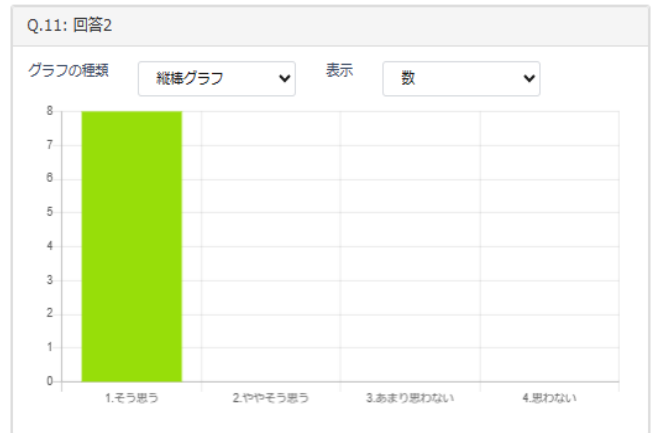
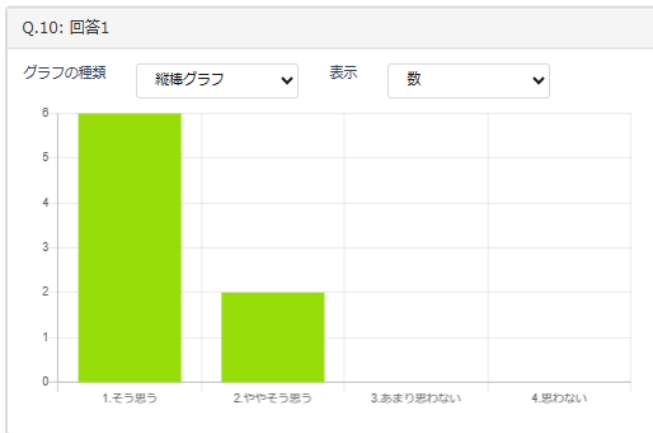
2) 自ステーションにおける自身の立場において、実施可能な役割行動について考えることができる。



4. 当研修会は訪問看護ステーションの経営安定化を目指して開催しています。下記設問で当てはまるものを選択してください。

1) 研修は経営管理に役立つ内容でしたか

2) 研修は人材育成に役立つ内容でしたか



3)このように回答した理由を教えてください

- 先を見越して経営を考える事や具体的な訪問件数の考え方など、知らなかった考え方を学ぶことが出来た。ただ人を入れてOJTを行えば良いのではなく、しっかりした理念から軸を持ってやる事が大切だとわかった。
- 最新の動向、将来予測や経営の指標、人材育成について学ぶことが出来た。自ステーションの今後の経営安定化に役立てて行きたい。
- 意見交換では他のステーションの実情等を聞いたり、同じ悩みを共有したりすることができ、そこから今後どうすべきか考えることができた。
- 明日からの臨床で役に立つ内容だった。また参加したいと思った。
- 現在の訪看を取り巻く状況を知ることができた。元々経営に興味がなく困っていたが、経営安定化に向けたビジョンの必要性や指標を知ることができた。予算の立て方(予算実績管理表)についてもっと聞きたかった。
- 病院併設のため、経営に関しては自分たちの気持ちだけでは動けないことが多い。医師の協力が不十分な為、なかなか難しいと思うこともある。

4. 研修全体の感想や、今後の開催に向けての要望などありましたら教えてください。

- 盛りだくさんの内容で、どの先生の講義もわかりやすく満足だった。大日方先生のような方に個別に経営相談ができたら心強いと感じた。このような研修を無料で受ける事ができて感謝。
- 変化の時代の背景も教えて頂きながら、実際の現場ですぐに取り組みそうな内容が多くあり、刺激になった。
- 運営、経営について、引き続き開催があれば参加したい。
- 同じ立場の人達と交流することで、分かり合える存在がいることに精神的に安心感を得られた。意見交換の場があつてとても良かった。
- 3年後、5年後の事業所の状態を考えながら、今出来ることを2040年に向けてしっかり準備していかなければと思った。