

令和5年度 新人育成に関する交流会 アンケート結果

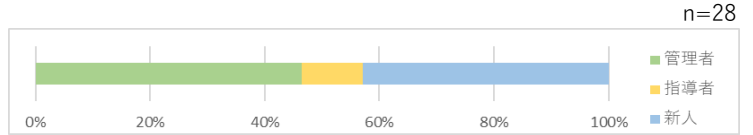
回答者 28名（新人 12名、管理者等16名）

回収率100%

1 参加者の背景

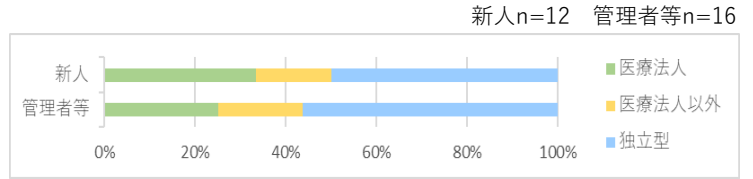
<立場>

管理者	13	(名)
指導者	3	
新人	12	



<所属施設>

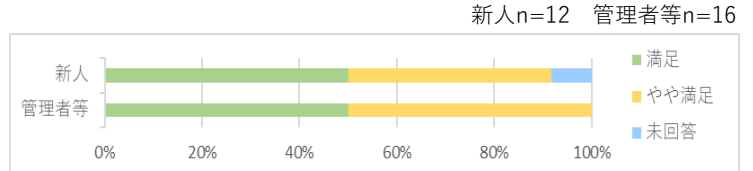
	医療法人	医療法人以外	独立型	(名)
新人	4	2	6	
管理者等	4	3	9	



2 満足度について

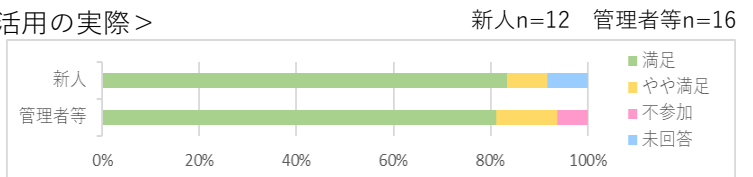
<講演1 訪問看護に期待すること>

	満足	やや満足	やや不満	不満	不参加	未回答	(名)
新人	6	5	0	0	0	1	
管理者等	8	8	0	0	0	0	



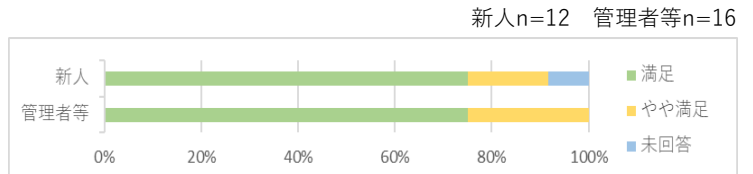
<講演2 新卒者等訪問看護師育成プログラムの活用の実際>

	満足	やや満足	やや不満	不満	不参加	未回答	(名)
新人	10	1	0	0	0	1	
管理者等	13	2	0	0	1	0	



<交流会>

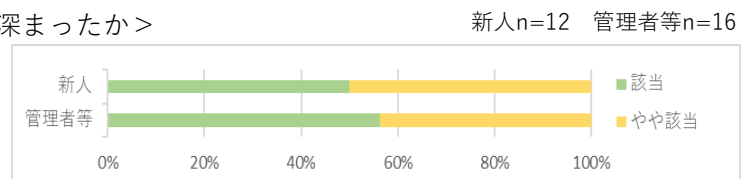
	満足	やや満足	やや不満	不満	不参加	未回答	(名)
新人	9	2	0	0	0	1	
管理者等	12	4	0	0	0	0	



3 目標の達成度について

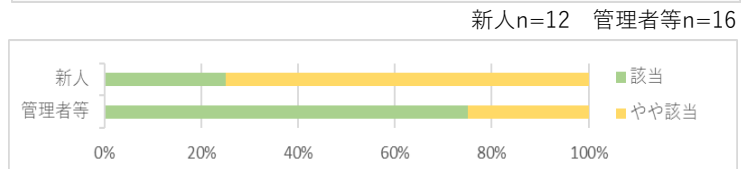
<本県における訪問看護師の育成について理解は深まったか>

	該当	やや該当	あまり該当しない	該当しない	(名)
新人	6	6	0	0	
管理者等	9	7	0	0	



<横のつながりを作ることができそうか>

	該当	やや該当	あまり該当しない	該当しない	(名)
新人	3	9	0	0	
管理者等	12	4	0	0	

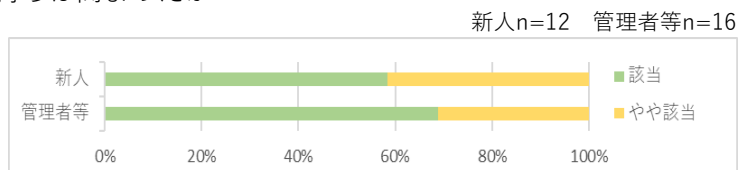


4 本事業について

<新人：訪問看護師として働き続けたいという気持ちは高まったか>

<管理者等：新人育成に役立つ内容であったか>

	該当	やや該当	あまり該当しない	該当しない	(名)
新人	7	5	0	0	
管理者等	11	5	0	0	



5 感想・今後の開催に関する希望等

<新人>

- 交流会の時間が短かった。(2)
- 訪問看護の現状について知ることが出来た。
- 自分の悩み等が皆と同じとわかり安心した。今後のやる気につながった。
- 知り合いができて良かった。

<管理者等>

- 交流会の時間が短かった。
- 新人・管理者双方の思いが聞けて勉強になった。
- 他の管理者の話が聞けて勉強になった。
- 他STと交流ができてメリットにつながった。
- 新卒プログラムについて知ることができた。
- 今後、新卒受け入れを検討してみたい。
- 既卒者育成プログラムの研修。
- 新人とも交流をして、愚痴や不安等を聞いてみたい。