

令和3年度看護職の再就業者実態調査結果の概要

1. 調査概要

今年度の回収率は42.9%で、前年度に比較し7.1ポイント減少した。

対 象	千葉県在住の令和2年度千葉県ナースセンター登録の再就業者 (臨時雇用にて就業した者を除く)
時 期	令和3年10月25日～ 令和3年11月12日
調査方法	返信用封筒を同封した調査票を郵送により配布
回収状況	配布数: 219 回収数: 94 回収率: 42.9%

2. 調査結果

<表1> 回答者現居住地(市町村)

(n= 94)

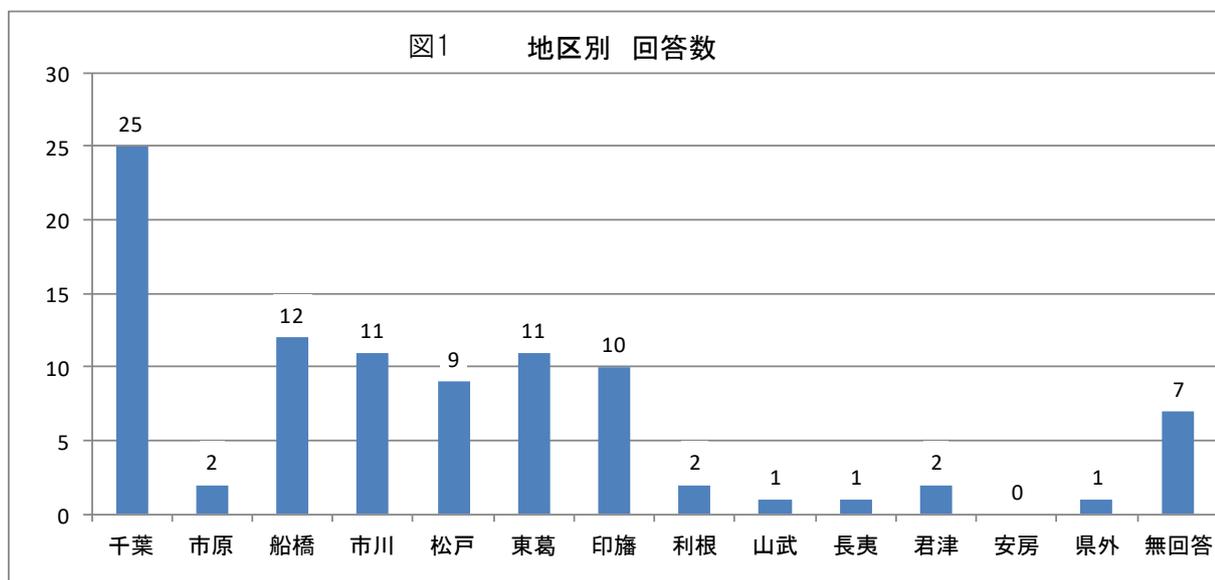
千葉市	市原市	船橋市	習志野市	鎌ヶ谷市	八千代市	市川市	浦安市
25	2	10	0	1	1	9	2
松戸市	柏市	野田市	流山市	我孫子市	成田市	佐倉市	四街道市
9	8	1	2	0	4	2	2
八街市	印西市	白井市	富里市	印旛郡	銚子市	旭市	匝瑳市
0	2	0	0	0	0	0	0
香取市	香取郡	東金市	山武市	山武郡	大網白里市	茂原市	勝浦市
2	0	0	0	0	1	0	0
いすみ市	長生郡	夷隅郡	木更津市	君津市	富津市	袖ヶ浦市	館山市
0	1	0	2	0	0	0	0
鴨川市	南房総市	安房郡	県外	無回答			
0	0	0	1	7			

<表2> 地区別 現居住地

(n= 94)

地区	千葉	市原	船橋	市川	松戸	東葛	印旛
回答数	25	2	12	11	9	11	10
	26.6%	2.1%	12.8%	11.7%	9.6%	11.7%	10.6%
地区	利根	山武	長夷	君津	安房	県外	無回答
回答数	2	1	1	2	0	1	7
	2.1%	1.1%	1.1%	2.1%	0.0%	1.1%	7.4%

図1 地区別 回答数



<表3>性別 (n= 94)

女性	男性
91	2
96.8%	2.1%
無回答	
1	
1.1%	

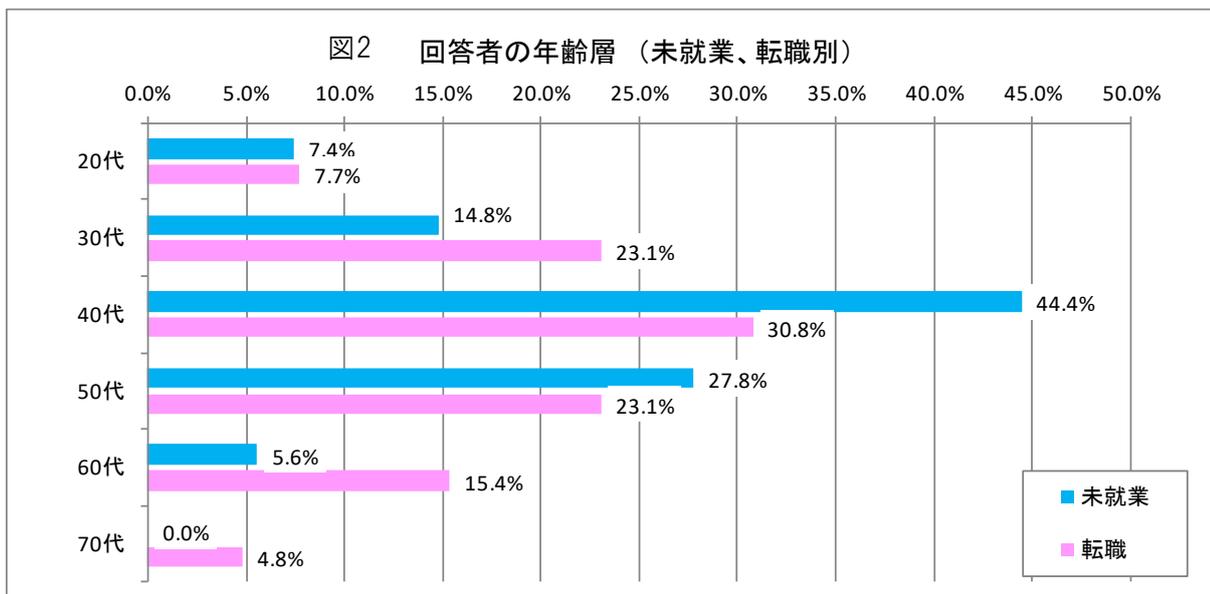
就職時の年齢層は、「40代」38.3%
「50代」26.6%、「30代」18.1%の順で
50代が増加した。

未就業者は「40代」「50代」「30代」の
順に多く、転職者は「40代」が
最も多く、同率で「30代」「50代」であった。

<表4>年齢

	(n=94)	未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
20代	7 7.4%	4 7.4%	3 7.7%	0 0.0%
30代	17 18.1%	8 14.8%	9 23.1%	0 0.0%
40代	36 38.3%	24 44.4%	12 30.8%	0 0.0%
50代	25 26.6%	15 27.8%	9 23.1%	1 100.0%
60代	9 9.6%	3 5.6%	6 15.4%	0 0.0%
70代	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

図2 回答者の年齢層（未就業、転職別）



<表5>資格 (n= 94)

保健師	助産師	看護師	准看護師	無回答
18	3	66	4	3
19.1%	3.2%	70.2%	4.3%	3.2%

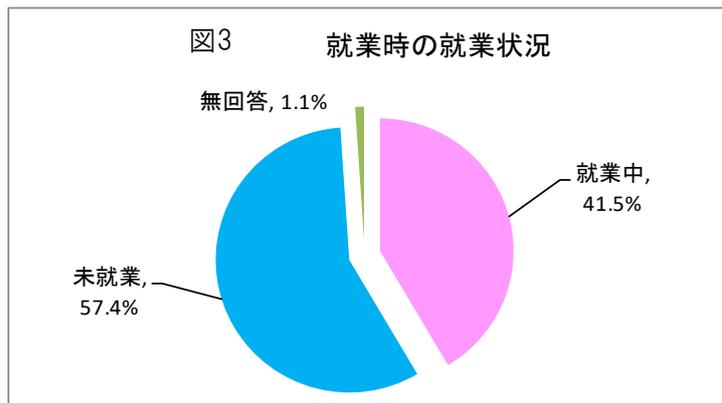
問1 就職時の就業状況

<表6> (n= 94)

就業中	未就業	無回答
39	54	1
41.5%	57.4%	1.1%

就職時の就業状況は、未就業から
再就業した者が54名(57.4%)、
転職者が39名(41.5%)で、前年より転職者の
割合が13.8ポイント減少した。

図3 就業時の就業状況



未就業者のブランク期間

<表7>

(n= 54)

6か月未満	～1年	～2年	～3年	～4年	～5年	～10年	～15年
22	8	6	4	0	1	3	4
40.7%	14.8%	11.1%	7.4%	0.0%	1.9%	5.6%	7.4%
～20年	～25年	～30年	無回答				
4	0	0	2				
7.4%	0.0%	0.0%	3.7%				

未就業者のブランク期間

未就業者のブランク期間は、「6ヶ月未満」40.7%が最も多く、「6ヶ月以上1年以下」14.8%、「1年以上2年以下」11.1%の順に多かった。

<表8>

	(n=94)	未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
令和2年度に就職後、 同じ施設で継続して勤務	78 83.0%	49 90.7%	29 74.4%	0 0.0%
令和2年度に就職後、転職 (現在就業中)	5 5.3%	3 5.6%	2 5.1%	0 0.0%
令和2年度に就職後、退職 (現在未就業)	5 5.3%	1 1.9%	4 10.3%	0 0.0%
その他	5 5.3%	1 1.9%	4 10.3%	0 0.0%
無回答	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

<表9>

(n= 78)

就職した年

令和2年	令和3年
46	32
59.0%	41.0%

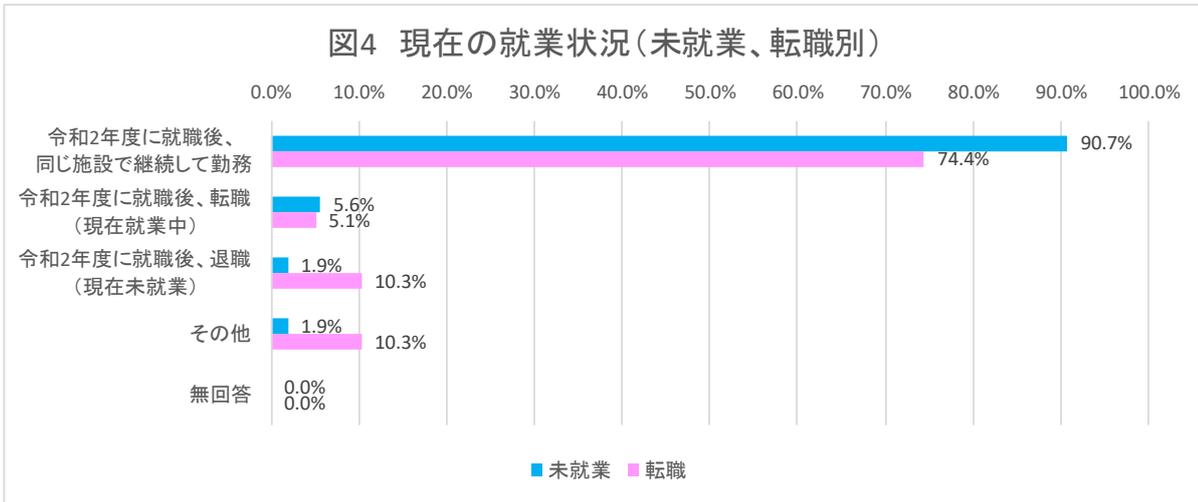
就職した月

<表10>

(n= 78)

4月	5月	6月	7月	8月	9月		
6	3	4	23	5	7		
7.7%	3.8%	5.1%	29.5%	6.4%	9.0%		
10月	11月	12月	1月	2月	3月	無回答	
6	4	7	3	4	6	0	
7.7%	5.1%	9.0%	3.8%	5.1%	7.7%	0.0%	

図4 現在の就業状況(未就業、転職別)



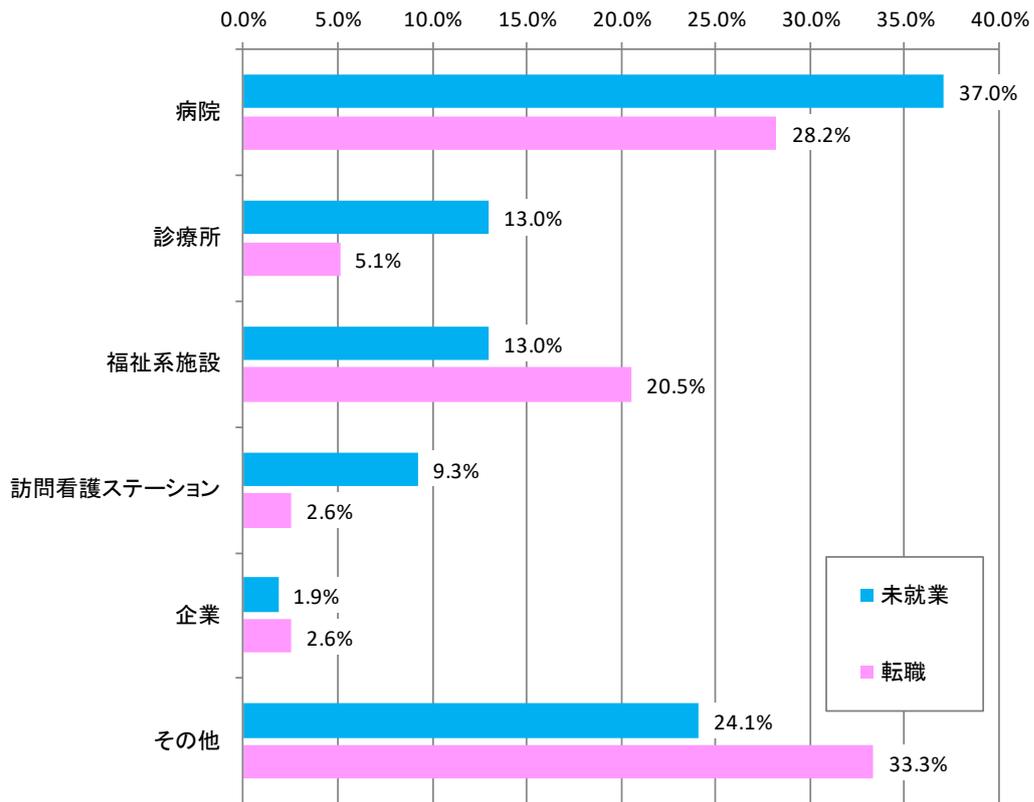
2-2 勤務先の施設種別

勤務先の施設種別は、「病院」33.0%、「福祉系施設」16.0%、「診療所」9.6%の順で、前年度と比較して福祉施設の割合が10.3ポイント減少した。

<表11>

	(n=94)			
	未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)	
病院	20	11	0	
	37.0%	28.2%	0.0%	
診療所	7	2	0	
	13.0%	5.1%	0.0%	
福祉系施設	7	8	0	
	13.0%	20.5%	0.0%	
訪問看護ステーション	5	1	0	その他:
	9.3%	2.6%	0.0%	
企業	1	1	0	・保健所 ・自治体 ・地域包括支援センター ・検疫所 ・市役所
	1.9%	2.6%	0.0%	
その他	13	13	1	
	24.1%	33.3%	100.0%	
無回答	1	3	0	
	1.9%	7.7%	0.0%	

図5 勤務先の施設種別(未就業、転職別)



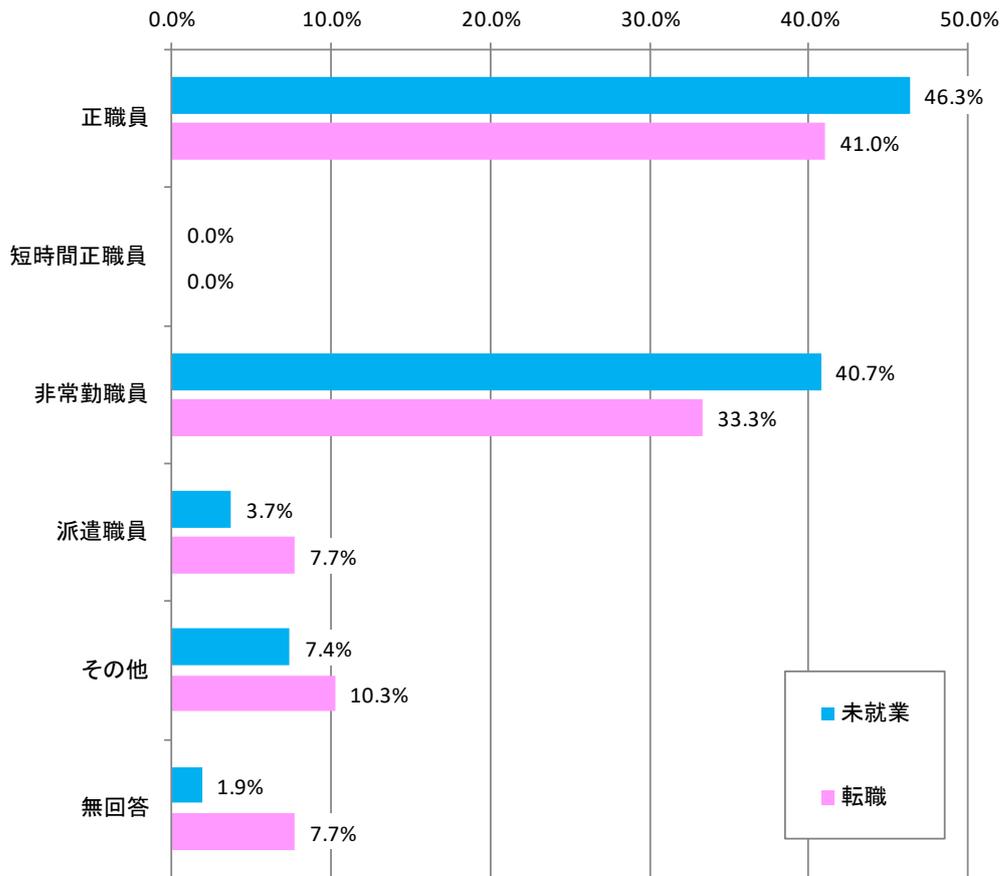
2-3 雇用形態

雇用形態は、「正職員」43.6%が最も多く、前年度より1.1ポイント減少した。次いで「非常勤」37.2%で前年度より2.31ポイント減少した。「派遣職員」5.3%は前年度より4ポイント増加した。

<表12>

	(n=94)			
		未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
正職員	41	25	16	0
	43.6%	46.3%	41.0%	0.0%
短時間正職員	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
非常勤職員	35	22	13	0
	37.2%	40.7%	33.3%	0.0%
派遣職員	5	2	3	0
	5.3%	3.7%	7.7%	0.0%
その他	9	4	4	1
	9.6%	7.4%	10.3%	100.0%
無回答	4	1	3	0
	4.3%	1.9%	7.7%	0.0%

図6 雇用形態(未就業、転職別)



2-4 現在勤務している施設で働き続けられている理由(複数回答)

(2-1にて「令和2年度に就業後、退職(現在未就業)」を除く)

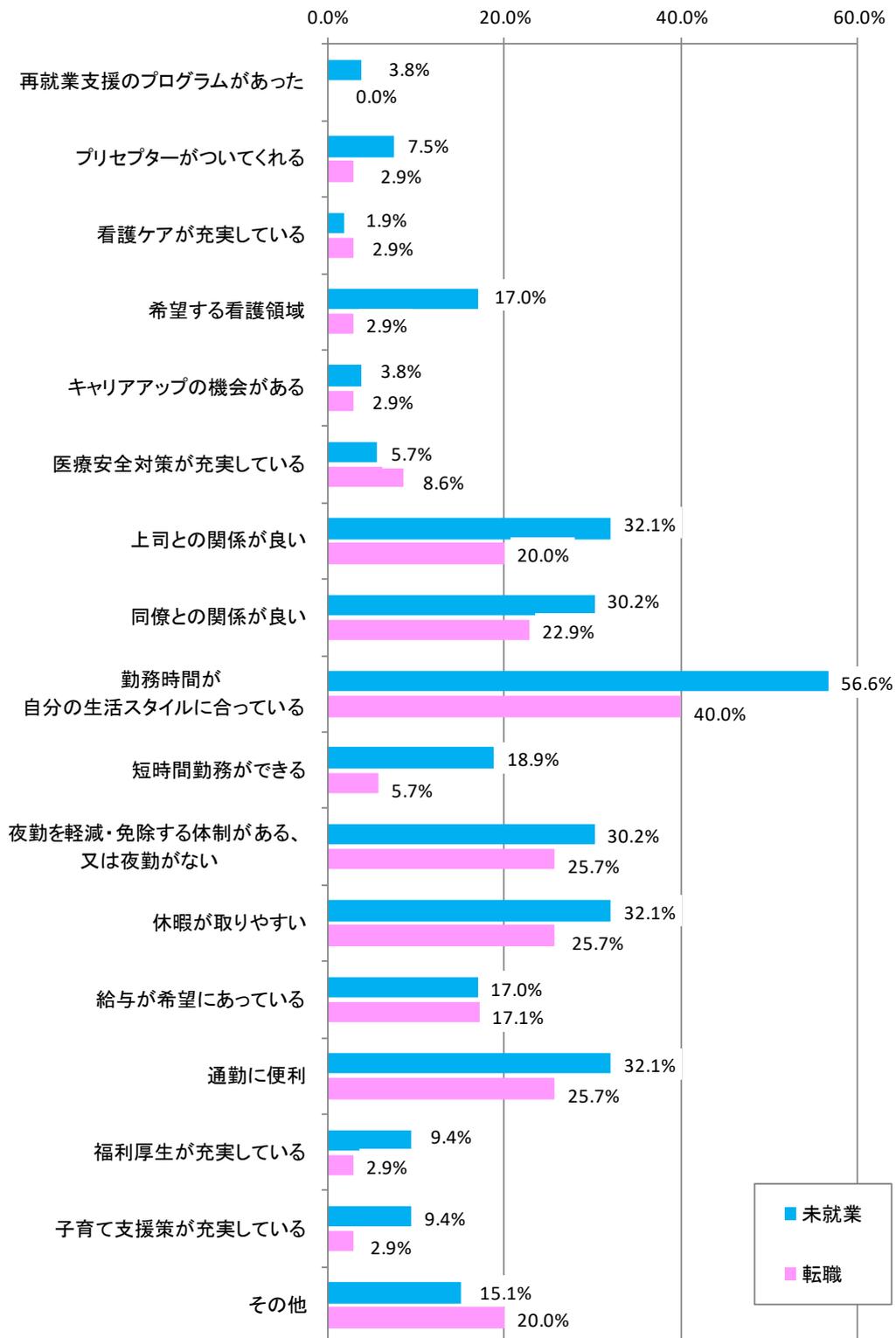
働き続けられる理由は、「通勤時間が自分の生活スタイルに合っている」50.0%、「通勤に便利」50.0%、「休暇がとりやすい」29.5%の順に多かった。

<表13>

	(n=88)			
		未就業 (n=53)	転職 (n=35)	無回答 (n=1)
再就業支援のプログラムがあった	2 2.3%	2 3.8%	0 0.0%	0 0.0%
プリセプターがついてくれる	5 5.7%	4 7.5%	1 2.9%	0 0.0%
看護ケアが充実している	2 2.3%	1 1.9%	1 2.9%	0 0.0%
希望する看護領域	10 11.4%	9 17.0%	1 2.9%	0 0.0%
キャリアアップの機会がある	3 3.4%	2 3.8%	1 2.9%	0 0.0%
医療安全対策が充実している	6 6.8%	3 5.7%	3 8.6%	0 0.0%
上司との関係が良い	24 27.3%	17 32.1%	7 20.0%	0 0.0%
同僚との関係が良い	24 27.3%	16 30.2%	8 22.9%	0 0.0%
勤務時間が自分の生活スタイルに合っている	44 50.0%	30 56.6%	14 40.0%	0 0.0%
短時間勤務ができる	12 13.6%	10 18.9%	2 5.7%	0 0.0%
夜勤を軽減・免除する体制がある、又は夜勤がない	25 28.4%	16 30.2%	9 25.7%	0 0.0%
休暇が取りやすい	26 29.5%	17 32.1%	9 25.7%	0 0.0%
給与が希望にあっている	15 17.0%	9 17.0%	6 17.1%	0 0.0%
通勤に便利	44 50.0%	30 56.6%	13 37.1%	1 100.0%
福利厚生が充実している	6 6.8%	5 9.4%	1 2.9%	0 0.0%
子育て支援策が充実している	5 5.7%	3 5.7%	2 5.7%	0 0.0%
家族の支援がある	11 12.5%	9 17.0%	2 5.7%	0 0.0%
その他	15 17.0%	8 15.1%	7 20.0%	0 0.0%

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ・家事・育児・仕事を両立できる ・コロナが続いているため(2件) ・自分の都合で予定を入れられる ・家が近い | <ul style="list-style-type: none"> ・今までの看護管理の経験が活かされる ・転職を検討する時間がない ・時間外勤務が少ない |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

図7 働き続けられている理由（未就業、転職別）



問3 再就業のきっかけ(3つまで)

再就業のきっかけは、「今までに得た職業経験や技術・資格を活かす」53.2%が一番多く、次いで「生活費のため」48.9%「社会に出たい」28.7%であり、前年度と同様であった。

<表14>

	(n=94)	未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
今までに得た職業経験や技術・資格を活かす	50 53.2%	29 53.7%	21 53.8%	0 0.0%
専門的な経験をより高めたい	10 10.6%	4 7.4%	6 15.4%	0 0.0%
社会に出たい	27 28.7%	23 42.6%	4 10.3%	0 0.0%
友人・知人にすすめられた、誘われた	4 4.3%	2 3.7%	2 5.1%	0 0.0%
生活費のため	46 48.9%	27 50.0%	19 48.7%	0 0.0%
子育てが一段落し、自由な時間ができた	6 6.4%	5 9.3%	1 2.6%	0 0.0%
将来や老後への備えた貯蓄	15 16.0%	8 14.8%	6 15.4%	1 100.0%
自分で自由に使える収入を得る	20 21.3%	12 22.2%	8 20.5%	0 0.0%
教育費や住宅費(住宅ローンを含む)のため	16 17.0%	8 14.8%	8 20.5%	0 0.0%
その他	12 12.8%	8 14.8%	4 10.3%	0 0.0%

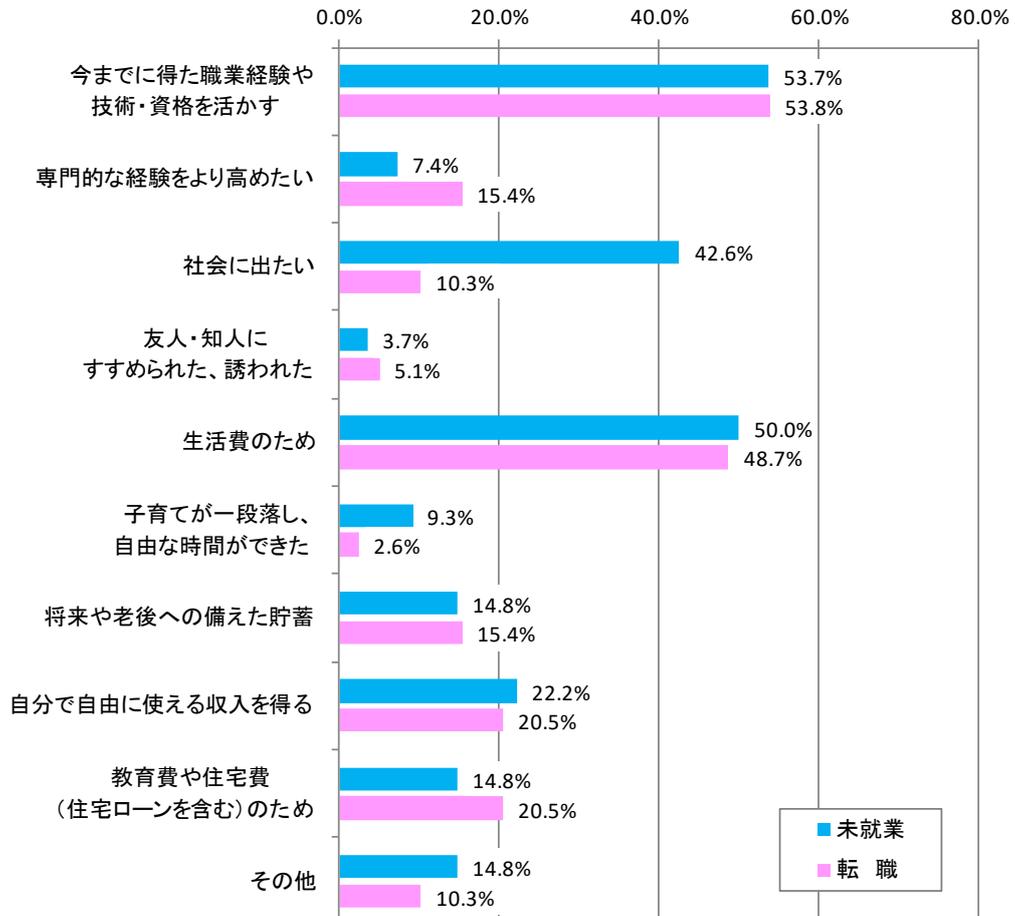
その他:

【転 職】

- ・コロナ関連業務につきたかった
- ・夫の在宅ワークが増え家に居ることが辛くなった
- ・日本看護協会の呼びかけがあったから

- ・社会貢献のため
- ・通勤時間の短縮をしたかった

図8 再就業のきっかけ(未就業、転職別)



<表17>

	(n=94)			
	(n=94)	未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
千葉県ナースセンターのみ利用	6 6.4%	0 0.0%	5 12.8%	1 2.6%
千葉県ナースセンターを含め、複数の職業紹介所等を利用	65 69.1%	29 53.7%	35 89.7%	1 2.6%
無回答	5 5.3%	3 5.6%	2 5.1%	0 0.0%

問5 就職先の決定

<表18>

	(n=94)			
	(n=94)	未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
千葉県ナースセンター	34 36.2%	25 46.3%	9 23.1%	0 0.0%
公共職業安定所、ジョブカフェ等	11 11.7%	4 7.4%	6 15.4%	1 100.0%
民間の就職あっせん業者	10 10.6%	6 11.1%	4 10.3%	0 0.0%
派遣業者	8 8.5%	3 5.6%	5 12.8%	0 0.0%
知人・友人	8 8.5%	5 9.3%	3 7.7%	0 0.0%
その他	22 23.4%	11 20.4%	11 28.2%	0 0.0%
無回答	1 1.1%	1 1.9%	0 0.0%	0 0.0%

その他： 【未就業】 ・インターネット
 ・東京都ナースセンター
 ・eナース
 ・自分で探した
 【転職】 ・インターネット
 ・東京都ナースセンター
 ・自分で探した
 ・店のポスター

問6 就職先決定の決め手(3つまで)

就業先決定の決め手は、「立地(通勤に便利な場所等)」55.3%、「勤務時間」45.7%、「看護領域・看護内容・業務内容」41.5%の順に多く、前年度と比べて1位と2位が入れ替わった。

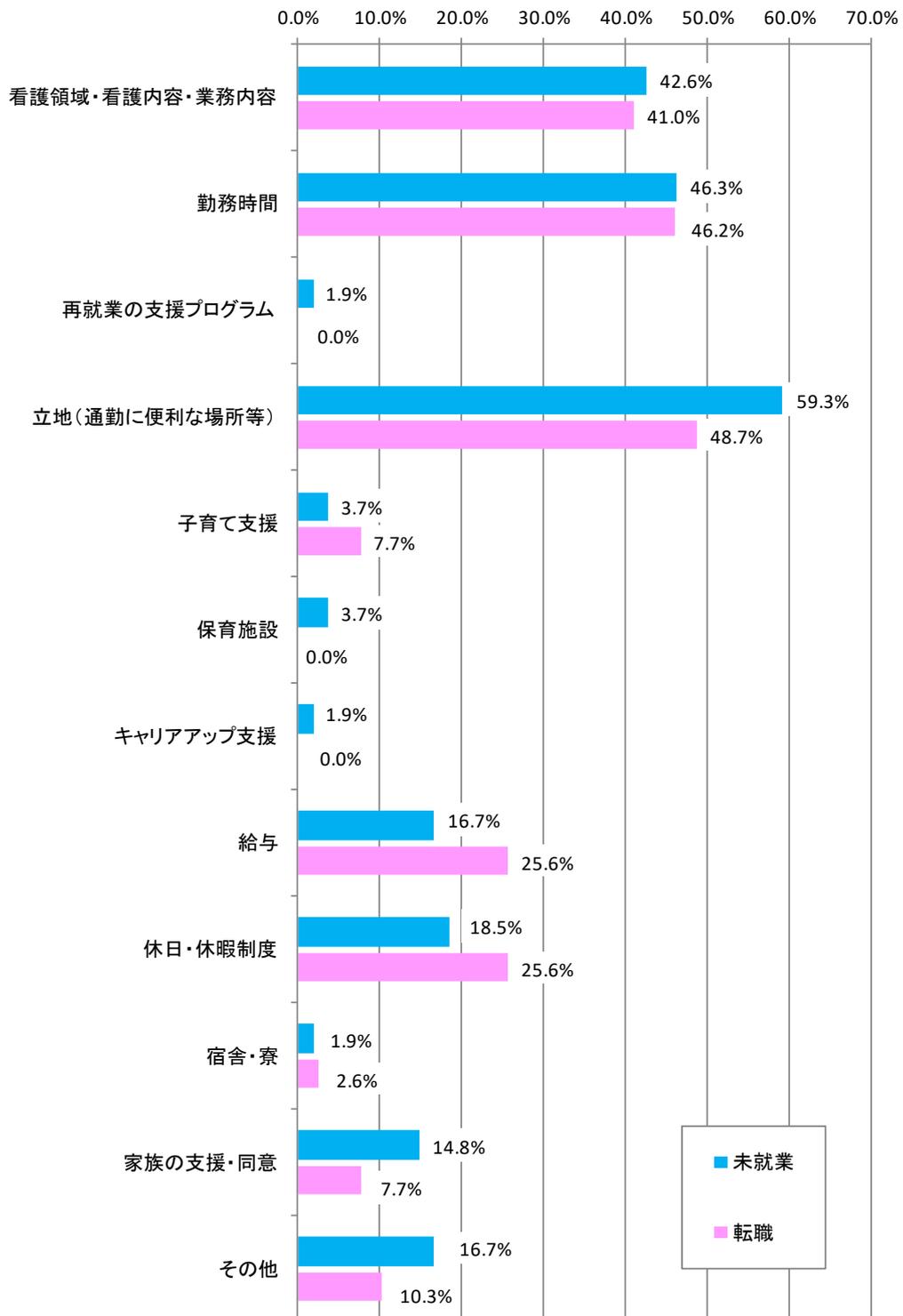
<表19>

	(n=94)	未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
看護領域・看護内容・業務内容	39 41.5%	23 42.6%	16 41.0%	0 0.0%
勤務時間	43 45.7%	25 46.3%	18 46.2%	0 0.0%
再就業の支援プログラム	1 1.1%	1 1.9%	0 0.0%	0 0.0%
立地(通勤に便利な場所等)	52 55.3%	32 59.3%	19 48.7%	1 100.0%
子育て支援	5 5.3%	2 3.7%	3 7.7%	0 0.0%
保育施設	2 2.1%	2 3.7%	0 0.0%	0 0.0%
キャリアアップ支援	1 1.1%	1 1.9%	0 0.0%	0 0.0%
給与	19 20.2%	9 16.7%	10 25.6%	0 0.0%
休日・休暇制度	20 21.3%	10 18.5%	10 25.6%	0 0.0%
宿舎・寮	2 2.1%	1 1.9%	1 2.6%	0 0.0%
家族の支援・同意	11 11.7%	8 14.8%	3 7.7%	0 0.0%
その他	13 13.8%	9 16.7%	4 10.3%	0 0.0%

- その他：
- 【未就業】 ・業務改善に力を入れているから
 - ・職場の雰囲気
 - 【転職】 ・労働環境、就職時間
 - ・今までやりたいと思っていたことができる場所だった
 - ・業務体制

図10

就職先決定の決め手(未就業、転職別)

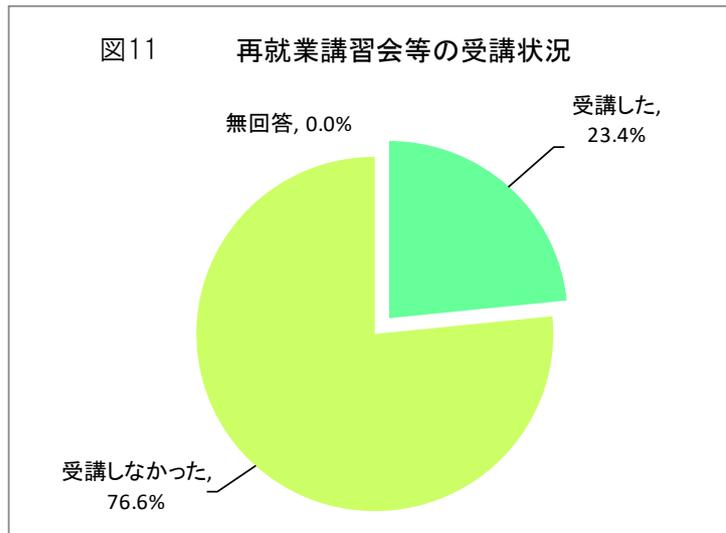


問7 再就業講習会(復職支援セミナー等)について

7-1 就職が決定する前の再就業講習会(復職支援セミナー等)の受講状況

<表20> (n= 94)

受講した	受講しなかった	無回答
22	72	0
23.4%	76.6%	0.0%



(n= 22)

未就業	転職	無回答
20	2	0
90.9%	9.1%	0.0%

7-2 どこで受講したか(受講したもののすべて)

<表21> (n= 22)

千葉県ナースセンター・看護協会	20	90.9%
県内の病院等(就職予定や就職希望の病院等)	0	0.0%
県外の病院・施設等	1	4.55%
民間の事業所等	1	4.55%
その他	0	0.0%
無回答	0	0.0%

7-3 受講した再就業講習会(復職セミナー等)について (n= 22)

①日数

平均日数	最少日数	最大日数
2.2	1	4

②時間

午前(半日)	午後(半日)	終日	その他	無回答
4	0	16	0	2

③費用

無料	有料	無回答	最低金額	最高金額	平均費用
20	1	1	88,000	88,000	88,000

④講習内容(複数回答)

看護技術	環境整備	清潔ケア	体位交換	食事介助	排泄介助	採血	注射準備
	0	0	1	0	1	16	7
	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	4.5%	72.7%	31.8%
講義	酸素吸入	心電図	その他				
	1	0	9				
	4.5%	0.0%	40.9%				
講義	看護論理	医療・看護の動向	事故予防対策	感染予防対策	その他		
	1	5	12	14	7		
	4.5%	22.7%	54.5%	63.6%	31.8%		

7-4 受講した再就業講習会(復職セミナー等)に満足度

<表22> (n= 22)

満足した	やや満足した	どちらともいえない	やや満足しなかった	満足しなかった
15	6	1	0	0
68.2%	27.3%	4.5%	0.0%	0.0%

理由: 【満足】 専門ナースの話が聴けた
 新型コロナウイルス感染症について、感染症看護専門看護師よりガウンテクニックについてご指導いただけたため
 現状の感染対策の理解が深まった
 採血は手技を忘れていたのでセミナーで自身ついた。感染対策は新型コロナ対策について理解深まった。
 他の参加者などの話も聞けて講習も丁寧で不安が和らいだため
 採血の練習ができたから
 病院の方の最新の状況も知れ、内容も良かった。
 【やや満足】 必要な知識、知りたい事柄をある程度習得できた。

7-5 再就業講習会(復職セミナー等)未受講の理由(複数回答)

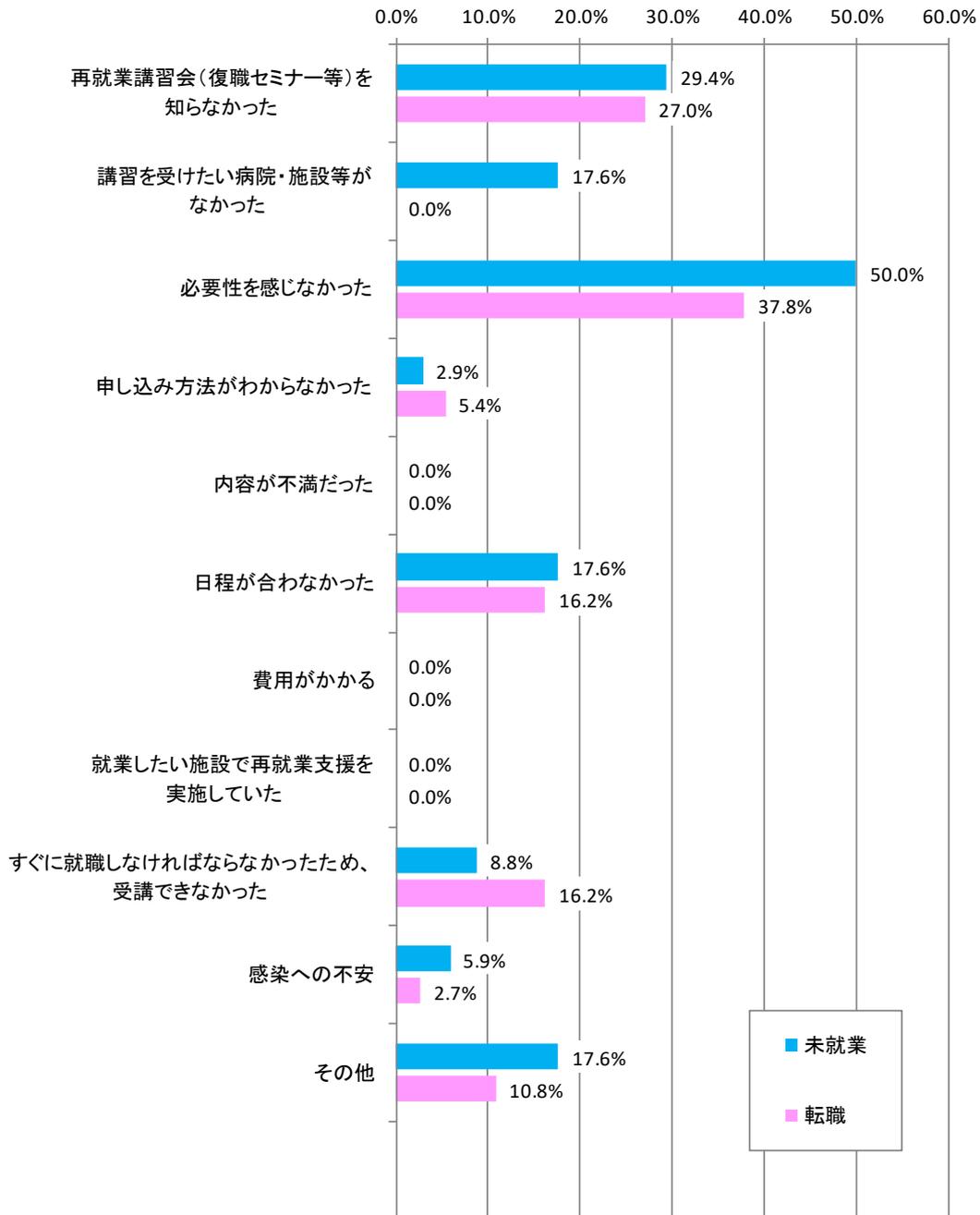
<表23>

	(n=72)	未就業 (n=34)	転職 (n=37)	無回答 (n=1)
再就業講習会(復職セミナー等)を知らなかった	20 27.8%	10 29.4%	10 27.0%	0 0.0%
講習を受けたい病院・施設等がなかった	7 9.7%	6 17.6%	0 0.0%	1 100.0%
必要性を感じなかった	31 43.1%	17 50.0%	14 37.8%	0 0.0%
申し込み方法がわからなかった	3 4.2%	1 2.9%	2 5.4%	0 0.0%
内容が不満だった	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
日程が合わなかった	12 16.7%	6 17.6%	6 16.2%	0 0.0%
費用がかかる	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
就業したい施設で再就業支援を実施していた	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
すぐに就職しなければならなかったため、 受講できなかった	9 12.5%	3 8.8%	6 16.2%	0 0.0%
感染への不安	3 4.2%	2 5.9%	1 2.7%	0 0.0%
その他	10 13.9%	6 17.6%	4 10.8%	0 0.0%

その他: 【未就業】 コロナで講習会が延期になり受講できなかった
 【転職】 資格取得後すぐ就職した
 就業中だった
 受講したかったが離職していないと受けられないと言われたから。看護技術に不安があり、再就職に向けて受講したかった。そのため同じような施設への就職となった。

図12

再就業講習会未受講の理由(未就業、転職別)

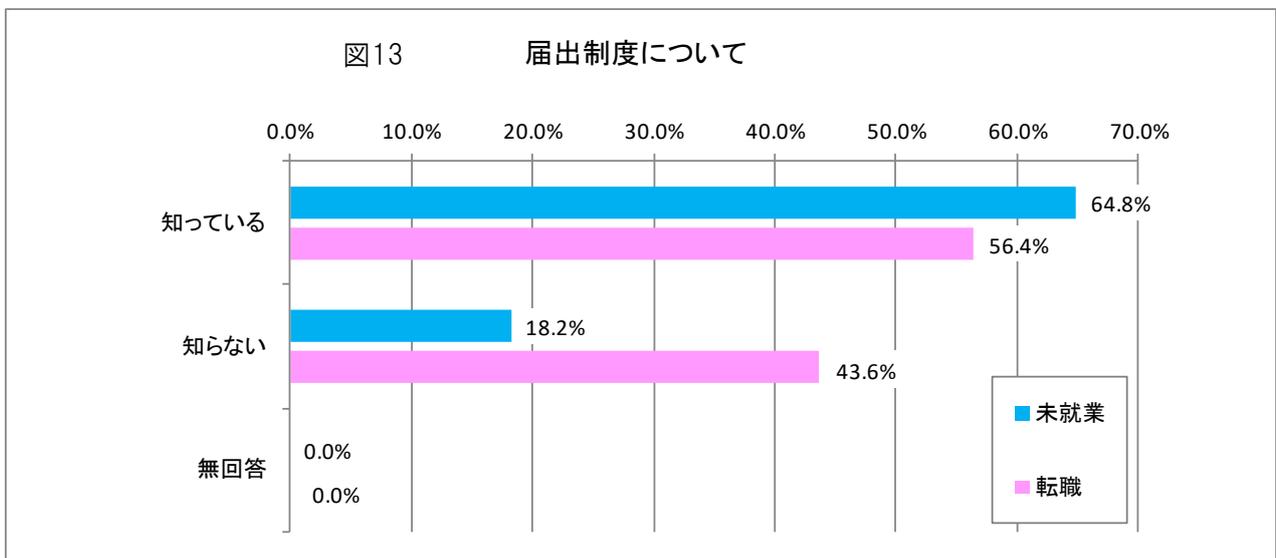


問8 離職看護師等のナースセンターへの届出制度について

8-1 届出制度について

<表24>

	(n=94)			
		未就業 (n=54)	転職 (n=39)	無回答 (n=1)
知っている	57	35	22	0
	60.6%	64.8%	56.4%	0.0%
知らない	37	19	17	1
	39.4%	35.2%	43.6%	100.0%
無回答	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%



8-2 届出制度を何で知りましたか(複数回答)

<表25>

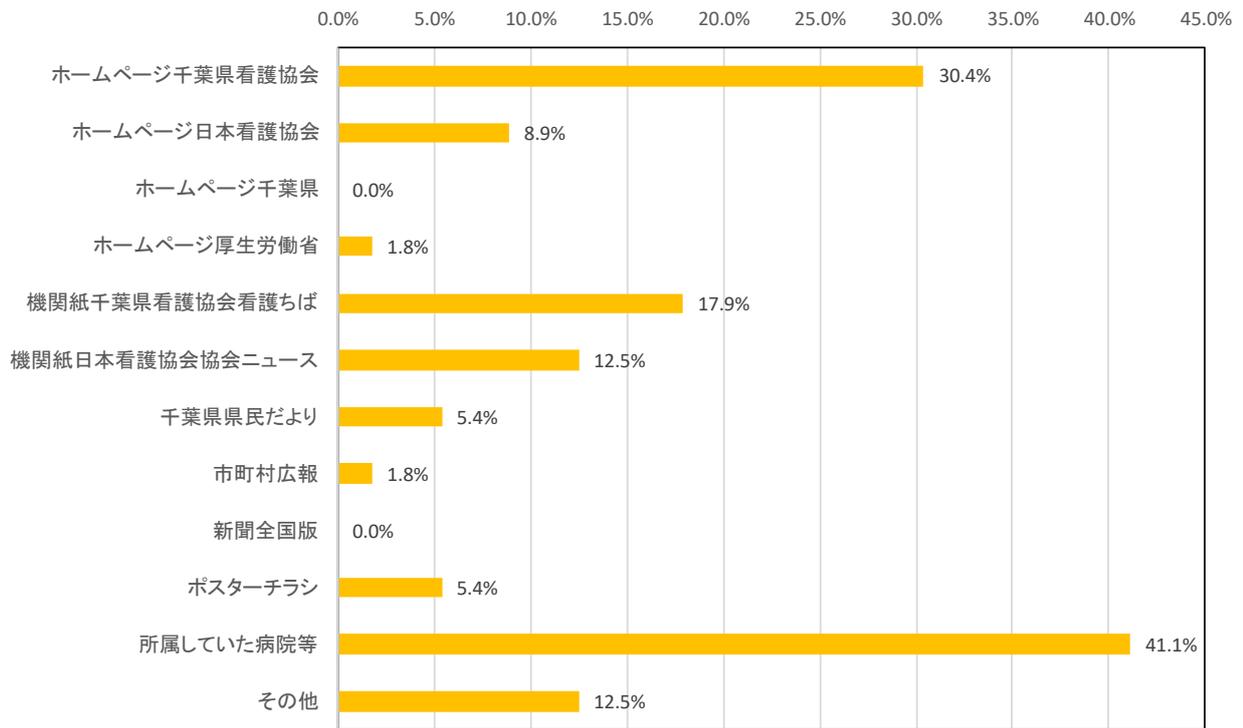
(n=57)

ホームページ 千葉県看護協会	ホームページ 日本看護協会	ホームページ 千葉県	ホームページ 厚生労働省	機関紙 千葉県看護協会 看護ちば	機関紙 日本看護協会 協会ニュース	千葉県 県民だより	市町村広報
24	8	1	2	10	7	3	1
42.1%	14.0%	1.8%	3.5%	17.5%	12.3%	5.3%	1.8%

新聞 全国版	ポスター チラシ	所属していた病 院等	その他
1	4	23	3
1.8%	7.0%	40.4%	5.3%

図14

届出制度を何で知りましたか



その他：退職する時に上司から聞いた
母から新聞の切り抜きのようなものをもらって知りました。