

令和2年度看護職の再就業者実態調査結果の概要

1. 調査概要

今年度の回収率は50.0%で、前年度に比較し8.1ポイント増加した。

対 象	千葉県在住の令和元年度千葉県ナースセンター登録の再就業者 (臨時雇用にて就業した者を除く)	
時 期	令和2年10月26日～ 令和2年11月13日	
調査方法	返信用封筒を同封した調査票を郵送により配布	
回収状況	配布数:	152 (198)
	回収数:	76 (83)
	回収率:	50.0% (41.9%)

※()内は令和元年度の結果

2. 調査結果

<表1> 回答者現居住地(市町村)

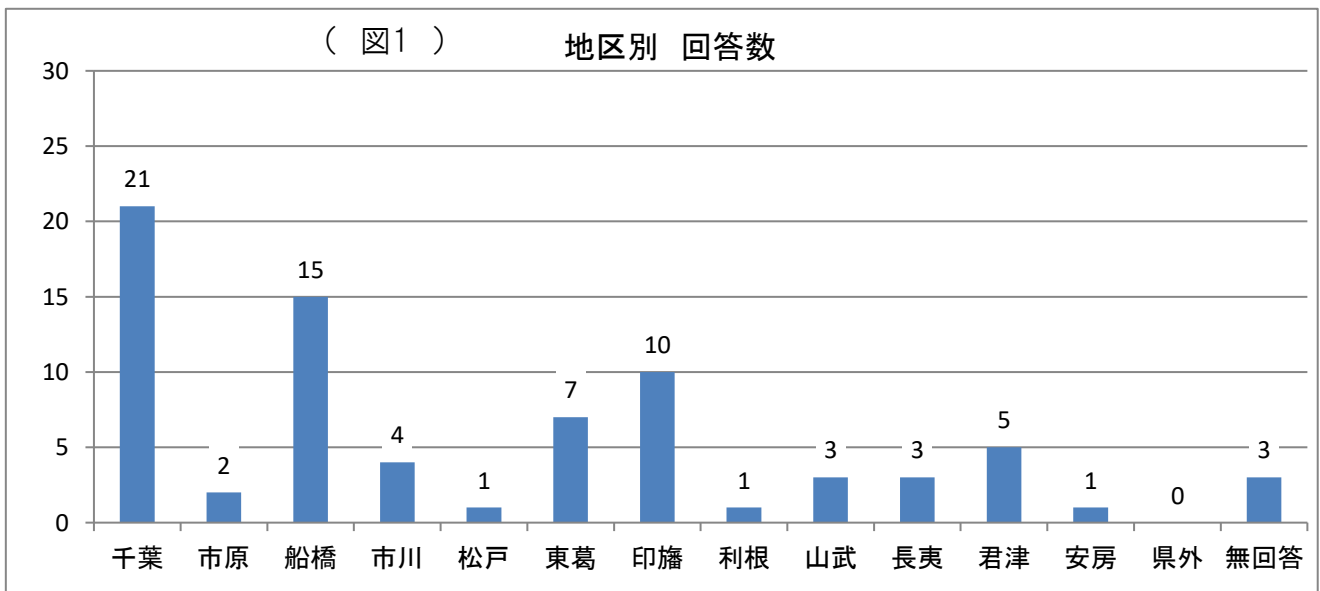
(n= 76)

千葉市	市原市	船橋市	習志野市	鎌ヶ谷市	八千代市	市川市	浦安市
21	2	8	2	2	3	4	0
松戸市	柏市	野田市	流山市	我孫子市	成田市	佐倉市	四街道市
1	3	0	4	0	2	4	2
八街市	印西市	白井市	富里市	印旛郡	銚子市	旭市	匝瑳市
1	0	0	1	0	0	0	0
香取市	香取郡	東金市	山武市	山武郡	大網白里市	茂原市	勝浦市
1	0	0	0	0	3	1	1
いすみ市	長生郡	夷隅郡	木更津市	君津市	富津市	袖ヶ浦市	館山市
1	0	0	3	0	1	1	1
鴨川市	南房総市	安房郡	県外	無回答			
0	0	0	0				3

<表2> 地区別 現居住地

(n= 76)

地区	千葉	市原	船橋	市川	松戸	東葛	印旛
回答数	21	2	15	4	1	7	10
	27.6%	2.6%	19.7%	5.3%	1.3%	9.2%	13.2%
地区	利根	山武	長夷	君津	安房	県外	無回答
回答数	1	3	3	5	1	0	3
	1.3%	3.9%	3.9%	6.6%	1.3%	0.0%	3.9%



<表3>性別 (n= 76)

女性	男性
73	0
96.1%	0.0%
無回答	
3	
3.9%	

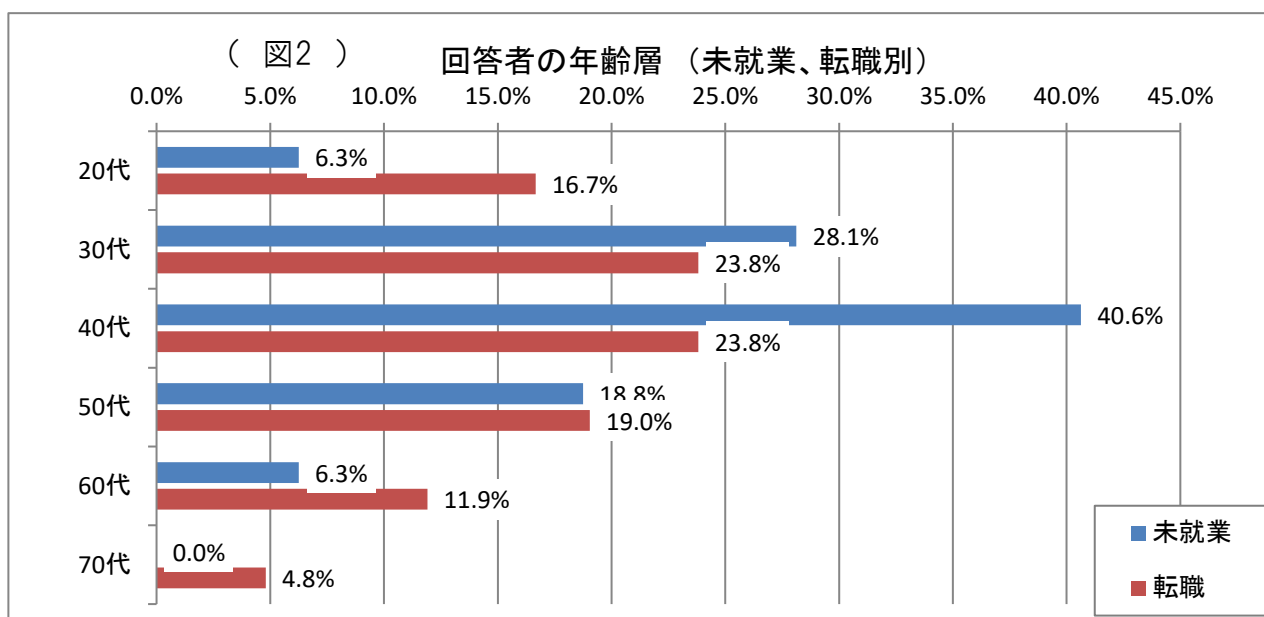
就職時の年齢層は、「40代30.3%」「30代25.0%」、「50代19.7%」の順で前年度と同じだった。

未就業者は「40代」「30代」「50代」の順に多く、転職者は「30代」「40代」が最も多く、「50代」「20代」の順に多かった。

<表4>年齢

	(n=76)	未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
20代	9 11.8%	2 6.3%	7 16.7%	0 0.0%
30代	19 25.0%	9 28.1%	10 23.8%	0 0.0%
40代	23 30.3%	13 40.6%	10 23.8%	0 0.0%
50代	15 19.7%	6 18.8%	8 19.0%	1 50.0%
60代	8 10.5%	2 6.3%	5 11.9%	1 50.0%
70代	2 2.6%	0 0.0%	2 4.8%	0 0.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

(図2) 回答者の年齢層 (未就業、転職別)



<表5>資格 (n= 76)

保健師	助産師	看護師	准看護師	無回答
12	1	59	4	0
15.8%	1.3%	77.6%	5.3%	0.0%

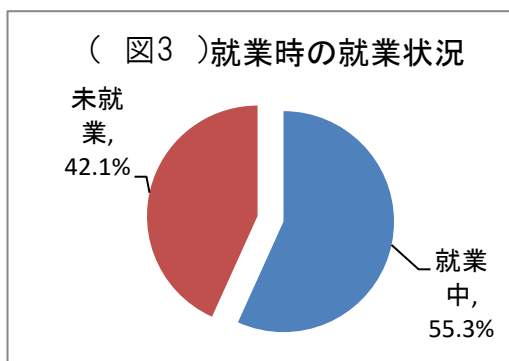
問1 就職時の就業状況

就職時の就業状況は、未就業から再就業した者が32名(42.1%)
転職者が42(55.3%)で、前年より転職者の割合が15.5ポイント増加した。

<表6> (n= 76)

就業中	未就業	無回答
42	32	2
55.3%	42.1%	2.6%

(図3) 就業時の就業状況



<表7>

(n= 32)

6か月未満	～1年	～2年	～3年	～4年	～5年	～10年	～15年
8	8	2	3	0	2	3	1
25.0%	25.0%	6.3%	9.4%	0.0%	6.3%	9.4%	3.1%
～20年	～25年	～30年	無回答				
3	0	0	0				
9.4%	0.0%	0.0%	0.0%				

未就業者のブランク期間

未就業者のブランク期間は、「6ヶ月以下25.0%」と「6ヶ月以上1年以下25.0%」が最も多く、「2年以上3年以下9.4%」と「5年以上10年以下9.4%」と「15年以上20年以下9.4%」が同順位だった。

問2 現在の就業状況

2-1 令和2年8月1日現在の就業状況

<表8>

	(n=76)	未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
令和元年度に就職後、 同じ施設で継続して勤務	47 61.8%	25 78.1%	21 50.0%	1 50.0%
令和元年度に就職後、転職 (現在就業中)	9 11.8%	3 9.4%	6 14.3%	0 0.0%
令和元年度に就職後、退職 (現在未就業)	2 2.6%	1 3.1%	1 2.4%	0 0.0%
令和2年度4月以降に就職 後、同じ施設で継続して勤務	7 9.2%	1 3.1%	5 11.9%	1 50.0%
その他	11 14.5%	2 6.3%	9 21.4%	0 0.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

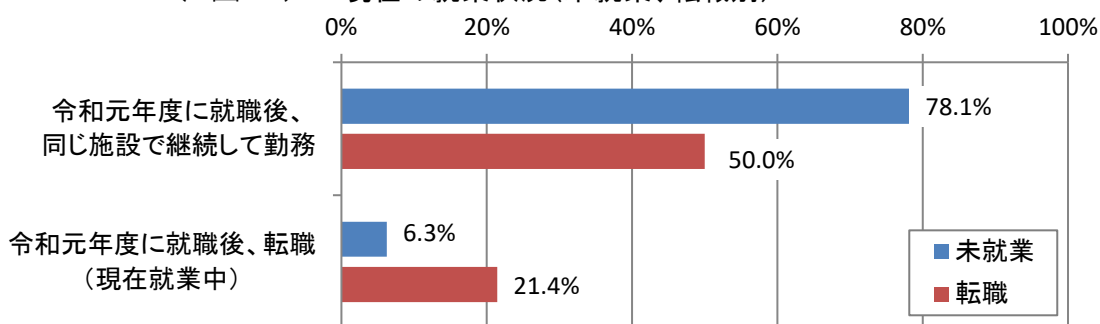
就職した月

<表9>

(n= 47)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
5	5	1	6	0	5	
10.6%	10.6%	2.1%	12.8%	0.0%	10.6%	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	無回答
5	3	7	5	4	1	0
10.6%	6.4%	14.9%	10.6%	8.5%	2.1%	0.0%

(図4) 現在の就業状況(未就業、転職別)



2-2 勤務先の施設種別

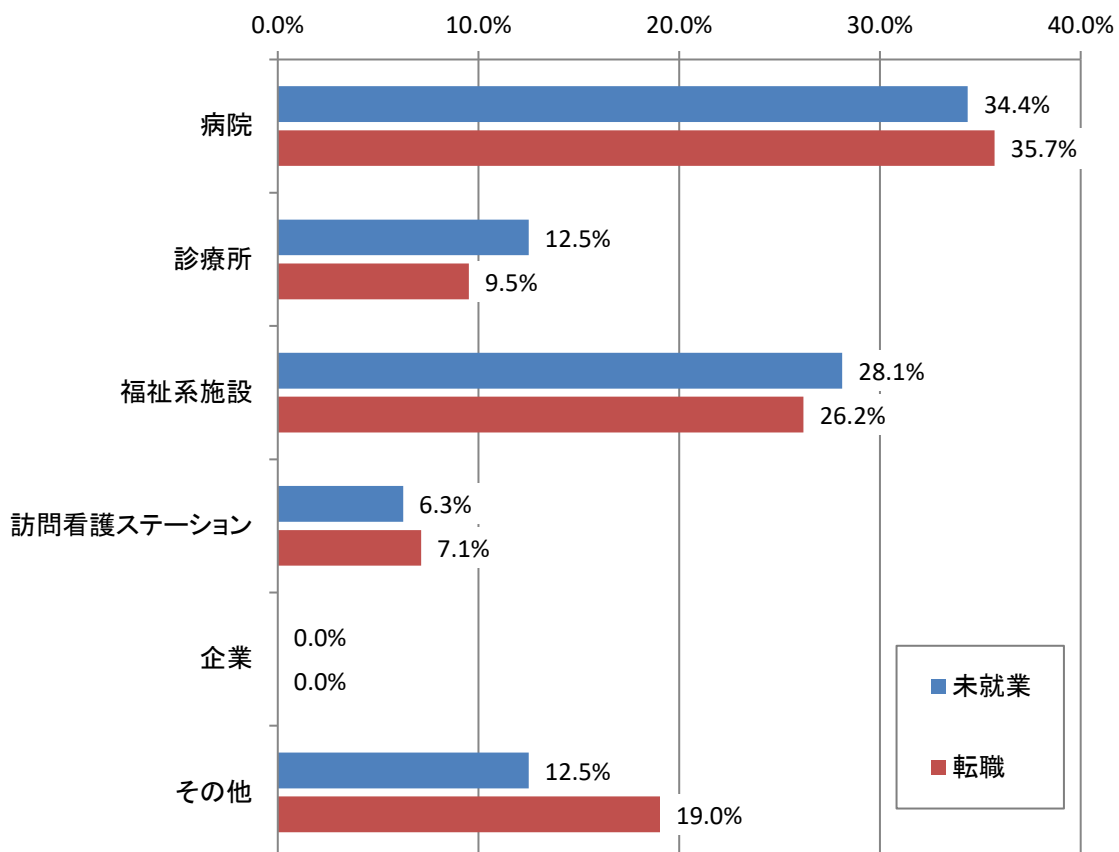
勤務先の施設種別は、「病院34.2%」、「福祉系施設26.3%」、「診療所13.2%」の順で、前年度と比較して福祉施設の割合が7.5ポイント増加した。

<表10>

	(n=76)			
		未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
病院	26	11	15	0
	34.2%	34.4%	35.7%	0.0%
診療所	10	4	4	2
	13.2%	12.5%	9.5%	100.0%
福祉系施設	20	9	11	0
	26.3%	28.1%	26.2%	0.0%
訪問看護ステーション	5	2	3	0
	6.6%	6.3%	7.1%	0.0%
企業	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	12	4	8	0
	15.8%	12.5%	19.0%	0.0%
無回答	3	2	1	0
	3.9%	6.3%	2.4%	0.0%

その他：
 ・自治体
 ・デイサービス
 ・地域包括支援センター
 ・居宅介護支援事業所
 ・健診センター

(図5) 勤務先の施設種別(未就業、転職別)

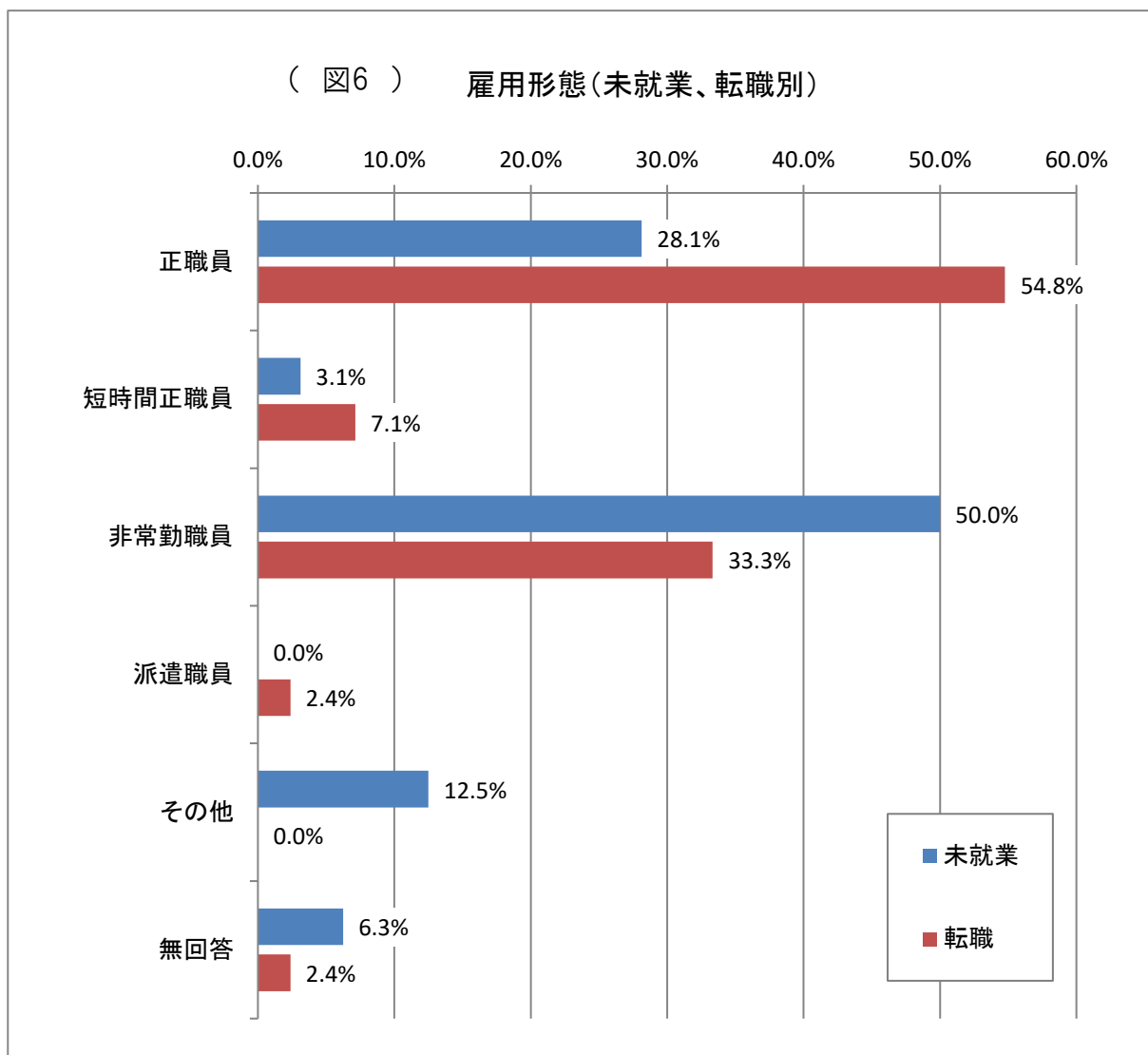


2-3 雇用形態

雇用形態は、「正職員44.7%」が最も多く、前年度より17.2ポイント増加した。次いで「非常勤職員39.5%」で前年度より21.8ポイント減少した。「短時間正職員5.3%」は前年度より0.3ポイント増加した。

<表11>

	(n=76)			
		未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
正職員	34 44.7%	9 28.1%	23 54.8%	2 100.0%
短時間正職員	4 5.3%	1 3.1%	3 7.1%	0 0.0%
非常勤職員	30 39.5%	16 50.0%	14 33.3%	0 0.0%
派遣職員	1 1.3%	0 0.0%	1 2.4%	0 0.0%
その他	4 5.3%	4 12.5%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	3 3.9%	2 6.3%	1 2.4%	0 0.0%



2-4 現在勤務している施設で働き続けられている理由(複数回答)

(2-1にて「令和元年度に就業後、退職(現在未就業)」を除く)

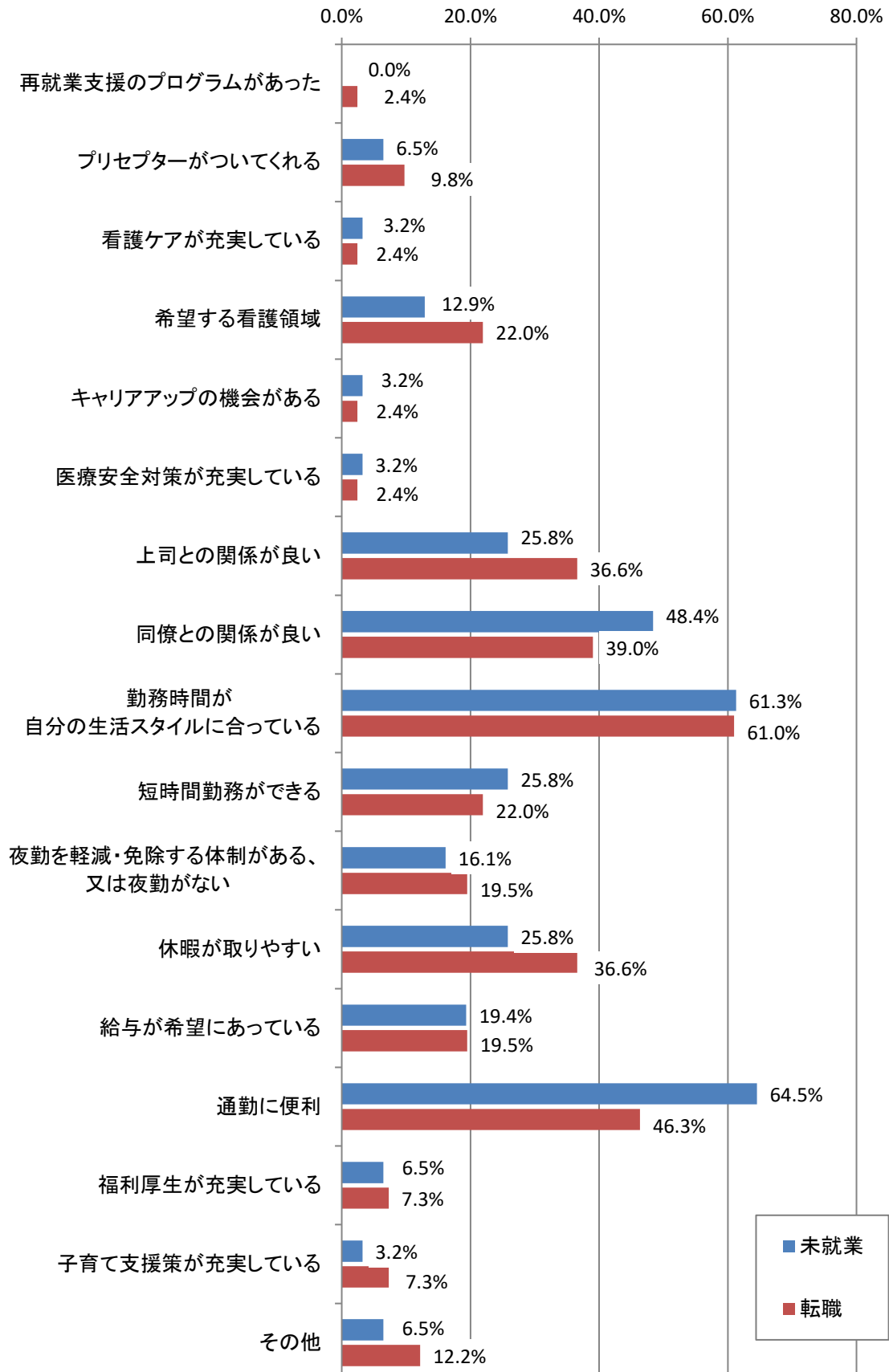
働き続けられる理由は、「通勤時間が自分の生活スタイルに合っている59.5%」、「通勤に便利54.1%」、「同僚との関係が良い43.2%」の順に多く、前年度と同様だった。

<表12>

	(n=74)			
		未就業 (n=31)	転職 (n=41)	無回答 (n=2)
再就業支援のプログラムがあった	1 1.4%	0 0.0%	1 2.4%	0 0.0%
プリセプターがついてくれる	6 8.1%	2 6.5%	4 9.8%	0 0.0%
看護ケアが充実している	2 2.7%	1 3.2%	1 2.4%	0 0.0%
希望する看護領域	14 18.9%	4 12.9%	9 22.0%	1 50.0%
キャリアアップの機会がある	2 2.7%	1 3.2%	1 2.4%	0 0.0%
医療安全対策が充実している	2 2.7%	1 3.2%	1 2.4%	0 0.0%
上司との関係が良い	23 31.1%	8 25.8%	15 36.6%	0 0.0%
同僚との関係が良い	32 43.2%	15 48.4%	16 39.0%	1 50.0%
勤務時間が自分の生活スタイルに合っている	44 59.5%	19 61.3%	25 61.0%	0 0.0%
短時間勤務ができる	17 23.0%	8 25.8%	9 22.0%	0 0.0%
夜勤を軽減・免除する体制がある、又は夜勤がない	13 17.6%	5 16.1%	8 19.5%	0 0.0%
休暇が取りやすい	23 31.1%	8 25.8%	15 36.6%	0 0.0%
給与が希望にあっている	15 20.3%	6 19.4%	8 19.5%	1 50.0%
通勤に便利	40 54.1%	20 64.5%	19 46.3%	1 50.0%
福利厚生が充実している	5 6.8%	2 6.5%	3 7.3%	0 0.0%
子育て支援策が充実している	4 5.4%	1 3.2%	3 7.3%	0 0.0%
家族の支援がある	10 13.5%	4 12.9%	6 14.6%	0 0.0%
その他	8 10.8%	2 6.5%	5 12.2%	1 50.0%

- その他:
- ・以前の職場だから
 - ・自分の目標がある
 - ・残業がほとんどない
 - ・就職したからには一年間在籍すると決めているから
 - ・現在働いている施設の系列で来年開所予定の施設の常勤となる為
 - ・長く働いていたのである程度意見が言いやすい
 - ・高度な看護技術、知識を必要とされない(私が、持っていないので助かる)
 - ・自分の特性を理解してもらえる先輩がいる

(図7) 働き続けられている理由 (未就業、転職別)



問3 再就業のきっかけ(3つまで)

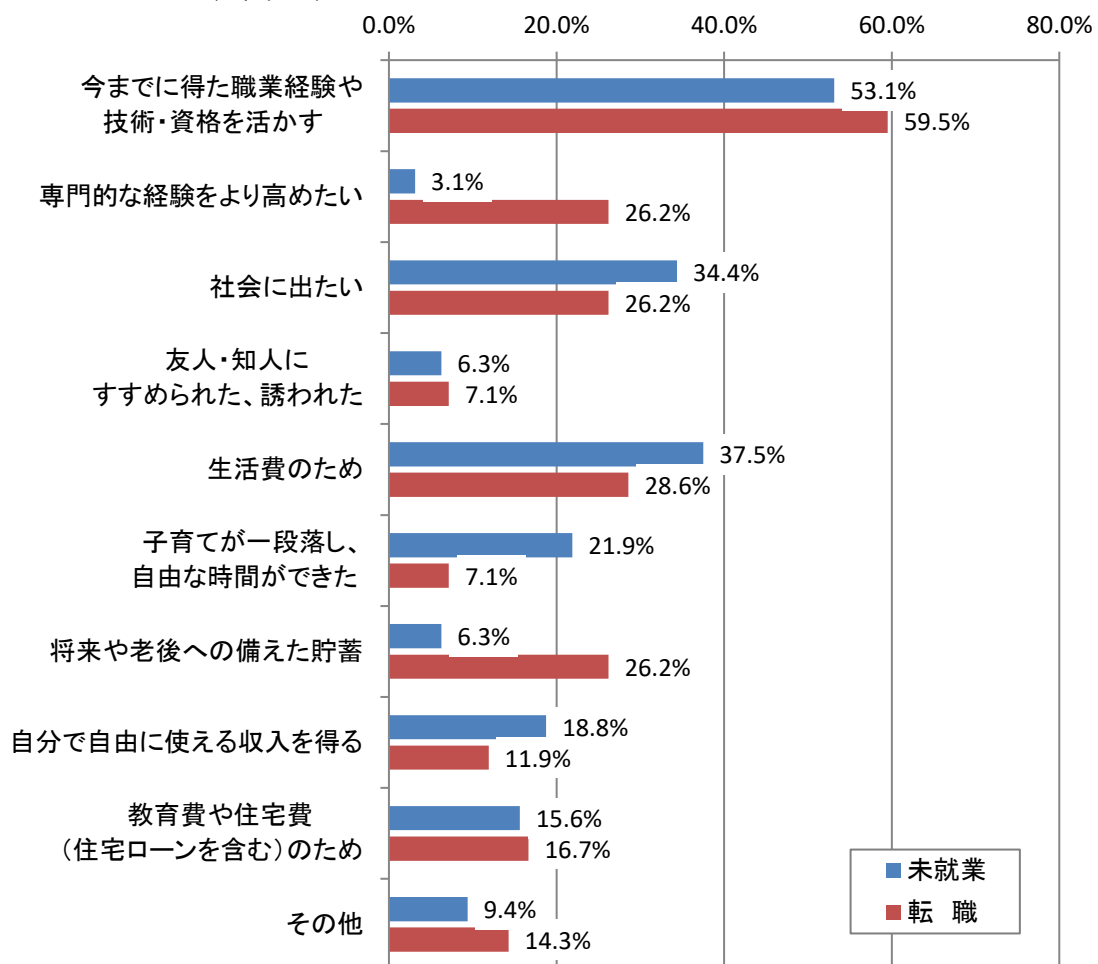
再就業のきっかけは、「今までに得た職業経験や技術・資格を活かす56.6%」が一番多く、次いで「生活費のため31.6%」「社会に出たい28.9%」であり、前年度と2位と3位が入れ替わった。

<表13>

	(n=76)			
		未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
今までに得た職業経験や技術・資格を活かす	43	17	25	1
	56.6%	53.1%	59.5%	50.0%
専門的な経験をより高めたい	13	1	11	1
	17.1%	3.1%	26.2%	50.0%
社会に出たい	22	11	11	0
	28.9%	34.4%	26.2%	0.0%
友人・知人にすすめられた、誘われた	5	2	3	0
	6.6%	6.3%	7.1%	0.0%
生活費のため	24	12	12	0
	31.6%	37.5%	28.6%	0.0%
子育てが一段落し、自由な時間ができた	10	7	3	0
	13.2%	21.9%	7.1%	0.0%
将来や老後への備えた貯蓄	15	2	11	2
	19.7%	6.3%	26.2%	100.0%
自分で自由に使える収入を得る	13	6	5	2
	17.1%	18.8%	11.9%	100.0%
教育費や住宅費(住宅ローンを含む)のため	12	5	7	0
	15.8%	15.6%	16.7%	0.0%
その他	9	3	6	0
	11.8%	9.4%	14.3%	0.0%

その他：【転 職】
 ・未経験や苦手な分野の勉強ができる
 ・認定課程受講の為
 ・非常勤から常勤へ

(図8) 再就業のきっかけ(未就業、転職別)



問4 就職活動で利用した職業紹介所等について(複数回答)

<表14>

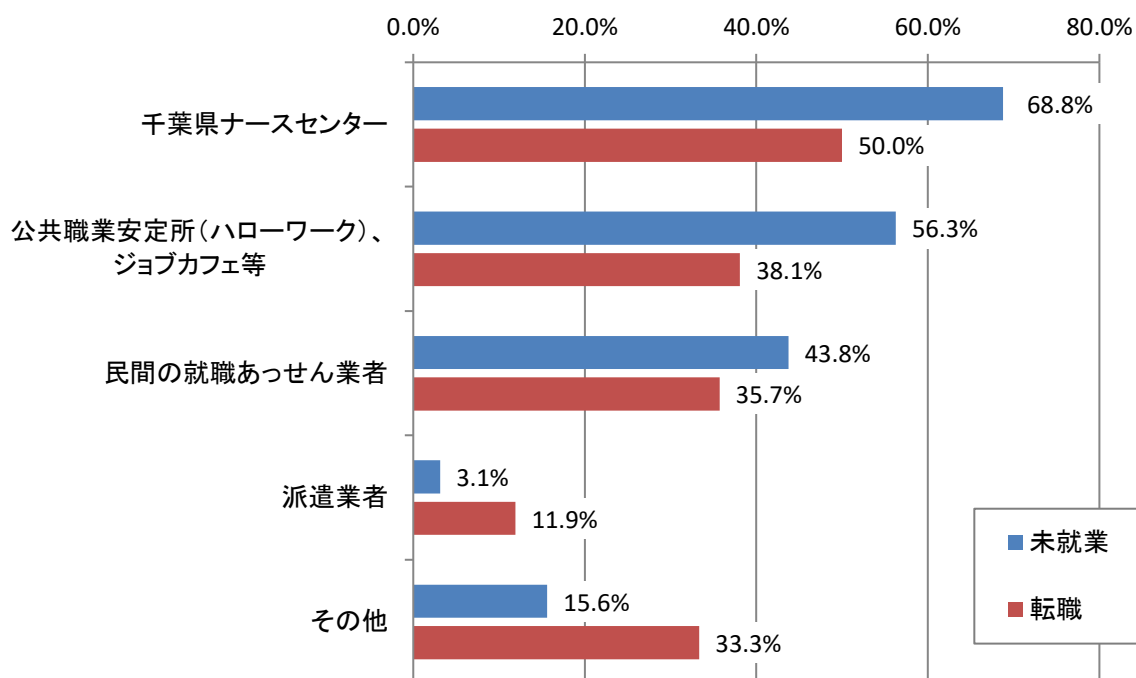
	(n=76)	未就業	転職	無回答
		(n=32)	(n=42)	(n=2)
千葉県ナースセンター	45	22	21	2
	59.2%	68.8%	50.0%	100.0%
公共職業安定所、ジョブカフェ等	35	18	16	1
	46.1%	56.3%	38.1%	50.0%
民間の就職あっせん業者	30	14	15	1
	39.5%	43.8%	35.7%	50.0%
派遣業者	6	1	5	0
	7.9%	3.1%	11.9%	0.0%
その他	19	5	14	0
	25.0%	15.6%	33.3%	0.0%

その他： 【未就業】・インターネット
 ・求人広告
 ・知人
 【転職】・インターネット
 ・求人広告
 ・知人

<表15>利用数

		1社	2社	3社	4社	5社以上	無回答
民間の就職あっせん業者 (n=30)		15	8	2	1	1	3
	未就業	5	6	1	0	0	2
	転職	10	2	0	1	1	1
	無回答	0	0	1	0	0	0
派遣業者 (n=6)		5	0	0	0	0	1
	未就業	1	0	0	0	0	0
	転職	4	0	0	0	0	1

(図9) 利用した職業紹介所等(未就業、転職別)



<表16>

	(n=76)			
		未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
千葉県ナースセンターのみ利用	6	0	5	1
	7.9%	0.0%	11.9%	2.4%
千葉県ナースセンターを含め、複数の職業紹介所等を利用	65	29	35	1
	85.5%	90.6%	83.3%	2.4%
無回答	5	3	2	0
	6.6%	9.4%	4.8%	0.0%

問5 就職先の決定

<表17>

	(n=76)			
		未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
千葉県ナースセンター	8	1	7	0
	10.5%	3.1%	16.7%	0.0%
公共職業安定所、ジョブカフェ等	14	10	4	0
	18.4%	31.3%	9.5%	0.0%
民間の就職あっせん業者	14	7	7	0
	18.4%	21.9%	16.7%	0.0%
派遣業者	2	0	2	0
	2.6%	0.0%	4.8%	0.0%
知人・友人	8	0	8	0
	10.5%	0.0%	19.0%	0.0%
その他	26	10	14	2
	34.2%	31.3%	33.3%	100.0%
無回答	4	4	0	0
	5.3%	12.5%	0.0%	0.0%

その他： 【未就業】 ・インターネット
 ・求人情報誌
 ・新聞の折り込み広告
 ・自分で探した

【転職】 ・インターネット
 ・求人広告
 ・自分で探した
 ・家族が利用していた施設

問6 就職先決定の決め手(3つまで)

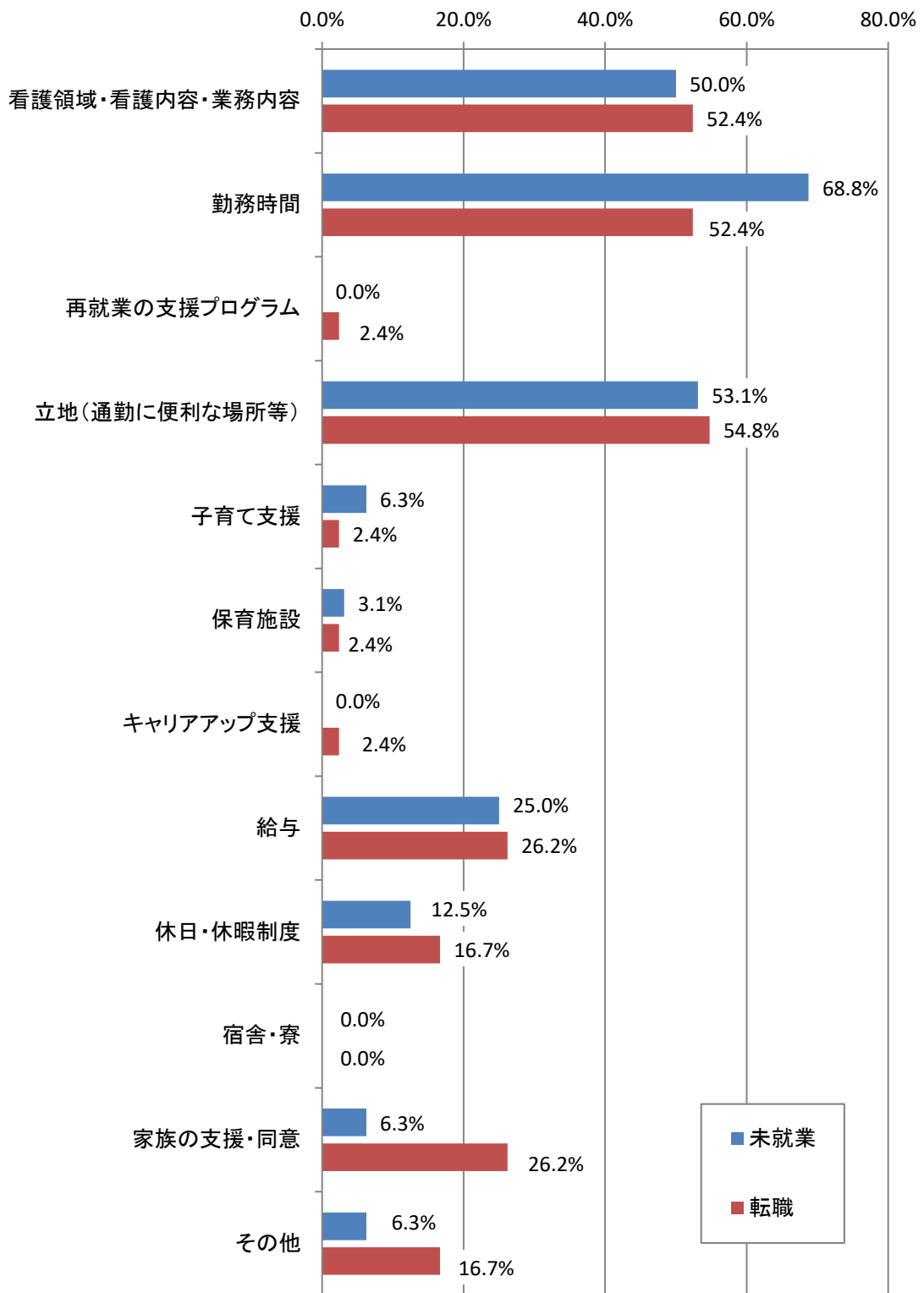
就業先決定の決め手は、「勤務時間57.9%」、「立地(通勤に便利な場所等)53.9%」、「看護領域・看護内容・業務内容52.6%」の順に多く、前年度と同様だった。

<表18>

	(n=76)	未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
看護領域・看護内容・業務内容	40 52.6%	16 50.0%	22 52.4%	2 100.0%
勤務時間	44 57.9%	22 68.8%	22 52.4%	0 0.0%
再就業の支援プログラム	1 1.3%	0 0.0%	1 2.4%	0 0.0%
立地(通勤に便利な場所等)	41 53.9%	17 53.1%	23 54.8%	1 50.0%
子育て支援	3 3.9%	2 6.3%	1 2.4%	0 0.0%
保育施設	2 2.6%	1 3.1%	1 2.4%	0 0.0%
キャリアアップ支援	1 1.3%	0 0.0%	1 2.4%	0 0.0%
給与	19 25.0%	8 25.0%	11 26.2%	0 0.0%
休日・休暇制度	11 14.5%	4 12.5%	7 16.7%	0 0.0%
宿舍・寮	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
家族の支援・同意	13 17.1%	2 6.3%	11 26.2%	0 0.0%
その他	10 13.2%	2 6.3%	7 16.7%	1 50.0%

その他： 【未就業】 ・以前勤めていた。先輩から復帰の声が掛かった
 ・日勤のみ(夜勤なし)
 【転職】 ・同僚に知人がいたので安心だった
 ・人間関係(旧知の施設だったので働きやすいと思った)
 ・保健師で勤務

(図10) 就職先決定の決め手(未就業、転職別)

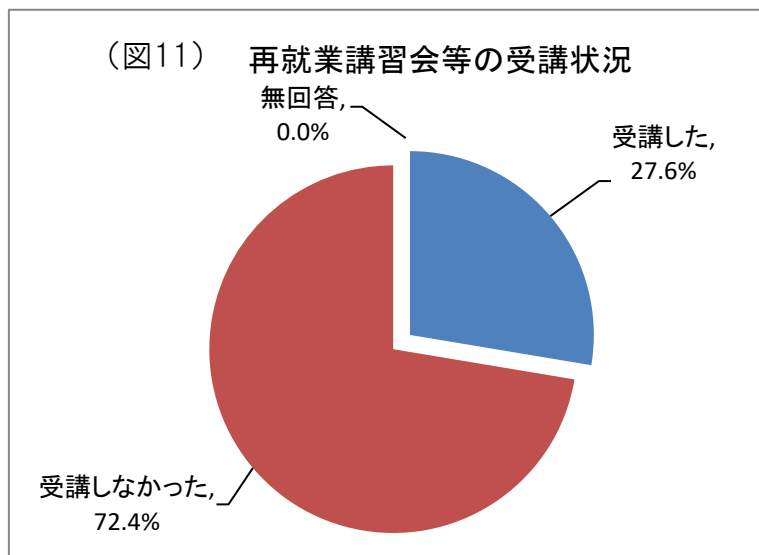


問7 再就業講習会(復職支援セミナー等)について

7-1 就職が決定する前の再就業講習会(復職支援セミナー等)の受講状況

<表19> (n= 76)

受講した	受講しなかった	無回答
21	55	0
27.6%	72.4%	0.0%



(n= 21)

未就業	転職	無回答
17	4	0
81.0%	19.0%	0.0%

7-2 どこで受講したか(受講したものすべて)

<表20> (n= 21)

千葉県ナースセンター・看護協会	18	85.7%
県内の病院等(就職予定や就職希望の病院等)	1	4.8%
県外の病院・施設等	0	0.0%
民間の事業所等	0	0.0%
その他	0	0.0%
無回答	4	19.0%

7-3 受講した再就業講習会(復職セミナー等)について (n= 21)

①日数

平均日数	最少日数	最大日数
1.2	1	4

②時間

午前(半日)	午後(半日)	終日	その他	無回答
16	0	2	0	5

③費用

無料	有料	無回答	最低金額	最高金額	平均費用
17	0	6	—	—	—

④講習内容(複数回答)

看護技術	環境整備	清潔ケア	体位交換	食事介助	排泄介助	採血	注射準備
	0	0	0	0	2	13	7
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	61.9%	33.3%
講義	酸素吸入	心電図	その他				
	1	0	3				
	4.8%	0.0%	14.3%				
講義	看護論理	医療・看護の動向	事故予防対策	感染予防対策	その他		
	1	2	1	1	4		
	4.8%	9.5%	4.8%	4.8%	19.0%		

7-4 受講した再就業講習会(復職セミナー等)に満足度

<表21>

(n= 21)

満足した	やや満足した	どちらともいえない	やや満足しなかった	満足しなかった
9	9	3	0	0
42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%

理由:

【満足】 技術の再確認ができたのが良かった(3件)
 就業に関する相談ができた(3件)
 ブランクへの不安が解消できた
 訪問看護の業務について知ることが出来、その後の見学のフォローしてもらえた

【やや満足】 ・手技に不安があったが、再確認が出来て良かった(3件)
 ・シュミレーターを使って練習が出来た
 ・訪問看護の実際について知ることが出来た。その後実際の訪問看護ステーションで一日体験させていただき、訪問看護の内容がより分かりやすかった。

7-5 再就業講習会(復職セミナー等)未受講の理由(複数回答)

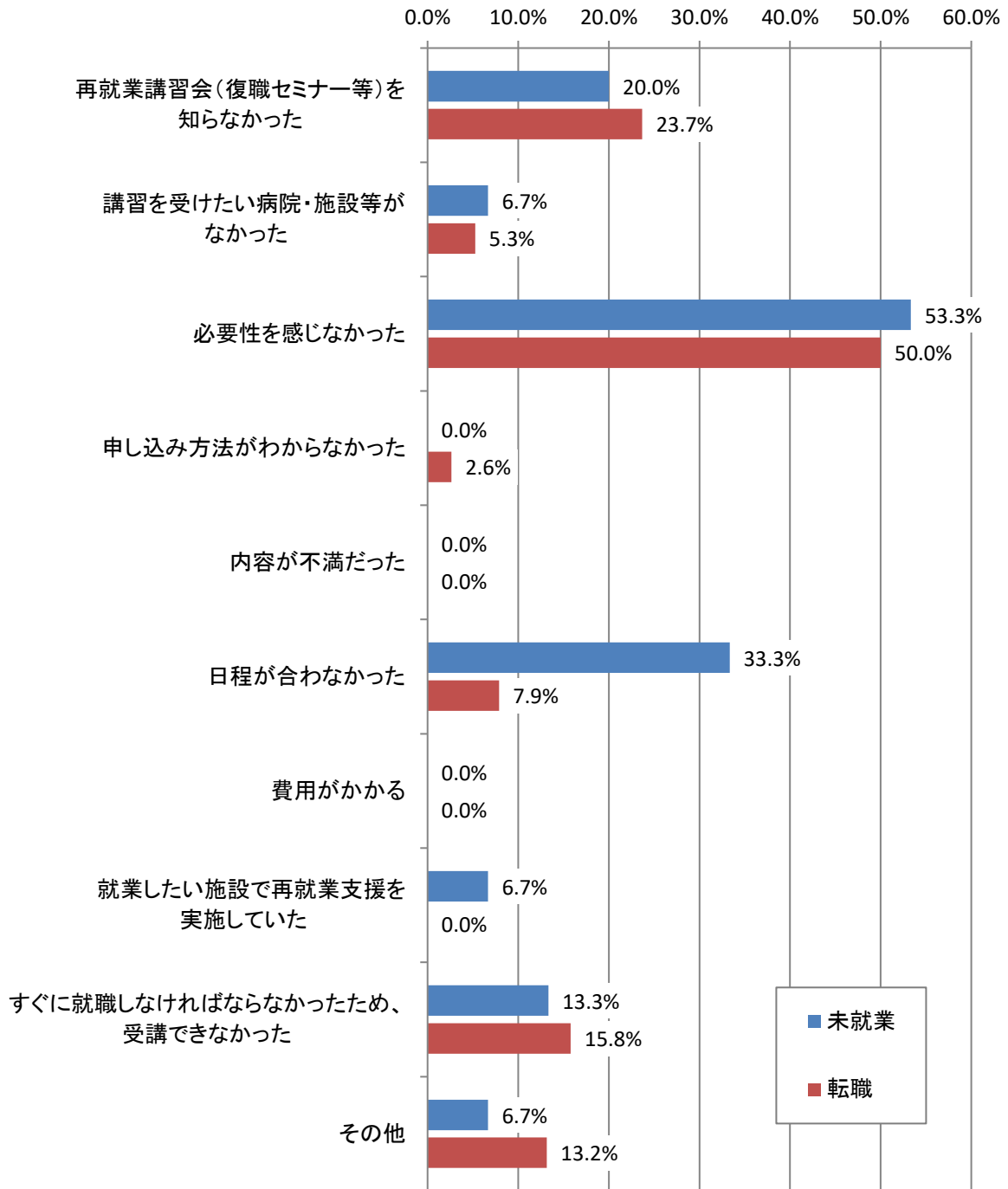
<表22>

	(n=55)	未就業 (n=15)	転職 (n=38)	無回答 (n=2)
再就業講習会(復職セミナー等)を知らなかった	12 21.8%	3 20.0%	9 23.7%	0 0.0%
講習を受けたい病院・施設等がなかった	4 7.3%	1 6.7%	2 5.3%	1 50.0%
必要性を感じなかった	28 50.9%	8 53.3%	19 50.0%	1 50.0%
申し込み方法がわからなかった	1 1.8%	0 0.0%	1 2.6%	0 0.0%
内容が不満だった	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
日程が合わなかった	8 14.5%	5 33.3%	3 7.9%	0 0.0%
費用がかかる	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
就業したい施設で再就業支援を実施していた	1 1.8%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%
すぐに就職しなければならなかったため、受講できなかった	8 14.5%	2 13.3%	6 15.8%	0 0.0%
その他	6 10.9%	1 6.7%	5 13.2%	0 0.0%

その他:

【未就業】 ・申し込んだが、急用で行けなかった
 【転職】 ・60歳以上は対象じゃないと思っていた
 ・退職せずに就職したため参加できなかった
 ・前回の転職の時に受講したから

(図12) 再就業講習会未受講の理由(未就業、転職別)

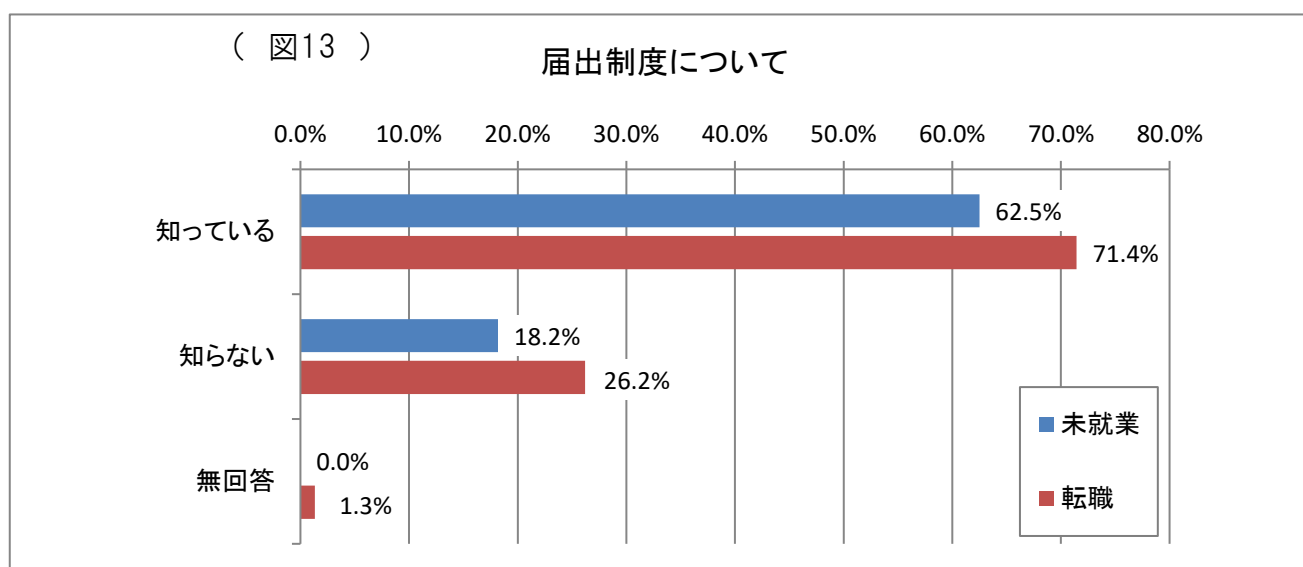


問8 離職看護師等のナースセンターへの届出制度について

8-1 届出制度について

<表23>

	(n=76)	未就業 (n=32)	転職 (n=42)	無回答 (n=2)
	知っている	52 68.4%	20 62.5%	30 71.4%
知らない	23 30.3%	12 37.5%	11 26.2%	0 0.0%
無回答	1 1.3%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%



8-2 届出制度を何で知りましたか(複数回答)

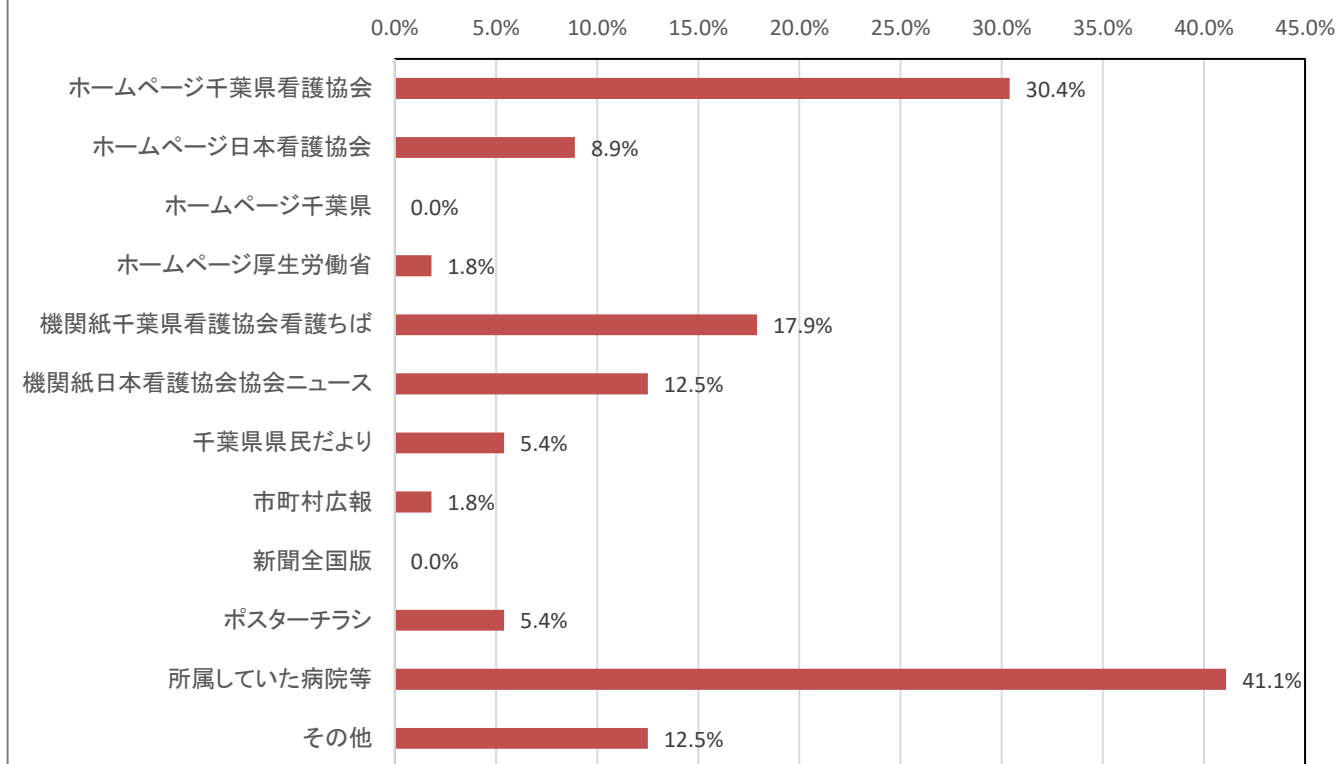
<表24>

(n=52)

ホームページ 千葉県看護協会	ホームページ 日本看護協会	ホームページ 千葉県	ホームページ 厚生労働省	機関紙 千葉県看護協会 看護ちば	機関紙 日本看護協会 協会ニュース	千葉県 県民だより	市町村広報
21	6	0	1	8	7	0	1
40.4%	11.5%	0.0%	1.9%	15.4%	13.5%	0.0%	1.9%

新聞 全国版	ポスター チラシ	所属していた病 院等	その他
1	0	23	10
1.9%	0.0%	44.2%	19.2%

(図14) 届出制度を何で知りましたか



- その他:
- ・ナースセンターで知った
 - ・ハローワーク
 - ・看護学校
 - ・知人、友人から聞いた
 - ・セミナー受講時の資料により
 - ・雑誌