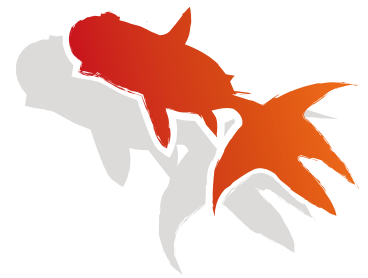


# 看護 ちば

特集

令和4年度 定時総会



# 副会長ごあいさつ



東邦大学健康科学部

**浅野 美知恵**

こんにちは。副会長の浅野美知恵でございます。

コロナ禍の生活も3年目を迎え、保健医療介護においては経験が蓄積され、看護職の活動は日々変化する感染状況への迅速な対応、人々の命や健康生活を守るための患者支援など多大なる貢献をされており、人々の看護職への期待は益々高まっております。本協会の本年度の事業活動は、看護職の期待に応えられるよう感染症対策などを推進し、重点目標達成に向けて取り組んで参ります。

また、看護基礎教育においては、コロナ禍での授業、特に実習への影響が続くなか、改正カリキュラムが2022年4月に施行され、生活者視点がより重視される学修となり、基礎教育も変わろうとしています。まさに、看護教育は変革の時期を迎えています。本協会では看護基礎教育を考える会を開催(2022年1月)して、基礎教育および臨床現場との連携を考える有意義な機会をもつことができました。

今後も、千葉県内の更なる看護の専門性発揮のために、力を尽くしたいと思います。引き続き、皆様のご協力を賜りますようお願い申し上げます。



国際医療福祉大学成田病院

**伊藤 淳子**

この度、副会長の任を務めさせていただくことになりました伊藤淳子です。

これまで理事として6年間、広報委員会活動を中心に看護協会の活動を行ってまいりました。その中で、看護の力、魅力を看護職及び県民に広く伝えていくことの難しさと同時に様々なアイデアを模索していく可能性を学ばせていただきました。

新型コロナウイルス感染対策の制限緩和に向けた取り組みが始まりましたが、まだまだ閉塞感や制限が残る生活が続くと思われまます。

臨床現場では、一定しないコロナ病床に係る人員及び病床編成や臨床実習経験の乏しい新人看護師教育の構築、マスクや懇親会の制限などコミュニケーションが思うように図れないことによる人間関係調整の困難等、課題が山積しています。

小さなことでも、出来ることからをモットーに看護職が働き続けられる環境をつくり、社会、地域住民のニーズに対応できる看護職の育成並びに組織強化のため、微力ながら力を尽くしていきたいと思ひます。

## 令和4年 春の叙勲

### 瑞宝双光章

浅沼 智恵 様	元 国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 看護部長
伊部 幸子 様	元 千葉県がんセンター 看護局長
渡部 祐子 様	元 独立行政法人国立病院機構 信州上田医療センター 看護部長
青田 孝子 様	独立行政法人労働者健康安全機構 千葉労災病院 看護部長

### 瑞宝単光章

原 洋子 様	元 医療法人鉄蕉会 亀田総合病院 看護師長
--------	-----------------------

### CONTENTS

2	ごあいさつ 春の叙勲	9	教育部からのお知らせ 理事会報告	14	地区部会 活動報告
3	令和4年度 定時総会	10	Cheerful Nurse! 看護を取り巻く最近の情報	15	ナースセンターだより
5	新役員紹介	11	看護の日 医療安全標語の募集	16	第1回施設等会員代表者会 ナースのえがお 採用情報/クラブオフ/編集後記
6	令和4年度 職能集会	12	フィジカルアセスメント		
8	看護の将来ビジョン	13	シリーズ医療安全		

## 令和4年度 千葉県看護協会定時総会プログラム

8:40	受 付		
9:00	オリエンテーション		
9:10	開 会		
	会長挨拶		
	公益社団法人千葉県看護協会会長表彰		
	公益社団法人千葉県看護協会会長表彰受賞者謝辞		
	各受賞者紹介		
	叙勲、厚生労働大臣表彰、千葉県知事表彰、		
	日本看護協会会長表彰		
	来賓祝辞・祝電披露		
9:50	議長団・議事録署名人選出		
10:00	審議事項		
	第1号議案 令和3年度 事業報告及び決算報告並びに		
	監査報告について		
	第2号議案 令和4年度 改選役員及び推薦委員の選任		
	について		
	第3号議案 2023年度 日本看護協会 代議員・予備代		
	議員の選出について		
11:00	選 挙 令和4年度改選役員及び推薦委員の選任に		
	ついて		
11:30	一 休憩 (昼食) 一		
12:10	報告事項		
	・令和4年度 千葉県看護協会重点事業・事業計画・予算		
	等について		
	・令和3年度 理事会、常任委員会等報告		
13:20	令和4年度改選役員・推薦委員の選挙結果報告及び承認		
13:35	新旧役員・委員の紹介 (旧役員等挨拶)		
13:50	総会閉会		

令和4年6月23日(木)、東京ベイ幕張ホールにおいて、令和4年度定時総会を開催いたしました。今回の総会は、新型コロナウイルス感染症に配慮しながら、縮小した参集での開催としましたので報告いたします。

### 【式典】

寺口会長のあいさつに続き、千葉県看護協会会長表彰308名の代表者への表彰状・記念品の授与と謝辞、熊谷千葉県知事、入江千葉県医師会会長からのビデオメッセージによる来賓祝辞や日本看護協会福井会長、日本看護連盟大島会長、看護職員等の皆様からの祝電等をいただくなど、久々の式典となりました。

### 【審議及び報告】

議長団の選出の後、箭内議長、吉江議長の進行により、審議事項、報告事項等を終え、第1号議案から第3号議案まですべて承認され、閉会となりました。

### 第1号議案

#### 令和3年度事業報告及び決算報告並びに監査報告について

令和3年度の重点事業4項目16事業について、各業務執行理事から報告しました。

#### 1 2025年を見据えた看護職の定着・確保の推進

ヘルシーワークプレイスの推進では、研修会の開催や「看護ちば」への掲載などにより、普及啓発に努めました。また、ハラスメントに関する調査を実施し、結果を公表いたしました。今後の事業に活用してまいります。ナースセンター事業では、看護職の定着確保に係る実態調査の調査対象を、訪問看護管理者や統括保健師にも拡大し、計5調査を実施してその結果をホームページに掲載したところです。各分野の施設等で役立てていただき



いと思います。

看護職の魅力の発信による次世代を担う人材の確保では、若年層を対象にして出前授業等を開催、「看護の日」にラッピングバスを運行するなど看護の魅力を伝える取り組みを実施しました。

医療安全対策の推進では、「世界患者の日」を千葉ポートタワーのライトアップによりPRし、医療安全標語のポスターに医療従事者を応援する航空自衛隊のブルーインパルス飛行写真を用いるなど啓発に努めました。

#### 2 質の高い看護の提供体制の構築・推進

生涯教育の推進では新型コロナウイルス感染症の状況に合わせて、対面からライブ研修に変更する等柔軟に対応し、120研修中113研修を開催しました。

#### 3 地域包括ケアにおける看護提供体制の構築・推進

訪問看護推進を図るため、訪問看護推進協議会において、訪問看護総合支援センター設置に向けた情報共有と意見交換を始めました。



# 令和4年度 定時総会



吉江議長

箭内議長



## 4 地域における健康危機管理体制の整備

感染症の県対策本部等への参加と延べ498会員施設に対する防護具等の感染対策物品の配布を行いました。特に質疑なく、承認されました。

令和3年度決算は、新公益法人制度に準拠した「20年度会計基準」に基づいて作成。収益約4.2億円、費用3.8億円で、経常経費のうち①公益目的事業会計は340,147千円、②収益事業等会計は9,685千円、③法人会計38,685千円で公益社団法人の「財務3基準」を満たしていました。質疑なく承認されました。

### 第2号議案

#### 改選役員及び推薦委員の選任について

12名の役員及び1名の監事については、選挙によらず候補者を確定し、承認により選任しました。

推薦委員については、選挙により7名の委員を選任しました。

### 第3号議案

#### 2023年度日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の選出について

千葉県の代議員は28名ですが、欠席になった場合に備え予備代議員を30名としました。代議員8名、予備代議員8名は協会役員をあて、残数の代議員20名、予備代議員22名は各地区部会長の推薦を受けた者であることを説明し承認を得ました。

審議事項、報告事項終了後には、新旧役員・委員の皆様をご紹介し、感謝の言葉で総会を終了しました。

## 令和4年度 重点事業

### 1 2025年を見据えた看護職の定着・確保の推進

- 1-1 第5次看護職定着・確保の推進
- 1-2 ヘルシーワークプレイスの推進
- 1-3 ナースセンター事業の推進
- 1-4 看護職の魅力の発信による次世代を担う人材の確保
- 1-5 地域包括ケアを実現するための人材確保（保健師・訪問看護師等）

### 2 質の高い看護の提供体制の構築・推進

- 2-1 生涯教育の推進
- 2-2 看護研究学会の開催
- 2-3 認定看護師・専門看護師・認定看護管理者の活動推進に向けた啓発
- 2-4 特定行為研修制度の普及・活用
- 2-5 中小規模病院看護管理者の育成
- 2-6 医療安全対策の推進

### 3 地域包括ケアにおける看護提供体制の構築・推進

- 3-1 全世代を対象とした地域包括ケアシステムの構築・推進
- 3-2 地域連携強化と多職種連携会議への参画
- 3-3 訪問看護の推進

### 4 地域における健康危機管理体制の強化

- 4-1 新興感染症等パンデミックへの対応体制の強化
- 4-2 大規模災害発生時の対応体制の強化
- 4-3 協会における事業継続計画（BCP）の策定

### 5 組織基盤の強化

- 5-1 会員の定着・確保・拡大
- 5-2 看護政策推進力の強化



# 新役員紹介

会長  
寺口 恵子 (看)



新型コロナウイルス感染症の蔓延が長期化する中、看護を取り巻く環境は変化し、社会保障制度改革は待たなしで進み、看護職への役割拡大は今まで以上に期待されています。組織力を強化し、看護の質向上、働きやすい労働環境の推進に取り組みます。

副会長  
伊藤 淳子 (看)



社会から看護職への信頼が増し、期待も大きくなる一方、看護職の勤務状況は厳しさを増しています。看護職者が様々な立場で働き続けられる職場環境を改善していけるよう、臨床の声を届け協会活動に尽力していきます。

常任理事  
渡辺 尚子 (看)



常任理事として、ナースセンター事業、訪問看護に関することを主に担当してきました。コロナ禍においては、特に看護職の定着・確保は重要課題です。引き続き微力ながら取り組んでいきたいと思ひます。

(助)職能理事  
青木 康子 (助)



地域包括ケアシステムが構築・推進されていく中、助産師の専門性が発揮できるよう支援をしていきたいと思ひます。よろしくお願ひいたします。

(看)職能理事(領域I)  
田中 且子 (看)



看護師職能(領域I)理事2期目を務めさせていただきます。コロナ禍が影響し、委員会活動にも制約を強いられるかと思ひますが、委員協力のもと3職能が連携・協力し、看護師として地域・社会に貢献できるよう努めてまいります。

## 令和4年度 公益社団法人千葉県看護協会理事・監事

役名	職種	任期	氏名	所属
会長	看	2	寺口 恵子	公益社団法人 千葉県看護協会
副会長	看	1	浅野 美知恵	東邦大学 健康科学部
副会長	看	2	伊藤 淳子	国際医療福祉大学成田病院
専務理事	保	1	井上 恵子	公益社団法人 千葉県看護協会
常任理事	看	2	渡辺 尚子	公益社団法人 千葉県看護協会
常任理事	看	1	長谷川 美穂	公益社団法人 千葉県看護協会
(保)職能理事	保	1	久保木 知子	千葉県市川保健所 (市川健康福祉センター)
(助)職能理事	助	2	青木 康子	キッコーマン株式会社 キッコーマン総合病院
(看)職能理事(領域I)	看	2	田中 且子	一般社団法人巨樹の会 八千代リハビリテーション病院
(看)職能理事(領域II)	看	1	小宮山日登美	株式会社POLAR 訪問看護ステーションひとみ
理事	看	2	鈴木 美智子	順天堂大学医学部附属 浦安病院
理事	看	1	田口 真由美	公益財団法人柏市医療公社 柏市立柏病院
理事	看	1	久保 ひろみ	千葉市立青葉病院
理事	看	2	川井 弘子	サポテン六高台
理事	看	2	遠山 美智子	君津中央病院附属看護学校
理事	看	2	入江 昭子	帝京大学ちば総合医療センター
理事	看	2	大塚 玲子	地方独立行政法人 総合病院国保旭中央病院
理事	看	2	尾出 真理子	医療法人社団鎮誠会 季美の森リハビリテーション病院
理事	准	2	平野 貴之	社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院
監事	-	1	青木 隆	千葉県松戸保健所 (松戸健康福祉センター)
監事	看	1	石井 崇子	在宅
監事	保	2	澤田 いつ子	在宅

## 令和4年度 職能委員会委員

氏名	職種	所属
保健師職能委員会		
大場 有功	保	千葉市花見川保健福祉センター
照沼 理恵	保	四街道市社会福祉協議会
原田 静香	保	順天堂大学医療看護学部
藤木 美恵子	保	千葉県印旛保健所 (印旛健康福祉センター)
小田川 尚子	保	大網白里市健康増進課
鈴木 ゆかり	保	勝浦市高齢者支援課
助産師職能委員会		
富樫 嘉子	助	医療法人社団保健会 谷津保健病院
吉田 舞	助	医療法人社団愛友会 千葉愛友会記念病院
森田 桂子	助	了徳寺大学 健康科学部 看護学科
清水 清美	助	城西国際大学 看護学部
堀 瑞美	助	千葉市立海浜病院
橋本 容子	助	国保直営総合病院 君津中央病院
看護師職能I委員会 (病院領域)		
棚橋 智都江	看	独立行政法人国立病院機構 千葉医療センター
福森 明美	看	地方独立行政法人 総合病院国保旭中央病院
清宮 裕美	看	医療法人社団有相会 最成病院
安田 友恵	看	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
笹嶋 法恵	看	IMSグループ 医療法人財団明理会 新松戸中央総合病院
田山 レイ子	看	医療法人社団千葉光徳会 千葉すい病院
後藤 憲太	准	医療法人社団東光会 北総白井病院
看護師職能II委員会 (介護・福祉関係施設・在宅等領域)		
庄司 美佐子	看	みやのぎ訪問看護ステーション
西山 めぐみ	看	シュガーハート・船橋訪問看護ステーション
舘野 薫	看	医療法人社団淑幸会 介護老人保健施設 野田ライフケアセンター
柴崎 ゆかり	看	カンナ訪問看護ステーション
岩井 由希子	看	千葉県立佐原病院
大里 美佐子	看	国保多古中央病院



## 保健師職能委員会

委員長 久保木 知子



### 活動目標

1. 保健師が専門性を発揮し、効果的な保健活動が推進できるよう資質向上を図る
2. 多様化する保健師活動に寄り添うような活動を検討し、多くの保健師とつながる事を目指しつつ、会員数を増やすことで保健師職能の組織力(政策提言力)アップを図る

### 令和3年度の活動内容

1. 保健師職能集会  
令和3年6月23日 14:00～16:00 (Web開催)  
31名参加  
テーマ：新型コロナウイルス感染症について
2. 保健師職能交流会 (中止)
3. 保健師職能だよりの発行 1回  
令和3年冬号は保健師職能交流会の中止にともない発行延期  
令和4年春号を発行
4. その他  
職能委員長は職能理事として、千葉県看護協会の理事会、全国保健師職能委員長会、地区別保健師職能委員長会等に参加

### 令和4年度検討事項

1. 保健師の資質向上について  
コロナ対応が続く現状を踏まえた人材育成(現任教育)のあり方について  
地域包括ケアの充実と保健師の役割
2. 看護協会の魅力発信  
職能集会や交流会を通じた看護協会のPR
3. ネットワークの拡大強化  
保健師間、看護職間の連携強化について

### 【講演】

テーマ：「スキルアップ講座」多職種連携のコツとHow-to

講師：帝京大学薬学部薬学教育推進センター教授

野呂瀬 崇彦 先生

業務の中で難しさを感じていることの多い他職種との連携について、「コミュニケーション」を中心にお話を伺いました。他職種との連携では、各々の価値観・受けてきた教育や職場等の違い等からとらえ方が異なることを理解し、自身の考えを伝えるだけでなく「共有する」ことや、関係者で目的(ゴール)を決め、繰り返しコミュニケーションを図りながらお互いの認識のズレを修正していくことの大切さ等をあらためて学ぶことができました。

## 助産師職能委員会

委員長 青木 康子



### 活動目標

1. 県民の安全かつ安心な妊娠、出産、育児を目指し、助産師が実践能力を高め、その専門性を発揮できるように支援する
2. 会員相互の情報交換を図り、県内助産師間の連携を強化する

### 令和3年度の活動内容

1. 助産師職能集会  
令和3年6月23日(水) 14:00～16:00 (Web開催)  
参加者 14名  
内容：妊娠・分娩に関連した骨盤底障害とケア
2. 産科管理者交流会  
令和3年11月24日(水) 14:00～15:30 (Web開催)  
参加者 15名  
内容：「母子のための地域包括ケア病棟」の構築に向けて  
①令和2年度千葉県看護協会員が在籍する施設における現状について  
②講演「院内助産の立ち上げと運営における課題」
3. 中堅助産師交流会  
令和4年2月21日(月) 13:30～15:00 (Web開催)  
参加者 14名  
内容：「コロナ禍におけるマタニティケア 私たちはこうしている！」  
講演：①「千葉県の新型コロナウイルス感染症の現状と課題」  
②「コロナ禍における感染者および濃厚接触者に寄り添うケア」

③「コロナ禍における妊産褥婦の不安に寄り添うケア」

④「コロナ禍における地域での母乳育児支援」

4. 「国際助産の日」企画・開催 中止
5. 助産師だよりの発行 春号・秋号の2回
6. その他

職能委員長は職能理事として、千葉県看護協会の理事会、全国助産師職能委員長会、地区別助産師職能委員長会等に参加

### 令和4年度検討事項

1. 助産実践能力向上について  
助産師の活動状況から課題を検討する
2. 専門性の発揮  
母子のための地域包括ケアシステムを推進する
3. 県内の助産師職能の組織力強化  
助産師の情報交換と交流を促進する

### 【講演】

テーマ：看護職と看護管理者のためのストレスマネジメント

講師：国際医療福祉大学精神医学 助教

千葉大学大学院医学研究院精神医学

特任助教 大迫 鑑頭 氏

「うつの特徴」「うつと自殺」「COVID-19の影響」「看護職のストレス」「ストレスマネジメント」についてお話をいただき、心の健康維持に活かせるストレスマネジメントの実践法について学ぶことができました。

## 看護師職能Ⅰ委員会 (病院領域)

委員長 田中 且子



### 活動目標

1. 看護師が看護専門職として自信と誇りをもって働き続けられるよう、看護師職能委員会Ⅰ(病院領域)が抱える課題に取り組む
2. 社会医療制度の動向を踏まえ、看護師職能委員会Ⅰ(病院領域)の役割を果たすため、看護師職能委員会Ⅰ(病院領域)が抱える課題に取り組む
3. 准看護師の進学を支援する
4. 会員相互の情報交換を図り、病院間の連携を強化する

### 令和3年度の活動内容

1. 看護師職能集会  
令和3年6月23日(水) 14:00～16:00 (Web開催)  
参加者 86名  
テーマ:カンファレンスの改善で退院支援を効率的・効果的に
2. 准看護師交流会  
令和3年9月27日(月) 13:15～16:00 (Web開催)  
参加者 23名  
テーマ:①進学のための情報共有  
②新型コロナウイルス感染症の特徴と看護の実際を知る  
講演:看護職に求められる標準予防策の基本と新型コロナウイルス感染症対応  
講話:モチベーションを維持し生き生きと働くために
3. 看護師職能交流会  
令和3年11月16日(火) 10:00～12:00 (ハイブリッド開催)

- ド開催)参加者122名(会場7名・Web115名)  
テーマ:夢を叶える入退院支援
4. その他  
職能委員長は職能理事として千葉県看護協会理事会等に参加

### 令和4年度検討事項

1. 活動目標が達成できるよう、看護師職能委員会Ⅰ(病院領域)の抱える課題を明確にし、活動の成果を可視化する
2. 中期計画に基づいて交流会を企画し、多様化する看護師の役割の明確化および地域移行支援を推進する
3. 准看護師制度の動向を踏まえ、准看護師のスキルアップおよび進学支援を継続する

### 【講演】

テーマ:創作講演で語る「烈女フローレンス・ナイチンゲールから今に引き継がれる看護」

講師:講演看護師 加納 塩梅氏

(医療法人財団緑雲会 多摩病院 看護部長 加納 佳代子氏)

新型コロナウイルス感染症が流行し3年目となりました。未曾有の感染症拡大による危機的状況下においても献身的に看護に取り組み続けた看護師たちに敬意を表すとともに、元気になってほしいとの思いから本研修を企画しました。「烈女フローレンス・ナイチンゲールから今に引き継がれる看護」から改めて私たち看護師の仕事への誇りを感じるとともに今後も看護師として果たすべき役割を考える機会となりました。

## 看護師職能Ⅱ委員会 (介護及び福祉関係施設・在宅領域)

委員長 小宮山 日登美



### 活動目標

1. 領域Ⅱの看護師がおかれている現状を把握し、領域Ⅱの看護師の抱える課題や悩みを取り上げながら解決に向けた方策を考え課題に取り組む
2. 看護師職能領域Ⅱの看護師の役割の理解と質の向上にむけた取り組みを検討する。

### 令和3年度の活動内容

1. 看護師職能集会  
令和3年6月23日(水) 14:00～16:00 (Web開催)  
参加者 25名  
テーマ:コロナ禍を乗り越えるメンタルヘルスケア
2. 看護師職能Ⅱ交流会  
令和3年11月18日(木) 14:00～16:40 (Web開催)  
参加者 50名  
テーマ:本人と・家族の希望を叶えるための施設と在宅の連携  
講演①本人と・家族の希望を叶えるための施設と地域の連携  
講演②安心して暮らせるためのサポートの輪
3. 季刊誌「ひまわり通信」第2号発行

4. その他  
職能委員長は職能理事として千葉県看護協会理事会等に参加

### 令和4年度検討事項

1. 令和5年度の定時総会後の職能集会(領域Ⅱ)の企画について
2. 令和4年度の交流会について
3. 広報誌「ひまわり通信」継続について

### 【講演】

テーマ:「いまさら聞けない…排便コントロールってできるの?」  
～気持ちの良い排便習慣をめざして～

講師:聖隷横浜病院 がん看護専門看護師 根岸 恵氏

療養生活の質や、療養場所の選択に大きな影響を与えるテーマであり、参加者からの質問も多く活発な意見交換となりました。それまでの慣習で行いがちな「敵便・浣腸」などのケア方法を最新の知見をもとに学びなおすことができ、また、新薬が増えた下剤についても多くの情報を得ることができました。



## 看護基礎教育における看護の将来を見据えた看護人材の育成



イギリス留学中に見学した総合病院でのスタッフとのミーティング風景

秀明大学看護学部

学部長 茅島 江子

看護の将来を見据えた看護人材の育成が、看護大学でどのように行われているかを、次の3つの柱で、簡単に紹介したいと思います。①第5次改正カリキュラムにおける看護教育の方向性、②私の勤める秀明大学看護学部での具体的取り組み、③秀明大学看護学部の特色です。

最初にわが国の看護教育の方向性です。この4月から看護師学校養成所の第5次改正カリキュラムが導入され、新しいカリキュラムでの教育が始まりました。カリキュラム改正の背景には、地域包括ケアシステムの推進に向けての多職種連携の必要性、医療・介護分野におけるICT導入などの情勢の変化があります。カリキュラム改正では、将来の看護人材として、患者の多様性・複雑性に対応した看護を創造できる能力を身につけることが求められています。

次に、本学看護学部のカリキュラム改正への取り組みについて紹介します。本学では、ディプロマポリシー（DP：育成する人材に修得を期待する能力）とカリキュラム内容が一致しているかどうか見直しました。その結果、7つのDPのうち、「幅広い教養と豊かな人間性、倫理的感受性」「グローバルな広い視野と看護職に必要な英語力」「地域の医療専門職と連携・協働し、看護の専門性を発揮する力」について、さらに強化することになりました。具体的には、教養教育科目の時間数の確保、イギリス留学の必修化、地域包括ケアシステムに関する講義と実習の追加です。

最後に、本学の教育の2つの特色について紹介し

ます。1つ目は総合教養演習です。1年生から3年生前期まで、総合教養演習Ⅰ（自己と他者の理解）～Ⅴ（多職種連携）という学修段階別、科目横断的な演習があります。この演習では、全教員がⅠ～Ⅴのいずれかのファシリテーターとなり、学生は、看護の対象である人間の多様性や複雑性、人権の尊重や権利擁護、各看護分野の特徴、多職種連携について主体的に学修します。2つ目はイギリス留学です。3年生全員が夏休み3週間、イギリスに留学します。本学は、チャーサー・カレッジ・カンタベリーという英語学校を保有しており、英語力を身につけるとともに、留学中には近隣の総合病院、ホスピスなど医療現場の見学、ナイチンゲールの生家や博物館の見学など、グローバルな視野で看護できる能力を養います。

本学のカリキュラム改正と教育の特色は、第5次カリキュラム改正が目指す、患者の多様性・複雑性に対応した看護を創造できる看護人材の育成につながると考えています。



総合教養演習Ⅲ：人権尊重と権利擁護の発表風景



# 教育部からの お知らせ

## 第40回千葉県看護研究学会

### 「未来へつなぐ看護の力」

令和4年 10月7日(金)

9:30 ~ 16:00 アパホテル&リゾート (東京ベイ幕張ホール)



申込みはこちら

**特別講演** 講師 手島 恵氏 「未来へつなぐ看護」

**参加申込締切** 令和4年7月29日(金) 支払締切 令和4年9月10日(土)

**参加費** 会員:3,160円 非会員:8,280円 看護学生:1,160円 (看護師資格未取得の方)



ホームページ「研修・イベント等一覧」から、  
研修が検索しやすくなりました

月別・カテゴリー別に検索できます。ぜひご活用ください。

看護実践	高齢者・認知症	管理・教育・研究・学会
感染・災害・医療安全	新人・2年目	コミュニケーション・職場環境
地域・訪問・在宅	再就職・プラチナナース	職能委員会
イベント	その他	

問い合わせ先 教育部 TEL 043-245-1980

## 理事会報告

### 【第1回】 令和4年5月19日(木) 18:30 ~ 20:00

出席者 理事19名、監事3名 定数を満たしていることを確認

- 第1号 議案 令和3年度事業報告及び決算報告並びに監査報告について
- 第2号 議案 令和4年度改選役員等候補者について
- 第3号 議案 2023年度日本看護協会通常総会代議員・予備代議員候補者の選出について
- 第4号 議案 令和4年度千葉県看護協会会長表彰について
- 第5号 議案 常任委員会(感染症対策委員会)の設置について
- 第6号 議案 令和4年度地区部会役員の選任について
- 第7号 議案 千葉県看護協会創立40周年記念表彰について

○すべて承認された

### 【第2回】 令和4年6月23日(木) 16:15 ~ 17:15

出席者 理事18名、監事3名 定数を満たしていることを確認

- 第1号 議案 会長、副会長、常任理事、助産師職能理事、看護師職能I(病院領域)理事の選定について
- 第2号 議案 会長及び専務理事の職務代行の順位について
- 第3号 議案 令和4年度業務執行理事の業務分担について
- 第4号 議案 令和4年度役員の業務分担について
- 第5号 議案 令和4年度役員の報酬額の決定について
- 第6号 議案 令和4年度職能委員の選任について
- 第7号 議案 令和4年度常任委員会委員の選任について

○すべて承認された



# Cheerful NURSE!

さまざまな場所で役割発揮する看護職



## ～医療的ケア児の看護実践～

松戸市教育委員会学習指導課 学校支援看護師 花里 美雪

昨年9月「医療的ケア児及びその家族に対する支援に関する法律（医療的ケア児支援法）」が施行され、国や地方公共団体等の医療的ケア児（以下医ケア児という）への支援が「努力義務」から「責務」となりました。学校では保護者の付添いがなくても適切な医療的ケア（以下医ケアという）その他の支援を受けられるよう看護師等の配置が求められています。

松戸市は平成22年に、医ケア児の自立促進と健康で安定した学校生活を送ることができるよう看護師等を配置しました。初年度は児童1名に看護師1名、今年度は9校で実施しており児童7名・生徒3名に看護師12名の配置です。看護師は医ケア指導医から指導助言を受け医ケア実施の役割を担っています。看護師が活動する場は学校の教育現場であり、対象は学校に勉強をするために登校してきた子どもです。子どもの学校生活は「学ぶ」が中心です。子どもが学習に集中できるよう医ケアのタイミングは担任と時間調整して実施し、当日の体調等は実施記録を通じて保護者と共有しています。

学校勤務を通して子どもたちは社会のなかで大勢の人々に支えられ成長していると知り、臨床では得ることのない貴重な体験となっています。今後も教職員と共に子どもたちを支えていきたいと思えます。



## 看護を取り巻く最近の情報

### 看護職員の賃金引き上げの実現について

令和4年2月～9月にかけて、看護職の賃金引き上げが実現し、看護職員等処遇改善のための補助金事業が実施されました。これにより、地域でコロナ医療など一定の役割を担う医療機関に勤務する看護職員への処遇改善事業補助金の申請が可能となりました。

さらに、令和4年10月以降の賃金改善については、地域でコロナ医療など一定の役割を担う医療機関に勤務する看護職員を対象に、診療報酬において、収入を3%程度（月額12,000円相当）引き上げるための処遇改善の仕組みを創設することとなっています。

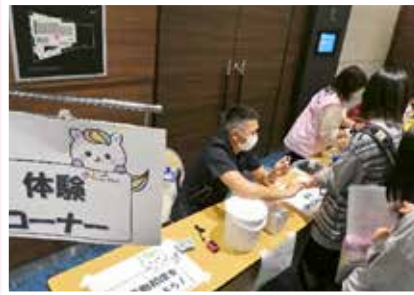
今後も専門性に見合った賃金水準、賃金体系など、全ての看護職員の処遇の抜本的な改善について注目していきましょう。

参考：日本看護協会ニュースリリース





# 令和4年度「看護の日・看護週間」 中央行事を開催しました



若年層を中心とした県民に、実際の看護体験を伝え、看護への興味・関心を深め、看護職への就業促進を図ることを目的に、5月8日（日）ペリエホール（千葉市）にて中央行事を開催し、計112名の方々にご参加いただきました。

講演会では、看護学生、3年目看護師、看護師長、認定看護師をお招きし、看護の魅力をお話しいただきました。体験コーナーでは、バイタルサインの測定、心音等の聴取を実際に体験することで、看護の仕事を知るきっかけとなりました。また進路相談では、今後の進路に看護を考えている方々の疑問や不安を軽減でき、看護職の選択を後押しする一助となりました。

参加された方々からは、「迷っていましたが、将来看護職を目指し頑張りたい」等のご意見をたくさんいただきました。

## 医療安全に関する標語及び

### 新企画 医療安全に関するチーム活動を募集します

県内の医療機関に従事している方々の医療安全への意識向上と普及啓発を図るため、多職種が共通活用できる標語に加え、今年度は医療安全に関するチーム活動を募集します。

	医療安全に関する標語	医療安全に関するチーム活動
応募期間	7月31日(日)まで	9月11日(日)まで
応募内容	①医療安全に関連した20文字以内の標語で未発表のものに限る ②医療安全を推進する上で、多職種が共通活用できるもの	医療安全を推進する上で、多職種がチームとして協働した活動内容 ※多職種：看護職を含む2種以上の職種
応募方法	協会ホームページの専用フォーム	
発表方法 および活用方法	令和4年11月13日(日)に開催する「第18回医療安全大会」にて優秀な作品を公表及び表彰を行い、最優秀賞標語を医療安全のポスターに活用	左記大会にて活動内容の紹介及び表彰を行い、協会ホームページと医療安全大会のプログラム冊子等へ掲載

詳細は、ホームページをご覧ください



医療安全に関する標語



医療安全に関するチーム活動



第7回のテーマ

がん性疼痛のアセスメントに必要な基礎知識

# がん性疼痛

がん患者さんの多くは痛みを経験すると言われています。患者さんの痛みを緩和するために一緒に考えてみましょう。Aさんは70歳代男性、肺がんです。右前胸部の痛みに対してロキソプロフェン®とオキシコンチン®TR錠<sup>1</sup>が内服開始となっています。

●がん性疼痛とは

がん疼痛（がん性疼痛）とは、がん患者に生じる痛みのすべてを含み、がんによる痛み、がんの治療による痛み、がんやがん治療と無関係の痛み、が混在するとされています。

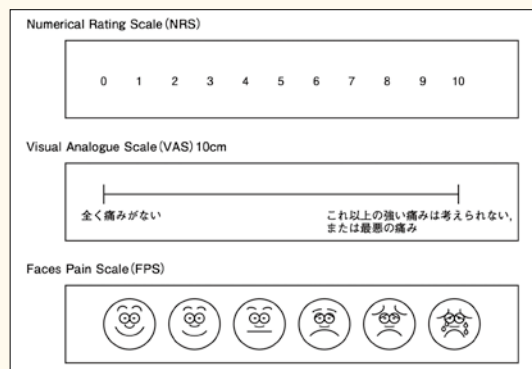
●痛みのアセスメントのためには問診が重要です

項目	具体的内容	質問の仕方（例）
痛みの部位と程度	限局的・全体的か、スケール(図1)の活用	痛みはどこが痛みますか？痛みはどのくらいですか？
痛みの性質	ズキズキ、びりびりなど	どのような痛みですか？
痛みのパターンや持続時間	突出痛、持続痛の有無	ずっと痛みますか？急に痛みが強くなりますか？
痛みの増悪因子・緩和因子	悪化（緩和）する要因は何か	どのような時に痛みが強く（楽に）なりますか？
鎮痛薬の使用状況と効果、副作用	内服状況確認、効果の有無、特に眠気・悪心・便秘などの有無	痛み止めはどんな時に使用していますか？ 痛み止めを使うと楽になりますか？ 眠気、便秘や吐き気はありますか？
痛みによる日常生活への影響	活動、排泄、睡眠、食事など	痛みによってできないことはありますか？
他の症状による苦痛	呼吸困難など	他にづらい症状はありますか？

●Aさんの痛みをアセスメントしていきましょう

- ・痛みは右前胸部に局限しており、痛みの程度はNRSで5程度。ズキズキする痛みで、持続痛で体動にて悪化しています(NRS7)。画像上がんが胸膜に浸潤しています。また、硬便で排便困難感の自覚があります。
- ・痛みの状況から侵害受容性疼痛体性痛<sup>2</sup>と考えられます。体動時に痛みが増悪していますので、レスキュードーズ<sup>3</sup>（オキノーム®散<sup>4</sup>）の予防的な使用を促していきます。
- ・便秘傾向となっており、オピオイド鎮痛薬の副作用と考えられます。腹部のフィジカルアセスメントも併せて実施していき、便秘に対して下剤の使用などを検討します。

図1 痛みの評価に用いる主なスケール



NRSは0～10ポイントのなかで痛みの点数を問う。  
VASは100mmの直線上に、痛みの強さのところに印をしてもらい、0mmからの長さを測定する。  
Faces Pain Scaleは痛みが一番合う顔を選んでもらう。

日本緩和医療学会 がん疼痛の薬物療法に関するガイドライン2020年版より一部改変

\*注1：オキシコンチン®TR錠：オキシコドン塩酸塩水和物、徐放性製剤（じっくり効くタイプ）。強オピオイド鎮痛薬の1つ。基本的には12時間ごとに投与される。  
\*注2：侵害受容性疼痛体性痛：皮膚や骨、筋肉、などの体性組織がダメージを受けた結果起こる痛みが体性痛。オピオイド鎮痛剤が効きやすい。  
\*注3：レスキュードーズ：基本となるモルヒネが投与されている状態で、痛みが残存または増強した場合に追加される臨時的モルヒネ投与のこと。  
\*注4：オキノーム®散：オキシコドン塩酸塩水和物、速放性製剤（早く効くタイプ）。レスキュードーズとして使用される。

Point

- ①痛みを訴えている場合、緊急性が高い疾患の可能性を念頭においてフィジカルアセスメント行っていきます。
- ②継続的に痛みのアセスメントを実施していくことが必要です。

文献

1) 山内豊明、フィジカルアセスメントガイドブック—目と手と耳でここまでわかる第2版 医学書院 2012  
2) 日本緩和医療学会 がん疼痛の薬物療法に関するガイドライン 2020年版 金原出版  
3) 編集：藤崎郁 フィジカルアセスメントをケアにつなげる 12事例で学ぶ看護の要点 医学書院 2012  
4) 余宮さのみ がん性疼痛緩和の薬がわかる本 医学書院 2013

次回、第8回のテーマは『胸痛のアセスメントに必要な基礎知識』を予定しています。

### 訪室時の対応と記録

松本・山下総合法律事務所 弁護士 山下 洋一郎

#### 1 はじめに

看護師が訪室時にとった対応が不法行為にあたるとして訴えられた事例を紹介します。

#### 2 事案

妊娠26週5日の41歳の歯科医の女性X（腹腔鏡下子宮筋腫核出術の既往があり、被告病院の麻酔科医とは事実上の婚姻関係にある）が、平成26年12月23日午後11時に、腹痛により救急入院し、翌24日午後1時30分に造影CTで子宮破裂が確認され（胎児は死産）、その喪失体験から「うつ状態」になったのは、腹痛に対する検査、処置に過誤があったからだとして病院と医師2名、そして24日の日勤帯に対応したY看護師に対して、慰謝料3000万円を含む3300万円の、Y看護師に対しては、訪室時に暴言等の不法行為があったとしてさらに1100万円（合計4400万円）の賠償を求めて提訴しました。

裁判所は、医師にも看護師にも過誤はなかったとして請求を棄却しましたが、ここではY看護師への請求に絞って紹介します。

Xの主張は、Y看護師が腹痛の内容・原因を把握分析しようせず放置した、医師から詳しい検査のために病室から外来診察室へ移動させるように指示を受けた際に、「5分も待っている。何とか動けないですか。動かなければ外来に行って検査ができないですよ。」等と言って移動をせかせる言動を行い、さらには車い

すに患者一人で移乗するように命じた、無理やり移動させた、また押し倒す行為等を行い、これが不法行為にあたるというものでありました。

これに対し、Y看護師側は、Xの主張を否定し、車いすへの移乗を促す言動は外来診察室に移動して検査させるためのもので、その目的は正当でXの名誉を侵害したり脅迫したりするものではなく、違法ではないと反論しました。

#### 3 裁判所の判断

裁判所は、このY看護師が数回にわたって訪室した経過を詳細に認定しました。すなわち、1回目には車いすを持参して訪室して、移乗可能か尋ねたがXが全く動かないことからリーダーに報告し、2回目には2名の応援の看護師とともに訪室して移乗を介助しようとしたが移乗はできず、3回目の訪室時にはXは座位であったがそれでも移乗ができなかったため退室し、4回目は医師とともに訪室し、医師が病室で診察しようとしたが仰臥位がとれずに診察をあきらめ、5回目には医師2名とY看護師が訪室して、臥位に体位変換させてエコー検査を行ったところ、心音が聴取できず胎動も消えていました。

そして、裁判所は、Y看護師は医師の指示に基づいて移動をさせようとしたもので、そのために移乗等に伴う痛みに対して覚悟を求めべく相応の言辞を用いて説得を試みたとしても不適切とは言えず、違法な言動があったとは認められないと判断しました（東京地裁令和元年8月29日判決）。

#### 4 まとめ

Xの主張とY側の主張とは大きく違っていますが、なぜこのような違いが起きたのかは判決文からは窺えません。判決文を読んで注目された部分は、Y看護師が経過をリーダーに報告したり、訪室したときに観察した状況を看護記録に記述（血圧・脈拍の数値、冷汗はなし、軽度の吐き気あり、腹部膨満感なし、腸蠕動音の亢進はなし、軽度の過換気等の記述）していたことです。この記録がY看護師の主張の正しさを裏付けたのではないかという印象を持ちました。ここでも、記録を取ることの重要性が指摘できます。

#### 松本・山下総合法律事務所

私達の事務所は、医療事件だけでなくその他の案件（相続、離婚、債務整理、刑事事件等）も取り扱っています。医療の現場は専門知識があるとなんとでは全く違いますが、法的な場面でもそうです。何か行動する前にちょっと相談するだけで違うことがあります。気軽にご相談ください。

千葉市中央区中央三丁目3番8号  
日進センタービル7階  
電話 043-225-5242



# 地区部会活動報告

## 安房地区



鴨川市、南房総市、館山市、鋸南町  
【会員数】1,425 (2022年6月末日現在)

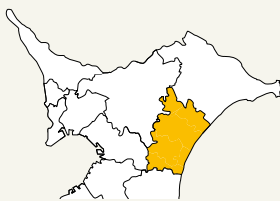


千葉県最南端に位置し、農業・漁業が盛んです。冬は花摘み、1年を通じて海の幸や山の幸、マリンスポーツ、近年はアウトドア施設なども充実し、TVにも度々取り上げられ他府県から注目されている地域です。都心からもアクセスしやすく、ご家族やご友人と気軽にお越しになれる方も年々増えてきたように思います。

地区部会活動としては、地域住民の健康と保持増進の目的で、「まちの保健室」や「看護の日」の健康相談、地域のスポーツイベントへの看護師派遣事業などしてきました。「安房地区看護研究発表会」は第40回まで実施してきましたが、コロナ禍の影響からこの2年間は、これらを中止せざるを得ませんでした。

With コロナ時代として地区活動の再構築を考えるとともに、地域の現状としては2025年度問題の先を行き、少子高齢化が着々と進行しています。次世代を担う看護師の育成も大きなテーマです。この先も地域の方々の健康を看護の力で支える為に、地区部会に出来る事は何か模索していきたいと考えています。

## 山武地区



大網白里市・東金市・山武市・九十九里町  
横芝光町・芝山町  
【会員数】692人 (2022年6月末日現在)



山武地区部会は、九十九里浜に面し、大網白里市・東金市・山武市・九十九里町・横芝光町・芝山町の3市3町からなる部会です。

令和3年度は10月に研修会・11月にまちの保健室の開催などを計画しておりましたが、感染拡大の時期と重なり中止となりました。そのような中でも、コロナ禍でも行えることを…と考え、6月と11月に役員会を行いました。(6月はzoomを使い、11月は対面しての役員会でした。)

会では、主に各施設でのコロナ感染予防対策の報告やワクチン接種状況・現在困っていることなどを話したり、地域のコロナ感染についての現状などを聞いたり、主に『情報交換・共有』を行いました。実際にコロナ対応をしている病院や、市町村職員の方の話聞くことができ、短いながらも有意義な時間となりました。

その他、令和4年度の計画として、7月に研修会を行うこととなりました。研修会は、地域の看護職員が求めていることをテーマにしようという事で、コロナ感染症対策について、地域の認定看護師にご講義いただく予定です。

令和4年度は、コロナ禍の中でも地域の方々・看護職のため、可能なことから取り組んでいこうと思っています。

## 令和3年度 ナースセンター事業実績報告

### ナースセンターの新規登録者は前年度の3倍、再就業者は2.5倍となりました!!

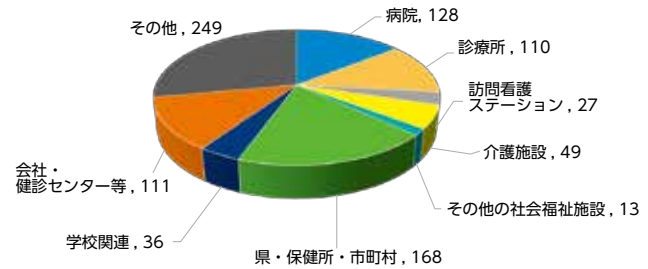
令和3年度はコロナワクチン接種の求人もあり、潜在看護職へ復職の呼びかけや非常勤・派遣で就業中の方にも就業支援をしたことにより、求職者の新規登録者や再就業者が大幅に増加しました。

就業者891人の就業先は図のとおりですが、このうち、285人がワクチン接種・療養施設・保健所・検疫所等のコロナ関連の求人就業しました。

#### ● ナースセンター実績報告(人)

利用者別	年度	R3年度	R2年度
新規求人数		2,467	1,949
新規求職者数		2,533	876
紹介者数		1,727 (延人数 2,140)	592 (延人数 684)
就職者数		891	351

#### ● 図 R3年度 施設種別就業者数(人)



ナースセンターでは感染対策に配慮し、新たにオンライン相談を開始したり、研修等もWebを活用して実施しました。合同就職説明会も初めてWeb開催とし、求人施設や求職者から「自施設や自宅から感染の不安なく参加でき良かった」など好評でした。対面で行う看護基礎技術講習会も感染対策を取り実施し、参加者の52%が再就業に結びつきました。

また、将来、看護職を進路選択としてもらうことを目的に実施しているふれあい看護体験は、対象者を高校生に絞り、28施設の協力を得て実施することができました。御協力いただきありがとうございました。

#### ● 主な事業の実績

事業名	参加者(人)	就業者数(人)	就業率(%)
看護基礎技術講習会	111	58	52.3
訪問看護基礎研修会	22	15	68.2
プラチナナース研修会	28		
ふれあい看護体験	418		
出前授業	1,592		



## 令和4年度 ナースセンター事業計画

詳細はホームページをご覧ください

事業名	開催時期	内容
ふれあい看護体験	6月～2月	看護の見学体験等
出前授業	5月～2月	看護職の仕事紹介、命の大切さ等
看護基礎技術講習会	4月～3月(週1日)	採血・注射法・吸引・経管栄養
訪問看護基礎研修会	7月～12月(年5回開催)	訪問看護に必要な基本的な知識等
プラチナナース研修会	8月26日(金)	セカンドライフに備える生活設計、プラチナナースの働き方等
eラーニング	4月～3月(申込は12月まで)	基礎的な知識、技術チェック動画等
未就業看護職等スキルアップ研修※	5月～12月(年7回開催)	感染対策の基本、医療安全、新型コロナウイルス感染症、看護技術演習等
ハローワーク出張相談会	4月～3月	就業相談・求人相談・進路相談

※日本看護協会委託事業「新型コロナウイルス感染症対応看護職員等の人材確保事業」

令和4年度は職員5名、就業相談推進アドバイザー4名の体制で事業を推進してまいります。



# 令和4年度 第1回 施設等会員代表者会

令和4年 7/21(木)

10:00 ~ 15:00 ホテルポートプラザちば

## 【議事】

- ・令和4年度事業計画について

## 【講演】

- ・「看護職の処遇改善  
～今、看護管理者がふまえること～」
- ・「レジリエンスを高めよう  
～VUCAな時代の柔軟な対応～」  
状況により、変更することがあります。

## 職員の募集

千葉県看護協会では、次のとおり職員を募集しています。

### ○認定看護管理者教育課程専任教員（常勤（嘱託））

【資格】 看護師、認定看護管理者

### ○訪問看護（常勤（正職員））

【資格】 看護師、普通自動車運転免許（AT限定可）

### ○在宅介護支援（常勤（正職員））

【資格】 主任介護支援専門員、普通自動車運転免許（AT限定可）

労働条件等詳細については、ホームページのPICKUPからアクセスするか、お問い合わせください。

問い合わせ先 総務課 Tel. 043-245-1744

会員福利厚生サービス 公益社団法人 千葉県看護協会 クラブオフ



ブルーシールアイス  
ギフト商品  
認証キー入力で  
5~20%OFF

## ブルーシールアイスギフト

ブルーシールはアメリカ生まれ、沖縄育ちのアイス専門店です。ブルーシールのアイスは、沖縄の気候風土に合うよう、軽い口あたりのさっぱりとした風味にアレンジしております。

### 【ご利用方法】

千葉県看護協会のHP (<https://www.cna.or.jp/>) PICKUPからアクセスし、右上の検索窓に5065146を入力し詳細をご確認の上お申込みください。

\*このチラシを提示しても特典は受けられません。

- ・お申し込みには、事前に会員登録が必要です。登録方法については、「公益社団法人千葉県看護協会クラブオフ」ホームページをご確認ください。
- ・2022年6月現在の情報です。内容が変更になる場合もございます。予めご了承ください。

「公益社団法人千葉県看護協会クラブオフ」は、千葉県看護協会会員が利用できる会員福利厚生サービス。グルメ・レジャー・スポーツ・ショッピングなど、国内外20万以上のお得な優待メニューをご利用いただけます。

詳細は会員専用ホームページをご確認ください。

### 編集後記

梅雨明け、夏とともに我が家に真っ黒の保護猫「オレオ」がやってきました。夏は苦手なインドア派の私ですが、この夏は家の中で楽しく過ごせそうです。皆様の夏のできごとを、ぜひ「ナースのえがお」にお寄せください。お待ちしております！（事務局 西岡）



### 千葉県看護協会シンボルマークの由来

ピンクとブルーのC(Chibaの頭文字)をイメージした形状が重なり合っています。これは中心の丸を人の頭として見た時に、大きく手を広げ向かい入れるブルーの看護する側に、身を任せるピンクの看護される側を表現しています。すなわち看護する側と看護される側の信頼関係をコンセプトとしています。この千葉県看護協会のシンボルマークは、平成13年度2月通常総会にて採択され、決定しました。



## 会員の皆さまからの発信コーナー ナースのえがお

正社員として総合病院で病棟勤務をしています。仕事・子育て・家事と、フル活動の毎日。一番下の6歳になる娘と保育園に登園していた、ある慌ただしい朝のこと。その日は月曜日で、お昼寝用の布団カバーと毛布、外遊び用の靴等持ち物が多くありました。小さな身体で大荷物を一生懸命持っている娘に『お手伝いしましょうか?』と声を掛けると、『おことばだけいただきます。』と丁寧な返事が返って来ました。(笑) 子供の言葉や行動ってとても面白い! 毎日忙しいけれど、その面白さを味わう為に子供との時間を少しでも長く作れるようこれからも頑張りたいと思います。

(ナースママ様)

## えがおになる ステキな情報を 大募集

掲載された方には、  
ハーゲンダッツ  
ギフト券2枚  
プレゼント!!

ベットの  
このこと  
子育て  
趣味  
旅の  
思い出  
日常の  
ひとコマ  
など...

応募対象 千葉県看護協会 正会員

応募先・応募方法 千葉県看護協会 soumu5@cna.or.jp

件名『看護ちば「ナースのえがお」応募』として、メールに①氏名、②ニックネーム（あれば）、③千葉県看護協会会員番号、④郵便番号・住所、⑤電話番号、⑥メッセージ、画像、看護ちばの感想等、を明記してください。

### その他

- ・ご記入いただいた個人情報（氏名・住所等）は、看護ちばへの掲載及び賞品の発送以外の目的以外には使用しません。
- ・人物が写っている画像については、応募者にて掲載許可を得てください。
- ・誌面には、②ニックネーム（ない場合は①氏名）、⑥メッセージ、画像、感想等を掲載します。

\*趣旨や内容を変えずに文章の一部に手を入れさせていただく場合や、一部抜粋とさせていただく場合があります。あらかじめご了承ください。

問い合わせ先 総務課 Tel. 043-245-1744

スマートフォンから  
応募はこちら

