

看護 ちば

2021.7.1
夏号
Vol.138

特集

令和3年度 定時総会



ごあいさつ

副会長



浅野 美知恵

こんにちは。副会長の浅野美知恵でございます。

コロナ禍における医療介護等の現場では大きな変化に直面し、看護職の活動は感染対応や患者支援等に多大な貢献をされており、人々の看護職への期待は益々高まっております。

本協会の昨年度の事業活動は、ICT 技術を活用し、皆様のご協力により実施することができました。今後も看護職への期待に応えられるよう感染症対策および災害対策など緊急事態への対応、重点目標達成に向けて取り組んで参ります。

また、人材育成に関して、特に看護基礎教育においては臨床実習の一部代替により教育内容を担保せざるを得ない現状があり、教育環境も大きな変化に直面しています。現場に身を置いて学ぶ対人関係やプロフェッショナル精神、倫理的な課題など実践家育成への教育力が問われております。パンデミックのいまこそ看護基礎教育と卒後教育との連携協働が求められています。すでに本協会では2021年1月施設等会員代表者会において新人看護職の人材育成に関するパネルディスカッションが行われております。千葉県内の更なる看護の専門性発揮のために、力をつくしたいと思っております。引き続き、皆様のご協力を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

副会長



増淵 美恵子

こんにちは。副会長の増淵美恵子でございます。

令和3年度定時総会は、初めてオンラインを活用した総会に取り組みました。事前に質問を伺い、それに対するご説明を加え、通信の課題はございますが、無事に決議をされ、終了いたしました。視聴された皆様の感想を、是非お聞かせ願えれば幸いです。本協会は、今後も世の中の動きに沿った活動に取り組んで参りたいと考えております。

さて、本年度の重点事業は昨年までの事業計画に加え、「地域における健康危機管理体制の整備」の事業が追加されました。昨年来から始まった Covid19による感染は、医療現場だけでなく、社会生活を一変させました。看護協会の役割が県民の皆様の健康の保持増進に寄与することを踏まえ、この事業を加えることの意味深さを感じております。今現在も Covid19感染症のクラスター発生は続いております。このような新興感染症等に対するパンデミックへの対応体制整備のために、会員皆様のニーズを把握して参りますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

令和3年 春の叙勲

瑞宝双光章

中村 正美様 元 独立行政法人国立病院機構水戸医療センター 看護部長
 小島 英子様 元 医療法人社団一心会初富保健病院 看護部長

CONTENTS

2	ごあいさつ 春の叙勲	9	理事会報告 教育部からのお知らせ	14	ナースセンターだより
3	令和3年度 定時総会	10	看護の将来ビジョン	15	地区部会の紹介
5	新役員紹介	11	ヘルシーワークプレイス	16	第1回施設等会員代表者会 ナースのえがお クラブオフ／編集後記
6	職能集会	12	フィジカルアセスメント		
8	第5次看護職定着・確保推進計画	13	訪問看護ステーション 新型コロナウイルスワクチン接種技術研修 「医療安全」 標語募集		



令和3年度千葉県看護協会定時総会プログラム

- 9:00 オリエンテーション
- 9:10 開 会
会長挨拶
公益社団法人千葉県看護協会会長表彰
公益社団法人千葉県看護協会会長表彰受賞者謝辞
各受賞者紹介
叙勲、厚生労働大臣表彰、日本看護協会会長表彰
来賓祝辞・祝電披露
- 9:50 議長団・議事録署名人名選出
- 10:00 審議事項
第1号議案 令和2年度事業報告及び決算報告並びに
監査報告について
- 第2号議案 令和3年度改選役員及び推薦委員の選任について
- 第3号議案 会員以外の者からの監事の選任について
- 第4号議案 2022年度公益社団法人日本看護協会通常
総会 代議員・予備代議員の選出について
- 11:00 報告事項
・令和3年度千葉県看護協会事業計画・予算等について
・千葉県看護協会第5次看護職定着・確保推進計画について
・令和2年度理事会、職能委員会、常任委員会等報告
- 12:20 新旧役員・委員の紹介(旧役員等挨拶)
- 12:30 閉 会

令和3年6月23日(水)、Webにより、令和3年度定時総会を開催いたしました。今回の総会は、新型コロナウイルス感染症への対応として、書面による議決権行使及び委任状による開催としました。

決議は書面による議決権行使64名、委任状18,074名により行われ、質問・意見は事前にご提出いただき回答いたしました。

当日は役員・議長団・選挙管理委員等37名をはじめ、一般会員68名が視聴される中Webにて開催しましたので、ご報告いたします。



令和3年度定時総会

議長団の選出の後、武村議長が開会の宣言を行い、審議事項、報告事項等を終え、第1号議案から第4号議案まですべて承認され、11時45分に閉会となりました。

審議事項

第1号議案

令和2年度事業報告及び決算報告並びに監査報告について

新型コロナウイルス感染症の影響により研修・イベントなどが中止・延期となりましたが、各業務執行理事から令和2年度の主な事業について報告しました。

看護の質の向上については、生涯教育85コースを、講義を中心とした、資格取得・診療報酬上必要な研修・新人看護職研修等28コースに再編成し、Web等の新たな研修方法で11月から実施し、合計1,204名が参加しました。また、新型コロナウイルス感染症に関する基礎知識やワクチンの正しい知識を普及するための研修も開催しました。

看護師等の人材確保・定着に関する事業では、第5次千葉県看護職定着・確保推進計画を策定し、公表しました。再就業支援として、日本看護協会委託事業「地域の医療体制確保のための看護職の派遣調整事業」において、感染症対策・医療安全・技術演習を実施し、就業を進めました。

訪問看護の推進に関する事業では、訪問看護出向事業を、

2医療機関・2訪問看護事業所の間で3名の参加により実施しました。

県民の健康・福祉の増進に関する事業では、「看護の日」・「看護週間」制定30周年・ナイチンゲール生誕200周年記念事業inちばを開催。記念講演・実践報告等実施しました。千葉市委託事業「千葉市認知症初期集中支援推進事業」を受託し、5事例に79回の訪問他支援を実施しました。

質問1: 研修について受講決定通知を早めにほしい、また決定通知を担当者へ通知してほしい(2件)

回答: 受講決定は、これまでも締切から7日~10日程度で行うようにしており今後も円滑な運用に努めてまいります。また、manaable(マナブル)は受講者本人が、研修の申し込みや受講料の支払い、オンライン研修の受講、出席登録等を行うための研修システムとなっており、個人情報保護の観点からお知らせすることができませんのでご理解をお願いします。

質問2: ナースセンター事業について千葉県のワクチン接種登録や就業状況、またナースセンターの周知や今後の対応について

回答: 4月~6月における全国ワクチン接種業務求人数は4,275人でありうち35%が就業しています。(中央ナースセンター公表) このうち千葉県は20名程度就





寺口会長



武村議長



鈴木議長

業しており、現在も働きかけを継続しています。また、全国的にもナースセンターの認知度が低く、国からも活用の強化について各自治体、関連団体へ通知が発出されました。当ナースセンターからもさまざまな機会を通じて周知を図ってまいります。

令和2年度決算は、新公益法人制度に準拠した「20年会計基準」に基づいて作成。収益約3.5億円、費用3.3億円で、経常経費のうち①公益目的事業会計は281,993千円、②収益事業等会計は9,529千円、③法人会計38,520千円で公益社団法人の「財務3基準」を満たしていました。なお、報告は事前質疑の回答を合わせて報告し、承認されました。

第2号議案

改選役員及び推薦委員の選任について

7名の役員及び1名の監事については、被推薦者数と選任数が同数のため選挙によらず候補者を確定し、事前質問の回答を説明した上で承認により選任しました。

推薦委員については、候補者数が選任数を上回るため選挙により7名の委員を選任しました。

質問1：助産師の理事の推薦がない理由について（2件）

回答：改選の年ではないことから、推薦はありません。

第3号議案

会員以外の者からの監事の選任について

任期満了に伴う、1名の会員以外の者からの監事について、承認されました。

第4号議案

2022年度公益社団法人日本看護協会通常総会代議員・予備代議員の選出について

千葉県の代議員は28名ですが、欠席になった場合に備え予備代議員を30名としました。代議員8名、予備代議員8名は協

会役員をあて、残数の代議員20名、予備代議員22名は各地区部会長の推薦を受けた者であることを説明し承認を得ました。

報告事項

令和3年度千葉県看護協会事業計画・予算等については、重点事業を4点掲げており、昨年度の3点に「地域における健康危機管理体制の整備」を加え、これらに伴う主な事業計画及び予算等について報告しました。ほか令和2年度理事会、常任委員会等について報告しました。

令和3年度重点事業

1 2025年を見据えた看護職の定着・確保の推進

- 1-1 ヘルシーワークプレイスの推進
- 1-2 中小規模病院看護管理者の育成
- 1-3 ナースセンター事業の推進
- 1-4 看護政策推進・組織強化の推進
- 1-5 看護職の魅力の発信による次世代を担う人材の確保
- 1-6 医療安全対策の推進

2 質の高い看護の提供体制の構築・推進

- 2-1 生涯教育の推進
- 2-2 看護研究学会の開催
- 2-3 看護職の専門性の理解と活動推進に向けた啓発
- 2-4 特定行為研修制度の普及・活用

3 地域包括ケアにおける看護提供体制の構築・推進

- 3-1 療養する高齢者のみでなく、母子、障がいのある人々などを含む地域包括ケアシステムの構築・推進
- 3-2 地域連携強化と多職種連携会議への参画
- 3-3 地域包括ケアを実現するための人材確保

4 地域における健康危機管理体制の整備

- 4-1 新興感染症等パンデミックへの対応、体制の整備
- 4-2 大規模災害発生時の対応体制の整備
- 4-3 災害支援・感染症対策を担う看護職の育成

職能委員会報告は本誌6～7ページに、千葉県看護協会第5次看護職定着・確保推進計画は本紙8ページに記載しておりますので、併せてご覧ください。

各種情報は千葉県看護協会ホームページでも公開しています





新役員紹介

副会長

専務理事

常任理事

(保)職能理事

(看)職能理事(領域Ⅱ)

浅野 美知恵 (看)

井上 恵子 (保)

長谷川 美穂 (看)

久保木 知子 (保)

小宮山 日登美 (看)



私達の命と生活に影響をもたらすほどの近年の災害からは安全・安心で健康な生活を守る看護職者が益々期待されております。千葉県内の施設間連携や看護の専門性が発揮できるよう、力をつくしたいと思います。

災害や新型コロナウイルス感染症の拡大防止等に向けて、使命感をもって最前線で活躍する看護職が安心して働きつづけられる環境の整備と役割を最大限に発揮できる様、取り組んで参ります。

この度、常任理事の任を務めさせていただくことになりました。災害続きの今、看護への期待と役割は大きくなり、同時に看護者の遣り甲斐だけでなく負担も大きくなっています。少しでも皆様のお役に立てるよう、微力ながら尽力いたします。

保健師職能として、行政、産業、教育など様々な所属で働く保健師の課題把握やネットワークづくり、資質向上に取り組んでまいります。

病院勤務を経て地域看護実践を行い20年近くになります。その間、病気や障がいを持つ方の療養場所の変化を一緒に体験し課題も感じてきました。領域Ⅱの活動を通じて、制度を包括したケア構築に寄与していきたいと思っております。

令和3年度 公益社団法人千葉県看護協会役員紹介

役名	職種	任期	氏名	所属
会長	看	1	寺口 恵子	公益社団法人 千葉県看護協会
副会長	看	2	浅野 美知恵	東邦大学 健康科学部
副会長	助	1	増淵 美恵子	日本医科大学 千葉北総病院
専務理事	保	2	井上 恵子	公益社団法人 千葉県看護協会
常任理事	看	1	渡辺 尚子	公益社団法人 千葉県看護協会
常任理事	看	2	長谷川 美穂	公益社団法人 千葉県看護協会
(保)職能理事	保	2	久保木 知子	千葉県市川保健所 (市川健康福祉センター)
(助)職能理事	助	1	青木 康子	キッコーマン株式会社 キッコーマン総合病院
(看)職能理事(領域Ⅰ)	看	1	田中 且子	一般社団法人巨樹の会 千葉みなとリハビリテーション病院
(看)職能理事(領域Ⅱ)	看	2	小宮山日登美	株式会社POLAR 訪問看護ステーションひとみ
理事	看	1	伊藤 淳子	国際医療福祉大学 成田病院
理事	看	1	鈴木 美智子	順天堂大学医学部附属 浦安病院
理事	看	2	田口 真由美	公益財団法人柏市医療公社 柏市立柏病院
理事	看	2	久保 ひろみ	千葉市立青葉病院
理事	看	1	高柴 律子	成田赤十字病院
理事	看	1	川井 弘子	サポテン六高台
理事	看	1	遠山 美智子	君津中央病院附属看護学校
理事	看	1	神明 直美	千葉県立野田看護専門学校
理事	准	1	上原 亜希子	公益財団法人日産厚生会 佐倉厚生園病院
監事	-	2	青木 隆	千葉県松戸保健所 (松戸健康福祉センター)
監事	看	2	石井 崇子	在宅
監事	保	1	澤田 いつ子	在宅

令和3年度 職能委員会委員紹介

氏名	職種	所属
保健師職能委員会		
宇井 教恵	保	横芝光町役場 健康こども課
細川 倫子	保	船橋市保健所 地域保健課
小関 寿江	保	市原市保健センター
大場 有功	保	千葉市花見川保健福祉センター
照沼 理恵	保	四街道市社会福祉協議会
原田 静香	保	順天堂大学医療看護学部
助産師職能委員会		
川城 由紀子	助	千葉県立保健医療大学
富樫 嘉子	助	医療法人社団保健会 谷津保健病院
吉田 舞	助	医療法人社団愛友会 千葉愛友会記念病院
森田 桂子	助	了徳寺大学 健康科学部 看護学科
清水 清美	助	城西国際大学 看護学部
堀 瑞美	助	千葉市立海浜病院
看護師職能Ⅰ委員会 (病院領域)		
棚橋 智都江	看	独立行政法人国立病院機構 千葉医療センター
京谷 みよ子	看	東邦大学医療センター 佐倉病院
福森 明美	看	地方独立行政法人 総合病院国保旭中央病院
清宮 裕美	看	医療法人社団有相会 最成病院
安田 友恵	看	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
笹嶋 法恵	看	I MSグループ 医療法人財団明理会 新松戸中央総合病院
後藤 憲太	准	医療法人社団碩成会 島田台総合病院
看護師職能Ⅱ委員会 (介護・福祉関係施設・在宅等領域)		
庄司 美佐子	看	みやのぎ訪問看護ステーション
西山 めぐみ	看	シュガーハート・花見川訪問看護ステーション
館野 薫	看	介護老人保健施設 ナーシングプラザ流山
峯 由紀子	看	公益財団法人復光会介護老人保健施設 やすらぎ
柴崎 ゆかり	看	カンナ訪問看護ステーション
岩井 由希子	看	千葉県立佐原病院

新役員紹介





保健師職能集会

【活動報告及び活動計画】

活動目標

1. 保健師が専門性を発揮し、効果的な保健活動が推進できるよう、資質向上を図ると共に、ネットワークの拡大強化による地域包括ケアの充実を図る
2. 多様化する保健師活動に寄り添うような活動を検討し、多くの保健師とつながる事を目指しつつ、会員数を増やすことで保健師職能の組織力（政策提言力）アップを図る

令和2年度の活動内容

1. 保健師職能集会（中止）
2. 保健師職能交流会（中止）
令和2年12月18日（金）に予定していたが、新型コロナウイルス感染症患者の増加により、参加者および講師の出席が見込めないため中止となった
3. 保健師職能だよりの発行
令和2年秋号
4. その他
職能委員長は職能理事として、千葉県看護協会の理事会、全国職能委員長会・地区別保健師職能委員長会等に参加

令和3年度検討事項

1. 保健師の資質向上について
保健師がその機能を発揮できているか
地域包括ケアの充実と保健師の役割
2. 看護協会の魅力発信
職能集会、交流会を通じた看護協会のPR
3. ネットワークの拡大強化
保健師間、看護職間の連携強化について



委員長
宇崎めぐみ

【講演】

テーマ：「新型コロナウイルス感染症について」

～安全な在宅療養を目指して～

講師：国際医療福祉大学 成田病院

副院長（呼吸器内科学 教授） 津島 健司 先生

「感染性のある期間の考え方」、「治療」、「最新の情報（変異株、ワクチンの効果や副反応等）」、「在宅療養での注意点」、「後遺症とその対策」についてお話しいただきました。

自宅で療養する患者（無症状病原体保有者含む）の観察や支援のポイントだけでなく、回復後の後遺症等についても学ぶことができ、明日からの患者支援に活かせる講演でした。

助産師職能集会

【活動報告及び活動計画】

活動目標

1. 県民の安全かつ安心な妊娠、出産、育児を目指し、助産師が実践能力を高め、その専門性を発揮できるように支援する
2. 会員相互の情報交換を図り、県内助産師間の連携を強化する

令和2年度の活動内容

1. 助産師職能集会（中止）
2. 産科管理者交流会
千葉県内で分娩・産後ケアを取り扱う施設内の管理者を対象に、『施設の周産期管理を取り巻く現状把握と課題の明確化』をテーマに紙面調査（令和2年11月）により実施
3. 中堅助産師交流会（中止）
4. 「国際助産の日」企画・開催（中止）
5. 助産師だよりの発行
春号（4月）
6. その他
職能委員長は職能理事として、千葉県看護協会の理事会、全国職能委員長会・地区別助産師職能委員長会等に参加

2) 質の向上

- ①助産師ラダーの普及、推進
- ②アドバンス助産師の活動状況調査結果に基づく課題検討
- ③助産師出向システム構築の支援
- ④教育部への研修に関する提案

2. 専門性の発揮

- 1) ラダー推進（初回申請・更新）の為の研修の提案・提言
- 2) 母子の為の安心・安全な地域包括ケアシステムの推進
- 3) 周産期メンタルヘルスに関する情報提供
3. 県内の助産師職能の組織力強化
 - 1) キャリア及び施設の特性に応じた助産師の情報交換と交流の推進
 - 2) ネットワークの構築
 - 3) 助産師だよりの発行
4. 国際助産師の日の企画・運営

【講演】

テーマ：「妊娠・分娩に関連した骨盤底障害とケア」

講師：亀田京橋クリニック 助産師 三國 和美 氏

妊婦・産後の女性へのフォローや分娩への予防的介入の実際についてお話を伺いました。妊娠期・分娩期・産褥期のすべての時期に骨盤ケアを取り入れることができること、多職種によるチーム医療を実践していく中助産師として専門性を発揮した、骨盤底障害のケアについて学ぶことができました。



委員長
青木康子



看護師職能集会Ⅰ（病院領域）

【活動報告及び活動計画】

活動目標

1. 看護師が専門性を発揮しながら、やりがいを持って働き続けることができるよう、看護師職能Ⅰ（病院領域）が抱える課題に取り組む
2. 看護の質向上を図るために准看護師のスキルアップと進学を支援する
3. 社会医療制度の動向を踏まえ、看護師職能Ⅰ（病院領域）の看護の役割を考え、質向上に向けて検討する

令和2年度の活動内容

1. 看護師職能集会（中止）
2. 看護師職能Ⅰ（病院領域）交流会
令和3年2月27日(土) 14:00～16:00(Web同時配信)
31名(Web)参加
テーマ：COVID-19についての取り組みを共有しよう
(1) シンポジウム1『中小規模、一般病院での活動～看護管理者として～』
(2) シンポジウム2『COVID-19患者を受け入れた病棟看護の実践報告』
(3) シンポジウム3『千葉大学病院におけるCOVID-19への対応と看護活動』
3. 准看護師交流会（中止）
4. 令和元年度准看護師交流会参加者追跡アンケート調査の実施

5. その他

職能委員長は職能理事として、千葉県看護協会の理事会、全国職能委員長会・地区別看護師職能委員長会等に参加

令和3年度検討事項

1. 活動目標が達成できるよう、看護師職能委員会Ⅰ（病院領域）の抱える課題を明確にし、活動の成果を可視化する
2. 中期計画に基づいて交流会を企画し、多様化する看護師の役割の明確化および地域移行支援を推進する
3. 准看護師制度の動向を踏まえ、准看護師のスキルアップおよび進学支援を継続する

【講演】

テーマ：「カンファレンスの改善で退院支援を効率的・効果的に」
講師：常磐大学 特任教授 吉田 千文 先生

患者のためになる効果的なカンファレンスを運営するには、開催目的を明確にすること、話し合う患者の課題と進捗を把握し話し合いに必要な情報をそろえるなど事前準備が成功の鍵とのことでした。

本日の学びを在宅移行支援の推進に活かしていただければと思います。



委員長 田中白子

看護師職能集会Ⅱ（介護及び福祉関係施設・在宅等領域）

【活動報告及び活動計画】

活動目標

1. 領域Ⅱの看護師がおかれている現状を把握し、領域Ⅱの看護師の抱える課題や悩みを取り上げながら解決に向けた方策を考え課題に取り組む
2. 看護師職能領域Ⅱの看護師の役割の理解と質の向上にむけた取り組みを検討する

令和2年度の活動内容

1. 看護師職能Ⅱ集会（中止）
2. 看護師職能Ⅱ交流会
令和2年11月27日(金) 14:00～16:30(Web同時配信)
74名(会場25名・Web49名)参加
テーマ：「体験から学ぶ新型コロナウイルス感染症～発生から収束まで～」
3. 広報誌発行
第1号「ひまわり通信」
4. その他
職能委員長は職能理事として、千葉県看護協会の理事会、全国職能委員長会・地区別看護師職能委員長会等に参加

令和3年度検討事項

1. 令和4年度の定時総会後の職能集会（領域Ⅱ）の企画について
2. 令和3年度の交流会について
3. 広報誌「ひまわり通信」継続について

【講演】

テーマ：「コロナ禍を乗り越えるメンタルヘルスケア」
講師：医療法人社団柏水会 初石病院
精神科療養病棟棟長 上妻 光浩 氏

「感情調整の方法」「しなやかな回復力・レジリエンス」「思考の罭」など、メンタルバランスの自己調整に必要な知識を、ご自身の経験を交えユーモアたっぷりにお話ししてくださいました。お話の最後には、つい笑顔になってしまう癒しの動画もありとても有意義な時間となりました。



委員長 許斐玲子

2025年を見据え、質の高い看護を提供するため、看護職が働き続けられる環境づくりの推進を目標として第5次となる看護職定着・確保推進計画を策定しました。目標達成に向け3つの方策にそって、数値目標を設定し協会事業を推進してまいります。今後ともご支援の程よろしく申し上げます。

(公社) 千葉県看護協会 **第5次看護職定着・確保推進計画の概要**

現状と課題

- 2025年(令和7年)には県民約3人に1人が65歳以上となると見込まれ、2019年(令和元年)公表の需給調査(中間報告)によると約8,800人の看護職不足が推計。
- 令和2年度まで看護師等学校養成所の入学定員数は拡大してきたが、今後は18歳人口が減少し看護人材が不足。
- 地域包括ケアの実現のため医療機関の役割分担と連携がさらに進み、地域における看護提供体制の強化が必要。
- 人生100年時代を迎え看護の対象は多様化し、健康の保持増進、疾病予防とともに病気や障がいがあっても誰もが自分らしい生活が送れるよう看護の専門性を発揮することが必要。
- 看護職の役割が拡大する中、働き方改革の法整備に伴い看護職が働き続けられる環境づくりの推進が必要。

目標

質の高い看護を提供するため
看護職が働き続けられる環境づくりの推進

目標達成に向けた方策	方策の柱	推進項目	推進事業	方策の数値目標		
				設定指標	現状 令和2年度	目標値 令和7年度
看護職が働き続けられる環境づくりへの支援	ヘルシーワークプレイスの推進	ヘルシーワークプレイスの推進	ヘルシーワークプレイス推進事業、労働環境実態把握及び事業反映	1. 病院勤務の常勤新卒看護職の離職率	8.2%	7.8%
		新人看護職員研修の充実	フレッシュセミナー、新人看護職員教育担当者研修会等	2. 病院勤務の全常勤看護職の離職率	12.4%	11.9%
		中小規模病院看護管理者への支援	中小規模病院看護管理者研修会及び情報交換会	3. 病院勤務の既卒看護職の離職率	28.1%	17.7%
		医療安全体制の強化・多職種連携の推進	医療安全管理者養成研修会、医療安全推進週間の事業等	4. メンタルヘルス相談体制整備施設の割合(200床未満)	79.9%	80%以上
質の高い看護の提供に向けた支援	生涯教育の推進	生涯教育の推進	これからの社会における看護の役割発揮を支援するための5つの分類による研修計画(*)	5. 医療安全に関する取組状況の割合(報告に関する分析・再発防止等)	—	80%以上
		看護の役割拡大への推進	スペシャリスト・ジェネラリストの育成	6. 生涯教育研修の応募定員に対する受講率	(82.3)%	95%
看護職の確保対策の推進	看護の道を志す人材の確保	看護の道を志す人材の確保	ふれあい看護体験、進路相談、「看護の日」等の普及活動	7. 千葉県看護研究学会発表件数	(49)件	55件
		再就業支援の充実	求職・求人登録増に向けた活動(看護基礎技術講習会、プラチナナース研修会、合同就職説明会等)	8. 看護職員に占める専門・認定看護師・特定行為研修修了者在籍施設の割合	—	50%
		健康と療養支援を担う看護職の確保	保健師・訪問看護師の人材確保・育成 看看ケアマネ連携フォーラム、訪問看護基礎研修会等	9. クリニカルラダー導入施設の割合	53.4%	60%
		災害支援と感染症対応を担う看護職の確保	災害支援・感染症対応を担う専門・認定看護師育成への啓発活動	10. ふれあい看護体験者数	1,797人	2,545人
				11. ふれあい看護体験後看護職を進路とした者(県調査)	—	人
				12. 潜在看護職員の就業者数	[126]人	374人
				13. 保健師従事者数(県調査)	2,084人	増
				14. 在宅医療を担う訪問看護師数	1,639人	増
				15. 災害支援ナースの登録者数	(243)人	増
				16. 感染管理認定看護師在籍状況割合(200床未満)	(5.5)%	増

計画の名称	第5次看護職定着・確保推進計画
計画期間	令和3年度～令和7年度(5年間)
推進組織	千葉県看護職定着確保対策協議会

*設定指標の現状値()は、令和元年度時点の数値。[]は、令和2年度10月末時点の数値。但し、10. ふれあい看護体験は令和2年度中止のため直近値令和元年度の結果。13. 保健師従事者数・14. 訪問看護師数は平成30年度従事者届の結果。
 (*)教育研修5つの分類：分類1：「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育、分類2：ラダーと連動した継続教育、分類3：看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育、分類4：専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育、分類5：資格認定教育

◆協会ホームページに本文を掲載しています。 ①トップページ「看護協会とは」→情報公開、②または施設ログイン→「お知らせ」

理事会報告

[臨時] 令和3年4月16日(金) 13:30～14:00

出席者 理事19名、監事3名 定数を満たしていることを確認

第1号議案 令和3年度定時総会及び職能集会の運営方法の変更(案)について

第2号議案 令和3年度定時総会における書面による議決権行使の採用について

第3号議案 令和3年度改選役員及び推薦委員の選任における投票について

第4号議案 寄附金の使途等について

○すべて承認された

[第1回] 令和3年5月20日(木) 13:30～15:30

出席者 理事17名、監事3名 定数を満たしていることを確認

第1号議案 令和2年度事業報告について

第2号議案 令和2年度決算報告及び監査報告について

第3号議案 令和3年度改選役員等候補者について

第4号議案 会員以外の者からの監事候補者の選出について

第5号議案 2022年度日本看護協会代議員・予備代議員候補者の選出について

第6号議案 令和3年度千葉県看護協会長表彰について

第7号議案 令和3年度地区部会役員の選任について

第8号議案 千葉県看護協会非常勤職員(パートタイマー)就業規則の一部改正について

○すべて承認された

[第2回] 令和3年6月23日(水) 16:20～17:10

出席者 理事19名、監事3名 定数を満たしていることを確認

第1号議案 副会長、専務理事、常任理事、保健師職能理事、看護師職能Ⅱ(介護及び福祉関係施設・在宅等領域)理事の選定(案)について

第2号議案 会長及び専務理事の職務代行の順位(案)について

第3号議案 令和3年度業務執行理事の業務分担(案)について

第4号議案 令和3年度役員の業務分担(案)について

第5号議案 令和3年度役員の報酬額の決定(案)について

第6号議案 令和3年度職能委員の選任(案)について

第7号議案 令和3年度常任委員会委員の選任(案)について

第8号議案 令和3年度地区部会役員の選任(案)について

第9号議案 令和3年度認定看護管理者教育課程運営委員会委員の選任(案)について

○すべて承認された

教育部からのお知らせ

令和3年度 第40回 千葉県看護研究学会中止のお知らせ

令和3年11月4日(木)に開催を予定していましたが、演題の応募数および新型コロナウイルス感染症の状況を鑑み、令和3年度 第40回千葉県看護研究学会を中止いたします。

※次年度の開催は、令和4年の秋を予定しています。

生涯教育研修等の申込み・受講について

千葉県看護協会主催の生涯教育研修、講演会、セミナー、イベント等は、すべて研修システム「manaable(マナブル)」から、**受講者本人からの申込みのみ**になります。手順をご確認のうえ、早めにご登録ください。

手順

- 千葉県看護協会ホームページの研修申込サイト「manaable(マナブル)」に掲載の個人操作マニュアルをご確認のうえ、利用登録してお申込みください。
- 申込み締め切り後、7～10日程度で受講の可否を決定します。
- 支払期限までに、クレジットカード、コンビニエンスストアまたは銀行でお支払いください。
- 領収書のダウンロードは一度しかできないため、ご注意ください。
- Web配信研修の場合、研修当日は必ず受講環境の整ったパソコン等から「manaable(マナブル)」にログインして、受講してください。

問い合わせ先 教育部 Tel. 043-245-1980



地域で安心して暮らせる在宅療養支援



独立行政法人
地域医療機能推進機構 (JCHO) 千葉病院

副看護部長 **菱沼 直美**

高齢社会で、人々は複数の疾患を抱え、身体機能、認知機能の低下など、ニーズの多様化に対し、医療・介護・福祉等が切れ目なく連携することが求められています。独立行政法人地域医療機能推進機構（略称：JCHO ジェイコー）においては、「地域医療・地域包括ケアの要として地域住民の生活を支える」という使命を持ち、急性期から回復期、在宅、介護とシームレスなサービスが提供できる体制を整えています。

JCHO 千葉病院は、一般急性期から地域包括ケア病棟、訪問看護室、介護老人保健施設、健康管理センター、腎センターを展開し「急性期から在宅療養支援」を担う施設です。地域の医療機関や施設内で連携を図りながら、急性期以降の患者や在宅療養者の受け入れに積極的に取り組み、在宅療養を支援しています。

地域包括ケア病棟では、最終的な目的である在宅復帰に向けて、本人と家族の望む退院後の生活が実現するために退院支援を行っています。チーム医療のキーパーソンとなる退院支援看護師の育成は、重要な位置付けといえます。

附属介護老人保健施設は、在宅復帰、生活支援のための施設です。リハビリテーションを提供し、機能維持や改善の役割を持つほか、在宅復帰の推進強化、医療ニーズの高い方の受け入れや、看取りに対応できる体制を整えています。

地域医療の一步として開設した訪問看護室は、生活を中心とした看護の視点で、在宅療養支援の要となるよう取り組んでいます。病院に併設されている安心感をバックに、認定看護師や特定行為研修修了者などスペシャリストの活用を実施しています。今後は、24時間対応の訪問看護ステーションの運営を目指しています。

看護管理者として、住み慣れた地域で疾病や障がいを持ちながら、安心して在宅療養ができる支援体制の更なる構築を目指すことが使命だと考えます。

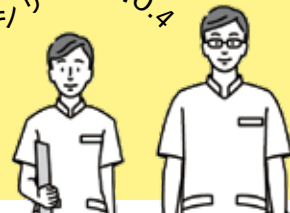
最後に、新型コロナウイルスは、多くの人々の恐怖となり生活様式は一変しました。療養する方々も、健康維持が妨げられ、在宅の機会が増え、様々な理由で病院受診を回避していることも想定されます。その中で、在宅療養支援の看護の役割は重要であると再認識し、今が私たち看護師にできることを考える時、「Nursing Now」であると。



ヘルシーワークプレイス・働き方改革 健康で安全な職場の実現を目指して

シリーズ NO.4

千葉県看護協会では、令和3年度重点事業であるヘルシーワークプレイス推進事業に取り組んでいます。新たにヘルシーワークプレイス推進アドバイザーを配置し、看護職が生涯を通じて健康に働きつづけるために支援しています



ヘルシーワークプレイス推進アドバイザーの主な業務内容

1. 広報 「看護ちば」や協会ホームページに掲載。
2. 取組宣言施設の募集 取組宣言施設の業務改善事例を紹介しながら通年で募集。
3. 研修会の企画 10/1～10/7の「全国労働衛生週間」において、セミナー等の開催検討。
4. 健全で安心な職場づくりの支援(電話・対面相談)

毎週火・木曜の10時～15時、看護管理者・看護職員の皆様の働き方について、電話及び対面相談(対面は予約制)で実施しています。今後はWebを活用した相談を検討予定。

相談内容例

- ・現在妊娠中で、コロナの感染が心配です。配置転換を希望したいのですが。
- ・職場の人間関係で悩んでいます。
- ・時間外の研修や委員会活動は時間外手当の支払いが必要ですか？等

5. ハラスメントに関する実態調査 医療現場におけるハラスメントの実態調査を予定。

ヘルシーワークプレイス推進相談アドバイザー市原までご連絡ください。 ☎043-247-2884



※日本看護協会「就業継続が可能な看護職の働き方の提案」は、

1. 夜勤負担
2. 時間外労働
3. 暴力・ハラスメント
4. 仕事のコントロール感
5. 評価と処遇

これら5要因を軸とした提案をしています。

ヘルシーワークプレイスづくりを始めるポイント

- ①問題の洗い出しではなく、目的の共有から始める
- ②安心して話せる環境をしっかりとつくる

できることから始めてみませんか！



取組宣言施設を紹介します



医療法人弘仁会 板倉病院

私たちの 取組宣言

当院の病院スローガン「イキイキ・ワクワク・ニコニコ」を合言葉に職員が、地域と共に心と身体の健康づくり、働き続けられる職場環境を構築しています。労務環境の改善・福利厚生工夫・看護体制の見直しと多様な人材活用、選べる教育制度に取り組んでいます。

千葉県看護協会では、ヘルシーワークプレイス取組宣言施設を募集しています。

会員施設の皆様からの応募をお待ちしています。【詳細は協会HP→事業案内→ヘルシーワークプレイスの推進】



問い合わせ先 事業第二課 Tel. 043-247-6371

第3回のテーマ

第3回のテーマは循環についてです。循環は幅広いですが、その中でも今日から実践できるポイントについて説明します。

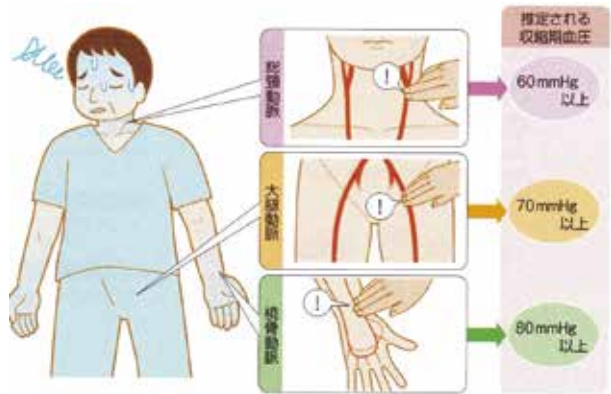
循環

脈拍

- 脈拍は橈骨動脈で確認します。触知できない場合は、上腕動脈、頸動脈、大腿動脈を確認します。橈骨動脈が触知できたら収縮期血圧が80mmHg以上であるとされています。頸動脈が触知できない場合は、収縮期血圧が60mmHg以下とされており、すぐに医師へ連絡をしましょう。

- 脈拍は直接患者さんに触れ、数(速さ)、大きさ、遅速、緊張(硬さ)、規則性を観察します。
- 心拍数=脈拍数?一般的に同義語で使用されています。

洞調律の患者さんは一回拍出量は一定で、心拍数=脈拍数です。しかし、不整脈がある場合は、一回拍出量に差異が生じるため心拍数≠脈拍数とあることがあります。モニターを装着している患者さんは、モニターの値だけでなく、直接脈拍を触知して心拍数との差をみるのが重要です。



図引用文献(医療情報科学研究所:フィジカルアセスメントがみえる第1版,メディックメディア,p44,2017)

胸痛

- 担当している患者さんから「胸が痛い」とナースコールがありました。訪室し、あなたならどう行動しますか?そのまま様子を見ていいのでしょうか?
 - ▷ 意識レベルの低下や脈拍の触れが弱い状態になっていれば、ショックと考えます。ショックの5徴候は蒼白・虚脱・冷汗・脈拍触知不能・呼吸不全です。すぐに医師へ連絡しましょう。

▷ 胸痛をきたす疾患は、右記の表に示す。中でも、見逃してはいけない危険な病態を推論しておくことが重要です。①急性冠症候群(急性心筋梗塞)②大動脈解離③肺血栓塞栓症は最も危険な病態です。

胸痛をきたす疾患			
心血管系	呼吸器系	消化器系	筋骨格系
急性冠症候群	肺塞栓症	食道穿孔	肋骨骨折
大動脈解離	気胸	胃食道逆流症	带状疱疹
心膜炎	縦隔気腫	消化性潰瘍	
心筋炎	肺炎		

▷ 「胸の症状はどのようなものですか?」と自由回答方式の質問をし、その後胸痛の場所を指してもらい確認しましょう。胸痛の7つの性状(病態、部位、特徴、痛みの強さ、経過、増悪・寛解因子、関連症状)を確認しましょう。

▷ 症状だけでなく、身体所見も併せて観察・アセスメントしてしていくことが重要です。

Point

- ① 脈拍は、数(速さ)、大きさ、遅速、緊張(硬さ)、規則性を観察する
- ② 胸痛を訴える患者さんがいたら、見逃してはいけない危険な病態を推論しておくことが重要です

文献
医療情報科学研究所:フィジカルアセスメントがみえる第1版,メディックメディア,2017
木澤晃代:気づいて動ける急変対応,ExpertNurse,36(10),2020
福井次矢,他:ベイトン診察法第2版,MEDSI,2015

次回、第4回のテーマは中枢神経を予定しています。

訪問看護 ステーション



当ステーションは千葉県の北西部に位置する八千代市にあります。人口は約20万人で、県内では8番位の人口規模で、集合住宅発祥の地として知られております。

平成10年に八千代市で最初に訪問看護ステーションとしての認可を受けました。当ステーションは「小児」「精神」「ターミナル」を比較的得意とするステーションで、全科対応型です。特に小児は今から20年前、県内で先駆的に人工呼吸器が装着された児の受け入れを行いました。精神科訪問看護は医療観察精神科訪問看護、児童精神科訪問看護などの依頼も増えており、24時間体制を活かした重症度の高い精神疾患の方を受け入れております。

現在はNS 9名、PT 3名、OT 1名、ST 1名、ケアマネ2名、事務2名の総勢18名で楽しく働いております。勤続年数平均は9年で最長者は19年となっており、離職率の低さが売りです。経験値の高い看護師が多く在籍しておりますが高齢化も意識していかなくてはならないため、新卒NSの採用も前向きに検討しております。

医療法人社団心会和会 大和田訪問看護ステーション

所長 訪問看護師/精神科認定看護師 山藤 響子

令和3年度 新型コロナワクチン接種技術研修を開催しました

全国的なワクチン接種の推進に伴い、千葉県においても大規模ワクチン接種会場等への看護職の従事が求められています。

そこで、当協会では5月28日より、千葉県内で新型コロナウイルスワクチン接種に従事する予定のある看護職を対象に研修を行いました。

現在、医療現場に従事していない方や、筋肉注射はしばらく実施していないから心配といった方々の参加が多く「不安が解消できた」とたくさんの声を頂きました。



講義：新型コロナウイルス感染症やワクチン接種に関する基礎知識の動画を視聴

実技演習：薬剤希釈・装着型シミュレーターを使用し筋肉注射を実施



「医療安全に関する標語」を募集中

県内医療従事者の医療安全に関する意識の向上を図るため、多職種が共通活用できる標語を募集します。

応募期間 令和3年7月1日(木)～7月31日(土)

応募内容 ①医療安全に関連した20文字以内の未発表の標語
②医療安全を推進する上で、多職種が共通活用できる標語

応募方法 当協会ホームページ内の標語募集ページ (URL <https://www.cna.or.jp/event/hyougo-2021.html> または下記QRコード) より、標語作品・氏名(グループ名)・職種・施設名等を入力し、応募してください。

発表方法 令和3年11月21日(日)開催(予定)の「第17回医療安全大会」にて公表及び表彰、また最優秀賞作品を活用した医療安全ポスターを作成し、県内医療機関等へ配布予定



応募はこちら

あなたの作った標語を、千葉県内の医療従事者が1年間共通活用して、安全な業務に取り組んでいきます。

問い合わせ先 事業第一課 TEL 043-245-0025





令和2年度 ナースセンター実績報告

351人が再就業しました!!

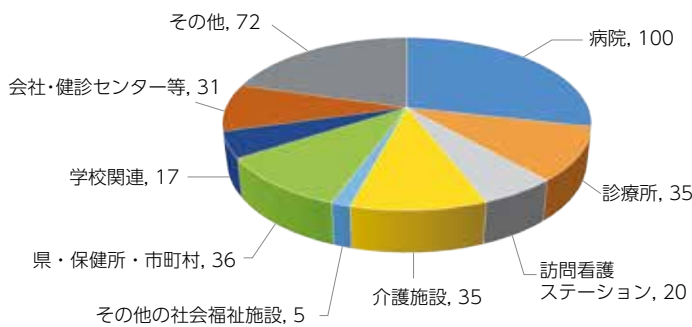
看護職に特化した
無料職業紹介所のナースセンターを
ぜひご利用ください!

「千葉県ナースセンター」では、就職先を探している看護職（求職者）と、看護職を雇用したいと考えている施設（求人施設）に登録いただき、職業紹介を行っています。

令和2年度は4月に緊急事態宣言が発令され、年度当初は来所者も減少し対面で実施していた事業を中止せざるを得ない状況となり就業支援の方法を模索する日々が続きました。中央ナースセンターや千葉県ナースセンターから潜在看護職に復職を呼びかけたことにより求職者登録が増え、来所を予約制にして感染対策に留意し就業支援を行いました。年度末までに351人の方が再就業し、その内、新型コロナ関連の業務の就業者は19人でした。（保健所7名、検疫所6名、PCR検査3名、軽症者療養施設3名）

また、令和3年2月から新型コロナウイルスワクチン接種の求人が8件あり、62人が就業しています。（令和3年5月31日現在）

●R2年度 施設種別就業者数(人)



●ナースセンター実績報告(人)

利用者別	年度	R2年度	R元年度
新規求人数		1,949	2,022
新規求職者数		876	752
紹介者数		592 (延人数 684)	369 (延人数 387)
就職者数		351	369

プラチナナース研修会を開催しました

若い年代の人口減少により将来の看護人材不足が懸念される中、ナースセンターでは、定年退職を迎える看護職が、これまでの経験や技術を活かし、心豊かに暮らすための生きがいや生活の保障を考えながら就業を継続していただくことを目的に、55歳以上の看護職を対象としてプラチナナース研修会を開催しています。

定年後の就業先が決まっている方、これから決める方、就業するか検討中の方と状況はさまざまでしたが、定年退職後の働き方、生活の保障を考える機会となったようです。

今後もプラチナナースの皆様がキャリアを活かし働き続けられるよう、研修会を計画し、個々の状況に合わせた支援を行ってまいります。

研修内容

令和3年
2月26日
Web開催
30名参加

- ①知って安心!
セカンドライフに備える生活設計
【講師】
社会保険労務士
- ②プラチナナースとしての活動の実際
【講師】
臨床・介護福祉施設で活躍する
プラチナナース
- ③生き生きと輝き続ける
セカンドキャリアのための職場選び
【講師】
就業相談推進アドバイザー

参加者アンケート結果
すべての講義で
90%以上が
「大変満足」「満足」



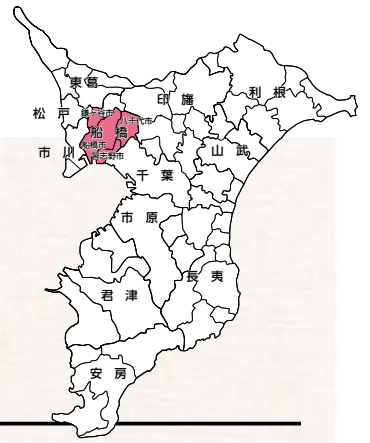
問い合わせ先 千葉県ナースセンター TEL 043-247-6371



シリーズ No.9

地区部会の 紹介

船橋地区



船橋地区部会

船橋市、八千代市、鎌ヶ谷市、習志野市

【会員数】 3,963人 (2021年6月末日現在)

地域の皆様の医療・保健・福祉に関する 啓発活動を実践します

船橋地区は、船橋市、八千代市、鎌ヶ谷市、習志野市の4市からなる東葛南部地域にあたります。都内への交通アクセスが良く、近年では高層マンションや宅地開発などで高齢化はありますが、人口増加地域です。

船橋市にある「ふなばしアンデルセン公園」が人気スポットで、季節の花や広場、庭園にアスレチックなど家族で楽しめる公園です。また、「ららぽーと」は買い物には困らないショッピングモールです。鎌ヶ谷市には1.8メートルの「鎌ヶ谷大仏」、 「ファイターズ」の鎌ヶ谷スタジアム、物産では「かまがや梨」が有名です。八千代市には「京成バラ園」、習志野市には「谷津干潟」とお出かけ・お散

歩スポットが多数あります。

船橋地区では、例年ですとまちの保健室として常設型5回の実施と各市が企画する健康まつりへ保健室として参加を行っていますが、昨年は実施できませんでした。

また関心の高いタイムリーな研

修を企画し運営を行っています。以前はACPやコーチングの研修を行い、多数の会員の参加がありました。

コロナ禍であり地域の皆様と触れ合うことは出来ませんでした。今後はコロナ禍だからこそ地域の皆様のために出来ることを企画していきたいと考えております。



ACP 研修スライド表紙
(過去に行った研修スライド)

看護の日イベント
(広報活動写真)

船橋地区の オススメ★

ふなばし
楽しい!!



ふなばしアンデルセン公園
家族で楽しめる花と風車のある公園



谷津干潟
天皇陛下と皇后さまが
野鳥観察にいらした
ことで有名



さざんかさつちゃん
船橋駅構内にある待ちあわせ
スポットの銅像

第1回 施設等会員代表者会

令和3年 7/16(金)

10:00~15:30 Web開催

【第1部】

役員紹介

令和3年度事業計画についてほか

【第2部】講演

テーマ「看護管理者のハラスメント対応」

講師 公益社団法人日本看護協会

参与 友納 理緒

会員福利厚生サービス 公益社団法人
千葉県看護協会 クラブオフ

【対象店舗限定】 コメダ珈琲店



コーヒーやサンドイッチなど
テイクアウトできる！
コメダ珈琲を自宅で味わおう。

通常サイズの価格で
たっぷりサイズへの
サイズアップ無料

【ご利用方法】

千葉県看護協会のHP (<https://www.cna.or.jp/>) 下部PICKUPからアクセスし、右上の検索窓に 5012806 を入力し詳細をご確認の上お申込みください。

※このチラシを提示しても特典は受けられません。



会員の皆さまへ
会員福利厚生サービス
クラブオフをご利用ください

・お申し込みには、事前に会員登録が必要です。登録方法については、「公益社団法人千葉県看護協会クラブオフ」ホームページをご確認ください。
・2021年6月現在の情報です。内容が変更になる場合もございます。予めご了承ください。

「公益社団法人千葉県看護協会クラブオフ」は、千葉県看護協会会員が利用できる会員福利厚生サービス。グルメ・レジャー・スポーツ・ショッピングなど、国内外20万以上のお得な優待メニューをご利用いただけます。

詳細は会員専用ホームページをご確認ください。

編集後記

梅雨明けも間近。晴れた日に行きたい場所に自由に出かけられるようになるのはもう少し後になりそうですが、それでもカラッと晴れた青空は待ち遠しいですね。梅雨が明けたら、まずはベランダいっぱい洗濯物を干す予定です！

そして、コロナ収束後は…何をしたいかじっくり考えてみたいと思います。
(事務局 西岡)



会員の皆さまからの発信コーナー ナースのえがお

病院ごっこに夢中な2歳児の娘がいます。「ママ！みて！アンパンマンけがしたの。」と声をかけてきた娘。見てみると、画像のようになっていました。「アンパンマン、寝ながら飲んでね」と声をかけると、「ちがうよ！びよーいなの！」

と必死に訴える娘。色々聞いていくと、どうやらアンパンマンが酸素マスクをしていることが分かりました。コップを酸素マスクに見立てた2歳児の発想に感心！気持ちがほっこり、頬が緩みました。将来は看護師かな！？

仕事と育児であっという間に過ぎていく日々です。今は時短で働いていますが、出産前のように思いっきり働きたい気持ちと、ワークライフバランスを保ちながら働きたい気持ちとで、日々揺れたりもどかしく思いながら過ごしています。そんな中で、娘と上記のやりとりがありました。2歳児なりに、私の仕事を理解しているんだな、と励まされました。新米ワーママナース、頑張ります。(いっちゃんママ様)

えがおになる ステキな情報を 大募集

ハットの
のこと

子育て

趣味

旅の
思い出

日常の
ひとコマ

など…

掲載された方には、
ハーゲンダッツ
ギフト券2枚
プレゼント!!



応募対象 千葉県看護協会 正会員

応募先・応募方法 千葉県看護協会 soumu5@cna.or.jp

件名『看護ちば「ナースのえがお」応募』として、メールに①氏名、②ニックネーム（あれば）、③千葉県看護協会会員番号、④郵便番号・住所、⑤電話番号、⑥メッセージ、画像、看護ちばの感想等、を明記してください。

その他

- ・ご記入いただいた個人情報（氏名・住所等）は、看護ちばへの掲載及び賞品の発送以外の目的以外には使用しません。
- ・人物が写っている画像については、応募者に掲載許可を得てください。
- ・誌面には、②ニックネーム（ない場合は①氏名）、⑥メッセージ、画像、感想等を掲載します。

*趣旨や内容を変えずに文章の一部に手を入れさせていただく場合や、一部抜粋とさせていただく場合があります。あらかじめご了承ください。

問い合わせ先 総務課 Tel. 043-245-1744

スマートフォンから
応募はこちら



千葉県看護協会シンボルマークの由来

ピンクとブルーのC(Chibaの頭文字)をイメージした形状が重なり合っています。これは中心の丸を人の頭として見た時に、大きく手を広げ向かい入れるブルーの看護する側に、身を任せるピンクの看護される側を表現しています。すなわち看護する側と看護される側の信頼関係をコンセプトとしています。この千葉県看護協会のシンボルマークは、平成13年度2月通常総会にて採択され、決定しました。

