

県内訪問看護ステーション 管理者 各位

公益社団法人千葉県看護協会
会 長 寺 口 恵 子
(公 印 省 略)

訪問看護指導者育成研修会の開催について(通知)

日頃、当協会の事業推進につきまして、御支援、御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、当協会では訪問看護推進事業の一環として、訪問看護ステーションの管理者等が研修の学びを活用し、看護管理能力を向上することで、事業所の運営安定化を目指すことを目的に、訪問看護指導者育成研修会を開催しております。このたび、本研修会を下記のとおり開催することといたしました。

つきましては、御多忙のところ恐縮ですが、貴施設の該当職員の参加について御配慮くださるよう、お願い申し上げます。

なお、今年度は第 2 回目の開催を 10 月 15 日(土)に予定しております。開催内容については決まり次第改めて御案内いたします。

記

- 1 開催日時 令和 4 年 9 月 24 日 (土) 9 時 30 分～16 時 30 分
- 2 開催方法 集合開催 (千葉県看護会館)
※ 感染拡大時は Webex meetings による Web 開催に変更いたします
- 3 対象者 訪問看護ステーション管理者・指導者等
- 4 研修内容 別添 実施要領 参照
- 5 受講料 無 料
- 6 申込方法 当協会ホームページの研修申込サイト manaable (マナブル) よりお申し込みください。



申込み (manaable)
(<https://cna.manaable.com>)

研 修 名 : 【J17】 第 1 回 訪問看護指導者育成研修会 (R4. 9. 24)
締 め 切 り : 令 和 4 年 9 月 15 日

※ 受講に関する連絡はメールで届きます。看護協会からのメール (@cna.or.jp) が受信できるように、設定をお願いします。

【問い合わせ先】
公益社団法人 千葉県看護協会
事業第一課 浅野
〒261-0002 千葉市美浜区新港 249-4
Tel:043-245-1712 Fax:043-248-7246
Mail : jigyou1-9@cna.or.jp

令和4年度 第1回訪問看護指導者育成研修会 実施要領

1. **開催目的**：訪問看護ステーション（以下ステーション）の管理者等が研修の学びを活用し、看護管理能力を向上することで、事業所の運営安定化を目指す。
2. **目 標**：1) ステーションの経営管理と人材確保及び育成において、管理者に求められる役割を理解することができる。
2) 自ステーションにおける自身の立場において、実施可能な役割行動について考えることができる。
3. **対 象**：下記のいずれかに当てはまる、県内訪問看護ステーションの看護職（定員 48名）
1) ステーションの看護管理者（管理者経験通算5年未満）
2) その他管理職またはそれに準じる立場にあるもの（役職がなくても可）
3) 指導者の役割を担うもの
4. **開催日時**：令和4年9月24日（土）9時30分～16時30分
5. **開催会場**：千葉県看護協会 大研修室（manaable から申込み）
※感染拡大時は Webex meetings による Web 開催

6. 内 容：

時間	内 容	講師等（敬称略）
9:30	【開 会】 ◇ 開会あいさつ	千葉県看護協会 担当理事 渡辺 尚子
	【講義】 ◇ 訪問看護を取り巻く状況と管理者に求められる役割 訪問看護政策を理解し自ステーションの体制を考える (1 時間)	日本看護協会 副会長 関東学院大学看護学部在宅看護学 /大学院看護学研究科 高齢者・在宅看護学 教授 齋藤 訓子
	【講義】 ◇ 訪問看護ステーションにおける経営管理について 訪問看護における診療報酬 自ステーションの経営状態の把握と損益分岐点等 (1 時間 50 分)	株式会社 日本経営 介護福祉コンサルティング部 参事 大日方 光明
12:40	昼休み	
13:40	【講義】 ◇ 訪問看護における人材確保と育成について 新人の育成と指導者の育成 人材確保につながる教育環境の整備 (1 時間 40 分)	千葉県訪問看護ステーション協会 会 長 山崎 潤子
	【意見交換】 ◇ 自ステーションの経営安化に向けて取り組みたいこと ◇ 講師によるまとめ (1 時間)	
16:30	【閉 会】	

※時間はおおよその目安です。