

新卒者等訪問看護師育成プログラム計画 運用の変更等（新卒 2年間）

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新卒1年目	実務（新卒者）	同行訪問											→
	所内研修		事例検討会	（適宜）									→
	★基礎看護技術研修（シミュレーター貸与）		・吸引・排便・浣腸	・移動・経管栄養・膀胱留置カテーテル	・注射器の取扱い・採血								
	★訪問看護研修（外部研修も活用）												【例】高齢者の看護（基礎編）
	実務研修							訪問看護ステーション研修（1～2カ所） 2週間～4週間					
	協会研修 フレッシュセミナー 新人看護職員研修		フレッシュセミナー		【新人職員研修例】 情報管理・感染管理、食 療下障害、与薬、医療安 全、フィジカルアセスメント 等	病院実習（6日間程度）	【新人職員研修例】 心電図、BLS 等	フレッシュセミナー 【新人職員研修例】 物品管理と経済効果、死 後のケア、コミュニケーション 等					
会議	振り返りカンファレンス・学習支援者会議	●●●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●
	評価面接			●		●				●			●
変更後	振り返りカンファレンス（ST内）	週1回	月2回			交流会							→
	学習支援者会議（●協会、▲認定Ns）	●▲ 1時間	状況確認（月1回）Tel・Web等	▲		新人指導者（任意）▲（任意）	状況確認（月1回）Tel・Web等	▲		状況確認（月1回）Tel・Web等	▲		▲
	評価面接（●協会、▲認定Ns）				▲	▲		▲					▲

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新卒2年目	実務					1日1～3件の単独訪問ができる			スタッフと一緒に日中の緊急対応ができる				1日4～5件の単独訪問ができる 単独で日中の緊急対応ができる(3月)
	所内研修	事例検討会	（適宜）										→
	★訪問看護研修（外部研修も活用）					【例】フィジカルアセスメント（意識障害）	【例】危険予知トレーニングKYT		【例】フィジカルアセスメント 【例】2年目として「やりがいのある働き方」	【例】医療から在宅へのサポート	【例】糖尿病 【例】経口摂取（在宅編）		【例】高齢者の機能低下と看護（在宅編）
	実務研修					病院・診療所・介護保険施設等研修（最低1カ所） 数日間							
	協会研修 訪問看護師養成講習会（eラーニング）			24日 第1回講義					2日 第2回講義「多職種連携による入退院支援」	12月～1月の間で実習5日間		26日 第3回講義	
	会議	振り返りカンファレンス・学習支援者会議	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	評価面接						●						●
変更後	振り返りカンファレンス（ST内）	月1回				交流会							→
	学習支援者会議（●協会、▲認定Ns）		状況確認（月1回）Tel・Web等			新人指導者（任意）▲（任意）	▲		状況確認（月1回）Tel・Web等	▲		●▲	▲
	評価面接（●協会、▲認定Ns）					▲	▲					▲	▲

●協会職員、▲訪問看護認定看護師等

★ 基礎看護技術研修は就業先の所長と技術内容・時期等を事前に調整する。外部研修は就業先の所長と相談の上、必要なものを受講する。

新卒者等訪問看護師育成プログラム計画 運用の変更等 (チャレンジ 1年間)

4月入職の場合 中途入職の場合		4月 開始時	5月 2ヵ月目	6月 3ヵ月目	7月 4ヵ月目	8月 5ヵ月目	9月 6ヵ月目	10月 7ヵ月目	11月 8ヵ月目	12月 9ヵ月目	1月 10ヵ月目	2月 11ヵ月目	3月 12ヵ月目	
チャレンジ 看護師	実務	同行訪問	単独訪問 受持ち利用者											
					1日に2~3件の単独訪問ができる				スタッフと一緒に日中の緊急対応ができる				単独で日中の緊急対応ができる	
	所内研修	事例検討会	(適宜)										→	
	研修	基礎看護技術研修 (シミュレーター貸与)	吸引、排便、経管栄養、膀胱留置カテーテル、ポート穿刺、静脈点滴、採血等、必要な時期に必要な技術を習得											
	訪問看護実践研修 (外部研修活用) ※4月入職を想定して記載している								【例】地域包括ケア を担う看護職の役割	【例】多職種連携に よる入退院支援 【例】褥瘡ケア		【例】摂食嚥下在宅 編	【例】高齢者(生活 編)	
会議	振り返りカンファレンス・ 学習支援者会議	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	評価面接			●			●						●	
変更後	振り返りカンファレンス (ST内)	月1回											→	
	学習支援者会議 (●協会、▲認定Ns)	●▲ 1h	状況確認(月1回) Tel・Web等							状況確認(月1回) Tel・Web等			●▲ 1h	協会 で 修了式
	評価面接 (●協会、▲認定Ns)												●▲ 1h	協会 で 修了式
1年目 又は2 年目	★訪問看護師養成講習会(e ラーニング)			【例】第1回講義 eラーニング					【例】第2回講義	【例】12月~1月の間で実習5日間		【例】第3回講義		
	★訪問看護財団の eラーニング		(期間内に終了)							eラーニング申し込み 締め切り			→	

●協会職員、▲訪問看護認定看護師等
★ 入職時期やキャリアにより、どちらを受講するか検討

新卒者等訪問看護師育成プログラム計画 運用の変更等 (転職 1年間) 【新規】

4月入職の場合 中途入職の場合		4月 開始時	5月 2ヵ月目	6月 3ヵ月目	7月 4ヵ月目	8月 5ヵ月目	9月 6ヵ月目	10月 7ヵ月目	11月 8ヵ月目	12月 9ヵ月目	1月 10ヵ月目	2月 11ヵ月目	3月 12ヵ月目	
転職 看護師	実務	同行訪問	単独訪問 受持ち利用者											
					1日に2~3件の単独訪問ができる				スタッフと一緒に日中の緊急対応ができる				単独で日中の緊急対応ができる	
	所内研修	事例検討会	(適宜)										→	
	研修	基礎看護技術研修 (シミュレーター貸与)	ポート穿刺等、必要な時期に必要な技術を習得											
	訪問看護実践研修 (外部研修活用) ※4月入職を想定して記載している								【例】地域包括ケア を担う看護職の役割	【例】多職種連携に よる入退院支援 【例】褥瘡ケア		【例】摂食嚥下在宅 編	【例】高齢者(生活 編)	
	訪問看護財団のeラーニング		(期間内に終了)									eラーニング申し込み 締め切り	→	
会議	振り返りカンファレンス (ST内)	月1回											→	
	学習支援者会議 (●協会)	●▲ 1h	状況確認(月1回) Tel・Web等							状況確認(月1回) Tel・Web等			●	電話・WEB・メール
	評価面接 (●協会)												●	電話・WEB・メール

●協会職員