

新卒者等訪問看護師育成プログラム計画 運用の変更等（新卒 2年間）

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新卒1年目	実務 (新卒者)	同行訪問											→
	所内研修		事例検討会	単独訪問 (1人受持ち) (適宜)		→	(3人)					→	(5人)
	★基礎看護技術研修 (シミュレーター貸与)		・吸引・摘便・浣腸	・移動・経管栄養・ 膀胱留置カテーテル	・注射器の取扱い・採血								
	★訪問看護実践研修 (外部研修活用)												【例】高齢者の看護 (基礎編)
	実務研修							訪問看護ステーション研修 (1~2カ所) 2週間~4週間					
研修	・フレッシュセミナー ・新人看護職員研修		フレッシュセミナー		【新人職員研修例】 情報管理、感染管理、 摂食嚥下障害、与薬、 医療安全、フィジカルアセスメント等		【新人職員研修例】 心電図、BLS等	フレッシュセミナー 【新人職員研修例】 物品管理と経済効果、 死後のケア、コミュニケーション等					
変更前	振り返りカンファレンス・学習支援者会議	●●●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●
	評価面接			●			●			●		●	●
変更後	振り返りカンファレンス (ST内)	週1回	月2回			交流会							→
	学習支援者会議 (●協会、▲認定Ns)	●▲ 1h	状況確認 (月1回) Tel・Web		▲ } 2h	新人 指導者 (任意) ▲ (任意)		状況確認 (月1回) Tel・Web	▲ } 2h		状況確認 (月1回) Tel・Web等	▲ } 1h	
	評価面接 (●協会、▲認定Ns)												▲ } 1h

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新卒2年目	実務					1日に2~3件の単独訪問ができる			スタッフと一緒に日中の緊急対応ができる			1日4~5件の単独訪問ができる 単独で日中の緊急対応ができる(3月)	
	所内研修	事例検討会	(適宜)										→
	★訪問看護実践研修 (外部研修活用)				【例】フィジカルアセスメント(意識障害)	【例】危険予知トレーニングKYT			【例】フィジカルアセスメント 【例】2年目として「やりがいのある働き方」	【例】医療から在宅へのハントタッチ	【例】糖尿病 【例】経口摂取(在宅編)		【例】高齢者の機能低下と看護(在宅編)
	実務研修			病院・診療所・介護保険施設等研修 (最低1カ所) 数日間									
	訪問看護師養成講習会 (eラーニング)			【例】第1回講義					【例】第2回講義「多職種連携による入退院支援」	【例】12月~1月の間で実習5日間	【例】第3回講義		
変更前	振り返りカンファレンス・学習支援者会議	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	● 協会 修了式
	評価面接						●					●	●
変更後	振り返りカンファレンス (ST内)	月1回				交流会							→
	学習支援者会議 (●協会、▲認定Ns)		状況確認 (月1回) Tel・Web等				▲ } 1h		状況確認 (月1回) Tel・Web等			●▲ } 1h	協会 修了式
	評価面接 (●協会、▲認定Ns)											●▲ } 1h	協会 修了式

●協会職員、▲訪問看護認定看護師等

★ 基礎看護技術研修は就業先の所長と技術内容・時期等を事前に調整する。外部研修は就業先の所長と相談の上、必要なものを受講する。

新卒者等訪問看護師育成プログラム計画 運用の変更等 (チャレンジ 1年間)

4月入職の場合 中途入職の場合		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		開始時	2ヵ月目	3ヵ月目	4ヵ月目	5ヵ月目	6ヵ月目	7ヵ月目	8ヵ月目	9ヵ月目	10ヵ月目	11ヵ月目	12ヵ月目
チャレンジ 看護師	実務	同行訪問	単独訪問 受持ち利用者										
	所内研修	事例検討会	(適宜)		1日に2~3件の単独訪問ができる				スタッフと一緒に日中の緊急対応ができる			単独で日中の緊急対応ができる	
	基礎看護技術研修 (シミュレーター貸与)												
研修	訪問看護実践研修 (外部研修活用) ※4月入職を想定して記載している								【例】地域包括ケアを担う看護職の役割	【例】多職種連携による入退院支援 【例】褥瘡ケア	【例】摂食嚥下在宅編		【例】高齢者(生活編)
	訪問看護財団のeラーニング										eラーニング申し込み締め切り		
変更前	振り返りカンファレンス・学習支援者会議	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	評価面接			●			●						●
変更後	振り返りカンファレンス (ST内)	月1回											
	学習支援者会議 (●協会、▲認定Ns)	●▲ 1h			状況確認 (1~2ヵ月に1回) ) Tel・Web等					状況確認 (1~2ヵ月に1回) ) Tel・Web等		●▲ 1h	協会 で 修了式
	評価面接 (●協会、▲認定Ns)											●▲ 1h	協会 で 修了式
1年目 又は2 年目	★訪問看護師養成講習会 (eラーニング)				【例】第1回講義 eラーニング					【例】第2回講義		【例】12月~1月の間で実習5日間	【例】第3回講義
	★訪問看護財団のeラーニング			(期間内に終了)								eラーニング申し込み締め切り	

- 協会職員、▲訪問看護認定看護師等
- ★ 入職時期やキャリアにより、どちらを受講するか検討

新卒者等訪問看護師育成プログラム計画 運用の変更等 (転職 1年間) 【新規】

4月入職の場合 中途入職の場合		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		開始時	2ヵ月目	3ヵ月目	4ヵ月目	5ヵ月目	6ヵ月目	7ヵ月目	8ヵ月目	9ヵ月目	10ヵ月目	11ヵ月目	12ヵ月目
転職 看護師	実務	同行訪問	単独訪問 受持ち利用者										
	所内研修	事例検討会	(適宜)		1日に2~3件の単独訪問ができる				スタッフと一緒に日中の緊急対応ができる			単独で日中の緊急対応ができる	
	基礎看護技術研修 (シミュレーター貸与)												
研修	訪問看護実践研修 (外部研修活用) ※4月入職を想定して記載している								【例】地域包括ケアを担う看護職の役割	【例】多職種連携による入退院支援 【例】褥瘡ケア	【例】摂食嚥下在宅編		【例】高齢者(生活編)
	訪問看護財団のeラーニング										eラーニング申し込み締め切り		
会議	振り返りカンファレンス (ST内)	月1回											
	学習支援者会議 (●協会)	●▲ 1h			状況確認 (1~2ヵ月に1回) ) Tel・Web等					状況確認 (1~2ヵ月に1回) ) Tel・Web等			電話・WEB・メール
	評価面接 (●協会)												電話・WEB・メール

- 協会職員、▲訪問看護認定看護師等