

No.101 看護管理者研修

日 時 令和8年1月15日(木)・16日(金)・19日(月)・20日(火)・21日(水)
9:30～16:15

会 場 千葉県看護会館 千葉市美浜区新港 249-4

ね ら い 看護管理者に必要な看護管理の知識を学び、活用できる

参加対象 保健師・助産師・看護師 及び 1. の要件を満たす者
1. 看護管理の任にある者

受 付 9:15～

1日目(1月15日)

時間	内 容	方法	講 師
9:30	オリエンテーション		千葉県看護協会 担当者
9:35	社会保障制度概要 ・社会保障制度の体系 ・社会保障の関連法規 保健医療福祉サービスの提供体制 ・保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム 地域共生社会	講義	飯野 理恵 千葉大学大学院 看護学研究院
12:30	(昼休憩)		
13:15	看護管理の基本 ・看護管理を学ぶ必要性 ・看護管理とは ・看護管理に必要な知識 ・看護管理の構成と機能 ・リーダーの機能 ・看護管理者の役割	講義 演習	石渡 祥子 (前)一般社団法人巨樹の会 八千代リハビリテーション病院
16:15	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間は変更となる場合があります。

2 日目(1 月 16 日)

時間	内 容	方法	講 師
9:30	オリエンテーション		千葉県看護協会 担当者
9:35	・経営資源と管理の基礎知識 ・診療、介護報酬制度の理解 ・診療報酬制度の概論と方向性 ・介護施設の概要と医療との連携の必要性 ・令和 6 年度診療報酬改定とその後の医療体制	講義	池田 周一 株式会社シーユーシー 病院事業部 運営支援部長
12:30	(昼休憩)		
13:15	中途採用の職場適応と育成 ・中途採用者の特徴 ・中途採用者の現状と課題 ・中途採用者の育成 ・自部署における中途採用者の課題と対策	講義 演習	實方 由美 千葉県がんセンター
16:15	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間は変更となる場合があります。

3 日目(1 月 19 日)

時間	内容	方法	講師
9:30	オリエンテーション		千葉県看護協会 担当者
9:35	1-1) 組織の成り立ち 1-2) 組織の概念 1-3) 組織管理 2-1) モチベーション・帰属意識 2-2) リーダーシップ 2-3) 意思決定	講義 演習	玉井 仁 東京メンタルヘルス株式会社 カウンセリングセンター
12:30	(昼休憩)		
13:15	3-1) 組織分析 3-2) 事例		
16:15	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間は変更となる場合があります。

4 日目(1 月 20 日)

時間	内容	方法	講師
9:30	オリエンテーション		千葉県看護協会 担当者
9:35	労務管理の基礎知識 ・勤務体制 ・雇用形態 ・労働法規 ・就業規則 労務管理上の問題への対応 ・メンタルヘルス対策 ・パワハラ、セクハラ、いじめ対策	講義 演習	西村 宣子 千葉県立保健医療大学 健康科学部 看護学科
12:30	(昼休憩)		
13:15	看護倫理についての基礎知識 専門職の倫理と看護職の責務 看護管理者における倫理的課題 看護倫理のアプローチ法 事例検討(グループディスカッション) 発表とまとめ		
16:15	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間は変更となる場合があります。

5 日目(1 月 21 日)

時間	内 容	方法	講 師
9:30	オリエンテーション		千葉県看護協会 担当者
9:35	・ キャリア自律とは ・ 体験学習の基礎理論 ・ 振り返りのレベルと成長 ・ ダブルループ学習とは ・ リフレクションの 5 つの要素 ・ 自己観察のリフレクション ・ ビジョン形成のリフレクション ・ キャリア面談の進め方	講義 演習	永井 則子 有限会社 ビジネスブレーン
12:30	(昼休憩)		
13:15	・ 体験からの学びを未来の行動につなげるリフレクション ・ リフレクションをコーチする ・ フィードバックとは ・ フィードバックのスキル ・ フィードバックの受け止め方を磨く ・ フィードバックコントロール 本日のまとめ		
16:15	終了		千葉県看護協会 担当者

※講義の進行状況により時間は変更となる場合があります。