

ワーク・ライフ・バランス推進フォローアップワークショップ

まずは一歩！前進 5病院の「4カ月間の歩み」を公表

平成23年度、一人ひとりの看護師が「仕事と生活」を大事にしながら、働き続けられる職場づくりをめざした取組が、県内の5つの病院で始まり、2月7日に、その4カ月間の取組みが発表されました。

5つの病院に共通した取組み

1. 病院内に「**看護師一人ひとりが働き続けられるための戦略を考える会**」が発足、経営層や事務部門など、病院全体で取組みを進める体制ができた
2. インデックス調査から抽出した課題について**要因（原因）は何かを探るための調査が始まった**
3. 豊かな生活を送るための時間を作り出すためには、**有給休暇や勤務体制をどうやればよいかの議論がスタートしていること**

東京湾岸リハビリテーション病院

リハビリテーション看護を確立します！

津田沼中央総合病院

働き方に合わせたラダーと目標の統合を創ります！

船橋二和病院

子育て等で長期休暇中の看護職等の復職を支援します！

玄々堂君津病院

慢性的な残業を減らすこととキャリア開発ラダーを創ります！

平成23年度～3年間は続けます。この病院で、働き続けてよかったと思える病院を目指して！

総泉病院

発想の転換を図りながらチーム医療の充実を目指します！