

平成29年度 4月～9月 (前期)

公益社団法人
千葉県看護協会

研修申込み案内

<千葉県看護協会の生涯教育の概要>

- 【教育理念】 職能団体として、看護の質を高める生涯教育を推進する。
 【教育目的】 安全で安心な看護サービスを提供するため、職能団体の責任において、専門職としての生涯教育の機会を提供し看護職の資質の向上を図る。
 【教育目標】 看護専門職として社会のニーズや医療の進歩に対応できる知識・技術を高め、より質の高い看護実践能力を習得できるように支援する。
- 実践における課題や問題解決を図るための研究的・科学的思考能力を高められるように支援する。
 - 看護実践におけるリーダーとして必要な知識・技術・態度を習得できるように支援する。
 - 自己のキャリア開発を主体的に行い、看護実践に寄与できるように支援する。

【生涯教育計画】 ●生涯教育の3つのカテゴリー

千葉県看護協会では専門職として必要な能力を高めるために、生涯教育を看護職個人のキャリアや専門領域に応じて学びたい研修を効果的に選択できるように、「資格修得教育」「ステップアップ教育」「看護実践教育」の3つのカテゴリーに分類した。さらに、「ステップアップ教育」は「段階別ステップアップ教育」「領域別ステップアップ教育」の2つに区分している。

申込方法

- 千葉県看護協会ホームページ（施設会員）
「施設専用サイトログイン」から申し込み
・受講希望者は、所定の研修申込書に必要事項を記入し、施設の担当者へ提出してください。
・担当者の方は、職種、経験年数、職位を必ず記載してください。
※マニュアルは、施設専用ページ「マニュアル集」にあります。
- 郵送による申し込み（施設会員及び個人会員）
・所定の研修申込書（1研修につき1枚）に必要事項を記入し、千葉県看護協会教育部教育課宛に書類を送付してください。
・82円切手を貼付した返信用封筒を同封してください。なお、2つ以上の研修を申し込んだ場合は研修数に合わせて、切手を貼付した返信用封筒を同封してください。

受講の可否

受講の可否については締切後20日～25日以内に公開します。

- 研修システムWebで申し込んだ場合、教育担当者の方は、「受講決定通知書」を施設専用ページ研修会管理メニューで確認し、「受講決定通知書」をダウンロードして、受講者に配付してください。その際、受講料の支払いが、本人負担か施設負担かをお伝えください。
- 郵送で申し込んだ場合は「受講決定通知書」を締切後20日～25日以内に送付します。
- 応募多数の場合、各施設（個人会員含む）から受講できるよう考慮して選考を行っております。
- 受講決定後の辞退はご遠慮ください。

受講料の支払い

「受講決定通知書」に記載の通知日より7日（土日祭日を含まない）以内に入金をしてください。
入金を確認できない場合は、研修を受講できません。

- パソコンによるインターネット環境がある場合
 - 個人での支払いの場合
千葉県看護協会ホームページ、「会員専用サイトログイン」をクリックして手続きをしてください。
 - 施設が取りまとめて支払う場合
千葉県看護協会ホームページ、「施設専用サイトログイン」をクリックして手続きをしてください。
- インターネット環境がない場合
受講決定通知書に記載の指定銀行口座にお振込みください。
振込みの際には、受講者氏名の前に研修No.と受講No.を記入（ATM利用の場合は入力）してください。
- 支払いの際の注意事項
受講料納入時にかかる手数料は払込者負担となります。
一度納入された受講料はお返しできません。

資格修得教育

研修No.	研修会名(コース)	研修日数	開催月日	定員	受講料	対象・条件	研修のねらい	主な研修内容	講師名	申込締切日
1	医療安全管理者養成研修会 【診療報酬加算対応】	7	8/7・8・9 ・10・16 ・17・18	120	36,000 (120,000) 修了証発行料含	保・助・看 所属施設において医療安全管理の任に就く看護職、もしくは予定の看護職	自施設での医療安全管理者として適切に対応するために、医療安全管理に必要な知識・技術を修得し、実践できる能力を養う。	・医療安全の変遷と動向 ・医療事故と法的責任、法令、制度 ・ヒューマンファクター ・医療安全管理の体制づくり ・医療コンフリクトマネジメント ・事故分析方法 ・他職種から学ぶ医療安全 ・医薬品事故の傾向と対策	別途案内	6/10
2	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル -第36回-	28	6/9～7/25 10/5 修了式	80	150,000 (250,000)	保・助・看	看護管理に必要な基礎的知識・技術・態度を修得するために、組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析する能力を修得する。	平成29年度生涯教育研修計画の募集要項を参照	別途案内	4/5 必着
3	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル -第17回-	38	9/1～10/2 10/27～11/27 2/14 修了式	30	230,000 (330,000)	保・助・看	中間管理者に求められる責務を遂行するために、担当部署での管理の拡大と、更に創造していける能力を修得する。	平成29年度生涯教育研修計画の募集要項を参照	別途案内	6/10 必着
4	アメリカ心臓協会 (AHA) 心肺蘇生法トレーニング BLSコース (一次救命処置)	1	(A) 6/17 (B) 6/18	60	18,100 (18,100) 教材自己負担あり	保・助・看・准	心肺停止状態の人を救命するために必要な成人・小児・乳児の一次救命処置、気道異物、AEDについての技術を習得する	平成29年度生涯教育研修計画の募集要項を参照 ・各コース別テキストあり ・筆記試験あり	日本ACLS協会 インストラクター	4/10
5	アメリカ心臓協会 (AHA) 心肺蘇生法トレーニング ACLSコース (二次救命処置)	2	(A) 船橋 8/12・13	15	38,300 (38,300) 教材自己負担あり	保・助・看・准 以下の①②の要件に該当する者 ①BLSコース修了者 ②ACLSコースを初めて受講する者	心停止のみにとどまらず重症不整脈、急性冠症候群、脳卒中の初期治療等の二次救命処置を学ぶ			6/10
6	アメリカ心臓協会 (AHA) 心肺蘇生法トレーニング PEARSコース (小児救命処置)	1	(A) 7/21 (B) 7/22	18	18,100 (18,100) 教材自己負担あり	保・助・看・准	乳児、小児を重度な病態に陥らせないよう体系的アプローチ法に従って患者急変時の初期評価方法を学ぶ（成人や外傷小児にも応用可能）			5/10
7	訪問看護師養成講習会 「訪問看護研修ステップ1」	募集要項参照	H29/6/30 ～ H30/2/16	40	30,500 (55,000) 修了証発行料及び eラーニング 受講料14,000含	保・助・看・准	訪問看護師として、在宅で安心した療養生活ができるような質の高い看護サービスを提供するために、訪問看護に必要な基本的知識・技術・態度を習得する。	平成29年度生涯教育研修計画の募集要項を参照	別途案内	4/20
8	★ 千葉県看護教員養成講習会		H29/4/24 ～ H30/1/26	40		保・助・看	千葉県委託事業です。詳細は千葉県医療整備課043(223)3877にお問い合わせください。			

ステップアップ教育 <段階別ステップアップ教育>

研修No.	研修会名(コース)	研修日数	開催月日	定員	受講料	対象・条件	研修のねらい	主な研修内容	講師名	申込締切日
9	★ 新人看護職員研修(実習有) (No.10新人看護職員研修 合同)	15	5/8・9・10 6/5・6・7 9/12 10/20 11/2 実習(6日間) 7月~10月	15	10,500	保・助・看・准 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	新人看護職員が安全で安心な看護を提供するために、基本的な臨床実践能力を習得する。	平成29年度生涯教育研修計画の募集要項を参照	No.10と同じ	4/10
10	★ 新人看護職員研修 ~情報管理・感染管理~ (No.9新人看護職員研修 合同)	1	5/8	35	700	保・助・看・准 新人看護職員研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	患者の安全・安楽を意識して行動するために、看護実践における自己の行動を振り返り、情報管理の実際や感染管理に必要な知識を習得する。	<ul style="list-style-type: none"> 新人看護職員研修の目的・概要について 情報管理について 感染防止について 	千葉大学医学部附属病院 企画情報部看護部長 鮎澤ひとみ 東京慈恵会医科大学附属柏病院 感染管理認定看護師 菅野みゆき	4/10
	★ 新人看護職員研修 ~摂食嚥下障害のある患者の食事介助・基本姿勢と態度~ (No.9新人看護職員研修 合同)	1	5/9	35	700	保・助・看・准 新人看護職員研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	<p>【食事介助】 摂食嚥下障害のある患者をアセスメントし援助技術ができる。</p> <p>【基本姿勢と態度】 チーム医療における看護の専門性を認識し、その役割を遂行するための目標を立てられる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 摂食嚥下のしくみ 摂食嚥下障害の観察とアセスメント 具体的な摂食介助の方法 口腔ケアの目的と方法 	自動車事故対策機構千葉療護センター 摂食・嚥下障害看護認定看護師 加藤 未久 (調整中)	4/10
	★ 新人看護職員研修 ~フィジカルアセスメント~ (No.9新人看護職員研修 合同)	1	5/10	35	700	保・助・看・准 新人看護職員研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	看護ケアに活かすための、フィジカルアセスメントの基本的な知識と技術を習得する。	<ul style="list-style-type: none"> フィジカルアセスメントとは アセスメントするための情報収集の方法と理解 フィジカルアセスメント 脳神経・呼吸・体温・循環 設定した疾患のフィジカルアセスメント 	千葉市立青葉病院 集中ケア認定看護師 平野 充 君津中央病院附属看護学校 救急看護認定看護師 大隅千恵子	4/10
	★ 新人看護職員研修 ~心電図・心肺蘇生法(BLS)~ (No.9新人看護職員研修 合同)	1	6/6	35	700	保・助・看・准 新人看護職員研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	<p>【心電図】 心電図の装着・管理と正常な心電図が分かる。重篤な不整脈の発生時の対応について学ぶ。</p> <p>【心肺蘇生法(BLS)】 救命救急処置技術について学ぶ。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 心電図とは きれいな波形を取るためのポイント 正常な波形とは/危険な不整脈とは 患者の訴えや症状 先輩・医師への報告の方法 心肺蘇生法(BLS) 意識レベルの把握 気道確保と人工呼吸 気管内挿管の準備と介助/止血法 チームメンバーへの応援要請 	(調整中)	4/10
	★ 新人看護職員研修 ~スキンケア~ (No.9新人看護職員研修 合同)	1	6/7	35	700	保・助・看・准 新人看護職員研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	エビデンスに基づいたスキンケアの知識と技術を学び、効果的なスキンケアが実践できる。	<ul style="list-style-type: none"> 正常な皮膚について 予防的なスキンケア 皮膚障害とスキンケア スキンケアの実際 褥瘡予防 	医療法人財団東京勤労者医療会東葛病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 宗川 愛 (調整中)	4/10
	★ 新人看護職員研修 ~与薬の技術と薬剤管理・医療安全~ (No.9新人看護職員研修 ・No.10・11新人助産師研修 合同)	1	9/12	35	700	保・助・看・准 新人看護職員研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	<p>【与薬の技術と薬剤管理】 医療事故を防止するための安全かつ確実な与薬方法を学ぶ。</p> <p>【医療安全】 医療安全体制の必要性を理解し、インシデント発生時の対応について学ぶ。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 与薬の方法と副作用の観察 注射・輸液の準備・介助・管理 薬剤等の管理・保管方法 薬剤の医療事故対策 医療事故を防止するための対策 医療事故報告の意義 	一般社団法人千葉県薬剤師会 東京歯科大学市川総合病院 副看護部長 江橋 延江	4/10
	★ 新人看護職員研修 ~物品管理と経済効果・死後のケア~ (No.9新人看護職員研修 合同)	1	11/2	35	700	保・助・看・准 新人看護職員研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人看護職員	<p>【物品管理と経済効果】 適切な物品管理と診療報酬が看護にもたらす経済効果を学ぶ。</p> <p>【死後のケア】 演習を通して死後のケアについて学ぶ。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 診療報酬と看護 物品管理と経済効果 死後のケア 遺族ケア 	公益財団法人日産厚生会佐倉厚生園病院 副看護部長 青木富士子 有限会社 エル・プランナー 橋本 友希	4/10
11	★ 新人助産師研修(実習有) (No.12新人助産師研修 合同)	15	6/15・21・22 7/12・13 9/12 10/23・24 実習(7日間) 6月~10月	10	5,600	新人助産師 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の就労が初めての新人助産師	新人助産師が安全で安心な看護を提供するために、助産に関連した臨床実践能力を習得する。	平成29年度生涯教育研修計画の募集要項を参照	No.12と同じ	4/20
12	★ 新人助産師 ~産科医療補償制度・産科ガイドライン・助産ケアの実際~ (No.11新人助産師研修 合同)	1	6/15	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の新人助産師	新人助産師が安全で安心な助産ケアを提供するために、助産に関連した臨床実践能力を習得し、自信を持って働くことができる。	<ul style="list-style-type: none"> 産科医療補償制度 産科ガイドライン 安心・安全な助産ケアの実際 	公益財団法人 日本医療機能評価機構 産科医療補償制度運営部 医療法人社団誠誓会 千葉メディカルセンター 看護部長 助産師 大和田達代	4/20
	★ 新人助産師 ~ハイリスク妊産婦ケア~ (No.11新人助産師研修 合同)	1	6/21	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の新人助産師	妊娠・分娩時の異常に関して理解し、迅速な報告と対応ができる。	<ul style="list-style-type: none"> ハイリスク産婦への看護 ハイリスク妊産婦への治療・看護 	医療法人社団誠誓会千葉メディカルセンター 主任 助産師 飯島 佳子 独立行政法人地域医療機能推進機構 船橋中央病院 助産師 塩野 恵	4/20
	★ 新人助産師 ~新生児のフィジカルアセスメントとケア~ (No.11新人助産師研修 合同)	1	6/22	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の新人助産師	出生までの情報収集と適切なアセスメントができる。新生児の体外適応状態をアセスメントし適切なケアができる。	<ul style="list-style-type: none"> フィジカルアセスメントとは 新生児体外適応の助産診断と促進ケア 	千葉市立海浜病院 新生児集中ケア認定看護師 平井 麻美	4/20
	★ 新人助産師 ~助産師のリスクマネジメント -産科救急・CTG判読-~ (No.11新人助産師研修 合同)	1	7/12	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の新人助産師	<ul style="list-style-type: none"> 助産師として安全安心な出産を支援するために、分娩時の急変や異常に関して理解し、迅速な報告と対応が出来る。 CTG判読と対応方法について理解し、異常を早期発見できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 産科救急での助産師の役割 CTG判読について 	(調整中) 医療法人成和会山口病院 院長 山口 暁	4/20
	★ 新人助産師 ~糖尿病妊産婦へのケア~ (No.11新人助産師研修 合同)	1	7/13	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の新人助産師	妊娠糖尿病の支援に必要な知識を学び、他職種や他科との連携支援の必要性や周産期の助産師の役割を再考する。	<ul style="list-style-type: none"> 妊娠糖尿病の支援に必要な基礎知識 妊娠糖尿病の妊婦への支援の実際 	(調整中)	4/20
	★ 新人助産師 ~与薬の技術と薬剤管理・医療安全~ (No.11新人助産師研修・No.9・10新人看護職員研修 合同)	1	9/12	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の新人助産師	<p>【与薬の技術と薬剤管理】 医療事故を防止するための安全かつ確実な与薬方法を学ぶ。</p> <p>【医療安全】 医療安全体制の必要性を理解し、インシデント発生時の対応について学ぶ。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 与薬の方法と副作用の観察 注射・輸液の準備・介助・管理 薬剤等の管理・保管方法 薬剤の医療事故対策 医療事故を防止するための対策 医療事故報告の意義 	一般社団法人千葉県薬剤師会 東京歯科大学市川総合病院 副看護部長 江橋 延江	4/20
	★ 新人助産師 ~母乳育児~ (No.11新人助産師研修 合同)	1	10/23	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択コース 「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」に沿った研修が十分に実施できない施設の新人助産師	母乳育児支援の推進をはかるために、目的や利点について理解を深め、母乳育児支援の実際を学ぶ。	<ul style="list-style-type: none"> 母乳育児の目的と利点 母乳育児のためのケアの実際 母乳育児と薬の関係 	昭和大学小児科 研究生 助産師 水野 紀子 千葉県済生会習志野病院 薬剤師 岩佐 千尋	4/20

研修No.	研修会名(コース)	研修日数	開催月日	定員	受講料	対象・条件	研修のねらい	主な研修内容	講師名	申込締切日
12	★ 新人助産師 ～家族への支援 ・リフレクション～ (No.11新人助産師研修 合同)	1	10/24	20	700	新人助産師 新人助産師研修選択 コース 「新人看護職員研修 ガイドライン【改訂 版】」に沿った研修 が十分に実施できな い施設の新人助産師	新人助産師が交流する ことでネットワークづく りができる。 妊産婦や家族への関わり 方を学び助産技術に活 かす。 助産師として働き続けら れるために仕事に対する やりがいや誇りを持ち、 これからの課題や希望を 見出すことができる。	・妊産婦の家族への関わり方 メンタルケア ・自己の助産実践の振り返り ・仲間との交流 (グループワーク)	帝京平成大学 健康医療スポーツ学部 教授 大澤 豊子 (調整中)	4/20
13	★ 教育担当者研修会	5	8/30・31 9/1・21・22	60	資料代 3,500	保・助・看 新人看護職員研修責任 者・教育担当者 (予定の者を含む)	新人看護職員の臨床実践 能力の向上と定着を促進 するために、新人看護職 員の研修責任者および教 育担当者を育成する。	・新人看護師の基礎教育の状況 ・新人看護職員研修ガイドラ インの概要 ・新人看護職員研修の到達目 標の理解と設定 ・教育に関する知識 ・新人教育プログラム作成の実際 ・自施設の課題を抽出する 「持参した課題をもとに教育 計画を見直す」 ・新人看護職員のメンタルサポート ・新人看護職員臨床研修に関わる 看護職員のメンタルサポート ・G.W「自施設の課題を抽出 する『持参した課題をもと に教育計画を見直す』」	埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科 教授 鈴木 康美 (調整中)	6/10
14	★ 実地指導者研修 (A)	3	(A) 9/27 28 29	120	資料代 2,100	保・助・看 県内病院の新人看護 職員実地指導を行う 者(予定の者を含む)	新人看護師をよりよくサ ポートするために、実地 指導者として基礎的な知 識を学び、教育的な関わり 方と職場適応の支援に ついて学ぶ。	・組織の教育システム ・卒業時の看護学生の状況 ・新人看護職の心理面に働き かけるスキル/コミュニケーション スキル ・新人指導計画の考え方 ・新人看護職員への関わり/ やる気を引き出す工夫 ・新人看護職員研修の実際 ・実地指導者経験者からのア ドバイス ・実地指導者として今後の課 題と展望	船橋中央病院 副看護部長 小関由美子 ちば心理教育研究所 講師 常山 吾郎 聖隷佐倉市民病院 看護課長 宮本 美樹 看護課長 吉田 仁美 看護係長 前岡英里子 看護係長 穴倉亜希子 (調整中)	7/10
15	フレッシュセミナー (春)(秋)	2	(A) 5/23・10/6 (B) 5/24・10/10 (C) 5/25・10/11 (D) 5/26・10/12 (E) 5/29・10/13 (F) 5/30・10/16 (G) 5/31・10/17 (H) 6/1・10/18 (I) 6/2・10/19 (J) 6/5・10/20	120 J のみ 85	3,000	保・助・看・准 新卒者	(春) 仲間との交流を通して悩 みや不安を共有すること で心のリフレッシュをは かり、新たな気持ちで看 護職を継続できる。 (秋) 自分自身を知り、コミュニ ケーション技術を学び、良 好な人間関係を保つこと で、チームの一員として 看護する自信につなげる。	・千葉県看護協会の組織と活動 ・後輩へのエール ・仲間との交流1、2 ・働き続けるための心構え	医療機関の看護管理者、実地 指導者 (調整中)	4/20
16	2年目ナースに求められる メンバーシップ	1	(A) 5/12 (B) 5/15 (C) 5/16 (D) 5/17 (E) 5/18 (F) 5/19 (G) 5/22	120	2,500 (8,000)	保・助・看・准 実務経験2年目	2年目看護職員として、 リーダー、チームメンバ ーとの関係を築けるよう に、看護チームの一員と してのメンバーシップに ついて学ぶ。	・講義：組織で仕事を継続す る意味 ・グループワーク1 「自己紹介とフィードバック」 ・グループワーク2 「2年目に求められるあるべき姿」 一組織が期待すること・ 自分のあるべき姿一 ・自己の課題を完成する	昭和大学 看護キャリア開発・研究センター長 市川 幾恵 昭和大学藤が丘病院 看護部次長 松木 恵里 昭和大学病院 看護部次長 荒川 千春	4/10
21	看護管理者研修	5	7/31 8/1・2 9/4・5	60	12,500 (40,000)	保・助・看 1 看護長に相当する 職位以上にある 者 2 認定看護管理者ファ ーストレベル・セカ ンドレベルを受講 していない者	看護管理者に必要な管理 に関する基礎的知識・技 術・態度を習得する。	・組織管理/組織分析 ・組織運営におけるマネジ メント ・看護におけるコーチング ・看護管理の基本 ・看護管理者の役割 ・組織における看護管理上 の課題解決に向けた考え方 と実際 ・自施設の組織の現状と分析	東京メンタルヘルズ株式会社 カウンセリング部長 玉井 仁 C-FEN 代表 太田 加世 ㈱モード・プランニング・ジャパン 経営企画部 エグゼクティブオフィサー 野中 廣志 亀田総合病院 認定看護管理者 看護師長 原 洋子 ファシリテーター2名	5/10
22	医療事故の予防と 看護管理者としての対応 (公開研修 No21看護管理者研修-1日目)	1	7/31	80	2,500 (8,000)	保・助・看 看護師長もしくは主任 に相当する職位以上 にある者	看護管理者として、より安 全な看護を提供するため に、予期せぬ事故発生時 の適切な対応と、予防的 関わりができるような体 制整備の要点を理解する。	・自施設における事故発生 時の対応と予防的関わり の現状 ・医療安全管理者としての 事故発生時の対応と予防 的関わり ・弁護士としての事故発 生時の対応と予防的関わり	パラマウントベットの株式会社 技術開発本部 主席研究員 杉山 良子 松本・山下総合法律事務所 弁護士 山下洋一郎	5/10

ステップアップ教育 <領域別ステップアップ教育>

研修No.	研修会名(コース)	研修日数	開催月日	定員	受講料	対象・条件	研修のねらい	主な研修内容	講師名	申込締切日
23	災害看護 【インターネット配信研修 (オンデマンド)】 災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～	2	8/3・4	150	6,156 (9,288)	保・助・看・准	看護専門職の災害時支援 者として必要な基礎知識 を習得し、災害支援ナ ースとしての役割や活動 の実際を理解する。	災害医療の基礎知識/災害時 に求められる看護支援活動/ 災害時の心理的変化とこ ころのケア/災害時の保健 師の役割と災害支援ナ ースとの連携/看護協会 の災害時看護支援活動/ 災害支援ナースとしての 活動の実際	別途案内	6/10
26	看護研究 看護研究Ⅰ ～初めて取り組む看護研究～	3	5/1・2 6/19	80	7,500 (24,000)	保・助・看・准 看護研究に初めて取り 組む 実務経験3年以上の者	臨床実践の中から課題を 抽出し、看護研究につな げるために必要な基礎 的な方法や態度を学ぶ。	・研究過程の概観/研究課題 の選択 ・効果的な文献検索の方法 ・研究課題の選択と絞り込 み ・研究方法の選定/研究計 画書の作成 ・概念枠組みと仮説 ・調査結果の分析方法 ・「研究計画と研究方法の 立案」 ・「研究計画書・研究方 法」 ・研究論文のまとめ方	千葉大学大学院看護学研 究科 教授 北池 正 千葉県看護協会 教育課 司書 松山 千夏	4/10
27	看護研究 看護研究Ⅱ ～研究論文を完成させる～	2	8/28 9/26	80	5,000 (16,000)	保・助・看 一度でも看護研究を 試みたことのある者、 もしくは看護研究に 関する研修を受講し たことのある者	研究が未完成の段階から 完成までの道筋を再確認 し、論文を完成させると 同時に、論理的なまとめ 方やプレゼンテーション 技術などについて学ぶ。	・研究過程/研究計画書 ・研究結果のまとめ方 ・考察の書き方 ・研究論文におけるチェ ックポイント ・組んだ研究のブラッシュ アップ ・プレゼンテーション方法	千葉大学大学院看護学研 究科 教授 北池 正	6/10

看護実践教育

研修No.	研修会名(コース)	研修日数	開催月日	定員	受講料	対象・条件	研修のねらい	主な研修内容	講師名	申込締切日
31	助産師実践能力強化支援研修 ～CLOCMIPに活用できる研修 その1～	1	5/18	40	7,000 (18,000) 修了証発行料含	助	安全で安心な助産ケアを行うために、必要な知識・技術・診断等々を学び助産実践能力の向上を図る	・助産記録と産科医療補償制度 ・胎児心拍数モニタリング	川島助産院 院長 川島 広江 千葉市立海浜病院 産科統括部長 飯塚 美徳	4/10
32	助産師実践能力強化支援研修 ～CLOCMIPに活用できる研修 その2～	1	6/13	40	7,000 (18,000) 修了証発行料含	助	安全で安心な助産ケアを行うために、必要な知識・技術・診断等々を学び助産実践能力の向上を図る	・千葉県の周産期医療体制の現状と課題 ・助産師及び後輩教育 ・妊産婦の脳・神経・代謝系のフジカルアセスメント	千葉県医療整備課 医療体制整備室 担当者 千葉県助産師出向支援事業 コーディネーター 助産師・看護師(認定看護管理者) 橋野 恭子 東京女子医科大学八千代医療センター 母体胎児科・婦人科 教授・診療科長 正岡 直樹	4/10
33	助産師実践能力強化支援研修 ～CLOCMIPに活用できる研修 その3～	1	8/1	40	7,000 (18,000) 修了証発行料含	助	安全で安心な助産ケアを行うために、必要な知識・技術・診断等々を学び助産実践能力の向上を図る	・助産ケアと倫理 ・出血時の対応と看護	川島助産院 院長 川島 広江 医療法人医療社団誠善会 千葉メディカルセンター 看護師長 大和田達代	6/10
34 ・ 新規	妊娠・出産の包括支援の推進 ～地域における切れ目のない 妊娠・出産・子育てを推進 するために、今！保健師・助産 師が連携してできること～	1	7/7	40	2,500 (8,000)	保・助	安全・安心な妊娠・出産・子育てを実現するために必要な知識を学び、保健師助産師等看護職間の連携を図り、地域で切れ目のない支援を行なう	・フィンランドのネウボラと子育て支援 ・地域における切れ目のない妊娠・出産支援の強化 ～日本版ネウボラを目指して～ ・保健師・助産師等看護職間の連携で支える妊娠期からの支援 ・妊娠・出産包括支援モデル事業報告	フィンランド大使館広報部 プロジェクトコーディネーター 堀内都喜子 大阪市立大学大学院 看護学研究所 教授 横山 美江 埼玉県和光市 保健福祉部長 東内 京一	5/10
51 感 染 管 理	感染管理(A)	3	7/27・28 8/25	120	7,500 (24,000)	保・助・看・准 実務経験5年以上の者	感染管理に取り組むために、必要な知識・技術を学ぶ。	・感染管理の基本 ・洗浄・消毒・滅菌 ・病院環境整備・医療廃棄物 ・感染症別対策 ・職業感染予防策 ・感染管理の実践 ・感染症法について(行政との連携含む) 診療報酬から見た感染対策 感染対策の組織と役割	感染管理認定看護師	5/10
	感染管理(B)	3	8/21・22 9/19	120	7,500 (24,000)					6/10
52	在宅・介護施設等における 看取りの看護 ～スピリチュアルケア・ 終末期のケア～	1	7/26	40	2,500 (8,000)	保・助・看・准	在宅・介護施設における看取りの看護に必要な基礎的な知識・技術を学ぶ。	・スピリチュアルケアとは 1. 現代社会とスピリチュアリティ 2. スピリチュアルケアが目指すものと実践 ・終末期とは ・自宅や施設で看取るとは	スピリチュアルケア研究会ちば 代表 淑徳大学 総合福祉学部 教授 佐藤 俊一 スピリチュアルケア研究会ちば 副代表 聖路加国際大学 看護学研究所 名誉教授 木村登紀子 千葉訪問看護ステーション 所長 権平くみ子	5/10
56 認 知 症 看 護	認知症看護研修(A) 【診療報酬加算対応】	2	4/20・21	120	11,000 (33,000) 修了証発行料含	保・助・看	認知症看護についての理解を深め、多職種との連携・協働により、適切な看護援助が出来る知識・技術を習得する。	・認知症の現状と行政の取り組み ・高齢者の理解 ・認知症の人の理解と生活支援Ⅰ ・認知症の人の理解と生活支援Ⅱ ・医学的知識 ・認知症の人の理解と生活支援Ⅲ ・認知症の人の理解と生活支援Ⅳ	千葉県健康福祉部 高齢者福祉課 認知症対策推進班 班長 大木 敦子 公益財団法人日産厚生会 佐倉厚生園病院 看護部長 伊藤 恵美 医療法人社団新新会 多摩あおば病院 看護部顧問 坂田 三允 社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 認知症疾患医療センター センター長 細井 尚人 認知症対応型通所介護 デイサービスなごみの家 所長 認知症看護認定看護師 西 ケイ子	4/8
	認知症看護研修(B) 【診療報酬加算対応】	2	8/23・24	120						6/10

講師の所属・職位は平成28年2月現在

※ Web申込み入力は4月3日から可能となります。

<保：保健師 助：助産師 看：看護師 准：准看護師 受講料の()内の金額は、非会員の額になります。>

詳細については、公益社団法人千葉県看護協会ホームページ、生涯教育研修にてご確認ください。 <http://www.cna.or.jp>

前期・後期に分かれて開催する研修の御案内

- No.4 アメリカ心臓協会(AHA) BLSコース(一次救命処置)(C・D)
- No.5 アメリカ心臓協会(AHA) ACLSコース(二次救命処置)(B)
- No.14 ☆実地指導者研修(B)
- No.56 認知症看護研修(C) 【診療報酬加算対応】

平成29年度生涯教育研修 新規研修のお知らせ

- No.28 認定看護管理者セカンドレベルフォローアップ研修【セカンドレベル公開講座・特別講演】
- No.34 妊娠・出産の包括支援の推進 ～地域における切れ目のない妊娠・出産・子育てを推進するために、今！保健師・助産師が連携してできること～
- No.35 保健師実践能力向上研修
- No.39 高齢者に起こりやすい機能低下と生活適応を支える看護(生活編) ～病院から在宅へ～
- No.45 食べたいをかなえる！経口摂取ケアのポイント(在宅編)
- No.48 医療安全基礎 ～チームステップス～
- No.54 医療依存度の高い小児を支える地域包括ケア(公開研修 No.53地域包括ケアを進めるための看護活動-3日目)

千葉県委託研修について

以下の研修については、県が委託先を選定中のため詳細は未定

- ・千葉県喀痰吸引等指導者養成講習
- ・実習指導者講習会(40日間コース)
- ・実習指導者講習会(特定分野 7日間コース)
- ・NICU看護師育成研修

研修当日の欠席、遅刻について

研修の欠席や遅刻等については、必ず事前に連絡してください。

- ①メールによる連絡：千葉県看護協会ホームページの「生涯教育研修」→「申込書 様式」にて様式5に必要事項を入力の上送信してください。
- ②FAXによる連絡：様式5に必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください
- ③当日の電話による連絡：教育部教育課(043-245-1980) 平日9時～17時
*土日祝日の研修は電話対応ができませんので、必ずメールまたはFAXにて連絡するか、後日連絡をしてください。

研修会当日のご案内

- ①受講決定通知書が受講券となります。受講決定通知書または千葉県看護協会会員証で出席確認を行いますので、研修当日に必ずご持参ください。
- ②会場では室温を調整しておりますが、衣類でも調整できるよう各自ご準備ください。
- ③館内には飲食施設がありませんので昼食は各自ご持参ください。
- ④館内および敷地内、周辺道路は全面禁煙です。
- ⑤研修中の録音、写真撮影、ビデオ撮影等はお断りいたします。
- ⑥受講者のための駐車スペースはありません。公共交通機関をご利用ください。近隣施設への駐車は固くお断りします。