

〈千葉県看護協会の生涯教育の概要〉

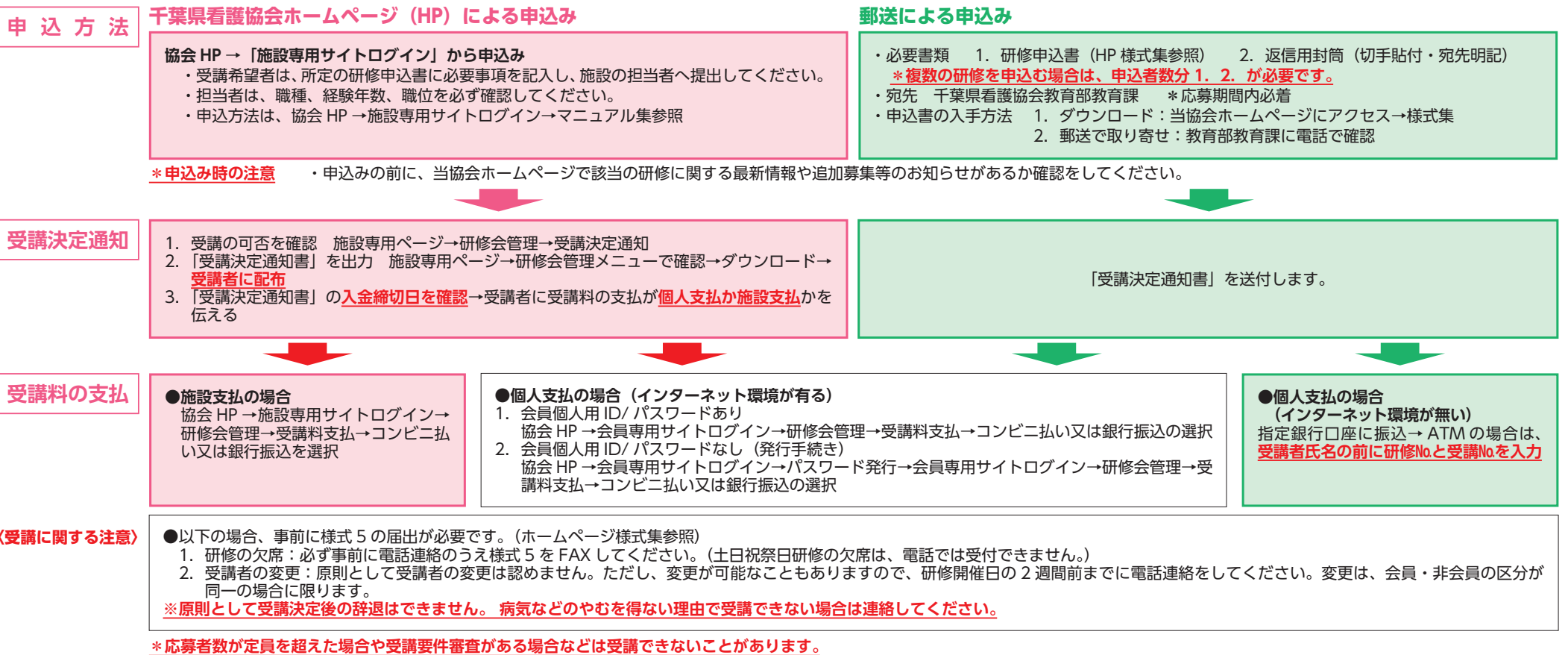
- 【教育理念】** 職能団体として、看護の質を高める生涯教育を推進する。
【教育目的】 安全で安心な看護サービスを提供するため、職能団体の責任において、専門職としての生涯教育の機会を提供し看護職の資質の向上を図る。
【教育目標】 看護専門職として社会のニーズや医療の進歩に対応できる知識・技術を高め、より質の高い看護実践能力を習得できるように支援する。
 1. 実践における課題や問題解決を図るための研究的・科学的思考能力を高められるように支援する。
 2. 看護実践におけるリーダーとして必要な知識・技術・態度を習得できるように支援する。
 3. 自己のキャリア開発を主体的に行い、看護実践に寄与できるように支援する。
【生涯教育計画】 ●生涯教育の3つのカテゴリー

生涯教育	1. 資格修得教育	(1)資格認定に関わる研修 (2)一定期間の教育を受け、その領域における専門性を活かせる能力を修得する研修 (3)実践指導や委員会活動において中心的な役割を担うことができる研修
	2. ステップアップ教育	段階別 新人看護職から中堅看護職、さらに看護管理職までを対象とし、個人のキャリアに応じて段階的に学べる研修 領域別 特定の領域において専門性を高める研修
	3. 看護実践教育	(1)生涯にわたり、医療・看護分野全般における新たな情報・知識・および技術を習得できる研修 (2)様々な分野にわたり、看護職個人のニーズに応じた幅広い知識や技術を深める研修

※研修申込み（Web・郵送）は4月2日から受付可能となります。

(※認定看護管理者教育課程の受付は別途)
 ★詳細につきましては、ホームページをご覧ください。
<http://www.cna.or.jp/>
 ★受講料の支払期限（受講決定通知書に記載）までに入金確認できない場合は、研修を取り消したとみなして受講不可となった方の中から追加で受講決定をします。受講者側の理由で受講を取り消した場合、受講料の返却は致しません。

〈申込から受講までの流れ〉



〈個人情報 の 取 扱 い に つ い て 〉

*当協会の個人情報保護規定に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。申込に関して提出していただく個人情報は研修に伴う書類作成・発送のみに用い、この利用範囲を超えて取扱うことは致しません。

〈日本看護協会キャリアパス(受講履歴)について〉

*平成30年度からの研修を受講した場合は、受講履歴を日本看護協会キャリアパス「履歴情報」より閲覧できる予定です。日本看護協会ホームページを確認してください。

〈クリニカルラダー(日本看護協会版)の活用について〉

*「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」は、日本看護協会の指導により平成30年度千葉県看護協会生涯教育研修計画への提示は致しません。

平成30年度生涯教育研修計画の表記について

注1) 研修形式 1: 講義 2: 講義・演習 3: 演習 4: 講義・演習・実習 注2) 開催時間 単位: 時間 注3) 参加対象 保: 保健師 助: 助産師 看: 看護師 准: 准看護師
 注4) 研修種別 0: その他 1: 日看協オンデマンド 2: 県協会受付日看協オンデマンド NEW 新規研修 ☆ 千葉県委託研修

1 資格修得教育

No	研修会名(コース)	講師名	研修の主な内容	研修形式 注1)	開催 日数	開催 時間 注2)	参加対象注3)	定員	申込 締切 月日	他県の 受講の 可否	研修 種別 注4)	受講料 (会員)	受講料 (非会員)	受講料 支払 期限	開催年月日
1	医療安全管理者養成研修会 【診療報酬加算対応】	千葉県 循環器病 センター 村山博和 他	医療安全の変遷と動向 / 医療事故と法的責任 / ヒューマンエラー / 医療安全管理の体制づくり / 医療コンフリクトマネジメント / 事故分析方法 / 他職種から学ぶ医療安全 / 医薬品事故の傾向と対策	2	7	42	保・助・看 所属施設において 医療安全管理の任 に就く、もしくは 予定の看護職	120	6/10	可	0	36,000	120,000	7/10	8/1~9
2	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル -第37回-	英会柏看護専門 学校 設置準備室 橋野恭子 他	教科目: 看護管理概論 / 看護専門職論 / ヘルスケアシステム論 / 看護サービス提供論 / グループマネジメント / 人材育成論 / 看護情報論	2	28	150	保・助・看	80	3/26~ 4/8 郵送のみ 受付	可	0	150,000	250,000	5/10	6/15~7/27 10/12 修了式 募集要項 HP 参照
3	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル -第18回-	株モード・プラン ニングジャパ ン 野中廣志 他	教科目: 看護組織管理論 / 人的資源活用論 / ヘルスケアサービス管理論 / 医療経済論 / 統合演習	2	38	195	保・助・看	30	6/1~ 6/14 郵送のみ 受付	可	0	230,000	330,000	8/10	9/4~10/4 11/5~11/30 H31/2/8 修了式 募集要項 HP 参照
4	A アメリカ心臓協会 (AHA) 心肺蘇生法トレーニング BLS コース (一次救命処置)	日 本 ACLS 協 会インストラク ター	JRC 蘇生ガイドラインとは / 胸骨圧迫の方法 / 呼吸の確認 / 119 番通報 / 実技と筆記試験	2	1	6	保・助・看・准	60	4/10	可	0	18,100 教材別途	18,100 教材別途	5/10	6/16 募集要項 HP 参照
	B アメリカ心臓協会 (AHA) 心肺蘇生法トレーニング BLS コース (一次救命処置)							60	4/10	可				5/10	6/17 募集要項 HP 参照
	C アメリカ心臓協会 (AHA) 心肺蘇生法トレーニング BLS コース (一次救命処置)							60	9/10	可				10/10	11/17 募集要項 HP 参照
	D アメリカ心臓協会 (AHA) 心肺蘇生法トレーニング BLS コース (一次救命処置)							60	9/10	可				10/10	11/18 募集要項 HP 参照

No	研修会名(コース)	講師名	研修の主な内容	研修形式 注1)	開催 日数	開催 時間 注2)	参加対象注3)	定員	申込 締切 日	他県の 受講の 可否	研修 種別 注4)	受講料 (会員)	受講料 (非会員)	受講料 支払 期限	開催年月日
5	A 船橋 アメリカ心臓協会(AHA) 心肺蘇生法トレーニング ACLS コース(二次救命処置)	日本 ACLS 協 会インストラク ター	心停止アルゴリズム / 気道と換気 / 循環 / 電気的治療 / 心停止前後の抗不整脈の治療 / 特殊な状況下の心停止 / 心拍再開後の集中治療 / 予後評価 / 実技と筆記試験	2	2	14	保・助・看・准 要件 1 BLS コース修了 者 2 ACLS コースを 初めて受講する 者	15	4/10	可	0	38,300 教材別途	38,300 教材別途	5/10	6/9 ~ 6/10 募集要項 HP 参照
	15							6/10	可	7/10				8/11 ~ 8/12 募集要項 HP 参照	
	15							9/10	可	10/10				11/3 ~ 11/4 募集要項 HP 参照	
6	アメリカ心臓協会(AHA) 心肺蘇生法トレーニング PEARS コース(小児救命処置)	日本 ACLS 協 会インストラク ター	心停止の防止 / 心停止リスクの早期認識と初期治療 / 救 命処置 / 徐脈・頻拍への緊急対応 / ショック / ECP / 心 拍再開後の集中治療 / 予後判定と原因検索 / 実技と筆記 試験	2	1	6	保・助・看・准	30	5/10	可	0	18,100 教材別途	18,100 教材別途	6/10	7/28 募集要項 HP 参照
7	訪問看護師養成講習会	ちば訪問看護ス テーション 権平くみ子 他	訪問看護展開論 / 実習 / 在宅療養支援の振り返り eラーニング内容: 訪問看護概論 / 在宅ケアシステム論 / リスクマネジメント論 / 訪問看護対象論 / 訪問看護展開 論 / 訪問看護技術論	4	eラー ニング 5ヶ月 講義3日 実習5日	45 + eラー ニング	保・助・看・准	30	4/20	否	0	42,500 eラー ニング 受講料含	79,000 eラー ニング 受講料含	5/20	6/29 10/31 H31/2/28 募集要項 HP 参照

2 ステップアップ教育

1) 段階別ステップアップ

No	研修会名(コース)	講師名	研修の主な内容	研修形式 注1)	開催 日数	開催 時間 注2)	参加対象注3)	定員	申込 締切 日	他県の 受講の 可否	研修 種別 注4)	受講料 (会員)	受講料 (非会員)	受講料 支払 期限	開催年月日
8	☆新人看護職員研修(実習有) (No.9 新人看護職員研修 合同)		No.9 新人看護職員研修と同内容 (No.14J フレッシュセミナーを含む)	4	15	90	保・助・看・准 研修が実施できな い施設の新人看護 職員	15	4/10	否	0	10,500	10,500	4/26	5/1 ~ 10/29 実習6日間 募集要項 HP 参照
9	1 ☆新人看護職員研修~情報管理・ 感染管理~(No.8 新人看護職員 研修 合同)	調整中	(情報管理) 守秘義務と個人情報保護 / 医療情報や記録物 の取扱い / 看護記録 / 患者への適切な情報提供(感染防 止) スタンダードプリコーション / 手指衛生と个人防护 / 感染経路別予防策 / 針刺し・粘膜汚染防止対策	2	1	6	保・助・看・准 研修が実施できな い施設の新人看護 職員	35	4/10	否	0	700	700	4/26	5/1 募集要項 HP 参照
	2 ☆新人看護職員研修~摂食・嚥 下障害のある患者の食事介助・ 基本姿勢と態度~(No.8 新人看護 職員研修 合同)	調整中	(食事介助) 摂食・嚥下のしくみ / 摂食・嚥下障害の観察 とアセスメント / 具体的な摂食介助の方法 / 口腔ケアの 目的と方法(基本姿勢と態度) 各施設の特徴と理念 / 組 織における看護師の役割 / 看護者の倫理綱領	2	1	6		35		否	0	700	700	4/26	5/2 募集要項 HP 参照
	3 ☆新人看護職員研修~フィジカ ルアセスメント~(No.8 新人看護 職員研修 合同)	調整中	フィジカルアセスメントとは / アセスメントするための 情報収集の方法と理解 / フィジカルアセスメント(脳神経・ 呼吸・体温・循環) / 設定した疾患のフィジカルアセ スメント	2	1	6		35		否	0	700	700	4/26	6/11 募集要項 HP 参照
	4 ☆新人看護職員研修~心電図・ 心肺蘇生法(BLS)~(No.8 新人 看護職員研修 合同)	調整中	心電図とは / きれいな波形を取るためのポイント / 正常 な波形とは / 危険な不整脈とは / 患者の訴えや症状 / 先 輩・医師への報告の仕方 / 心肺蘇生法(BLS) / 意識レ ベルの把握 / 気道確保と人工呼吸 / 気管挿管の準備と介 助 / 止血法 / チームメンバーへの応援要請	2	1	6		35		否	0	700	700	4/26	6/12 募集要項 HP 参照
	5 ☆新人看護職員研修 ~スキンケア~(No.8 新人看護 職員研修 合同)	調整中	正常な皮膚について / 予防的なスキンケア / 皮膚障害と スキンケア / スキンケアの実践 / 褥瘡予防	2	1	6		35		否	0	700	700	4/26	6/13 募集要項 HP 参照
	6 ☆新人看護職員研修~与薬の技 術と薬剤管理・医療安全~(No. 8 新人看護職員研修・No.10・ 11-6 新人助産師研修 合同)	調整中	与薬の方法と副作用の観察 / 注射・輸液の準備・介助・ 管理 / 薬剤等の管理・保管方法 / 薬剤の医療事故対策 / 新人のインシデントの傾向 / 医療事故防止対策 / 医療事 故報告の意義	2	1	6		35		否	0	700	700	4/26	9/7 募集要項 HP 参照
	7 ☆新人看護職員研修~物品管理 と経済効果・死後のケア~(No. 8 新人看護職員研修 合同)	調整中	診療報酬と看護 / 物品管理と経済効果 / 私達にもでき る経営参画 / 死亡の状況と遺族の心理 / 遺族ケアの目的 / 死後の処置の目的と注意事項	2	1	6		35		否	0	700	700	4/26	10/29 募集要項 HP 参照
10	☆新人助産師研修(実習有) (No.11 新人助産師研修 合同)		(No.11 新人助産師研修と同内容)	4	15	90	新人助産師 研修が実施できな い施設の新人助産 師	10	4/20	否	0	5,600	5,600	5/21	6/19 ~ 10/30 実習7日間 募集要項 HP 参照
11	1 ☆新人助産師研修~産科医療 補償制度・産科ガイドライン・ CTG判読~(No.10 新人助産師 研修 合同)	山口病院 山口院 他	産科医療補償制度(概論) / 産科ガイドライン / CTG判 読について	2	1	6	新人助産師 研修が実施できな い施設の新人助産 師	20	4/20	否	0	700	700	5/21	6/19 募集要項 HP 参照
	2 ☆新人助産師研修~産科救急・ 助産ケアの実際~(No.10 新人 助産師研修 合同)	調整中	産科救急での助産師の役割 / 安全・安心な助産ケアの 実際	2	1	6		20		否	0	700	700	5/21	6/20 募集要項 HP 参照
	3 ☆新人助産師研修~新生児の フィジカルアセスメントとケア ~(No.10 新人助産師研修 合同)	調整中	フィジカルアセスメントとは / 新生児体外適応の助産 診断と促進ケア	2	1	6		20		否	0	700	700	5/21	6/21 募集要項 HP 参照
	4 ☆新人助産師研修~ハイリスク 妊産婦ケア~(No.10 新人助産 師研修 合同)	調整中	ハイリスク妊産婦への看護 / ハイリスク妊産婦への 治療・看護	2	1	6		20		否	0	700	700	5/21	7/11 募集要項 HP 参照
	5 ☆新人助産師研修 ~妊娠糖尿病妊婦のケア~ (No.10 新人助産師研修 合同)	千葉大学医学部 附属病院 石川耕 他	妊娠糖尿病の支援に必要な基礎知識 / 妊娠糖尿病の 妊婦への支援の実際	2	1	6		20		否	0	700	700	5/21	7/12 募集要項 HP 参照
	6 ☆新人助産師研修~与薬の技 術と薬剤管理・医療安全~(No. 10 新人助産師研修・No.8・9-6 新人看護職員研修 合同)	調整中	与薬の方法と副作用の観察 / 注射・輸液の準備・介助・ 管理 / 薬剤等の管理・保管方法 / 薬剤の医療事故対策 / 新人のインシデントの傾向 / 医療事故防止対策 / 医療事 故報告の意義	2	1	6		20		否	0	700	700	5/21	9/7 募集要項 HP 参照
	7 ☆新人助産師研修 ~母乳育児~(No.10 新人助産 師研修 合同)	日本母乳 バンク協会 水野紀子 他	母乳育児の目的と利点 / 母乳育児のためのケアの 実際 / 母乳育児と薬の関係	2	1	6		20		否	0	700	700	5/21	10/29 募集要項 HP 参照
	8 ☆新人助産師研修~家族への 支援・リフレクション~(No.10 新人助産師研修 合同)	調整中	妊産婦の家族への関わり方 / メンタルケア / 自己の 助産実践の振り返り / 仲間との交流(グループワーク)	2	1	6		20		否	0	700	700	5/21	10/30 募集要項 HP 参照
12	☆教育担当者研修会	千葉県保健医療 大学 河部房子 他	新人看護師の基礎教育の状況 / ガイドラインの概要 / 到 達目標の理解と設定 / 新人教育プログラム作成の実際 / メンタルサポート / 自施設の課題と教育計画の見直し	2	5	30	保・助・看 新人看護職員研修 責任者・教育担当 者(予定者も含む)	60	7/10	否	0	3,500	3,500	8/10	9/3 ~ 9/5 9/20 ~ 9/21
13	☆実地指導者研修(A)	聖隷佐倉 市民病院 坂井晴美 他	施設内での人材育成の考え方 / 実地指導者の役割 / プ リセプターシップ / 卒業時の看護学生の状況 / 新人指導 計画の考え方 / 新人看護職員への関わり方と工夫 / 新人 看護職員研修の実際 / 今後の課題と展望	2	3	18	保・助・看 県内病院の新人 看護職員実地指導 者(予定者も含む)	120	7/10	否	0	2,100	2,100	8/10	9/13 9/18 ~ 9/19
	☆実地指導者研修(B)			120	9/10	否		0	10/10	11/7 ~ 11/9					
14	A フレッシュセミナー (春・秋)	(春) 現代礼法 研究所 岩下宣子 他 (秋) 東京メン タルヘルス(株) 玉井仁 他	(春) 千葉県看護協会の組織と活動 / 先輩からのエール / 仲間 との交流 / 人に伝えるとは / 見た目と印象 / 言葉と印象 / アサーションスキル / アクティブリスニング (秋) 自分を知る / 自分を成長させるためのメンタルヘルス / 働き続けるための心構え / 看護の魅力 / 看護倫理 / チ ームメンバーのあなたへ	2	2	12	保・助・看・准 新卒者	120	4/15	可	0	3,000	3,000	5/10	5/21 10/15
	B フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/22 10/16	
	C フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/23 10/17	
	D フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/24 10/18	
	E フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/25 10/19	
	F フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/28 10/22	
	G フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/29 10/23	
	H フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/30 10/24	
	I フレッシュセミナー (春・秋)							120						5/31 10/25	
	J フレッシュセミナー (春・秋)							105						6/1 10/26	

No	研修会名(コース)	講師名	研修の主な内容	研修形式 注1)	開催 日数	開催 時間 注2)	参加対象注3)	定員	申込 締切 月日	他県の 受講の 可否	研修 種別 注4)	受講料 (会員)	受講料 (非会員)	受講料 支払 期限	開催年月日
15	A	昭和大学 市川幾恵 他	組織で仕事を継続する意味/2年目に求められるあるべき姿/自己の課題	2	1	6	保・助・看・准 実務経験 2年目	120	4/10	可	0	2,500	8,000	5/1	5/10
	B							120							5/11
	C							120							5/14
	D							120							5/15
	E							120							5/16
	F							120							5/17
	G							120							5/18
16	人を育てる臨地実習	順天堂大学 永野光子 他	看護基礎教育における臨地実習の位置づけ/学生の理解/実習指導の進め方と指導者の役割/指導計画、評価/実習指導の実際/指導者としての課題と解決法	2	2	12	保・助・看 要件 1. 臨地実習に携る者(予定者も含む) 2. 実習指導者講習会を受講していない者	120	11/10	可	0	5,000	16,000	12/10	H31/1/24~1/25
17	リーダーシップ研修 ～「看護とは」を考える～	安曇野研究会 森誠治	組織におけるリーダーの役割/「気になる」を分析する「4つの考え方」/医師は動けなくとも看護師は動ける?/立場の変換/ナイチンゲールの三重の関心/事例検討	2	2	12	保・助・看 実務経験10年以上で、主任に準ずる者	80	9/10	可	0	5,000	16,000	10/10	11/29~11/30
18	リーダーシップ研修 ～チーム力アップをめざすファシリテーションの技法～	日本ファシリテーション協会 徳田太郎	組織におけるリーダーの役割/ファシリテーション技術の基本/話しあいの場をつくる技術/活性化する技術/構造化する技術/対立解消・合意形成の技術/カンファレンス・チーム運営のファシリテーション	2	2	12	保・助・看 実務経験10年以上で、主任に準ずる者	120	7/10	可	0	5,000	16,000	8/10	9/25~9/26
19	看護管理者	C-FEN 太田加世 他	診療報酬改定に伴い看護管理者が知っておきたいこと/地域包括ケアへの取り組み/組織管理/組織分析/組織運営におけるマネジメント/看護におけるコーチング/看護管理の基本/看護管理を展開してゆくにために/看護管理上の課題解決	2	5	30	保・助・看 要件 1. 看護師長に相当する職位以上にある者 2. 認定看護管理者ファーストレベル・セカンドレベルを受講していない者	60	6/10	可	0	12,500	40,000	7/10	8/28~8/30 9/11~9/12
20 NEW	医療経済と地域包括ケア (公開講座No.19 看護管理者研修 1日目と合同)	千葉大学大学院 池崎澄江 他	診療報酬改定に伴い看護管理者が知っておきたいこと/地域包括ケアへの取り組み	1	1	6	保・助・看 看護師長もしくは主任に相当する職位以上にある者	60	6/10	可	0	2,500	8,000	7/10	8/28
21	看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 【診療報酬加算対応】	昭和大学江東豊洲病院 磯川悦子 他	看護補助者の活用に関する制度の理解/看護職員との連携と業務整理/雇用形態と処遇等/育成・研修・能力評価/体制整備に関する課題と対策	2	2	12	保・助・看 看護補助者教育を担当する看護管理者	100	11/10	可	0	11,000	33,000	12/10	H31/1/17~1/18

2) 領域別ステップアップ

No	研修会名(コース)	講師名	研修の主な内容	研修形式 注1)	開催 日数	開催 時間 注2)	参加対象注3)	定員	申込 締切 月日	他県の 受講の 可否	研修 種別 注4)	受講料 (会員)	受講料 (非会員)	受講料 支払 期限	開催年月日
22	【インターネット配信研修(オンデマンド)】災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～		災害医療の基礎知識/求められる看護支援/心のケア/看護協会の支援活動/保健師との連携/活動の実際	1	2	12	保・助・看・准	150	6/10	可	2	6,156	9,288	7/10	8/21~8/22
23	災害医療と看護 (実践編) 【災害支援ナース登録要件研修】	災害支援 ナース 他	千葉県と看護協会の災害支援体制/施設における防災訓練のポイント/トリアージ/被災者・支援者のこころのケア/災害支援の実際/災害支援ナースの看護活動/被災者・支援者のストレス/机上シミュレーション	2	2	12	保・助・看 要件 1. 実務経験5年以上 2. 平成22年度以降に日本看護協会が行った災害医療と看護(インターネット配信)研修を修了している者	70	H31 1/10	可	0	5,000	16,000	H31 2/10	H31/3/4~3/5
24	災害支援ナース更新・再登録要件講習会	調整中	看護専門職として自立的に災害支援ナース活動を行うために/災害支援ナースの活動報告/活動の実際(机上シミュレーション)/災害支援の心構え(演習)	2	1	6	保・助・看 1. 災害支援ナース登録者 2. 災害支援ナース再登録希望者	70	未定	可	0	無料	無料		未定
25	看護研究Ⅰ	千葉大学大学院 北池正	看護研究とは/研究過程/研究課題の選択と絞り込み/効果的な文献検索/研究計画書の作成/概念枠組みと仮説/データ解析/研究論文のまとめ方	2	3	18	保・助・看・准	80	4/10	可	0	7,500	24,000	4/26	5/8~5/9 6/4
26	看護研究Ⅱ	千葉大学大学院 北池正	研究を完成させる道筋で直面する問題/研究結果のまとめ方/文献クリティーク/考察の書き方/プレゼンテーション方法	2	2	12	保・助・看 看護研究に取り組んだことのある者、もしくは看護研究に関する研修を受講したことのある者	60	5/10	可	0	5,000	16,000	6/10	7/26 9/28
27 NEW	看護研究Ⅲ	千葉大学大学院 池崎澄江 他	テーマ毎の個別指導/研究のブラッシュアップ/プレゼンテーション技法	2	3	18	保・助・看 千葉県看護研究学会発表予定者	15組 (1組 3名 以内)	4/10	可	0	1演題 15,000		5/10	6/26 7/17 8/17
28	認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ研修(セカンドレベル公開研修)	調整中	セカンドレベル修了証明書授与式の特別講演	1	1	2	認定看護管理者教育課程セカンドレベル修了者	20	12/10	可	0	2,500	8,000	H31 1/10	H31/2/8
29	糖尿病患者のセルフケア支援(基礎編)	調整中	特定健診、特定保健指導の現状/最新治療法と血糖値の見方/糖尿病看護とは/患者および家族の理解/患者への支援	1	1	6	保・助・看・准	120	8/10	可	0	2,500	8,000	9/10	10/10
30 NEW	糖尿病患者のセルフケア支援 ～糖尿病性腎症の重症化予防～	日本慢性疾患重症化予防学会 平井愛山 他	糖尿病を取り巻く行政の動向/最新の治療/糖尿病性腎症予防のためのセルフケア支援	2	1	6	保・助・看・准	100	5/10	可	0	2,500	8,000	6/10	7/26

3 看護実践教育

No	研修会名(コース)	講師名	研修の主な内容	研修形式 注1)	開催 日数	開催 時間 注2)	参加対象注3)	定員	申込 締切 月日	他県の 受講の 可否	研修 種別 注4)	受講料 (会員)	受講料 (非会員)	受講料 支払 期限	開催年月日
31	助産師実践能力強化支援研修～ CLOCMIPに活用できる研修～	千葉市立海浜病院 飯塚美徳 他	母体感染のリスクと対応/妊娠から授乳期の栄養と食事/周産期のメンタルヘルス	2	1	6	助	30	4/10	可	0	8,000	19,000	4/26	5/18
32 NEW	助産実践能力向上研修～安全で 安心な助産ケアのために～	千葉愛友会記念病院 柳澤美香	母乳育児/助産外来のフィジカルアセスメント	2	1	6	助	40	5/10	可	0	2,500	8,000	6/10	7/4
33	プレゼンテーションスキルを磨こう! ～一瞬で伝えるテレビ式 プレゼンテーション～	イープレゼン 天野暢子	プレゼンテーションとは/伝え方・話し方・見せ方・聞かせ方	2	1	6	保・助・看	60	11/10	可	0	2,500	8,000	12/10	H31/1/11
34	妊娠・出産の包括的支援 ～医療と地域の連携～	大阪市立大学 横山美江 フィンランド大使館 堀内都喜子 他	フィンランドのネウボラと子育て支援/特定妊婦の現状と課題/孤立させない妊娠～子育て支援/他職種連携	2	1	6	保・助・小児科及び産科に勤務する看護師	40	8/10	可	0	2,500	8,000	9/10	10/9
35	職場適応を支えるメンタルヘルス	国立保健医療科学院 吉村健佑 他	ストレスチェック/看護職の復職支援の実際/個人向けストレスマネジメント/自殺対策/発達障害/体制作りと管理職の役割	2	2	12	保・助・看 看護師長・主任の任にある者	100	10/10	可	0	5,000	16,000	11/10	12/4~12/5

No	研修会名(コース)	講師名	研修の主な内容	研修形式 注1)	開催 日数	開催 時間 注2)	参加対象注3)	定員	申込 締切 月日	他県の 受講の 可否	研修 種別 注4)	受講料 (会員)	受講料 (非会員)	受講料 支払 期限	開催年月日
36	看護師のストレスマネジメント～アンガーマネジメントの視点を取り入れて～	昭和大学病院 福宮智子 他	看護職が抱えるストレス / 睡眠障害のアセスメントと対応 / 患者の感情と表現 / アンガーマネジメント / 事例検討	2	1	6	保・助・看・准	100	12/10	可	0	2,500	8,000	H31 1/10	H31/2/1
37 NEW	タイムマネジメント～ワークもライフも生き生きと！～	調整中	タイムマネジメントの必要性 / 患者の経過に合わせた優先性 / チームでの対応 / タイムマネジメントと記録 / ライフ時間の有効活用	2	1	6	保・助・看・准	100	10/10	可	0	2,500	8,000	11/10	12/17
38 NEW	意思決定支援～療養者へ寄り添うために～	千葉大学医学部 附属病院 川西智美 他	意思決定支援とは / 患者の価値観の確認 / 意思決定支援のプロセス / 意思決定後のフォロー / 事例検討	2	1	6	保・助・看・准	120	10/10	可	0	2,500	8,000	11/10	12/7
39	その人らしく生きることを支えるスピリチュアルケア	スピリチュアル ケア研究会ちば 佐藤俊一 他	現代社会とスピリチュアリティ / スピリチュアルケア / 終末期とは / 自宅や施設で看取る / 本人を取り巻く人々との関わり	2	1	6	保・助・看・准	40	10/10	可	0	2,500	8,000	11/10	12/19
40	高齢者に起こりやすい機能低下と生活適応を支える看護(基礎編)	おゆみ野中央病 院 草間有美子 他	高齢者の特徴 / その人に合った援助を考える / 高齢者の権利擁護 / 倫理観の醸成 / 家族への支援	2	1	6	保・助・看・准	100	12/10	可	0	2,500	8,000	H31 1/10	H31/2/13
41	高齢者に起こりやすい機能低下と生活適応を支える看護(生活編)～病院から在宅へ～	調整中	高齢者の身体的特徴 / 入院により生じる変化 / 廃用性症候群とその予防 / 地域での生活をめざして / 事例検討	2	1	6	保・助・看・准	100	H31 1/10	可	0	2,500	8,000	H31 2/10	H31/3/1
42	がん患者のセルフケア支援～医療の多様性と療養・生活支援～	千葉県がんセン ター 傳田忠道 他	がん医療の最新情報と今後の展望 / 抗がん剤の安全な取り扱いと適切な管理 / 性差の考慮 / 治療と就労の両立支援 / QOLを低下させる症状の理解 / 心のケア / セルフケア支援 / 退院・在宅支援	2	3	18	保・助・看・准	100	9/10	可	0	7,500	24,000	10/10	11/13～11/15
43	急性期看護 呼吸器系疾患の急変予防のアセスメント力を高めよう～(A)～ 呼吸器系疾患の急変予防のアセスメント力を高めよう～(B)～	東京女子医科大 学 松崎恵子 他	呼吸器系疾患の基礎知識 / 呼吸不全の把握と評価 / フィジカルアセスメント / 急変徴候の観察とケア / 的確な報告 / 人工呼吸器装着中のケア / 在宅酸素療法時のケア / 家族支援 / 呼吸機能維持向上のためのセルフケア支援	2	2	12	保・助・看・准	150	12/10	可	0	5,000	16,000	H31 1/10	H31/2/19～2/20
				2	2	12		150	H31 1/10	可	0	5,000	16,000	H31 2/10	H31/3/7～3/8
44	看取の看護 エンド・オブ・ライフ・ケア(ELNEC-J)研修(A) エンド・オブ・ライフ・ケア(ELNEC-J)研修(B)	千葉市立海浜病 院 高島美智子 他	エンド・オブ・ライフ・ケアにおける倫理的課題等、エンド・オブ・ライフにある患者と家族に必要なケアを包括的に学ぶ。	2	2	12	保・助・看 実務経験5年以上	60	11/10	可	0	11,000	33,000	12/10	H31/1/8～1/9
				2	2	12		60	12/10	可	0			H31 1/10	H31/2/5～2/6
45	摂食・嚥下看護 食べたいをかなえる！経口摂取ケアのポイント～病院編～	千葉東病院 斉藤雅史 他	摂食・嚥下のメカニズム / 摂食・嚥下障害の観察とアセスメント / 摂食・嚥下訓練の実際 / 口腔ケアの実際 / 事例検討	2	2	12	保・助・看・准	120	8/10	可	0	6,000 材料費を含む	17,000 材料費を含む	9/10	10/1～10/2
46	摂食・嚥下看護 食べたいをかなえる！経口摂取ケアのポイント～在宅編～	わかば訪問看護 ステーション 細矢康子	摂食・嚥下のメカニズム / 摂食・嚥下障害の観察とアセスメント / 生活の中で行う摂食・嚥下訓練 / 環境づくり / 食事介助のコツ	2	1	6	保・助・看・准	40	10/10	可	0	3,500 材料費を含む	9,000 材料費を含む	11/10	12/17
47	看護職としての成長を支えるリフレクション	埼玉県立大学 鈴木康美	看護実践の振り返り / リフレクションの基本的な考え方 / リフレクションの実際	2	1	6	保・助・看 実務経験3年以上	60	9/10	可	0	2,500	8,000	10/10	11/22
48	医療安全 医療安全基礎～危険予知トレーニング KYT～	共立女子大学 中原るり子 他	患者安全の動向 / KYTとは / イラストKYT / 身近な危険に目を向ける	2	1	6	保・助・看・准	100	10/10	可	0	2,500	8,000	11/10	12/18
49	医療安全 医療安全基礎～チームステップス～	共立女子大学 中原るり子 他	チームコミュニケーションの課題 / 魔法の杖 / チームの鎖 / 茶番劇型演習 / 実践例	2	1	6	保・助・看	100	11/10	可	0	2,500	8,000	12/10	H31/1/15
50	褥瘡ケア 最新の褥瘡予防とケア(A) 最新の褥瘡予防とケア(B)	国保旭中央病院 椎名幸恵 他	褥瘡のリスクアセスメント / スキンケア理論 / 効果的な褥瘡予防 / 褥瘡と栄養 / 創傷治療過程 / 予防的スキンケア / 演習	2	2	12	保・助・看・准	120	9/10	可	0	5,000	16,000	10/10	11/19～11/20
				2	2	12		120	10/10	可	0	5,000	16,000	11/10	12/20～12/21
51	看護倫理 手術看護の中の看護倫理	千葉労災病院 藤代陽子	手術室での看護倫理 / 尊厳を守るとは / 患者の意思決定の権利と支援 / 家族支援 / プライバシーの保護 / 看護職の擁護 / 事例検討	2	1	6	保・助・看・准	100	8/10	可	0	2,500	8,000	9/10	10/6
52	看護倫理 看護の日常にある倫理と法	松本・山下総合 法律事務所 山下洋一郎 他	看護業務と法的責任 / 医療事故調査制度 / 看護職と患者の個人情報保護 / 看護実践における倫理 / 事例からみる看護倫理	2	2	12	保・助・看・准	120	11/10	可	0	5,000	16,000	12/10	H31/1/29～1/30
53	感染管理 感染管理 認定看護師	感染管理 認定看護師	最新の動向 / スタンダードプリコーション / 感染症別対策 / 洗浄・消毒・滅菌 / 職業感染予防策 / サーベイランスと活用 / アウトブレイクと対応 / 職員教育	2	3	18	保・助・看・准 実務経験5年以上	120	4/15	可	0	7,500	24,000	5/10	6/5～6/6 7/30
54 NEW	感染管理 感染症危機管理研修～新興・再興感染～	厚生労働省成田 空港検疫所担当 者 千葉県感染症対 策担当者 感染症専門看護 師または認定看 護師	日本を取り巻く感染の状況 / 予防対策の現状 / 千葉県の感染症の状況と取り組み / 未知の感染症と対策 / 再興感染症の防御 / 職員教育	1	1	6	保・助・看・准	80	10/10	可	0	2,500	8,000	11/10	12/14
55 NEW	高齢者施設における感染管理	感染症看護認定 看護師	集団発生しやすい感染症 / 発生時の対策 / 届出基準 / 予防対策	1	1	6	保・助・看・准	30	10/10	可	0	2,500	8,000	11/10	12/3
56	地域包括ケアを進めるための看護活動	和光市 東内京一 暮らしの保健室 秋山正子 順天堂医院 宮本千恵美 他	2025年問題をめぐる現状と課題 / システムの構築 / 看護職が果たす役割 / 外来から在宅移行 / 在宅医療を支援するプロセス / 保健・医療・福祉でつなぐ地域の療養生活支援 / 介護・福祉施設の支援の実際 / 地域の医療がつかなく0歳からの在宅支援 / 医療から在宅療養への移行支援	2	3	18	保・助・看・准 地域包括ケアに携わる行政・医療機関、在宅・福祉施設等の看護職	120	9/10	可	0	7,500	24,000	10/10	11/1～11/2 11/6
57	医療ケア児を支援する地域包括ケアの推進(公開研修No.56地域包括ケアを進めるための看護活動～3日目と合同)	あおぞら診療所 前田浩利 NPOあおぞら 梶原厚子	地域の医療がつかなく0歳からの在宅支援 / 医療から在宅療養への移行支援	2	1	6	地域で療養する医療ケア児を支援する保健師、訪問看護ステーションの看護職	20	9/10	可	0	2,500	8,000	10/10	11/6
58 NEW	多職種連携による退院支援(公開研修No.7訪問看護師養成講習会～2日目と合同)	専門看護師 他	退院後をめざした病状把握 / 退院時にめざせる状況のアセスメントと課題の抽出 / 日常生活動作についての目標設定の共有 / 地域での協働 / 利用可能地域資源・サービスと選択 / 在宅環境整備 / 関係者間の連携 / 退院支援の評価(患者・家族・病院・在宅ケアチーム) / フィードバック	2	1	6	保・助・看・准	15	8/10	可	0	2,500	8,000	9/10	10/31
59	認知症看護 認知症看護研修(A) 【診療報酬加算対応】 認知症看護研修(B) 【診療報酬加算対応】 認知症看護研修(C) 【診療報酬加算対応】	多摩あおば病院 坂田三允 他	認知症の現状と行政の取り組み / 高齢者の理解 / 医学的知識 / 意思決定支援と倫理的課題 / コミュニケーション / アセスメントと援助技術 / 多職種連携・協働による支援 / 安全な生活と健康の保持・増進の支援 / アクティビティケア	2	4	15	保・助・看	120	4/15	可	0	11,000	33,000	5/10	6/7～6/8
				2	2	12		120	6/10	可	0			7/10	8/16～8/17
				2	2	12		120	12/10	可	0			H31 1/10	H31/2/26～2/27
60	認知症高齢者の看護実践に必要な知識(インターネット配信研修)【診療報酬加算対応】		認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み / 原因疾患と治療 / 情報収集とケア / 入院中の安全確保の実際 / 意思決定支援 / 身体拘束の捉え方とケア創造への取り組み	2	2	12	保・助・看	150	10/10	可	1	8,000	11,000	11/10	12/11～12/12
61 (トピックス) NEW	平成30年度診療報酬改定に伴うトピックス研修～その1～			1	1	6	保・助・看	120	未定		0	未定 (暫定 2,500)	未定 (暫定 8,000)		未定
62 (トピックス) NEW	平成30年度診療報酬改定に伴うトピックス研修～その2～			1	1	6	保・助・看	120	未定		0	未定 (暫定 2,500)	未定 (暫定 8,000)		未定

※千葉県委託研修については、決まり次第ホームページでお知らせします。